

په روهرده و فېرکردن

گوفاریکی په روهردهیی و هرزیبیه و دزارهتی په روهردهی
حکومهتی هەرمی کوردستان دەرى دەگات
ژماره (9) سالی 2013

خاوهنی ئیمتیاز

د. عصمهت مەھمەد خالد

سەرنووسەر

د. ئەممەد مەھمەد قەردەنی

تىيىنى بۇ نووسەرانى بەرلىز

ئە توژىنە وە لىتكۈلەنەوانە ئەوانە ئەم گۇفارە دەگىرىن پىويسىتە ئەم خالانە يان
پەچاوا كرابىت:

- بە خەتىكى جوان و شاش لەسەر پۇوى يەك
لەپەرە نووسىرابىت، ئەگەر كۆمپىووتەر
كرابىت پىويسىتە (سىدى) لەگەل بىت.

- ئەگەر وەرگىزبان بىت پىويسىتە دەقى بابهە
ئەسلىيەكە لەگەل بىت و ئامازە بە
سەرچاوا كرابىت.

- پىنۇوسى كوردى تىدا پەچاوا كرابىت
ئەگىنە گۇفارەكە پىنۇوسەكە ئە يەك
دەخات.

- ناولو ناونىشانى تەواوى نووسەرى لەسەر
نووسىرابىت.

په روهرده و فېرکردن

ناونىشان

ھەولىر - و دزارهتى په روهرده

تەلەفۇن:

سەرنووسەر: 07504512711

2233084 بەدالە:

2233085

2230471 فاكس:

ئىمیيل:

ahqarani55@gmail.com

moe-krg.com

لەم ژمارەيەدا

(بەشی کوردى)

*مامۆستاي تۈپۈزدە.....	عەلى رەزا مەممەد نىزىاد 3
*ئەرشىيەكىنى نۇوسراو و بەلگەنامە و پانگەكان	ئا : شىپىزادە عەزىز ئومەر 19
*قېركارى زمانى كوردى بە بىيانى	عەلى رەزا مەممەد نىزىاد و 33
*رۇوهەندى دانانى بە رىنامەي وانھىي	مسىتە قازازىدە ئىسماعىل 45
*ئاما نجه پە روەردە بىيە كان	ئا : سامان ماملىيى 54
*كارەكانى كۆنفرانسى زمانى كوردى	ئا : د.ئە حەممەد قەرەدنى 60
*فەلسەفەي دېيىازى ليكۈلىنەوەي زانستىيانە	ئا : سادق ئە حەممەد عوسمان پۇستايى 106
*ھەنگاۋىك بە رەھو لامەركەزىيەت دووھەنگاۋ بە رەھو ديمۇكراسى	سەرنووسەر 120

(بەشى عەرەبى)

*حقوق المكونات القومية والدينية في كوردستان	طارق جامباز 136
*مقارنة مستويات نتائج طلبة الثاني عشر	إ : روى أحمد شوكت الزرارى 172
*تقرير عن ورقة الاصلاح التربوي	كوكز حسين عزيز 197

ئەو بەرھەمانەي كە لەم ژمارەيەدا بىلاوكراؤنەتەوە راوبۇچۇونى نۇوسەرەكانىيانە،
وزارەتلىييان بەرپرسىيار ئىيىھ

مامۆستای تویژه (تویژینه‌وهی چالاک)

■ 1 ■

نووسینی: عەلی رەزا مەحەممەدنىيزاد

پېشەكى

تویژینه‌وهی چالاک رېيازىيکى زانستىيە و راستەوخۇ كار لەسەر پېشەي مامۆستا دەكات، چونكە ئامانجى فېرکردن و فيربوون لەسەر دەستى مامۆستا بەدى دىيت، ھەر مامۆستايىھەمۇو داتا و زانىارىيەكان بە قوتابى و فيرخواز و خويندكار دەگەيەنىت، بۆيە چەند مامۆستا ليھاتوو بىت، ئەوهەندە دەزگەي پەروهرده و فيرکردن بەرەو پېشەوه دەچىت و لە بەدېھىنانى ئامانجە پەروهردەيەكاندا سەردەكەۋىت.

لەئىستەدا ئەم بابەتە تىشك دەخاتە سەر گىروڭرفت و كۆسپەكانى بەرددەم پېرىسى فېرکردن، بۆئەوهى رېيگەچارەيان بۇ بىدۇزىتەوه، ئەمەيش بە ھەولى خودى مامۆستا بەدى دىيت، كە مامۆستا پېيوىستە خەرىيکى فيرکردن و فيربوون بىت،

په روهرده و فيرکردن

ثماره(9) سالی 2013

هاوکات توييشهوه له بواري پسپورييه كه يدا بکات، بوئمهوهي فيرکردنـه كهـي مـهـبـهـست
بيـكـيـتـ وـ كـارـيـگـهـرـ بيـتـ،ـ پـلـانـ بـوـ هـمـولـهـ كـانـيـ دـاـتـرـىـ دـارـيـشـيتـ.
لهـوـ رـوانـگـهـيـهـوهـ دـهـروـازـهـيـهـكـ بـوـ بـلـاوـكـرـدـنـهـوهـيـ ثـهـمـ باـبـهـتـهـ دـهـ كـهـيـنهـوهـ،ـ تـاـ
ماـمـؤـسـتـيـاـيـانـ سـوـودـيـ لـيـ وـهـرـيـگـرـنـ وـ درـيـزـهـ بـهـ هـهـولـ وـ كـوـشـشـهـ پـهـ روـهـرـدـهـيـهـ كـانـيـانـ
بدـهـنـ.

په روهرده و فيرکردن

ژاك دهـوـلـورـ،ـ بـهـ پـيـوهـبـهـرـيـ كـوـمـيـسـيـونـيـ نـيـوـ دـوـلـهـتـيـ پـهـ روـهـرـدـهـيـ سـهـدـهـيـ بـيـسـتـ وـ
يـهـ كـهـمـيـ رـيـكـخـراـوهـيـ يـوـنـسـكـوـ دـهـلـيـتـ:ـ (ـلـهـسـهـرـ ثـاـسـتـيـ رـوـوـبـهـ رـوـوـبـوـوـنـهـوهـ لـهـ گـهـلـ)
كـوـگـهـيـهـكـ لـهـوـ كـهـنـدـ وـ كـوـسـپـانـهـيـ كـهـ دـاهـاتـوـ لـهـدـلـيـ خـوـيـداـ حـهـشـارـيـ دـاـونـ،ـ كـوـمـهـلـيـ
ئـيـسـانـيـ لـهـهـوـلـ وـ كـوـشـشـداـ بـوـ گـهـيـشـتـ بـهـ ئـامـانـجـهـ كـانـيـ وـهـكـ ئـاشـتـيـ،ـ ئـازـادـيـ،ـ
عـهـدـاـلـهـتـيـ كـوـمـهـلـاـيـهـتـيـ وـ...ـ ،ـ پـهـ روـهـرـدـهـ بـهـسـهـرـمـاـيـهـ وـ سـامـانـيـكـيـ پـاـوانـكـراـوـ
دـهـزـانـيـتـ)⁽¹⁾ـ كـهـ وـابـوـ ئـامـانـجـيـ پـهـ روـهـرـدـهـيـ سـهـدـهـيـ بـيـسـتـ وـ يـهـكـ گـوـاسـتـنـهـوهـيـ
تـاقـمـيـكـ زـانـيـارـيـ پـاـشـهـ كـهـوـتـ كـراـوـ نـيـيـهـ،ـ بـهـلـكـوـ ـثـهـرـكـيـ سـهـرـهـكـيـ وـهـدـيـهـيـنـانـيـ
ئـالـلـوـگـرـيـ شـيـاـوـ وـاتـاـ فـيـرـبـوـونـهـ كـهـ چـوـارـ بـنـهـمـاـيـ بـوـ لـهـبـهـرـچـاـوـ گـيـراـوـهـ:ـ فـيـرـبـوـونـيـ چـوـنـ
زانـينـ،ـ فـيـرـبـوـونـيـ چـوـنـ بـهـ كـارـ هيـنـانـ،ـ فـيـرـبـوـونـيـ چـوـنـ زـيـانـ كـرـدنـ وـ فـيـرـبـوـونـيـ چـوـنـ بـوـونـ.
لـهـ سـتـمـ وـ دـهـزـگـهـيـ پـهـ روـهـرـدـهـ،ـ ئـامـانـجـيـ بـارـهـيـنـانـ وـ فـيـرـكـرـدـنـ لـهـئـنـجـامـداـ بـهـدـهـسـتـيـ
ماـمـؤـسـتـاـ وـهـدـيـ دـيـتـ،ـ شـيـواـرـيـ فـيـرـكـارـيـ،ـ نـاـوـرـقـكـيـ وـانـهـكـانـ،ـ مـهـبـهـسـتـهـ
زانـستـيـيـهـكـانـ،ـ ئـولـگـوـيـ بـارـهـيـنـانـ وـ كـرـدـهـوـيـيـ،ـ هـهـمـوـوـيـ لـهـلـايـمـنـ ماـمـؤـسـتاـوـهـ
دـهـگـهـيـنـريـتـهـ قـوـتـابـيـ.ـ لـهـوـ روـوـهـوـ لـهـهـرـ جـوـرـهـ گـوـرـانـ وـ چـاـكـسـازـيـ فـيـرـكـارـيـ وـ
پـهـ روـهـرـدـهـ،ـ ماـمـؤـسـتـاـ جـيـكـهـ وـ نـهـخـشـيـ گـرـنـگـ وـ بـهـرـچـاـوـيـ هـهـيـهـ.
ژـاـپـنـيـيـهـكـانـ دـهـلـيـنـ:ـ (ـلـيـهـاـتـوـيـيـ هـهـرـ دـهـزـگـهـيـ فـيـرـكـارـيـ بـهـقـهـ دـلـيـهـاـتـوـيـيـ
ماـمـؤـسـتـاـكـانـيـهـتـيـ.ـ)ـ نـهـوـ دـهـسـتـمـواـزـهـيـ گـرـنـگـيـ وـ نـهـخـشـيـ ماـمـؤـسـتـاـ لـهـ پـرـؤـسـهـيـ
فـيـرـكـرـدـنـ وـ فـيـرـبـوـونـ وـ فـيـرـكـارـيـ نـيـشـانـ دـهـدـاتـ.ـ بـسـيـ گـوـمـانـ ـثـهـگـهـ خـواـزـيـارـيـ
گـوـرـانـكـارـيـ وـ چـاـكـسـازـيـ دـهـزـگـهـ وـ سـسـتـمـيـ پـهـ روـهـرـدـهـ بـيـنـ،ـ بـيـرـوـكـهـيـ پـيـ دـاـگـرـ لـهـ دـهـفـهـرـيـ
بارـهـيـنـانـيـ ئـهـوـ توـيـيـزـهـ يـهـ كـمـ هـهـنـگـاـوـهـ.)⁽²⁾

له جیهانی ئەمرۆدا مامۆستای لیھاتوو ئەو مامۆستاییه، کە بزانیت بۆ چى فیز دەکات؟ چ كەسیئك فیز دەکات؟ چ مەبەستیک فیز دەکات؟ چۆن فیز دەکات؟ لەکوئ فیز دەکات؟ بۆ فیزکارى چ كەردسته و رەوشتیک بەكار دینیت و چۆن تاقیمانه بە جى دینیت؟

مامۆستای هاواچەرخ وەك وىئە كىشى دەست رەنگىن و پەيکەرتاشى ھونەرمەند لە لهش و گيانى نەونەمامان، پەيکەرىيکى دلگىر و وىئەمەكى جوان و لەبار بەدە دینیت.⁽³⁾

بۇيەش يەكىن لەمەرجەكانى پېۋىست بۆ گەيشتن بەئامانجەكانى دەزگەى پەروهرد،⁴ بەشداري مامۆستا لەناسىنى بارودۇخى پرۆسەي فیزکارى و فېرۇونە. ئەو پېۋىستىيە لەحالىيکدا روالەتى راستەقينە بەخۇوه دەگرىت كە كارگىزىانى بىرمەندى كۈزەپانى پەروهرد، لە ناسىنى گرفته كان و نواندىنى رەوشتى شىاوا چالاك بن و بۆ لابىدىنى كۆسپەكان، بەزانىيارى ھەنگاوهەلگرن.

بەپرواي دكتور ئىقبال قاسمى پۇويما، مامۆستا كەسیئكە كە سەرەتا توېزىنەوە، پاشان دارۋازاند و دووايش ھەول بۆ ئەنخام وەك تەھەرى سەرەتى چالاكى خۆى دابنیت⁽⁵⁾ لەسەر ئەو بىنەمايمە بۆمان دردە كەھوپىت كە توېزىنەوە لەو خولە، يەكەمايمەتى بەخۆيەوە دەگرىت. گەرنگى لېكۆلىيەوە لەھىچ كەس شاراوه نىيە و دەستكەوتەكانى مەرقەلەر و رېيگەيەوە و دەدەست ھاتۇرون. بەدلەنبايىيەوە ناتۇانىن بەبى توېزىنەوە، چالاكى لەپەروهەدا بىكەين. ئەگەر ئەمەر كە جىيڭەى ئېمە دەبىت ئەو جۆرىدى كە بىيت، نىيە، ھۆيە كە نەبۇونى لېكۆلىيەوە لەپاربىدوو تا ئېستايە. بۇيەش دارپىشى مامۆستايى توېزەر واتا توېزىنەوە چالاك لەدەۋا ئەو ئامانجەيە كە مامۆستايىن باويتە ناو ئەو خولە. چونكە مامۆستايى كە لەئاكامى لېكۆلىيەوە كەلك وەردەگرىت. بۇيەش باشتىر وايمە مامۆستا خۆى توېزىنەوە بىكەت و كەرددەوە ھەولى بارھىيان و پەروهەدىي خۆى لەگەل توېزىنەوە ھاوارى بىكەت. ئەمەر سەبەاردە بەھەولى لېكۆلىيەوەيى لەبەستىيەن فیزکارى و بارھىيان، وشەي كارگىزى بىرمەند بەكاردىيەن كە توېزىنەوە چالاك و وانھوتەنەوە بىرمەندانە وەك شىۋازىيەكى سەركەوتتو و روانگەيەكى نۇئى ھاوارپىي مامۆستان. لەو روانگەيەدا ھەر مامۆستايىك دەبىت توېزەر فیزکارىش بىيت. ئەگەريش وانھې بىت پەروهردە

له په پېرى مەندى و راوهستان و نه جوولانه و دا ده بىت و لەسەردەمی جيھانى بۇون
لە كاروانى گۈرپان و نويخوازى بە جى دە مىيىت.

تۆيىزىنەوەي چالاك چىيە؟

جۈرېك لېپوانىن و لېتكۈلىنەوەي كە تۆيىدر بۆ چاكسازى، يان چارەسەرى گرفته كان،
تەنبا يان بەهاوکارى هاوارىيەن ھەول دەدات تا سەرەنجام بارودۇخى نالەبارى
ئىستايى بىكانە بارودۇخى شياوى ئىستايى.

ماناي تۆيىزىنەوەي چالاك لەپوانگەي دكتور ئىقىبال قاسىي پۈويىا بىريتىيە لە: جۈرېك
لېتكۈلىنەوە بە دەست كەسانىنەكە تۈوشى گرفت هاتۇن و بۆ چارەسەرى، يان كەم
كەردنەوەيان. چالاكى و ھەولدان تەمەنگى ئەم تۆيىزىنەوەي.⁽⁶⁾

دكتور مەحۇممەد مېھرەنەدى بىناغەدارىتى تۆيىزىنەنگەي پە روهردە لەنیران،
ماناي ئەم جۆرە لېتكۈلىنەوەي بەم شىۋەيە رۇون دەكەتەوە: (تۆيىزىنەوەي چالاك
واتە رۇوبەر و بۇونەوەي تۆيىدرانە، كۆلەرانە، يان ھونەر و رەنەي مامۆستا بۆ بە جى
ھېننانى شەركى فيرکارى و بارھينان كە ھەمان بەشدارى لەدۇخى تاقىكارى و
ئازمايشتە. مامۆستا لە رۇوبەر و بۇونەوە لە گەل پىشىمیدا ھەلى رەخساو دەبىت
دەركى بە جى و دروستى خۆى لە پىچەلپىچى و لەبارى جيھانى پە روهردە
بە خزمەت بىگرىت و بەم جۆرە قەبۈولى ئەركى دژوارى خولقاندى زانستى بە بېشىتى
پىشەيى بە پالپىشتى ھونەرى و جوانىناسانە بۆ خۆى بې خسىنىت).⁽¹³⁾

تۆيىزىنەوەي چالاك شىۋازىي كە لە لېتكۈلىنەوەي زانستى كە تىشك دەخاتە سەر كەند
و كۆسپە كان (لېرە)، (ئىستا) و (ئەم دۆخە) و بۆ دۆزىنەوەي رېكەچارە كان.⁽¹⁴⁾

مامۆستاي تۆيىدر و تايىيە تەمنىييەكانى؟

و دى هاتنى دنيايەكى نوى جىگە بە پە روهردە كەردنى مەرقىنى نوى، بە دەست
مامۆستاياني خولقىنەر نايەتە دى. پە روهردە كىلىلى داگىر كەردنى داھاتو و
مامۆستايانيش سەركەم تووى گۈرەپانى زانست و شارستانىيەتن⁽¹⁵⁾ بەھەر شىۋو

بیری نوی و ههولی کارساز دهیت له لایهن مامۆستاوه سازبدریت. بهواتای پیاژه دهروونزانی بهناوبانگ، جوانترین چاکسازی و دروست کردنوه بهئاکام ناگات مه گهر مامۆستایان له بواری زانستی پته و تر بن، ئهودش دهیتھ هۆی به رزبونی جیگە و پینگەی کۆمەلايەتی وی و ئەمەش ناگونجیت مه گهر مامۆستا خۆی لیکۆلەر بیت.

مه بەست له مامۆستای لیکۆلەر کەسىکە که خەریکى فیزکارى و فیزبۇونە دەدیە ویت پرۆسەی فیزکدن و فیزبۇون بە خۆی و له گەل ھاورپیان و فیزخوازانی توییزىنە و بکات تا فیزکارى کاریگەر بیت. مە بەست له کاریگەری، گەشتىن بەم ئامانجاھىيە کە بۆ گەشمە هەممە لایەنە فیزخوازان له بەر چاو گیراوه.⁽¹⁶⁾ مامۆستای لیکۆلەر، رەخنه گرى بارودۇخى نالەبارى ئیستايىه. رەخنه ى شياو پیویستى ئاگادارى له ب وارگەلى جۆراوجۆر و پیوەندىدار به فیزکارى و فیزبۇون و بە گشتى په روهد دەھىي.⁽¹⁷⁾

کە واپسو مامۆستای توییزەر کەسىکە بەھزر، وردبىن و لیپوان کە خەریکى وانەو فیزکارىيە ئەزمۇون و تاقىيىكىنەوە شىاۋىي ھەمە و له گۆرپەبانى ههولىدا ترسى نىيە.

ئامانجى مامۆستاي توییزەر ئەو نىيە کە مامۆستا ئىش و پىشەي لیکۆلەرى بیت، بەلکو بە تەنیاپى يان ھاوبەشى کەسانى دىكە دەتوانىت دارىيە خۆي له وانەيىشى بېبىنېت و بە ھەلگەرانەوە ھەمولە كەى و شىكارى ئەو ھەلگەرانەوەيە، واتە پلان بۆ ھەولى دواترى خۆي دادەپىزىت و دىسان ئەو خولە به ھىلىكى بەر فراوانلىق دەست پى دەكتەمۇه.⁽¹⁸⁾

بە كورتى تايىبەتمەندىيەكانى مامۆستاي توییزەر بريتىن له:

1. سەبارەت كۆسپ و گرفتى فیزکارى و رەفتارى فیزخوازان ھەستەوەرەو بۆ چارەسەريان ھەولى دەدات.

2. لەپروپەپروپۇونەو له گەل گرفتى فیزکارى و بارھىنان، پوانگەيە كى زانستى ھەمە.

3. گرفتى فیزکارى وانەي خۆي ناشارىتەوەو بەتەواوى قەبۇولى دەكتە.

4. بۆ چارەسەرى كۆسپەكانى پەروھەر دەھاوكارى نىزىكى ھەمە و بىرۋاي بەچالاكى تاقمىق و گروپى ھەمە.

5. ههول ددات رک و ويشکه روويي و سهليقه ه خوي له شيكدنوه و ههلسنه نگاندنى كيشه ه فيركاري به شدار نه كات.
6. له گهل رهشت و شيوازى ليكولينه وه ثاشنایه و ده کاريان ده کات.
7. را زاده و ماف به شداران له توئيزينه وه ده پاريزيت.
8. در فهتى رهخنه له کاره کانى ده ره خسيت.
9. له بوارى فيركاري، بير و ئەندىشەئى نوبىي هەيمە.
10. به دواي گوران كاريда ده گمپىت و له ئىشى دوپاتەئى هه موو رقشىك خو ده پاريزيت.
12. له ناسينه وەي كيشه و جاردىسىرى، هەمه لايىنه بير ده کاتە و هەموو خالله كان و دېھر چاو ده گريت.

ريگەي په رهگرنى مامۆستاي توئيزەر له په روهردهدا

يه كيڭىك لە بير و هزرە بنەرهەتىيانەئى دەزگەي په روهرده ئەوهىيە كە هەر فيركەيەك بېيىتە توئيزىنگە، هەر مامۆستايىك خوي ليكولەرى فيركاري و هەر فيرخوازىك بېيىتە بىرمەند و زانايىكى چكۈلە. بەرنامه و پرۆگرامى مامۆستاي توئيزەر ئەم خالله گرنگەي بەدواهىيە. مامۆستايىك كە خوي كەند و كۆسپە كانى سەر رىگەي فيركاري بە ليكولينه وە لا دەبات، زۆر گرنگەر و باشتىر لە ليكولينه وەي ئاكادىمىك. چونكە ليكولينه وەي فەرمى و ئاكادىيىك وەلامدەرى گرفتى وانھو فيرگە نىن.⁽²⁰⁾

بۇيىيش مامۆستاييان بىچاكسازى پرۆسمى وانھېيىزى و فيربۇونى فيرخوازان، پيويستيان بە توئيزىنە وەي ههول روانىنانە هەيمە.⁽²¹⁾ ئەم مامۆستاييانە كە پرۆسمى وانھېيىزى و فيرخوازى بە روانگەي زانستى - توئيزىنە وەي دەخنه بەر سەرنج و ههول دەدن بەشيوەگەلى زانستى گرفت و كۆسپە كانى خويان چارەسمىر بىكەن، وەك توئيزەرىك چالاکى دەكەن. بەسەرنخجان بەو خالله، توئيزىنە وەي چالاک، هەنگاوىيىكى كارىگەرە كە مامۆستاييان لەو رىگەيەوە دەتوانن بەتاك و كۆز، ئاكامى هەۋلىي خويان و قوتاييان باشتىر بناسان و رىگە و شىوه گەلى قەرەبۇو كردنە و دو چاكسازى بدۇزىنەوە.⁽²²⁾

ئىستا كە لىكۆلىنەوەي چالاكانە، ئەودنەدە لە دەزگەي په روهردە پىيوىست و گرنگە پىيوىستە بەستىينى ئەو توېزىنەوەيە لە قوتا بخانە بەدى بىت و ھەرسالى خويىندەن راپۇرتى توېزىنەوەي چالاڭ بىرىيەنە بەر پىوەر و شەزمۇونى مامۆستاييانىش كۆ بکىيەنەوە تا ھەمو مامۆستاييان لە گەل باشتىن و شياوتوپىن پىگەچارە كانى فيېركردن و بارھىنان ناسياوى پەيدا بكمەن. ئەو دەبىتە هۆى ليوهشاۋەبىي مامۆستا لەلايەك و لەلايەكى دىكەوە ھاندەرى مامۆستاييان بۆ ھەولى فيېركارى و توېزىنەوە لە ئاكامدا بەرز بۇونەوەي چۈنىيەتى په روهردە لە كۆمەل و خىزان و قوتا بخانە.

پېشىيار و رېكار

بۆ پەرەگرتى توېزىنەوەي چالاڭ لەپەرەرددە لەسى بەشدا چەند رېكار، پېشىيار دەكەين .

بەشى يەكەم: لەبوارى فيېركارىدا:

گۈنگۈزىن ھەنگاو بۆ پەرەپىدانى توېزىنەوەي چالاڭ، فيېركارىيە لە مامۆستايياندا كە پىيوىستى بەچەند ھەنگاو ھەيە: 1. ئامادەكىدنى نامىلىكە، يان كتىپ بە زمانى پاراو و ئاسان، ھاوارى لە گەل نۇونەي توېزىنەوەي چالاڭ.

2. بەرپىوهبرىنى خولى فيېركارى بۆ مامۆستاييان و كارگىران بەگشتى.

3. ناساندىنى پەرتۈوك، نامىلىكە و كتىپ و بلاۋكراوە و تار.

4. بەرپىوهبرىنى دانىشتن و كۆپۈونەوە بۆ بەرپىوهبەران و جىئىشىيانى بەرپىوهبەر اىتى قوتا بخانە كان.

5. دىيارىكىرنى بەرپىوهبەر لە گشت قوتا بخانە، ناوجە تا و دىزارەت.

بەشى دووهم: لەبوارى بەرپىوهچوون:

ئەو بەشە زۆرتر ھەولۇن و چالاکى دايىرە بەشى كارگىرانە كە ئاماڭ دەكەينە چەند خال:

په روهد و فیزکدن 2013 ساله (9) شماره

1. هه لبزاردنی پشتیوان یان باشتربلیین پیوهندیده‌ری توییزینه‌وه لهناوچه و قوتا بخانه بو راگه‌یاندنی دارپیشه و ریسونی مامؤستایان.
2. راگه‌یاندن و ده‌رکدنی ئیزن نامه بو هاوکاری.
3. دارپیشه‌ی دارپیشه‌ی سالانه بو وینه‌ده‌رکدنی يه كه مين دارپیشه‌ی توییزینه‌وه چالاك له‌لایهن به‌ریوبه‌رايه‌تى و به‌گشتنی له‌لایهن و ده‌زاره‌ته‌وه.
4. ده‌رکدنی دارپیشه‌ی زه‌مانی و چۆنیه‌تى به‌ریوه‌چوون و ده‌ستورى کار.

بەشى سىيەم: لەبوارى بزوانددا:

ئەو بەشە برىتىيە لە هەموو ئەو هەلانەي دەبنە هوئى ئەنجامى توییزینه‌وه و ھۆگرى لە دارپیزىيدا.

1. لەبەرچاوجگرنى بودجه لېكۈلىنه‌وه بو به‌ریوبىردنى دەست ھەقى توییزینه‌وه.
2. هەلسەنگاندن و هەلبزاردنى توییزینه‌وه چالاك.
3. به‌ریوبىردنى رېيورەسم و فستىقالى مامؤستاياني توییزەر لەرۇزى توییزینه‌وه وو...
4. خەلات كىدىنى مامؤستاياني توییزەر و ده‌رکدنى سوپاسنامە و رېزگرتىن لە به‌ریوبەرانى هەلبزاردە.
5. چاپى توییزینه‌وه كانى هەلبزاردە.

سەرچاوه‌كان

1. دكتى نادرقللى قورچيان و همكاران(1999) - نظرىەھاي يادگىرى و نظرىەي فراشناخت در فرايىند ياددەھى - يادگىرى انتشارات تربىيت - لابپەرە 11.
2. تربىيت معلم، تعريفى نو برای اسيايى نوين، به نقل از پژوهشنامەي آموزشى ژماره 1380 پووشپەرى 1999 - لابپەرە 1.
3. محىط طباطبائىي، به نقل از احمد صافى(2003) - تربىيت معلم در ایران - فصلنامەي تعلیم و تربىيت ، ژماره 72، 73 - ل 13.
4. دكتى نعمتالله متين (1999) معلم پژوهندە، چوروت و نيازها - پژوهشنامەي ژماره 13 - تهران، پژوهشکده تعلیم و تربىيت - پووشپەر ، لابپەرە 9.

- په روده و فیزکردن - ژماره(9) سالی 2013
5. دکتر قاسمی پویا، اقبال(2000) - معلم پژوهنده کیست؟ پژوهش در عمل چیست؟ - پژوهشنامه‌ی آموزشی - ژماره 24 - پژوهشکده‌ی تعلیم و تربیت - لایه‌ری 1.
6. دکتر قاسمی پویا، اقبال(2003) - راهنمای معلم پژوهنده - تهران، انتشارات لوح زرین - لایه‌ری 15.
7. دکتر اقبال قاسمی پویا(2003) باسی خولی فیزکاری لهشاری ورمی .
8. دکتر اقبال قاسمی پویا(1993) آشنایی با مفهوم، هدفها و روش تحقیق برنامه‌ی معلم پژوهنده - پژوهشنامه‌ی آموزش و پژوهش - پژوهشکده‌ی تعلیم و تربیت - تک نگاشت ژماره 4 - لایه‌ری 1
9. دکتر گویا، زهرا(1993) تاریخچه‌ی تحقیق عمل و کاربرد آن در آموزش - فصلنامه‌ی تعلیم و تربیت - تهران، پژوهشکده‌ی تعلیم و تربیت - ژماره 26 و 27 - لایه‌ری 36
10. دکتر سید محمد رجا امام جمعه و دکتر محمد سعیدی رضوانی(2003) پژوهش حین عمل رویکردی نو در آموزش ضمن خدمت معلمان - فصلنامه‌ی تعلیم و تربیت - تهران، پژوهشکده‌ی تعلیم و تربیت ژماره 73-72 - لایه‌ری 105
11. سه رچاوه‌ی پیستر، لایه‌ری 102
12. سه رچاوه‌ی پیستر، لایه‌ری 102
13. دکتر محمود مهرمحمدی (2001) برداشتی نو از سگوح گستره تحقیقات آموزشی - تربیتی، جستارهایی در پژوهش در قلمرو آموزش و پژوهش ، لایه‌ری 15.
14. دکتر عزت الله‌نادری و دکتر مریم سیف نراقی (2009) روش‌های تحقیق و چگونگی ارزشیابی آن. انتشارات ارسباران
15. دکتر احمد صافی (2003) - تربیت و تأمین معلم در ایران فصلنامه‌ی تعلیم و تربیت - تهران، پژوهشکده‌ی تعلیم و تربیت - شماره 73-72 - لایه‌ری 11.
16. دکتر اقبال قاسمی پویا (2003) راهنمای معلمان پژوهنده - تهران انتشارات لوح زرین - لایه‌ری 37.

- په روده و فیزکدن
17. سه رچاوهی پیستر، لپه رهی 39
18. دکتر زهرا گویا (2000) - معلم حقق کیست و تحقیق او چه ویژگیهایی دارد؟ - پژوهشنامه‌ی آموزشی - ژماره 24 - تهران پژوهشکده‌ی تعلیم و تربیت - لپه رهی 9.
19. شهاب فگین (2011) پژوهش در عمل و راههای توسعه‌آن، مجله‌ی رشد معلم، ژماره‌ی لپه رهی 27
20. دکتر محمود‌مهر محمدی (2000) جستارهایی در پژوهش در قلمروی موزش و پرورش تهران، پژوهشکده‌ی تعلیم و تربیت
21. دکتر اقبال قاسمی پویا (2002) - راهنمای عملی پژوهش در عمل - تهران انتشارات پژوهشکده‌ی تعلیم و تربیت
22. دکتر عباس بازرگان (1993) اقدام پژوهی و کاربرد آن در تعلیم و تربیت، فصلنامه‌ی تعلیم و تربیت - تهران، پژوهشکده‌ی تعلیم و تربیت - سالی نوهم ژماره 3 و 4.
23. علیرزا محمدنژاد (2003) پژوهش در عمل (چرایی، چیستی و چگونگی) و تاری هدیه‌وارده‌ی خولی فیزکاری لهشاری و رمه.

ئامانجەكانى توېزىنەوەي چالاڭ

- 2 -

چەمكى توېزىنەوەي چالاڭ پېش ھەموو شتىڭ لەدۇو بەشى بىنەرەتى وەك توېزىنەوە چالاڭى پېكھاتووه. لېكۆلۈنەوە وېرپاي چالاڭى و عەمەل، ھەولىيەكە كە لهنىوان لېكۆلۈنەوە وەك كەرسەتىيەك بۆ زانىيارى و ئاكاداربۇون و كردەوەي فيئركارى پېۋەندى بەدى دىئىت. (ئاهەنچىيان، بەواتاي ساكى، 2004)

ھاپكىنز (1985) توېزىنەوەي چالاڭ، بە تىكەلاؤپىيەك لەكارو چالاڭى و لېكۆلۈنەوە دەزانىيت كە تاڭ لەو پرۆسەيەدا تىيەدە كوشىت تا چالاڭىيەك بناسىت، قەربۇوي بىكتەمۇو چاكسازى بۆ بىكەت. ئەم جۆرە لېكۆلۈنەوەيە، چوارچىۋەيەك بۆ ناساندىنى كۆمەلېيىك لەشىۋازى لېكۆلۈنەوەيە كە كار و لېكۆلۈنەوە ھاواكتا دەخاتە بەر سەرنج. لەبوارى لېكۆلۈنەوەدا وېرپاي چالاڭى، مامۆستا لېكدا لېكدا لهنىوان لېكۆلۈنەوە چالاڭىدا ھانگاۋ ھەلددەگىت كە ئاكامەكەي باشتىر بۇونى رەوتى چالاڭى فيئركارىيە. (عەدالت نىزاد، 2009).

توېزىنەوەي چالاڭ، روانگەيەكى فيئركارى و توېزەرانىيە كە مەبەست لە فيئركىدى و بەكارھىتنانى، چارەسەرى قەيران و ئەم گرفتاناھىبە كە مامۆستاييان لەكتى چالاڭى پرۆسەي فيئركەن و فيئربۇون لەگەلى روبرو دەبنەوە. بەواتاي دىكە، مامۆستا بەشىۋەيەكى زانستىييانەو توېزەرانە، لە پرۆسەيەكى سىيىستماتىكدا وېرپاي تىشك خستىنه سەر قەيرانە كانى سەرپىگە، بەتوماركىدىنى گەريانە لەمەر گرفتە كان، زانىيارى پېۋىست كۆ دەكتەمەوە گەريمانە كان لەتاقىكارىيەك، ئەزمۇون و تاقى

په روهرده و فیرکدن ژماره (9) سالی 2013 ده کاته و هو بهو جوړه ویړای دهست ګه یشن به رېگه چاره شیاو، گرفت و کوښه کان چاره سهه ده کات و به چاکسازی پروفسهه فیرکاري، ده کاته ئه و په په فیربونی شیاو و بابهت (متین 2000).

ئاما نجی تویزینه وهی چالاک

پاش ناساندنی تویزینه وهی چالاک و پیښاهی مامۆستای تویزه در لهه و به شهیدا ثامانج و قازانجی ئهه جوړه لیکولینه وهیه شی ده کنه نهه وه.

به ګشتني تویزینه وهی چالاک دوو ئاما نجی بنه په دتی هه یه: یه کهه رپوهه رو و بون له ګهه باره دخ، واته هاویه ش بون له پروفسهه لیکولینه وهه شهه دیکه یش چاکسازی (گویا، 2003، ل 133).

جفری ګلانز (1999) تویزینه وهی چالاک، به جوریک لیکولینه وی سیستماتیک ده ناسیئنیت که وهک شیوازیک بو ده کارکردنی کارگیران، مامۆستایان و بھریوبه ران بو ناسیاوی باشرت هه وله کانیان پیکه هاتوروه. (ګلانز، 1999)

برپایان، تویزینه وهی چالاک به پوانګه یه ک له لیکولینه وهی فیرکاري ده زانیت که ده ویدا لیکولهه که سیکه که چالاکی فیرکاري بھریووه ده بات، یان رپوتیک ده ګوریت و پینمایی ده کات (برپایان، 1996، ل 110) ئهه بروای وايه که تویزینه وهی چالاک دوو ئاما نجی سهره کی هه یه 1. قمه ببوو. 2. هاویه شی. ئاما نجی سهه به قهه ره ببوو بریتیبیه له سی ده ډرہ:

ئا: قمه ببووی کرده نهی و چالاکی.

ب: ګه شهی ده رک و ناسینی چالاکی له لایه ن چالاکونانه وه.

ج: قمه ببووی دو خیک که چالاکی تیدا رپو ده دات (هه مان سه رچاوهی پیشتر). هه لبہت پیویسته ئاما ره بهو خاله بدین که تویزینه وهی چالاک تایبہت به په روره ده فیرکاري نییه، به لکو پوانګه یه ک له لیکولینه وهیه که له ګشت بواره کانی ژیانی کومه لایه تی و هه موو ده زگه کان وهک پزیشکی، پیشه سازی و.... ده تو انریت به کاریت.

نزیک به سه د سال له مه و بهر جان دیوی رایگه یاند که مه به سست له تویزینه وه له په رو هر ددا یارمه تی مامۆستایان بو ګه یشن به فیربونی کاریگه ره. (مه ک منیمان و هاوکاران، 2007)

په روهرده و فيرکردن ژماره(9) سالى 2013

به رز بونهوهى زانستى مامۆستاييان به هوئى توئيژدر بونيان و لئاکاما دقا هبوبى دۆخى و انه بىئىشى و بەرزبۇنەوە ئاستى فيرىبۇونى قوتايان و فيرخوازان دەكاتەوە كە ئەمە دەسکەوتى چەند لېكۆلینەوە وەك لېكۆلینەوە كانى (جاورسکى) يە. (گۈويا، 200، 9).

جانسىن(1990) ئامانجەكانى توئيژينەوە چالاك بەو جۆره دەزمىرىت:

1. لېكۆلینەوە رېكوبىيەك بۇ ساع بونهوهى چۆنیەتى و بەرزبۇنەوە چاكى پەروەردە.

2. دۆزىنەوە پىوەندى پىكھاتە فىركارى و قوتايانە به چالاكى و انه بىئىشى و فيرىبۇون.

3. ناسياوى له گەل شىۋازگەلى عەمەلى كە يارمەتىدەرى بەرزبۇنەوە وانه بىئىشىيە. بە وردبۇنەوە لەھەمۇ سەرچاوهە كان دەتوانىن ئامانجەكانى توئيژينەوە چالاك بەو شىۋەيە له چەند خالىدا ناوبىرىن كە برىيتىن لە:

1. خولقاندىنى زانستى نوى:

توئيژينەوە چالاك دەبىتە هوئى خولقاندىنى زانستى نوى.

توئيژينەوە چالاك لە خۆگرى روانگەيەك لە لېكۆلینەوە، يان بەدىھىنەرى زانستە كە دەۋىدا مەوداي نىوان شوينى بەرپۇبرەن و بەدىھىنەن لەناو چووه، يان باشتى بلېيىن يەكىن، بەو جۆرە بەكارھىنلىنى دەسکەوتى توئيژينەوە ھاوكات لە گەل بەرپۇبرەنەتى. (مهرمەمەدى، 1998) و مامۆستاييان وېرائى ئەمە كە بە ئاسانى لە دەستكەوتانە كەلگ و دردەگرن، بەشىوە زانستى كارامە دەبن و لە خولقاندىنى زانستىشدا بەشدار دەبن.

2. بەرزبۇنەوە چۆنیەتى رەوتى فىركردن و فيرىبۇون:

توئيژينەوە چالاك ھەمۇ گرفته كانى وانه بىئىشى و وانگە چارەسەر دەكات، چونكە مامۆستا لەسەر چەمكىيەك كارى توئيژينەوە دەكات كە گرفتى خۆيەتى.

3. گەشەي پرسىياركارى:

توئيژينەوە چالاك پرسىياركارى لە قوتايانە پەردپى دەدات.

توئيژدر بونى مامۆستاييان دەبىتە هوئى پرسۆكى و پرسىياركارى لە وانگە و قوتايانە. ئەگەر فىركارى لەسەر بىنەماي لېكۆلینەوە دامەززىت، ناچار رەگەو پىكھاتە قوتايانە سەرانسەر بەپرسىيار و وەلام خۇودەگرىت. لئاکاما دەزلىت.

گهشهی خودی مامۆستا، فېرخوازانیش حال و روحیهی توییزه‌ری و پرسیارگەریان تیدا بهدی دیت. (قاسمی پویا، 2003، ل43)

4. بۇۋازاندنه‌وهى پوانگە و بىيىشى زانستى مامۆستا:

يەكىن لەئامانجەكانى توییزىنە‌وهى چالاك بۇۋازاندنه‌وهى پوانگە‌ئى زانستى مامۆستايىه. ئەو كاره مامۆستا دل ئاواهلا دەكات.

ئەگەر مامۆستايىك لەگەلن گرفت و كاروبارى خۆى لەزىيان و وانگەدا بەشىۋەي زانستى و بنه مايىي هەلسوكەوت بکات و لىتكۈلىنىدۇ بۇ چارەسەری گرفته كانى وانگە بە كاريگەر بزانىت، ئەوه خاودنى پوانگە دلىشاوهلايى زانستىيە و ھۆگرى پەرسەندى ئاستى زانستى وانگە كېيەتى. مامۆستايى خاودنى پوانگە‌ئى زانستى، دۆخى ئىستا به ناسايى نازانىت، پرسۇكە، لىتكىدا لىتكىدا شەزمۇونى زىاتر دەكات و لە ترسى هەلە كردن دىتەدەر و چالاکى دەكات. ئەو جۆره مامۆستايىانە ھەست بە بەپرسىيارىيەتى دەكەن و گرفته كانى خۆيان لە وانگە قوتايانە دەناسن و ھۆكارەكان دەدۇزىنە‌وهى رېيگە چارەيان بۇ دىيارى دەكەن. بەپيۆدرى تايىبەت رېيگە چارەكان هەلەسەنگىين و پېيگە چارەدى باشتى و شياو ھەلەبەزىزىن و پاش بەرييەبردنى دارپىزە، رەوتە كە پيۆدر دەكات. لەئاكاما دەبىتە ھۆى پەرسەندى بىيىش و پوانگە‌ئى زانستى خۆى و قوتايىانى (متىن، 2000، ل109) كە وابسو كاتىكى مامۆستا سەبارەت بە كارەكەي لىتكۈلىنىدۇ دەكات، بېپارادەرىيکى سەربەخۆ و ھەلبېزىرەرىيکى باشتە (امام جمعە، و سەعیدى رەزوانى، 2003، ل105)

5. بۇۋازاندنه‌وهى پوحى هاوکارى و ھاوبەش بۇون:

لە دارپىزە ئامانجى توییزىنە‌وهى چالاك، بۇۋازاندنه‌وهى پوحى هاوکارى و ھاوبەش بۇون كە كۆ و كۆمەلگەيە.

مەبەستى سەرەكى مامۆستايى توییزه چارەسەر كردنى گرفتى پەروەددە بە ھاوارپىسى و ھاوکارىيە. لە راستىدا ئەو جۆره لىتكۈلىنىدۇ يە، كارييکى ھاوبەشەو بەشدارى ھاوکاران و كەسانى بەرپرس و پېسىپور و .. تاد .. بەرييەدەچىت. دەبى فېر بىن پيۆندى مرۆقانە بىگرىن. ئەوه خۆى ھونەرە. مامۆستايى توییزه لە كۆپ و كۆيان دەدويت و لەناو كۆمەلدايەو بە دروستى فير دەبىت كە پيۆندى كۆمەللايەتى هەبىت. (قاسمى پویا، 2000، ل6)

له کونهوه خەلکى ئىمە پىكەوەبۇن و كار و ئىشەكانيان پىكەوەيەو يارمەتىدەرى يەكدىن. وشەى (ھەرەودز) لەگەل رەگ و پىشەى كۆمەلگەمى ئىمەدايە.

6. بۇۋاندۇھى بەرزەخوھىي مامۆستا:

تۈيىزىنەوەي چالاك، بايەخ و پىزى مامۆستا بەو ھەمو خالىه بەھىزانەوە زىاد دەكەت و جىڭەو پىكەى لە كۆمەلگە پتەوتىر و بەرزتر دەكەت. ئەو وېرائى دايىنكردنى ھىمنايدىتى پىشەو كار، ھەستى لىۋەشاوهىي مامۆستا زىاتر و زىاتر دەكەت. مامۆستا وەك كەسىكى پىپۇر ولۇزان دەناسىننەت.

سەرچاوهەكان:

1. امام جمعە، سيدمحمد رضا و سعیدى رچوانى، محمد(2003) پژوهش حين عمل رویکردى نو در ثاموزش زمن خدمت معلمان - فصلنامەي تعلیم و تربیت - تهران، پژوهشىكىدەي تعلیم و تربیت شماره 73 - 72 .
2. ساكى، پەزا(2004) اقدام پژوهى: راھىردى برای بھبود ثاموزش و تدریس. انتشارات پژوهشىكىدە تعلیم و تربیت، چاپ اول.
3. عدالت نژاد، ابراهيم (2009) تخلیلى بر فرصت ھا و راھكارها در اقدام پژوهى، پژوهشنامە ثاموزشى، شماره 24.
4. قاسى پويا، اقبال(2003) - راهنمای معلمان پژوهندە - تهران انتشارات لوح زرين.
5. قاسى پويا، اقبال(2000) - مصاحبه (ئاشنایى با مفهوم، هدفها و روش تحقیق برنامەي معلم پژوهندە) - پژوهشنامەي ثاموزشى شماره 24 - تهران، پژوهشىكىدە تعلیم و تربیت .
6. گويما، زهرا(2000) معلم محقق كىست و تحقیق او چەۋىزگىھايى دارد؟ پژوهشنامە ثاموزشى، شماره 24، تهران، پژوهشىكىدە تعلیم و تربیت.
7. گويما، زهرا(2003) تحقیق عمل ثاموزشى و اهمىت نقش معلم به عنوان محقق، پژوهش در ثاموزش، مجموعە مقالەتك نىگاشت شمارە، تهران، پژوهشىكىدە تعلیم و تربیت.

- په روده و فیزکدن 2013 سالی (9) شماره _____
8. متین، نعمت‌ا... (2000) - معلم پژوهنده راهی برای تقویت بیانش علمی معلمان - پژوهشنامه‌ی ثاموزش - شماره 24 - تهران، پژوهشکده‌ی تعلیم و تربیت.
9. دکتر مهر محمدی(1998) - نگاهی تازه به رابگه‌ی میان پژوهش و عمل تربیتی - نشریه‌ی پژوهش در مسائل تعلیم و تربیت شماره 7 و 8 .
10. محمد نژاد، علیرزا(2003) معلم پژوهنده (چیستی، چراجی و چگونگی)، گاهنامه معلم پژوهنده، اشتویه: واحد تحقیقات ثاموزش و پژوهش.

11. Brayan, Ian (1996) Action ReaserCh and reflective practice. In scott and Usher (ed) unders taning Educationnal reaserch. Routledge.
12. Johanson, W.(1990).Social Skills for Successful Groupwork, Educational Leadership, Jan.
13. Mcmeniman, marylin , et al (2007). Teacher Knowledge in action, faculty of education , grrifith university.

ئەرشىف كىرىدىنى نۇوسراؤ و بەلگەنامە و پاڭگەكانى وەزارەتى پەروھرەدە

ئا : شىرزاڈ عەزىز عومەر*

پېشەكى

ئەرشىف وەك كارىيەكى سەرەكى ھەر دامەزراوەيەكى كارگىپى بەدامەزراوېيەكى زانستيانە پىادە دەكىيت، ھەروەها لە ئاستى دەولەتىش گرنگى زۆرى پى دەدرىت. ئەرشىفي دەولەتى عوسمانى بۆ قىسە كامىن گەواھىيەكى باشن. كە رېزىشك لە رېزان نۇوسراوېيەكى وەك ئەو نۇوسراؤانە لەمەر خۆمان بۇون بەلام كە ئەرشىف كران بۇونە ئەو (توراسە) گەورەيەكى كە ئىيىستە ھەيە. سالانە سەدان ئەكادىيىست سەردانى دەكەن و وەك سەرچاوايەكى مىۋۇوبى و كۆمەللايەتى و سەربازى و... تاد... سوودىيانلى وەردەكىرىت، كىتىبخانەي واشنتۇن و ... ھى دىكەيش زۆرن ئەگەر باسيان بىكەيىن.

ئىمە گەلىكى دەلەمەند لە مىزۇو و شارستانىن.. بەلام لە ئەرشىف ھەزارو دەست كورتىن، زۆر لە ولاتاني جىهان، لە رۆزھەلاتناسەكان، لە ئەوروپا يىه كان، دراوسيتكان، سووديان لە كولتوورو شويىنهوارو فەرھەنگى ئىمە وەركىتۈوه، ئىستە لە مۆزەخانەو كەله پۇرخانەكانى خۇياندا وەك سامانىكى گارابەها دەپيارىزنى، بەلام ئىمە نەمانتسوانىيە سوود لە سامانى نىشتىمانى و نەتەوەي خۆمان بېينىن، چونكە كەمتر لە گرنگى و بايەخى ئەو سامانە گەيشتوبىن. ئەوهتا لە كىتىبخانەكانى ئەوروپا، لە ئەمەريكا، لە ژاپۇن، روسيا، بەسەدان سەرچاوهى بەنرخى مىزۇويى دەربارە كورد ھەن، كە هيشتا ئىمە نە پەيمان پى بردووەو نەدەستمان گەيشتوبەتى.

حزمى بەعس كە زانىيان ئەرشىفي شارەوانى ھەولىر لە سىيەكانى سەددى را بىردوودا بېرىكى زۆرى بەزمانى كوردى نۇرسراوه، بۆ ھەلتە كاندىنى كورد لە رېشەوە و بۆ ئەوهى بى كولتوورى زمان و نۇرسىنى كارگىپى بىت. لە جياتى ئەرشىف كەردىيان، لېزىنەيە كيان پېكھىنما بە سەرپەرشتى (حزب و ئەمن) ھەمويان سووتاند و ئەويشيان ئەنفال كرد. ئەو ئەرشىفە گەر بابايە، رەنگە لە لايەنى كارگىپى و ياسايىھە و هىچ بەھايە كيان نەدەبوو. بەلام لە رۇوى مىزۇويى و فەرھەنگى ئىستەوە دەبۇونە شايدەحالى سەرەدەمى خۇيان، بۆ ئىستە. لە رۇوى شىبۇھى كارى كارگىپى و زمان و رېنۋوس و ھەتا جۆرى بېركىدەوە كۆمەلايەتى ئەو كات. يان ھەر لايەنېكى دىكەي ئەو مىللەتە. دەبۇونە باشتىن بەلگە بەردەست.

پېنناسە ئەرشىف

ئەرشىف: ئەو زانستىيە تايىھەتە بە لېكۆلىنىھەوە لە بىنەماكان و شىبۇھەكانى پاراستن و رېكخىستنى بابەتى كەلەكە بسوو و چۈزىتى ئامادە كەردىنى بۆ بەردەستكەردىيان. (ويكېپېديا)

ئەرشىف: زانستىي گەنگى دانە بىنەماكان و شىوازى پاراستنى نۇرسراو و پالگە و بەلگەنامەكان و بە ئاسان خىستنە بەردەستى داواكاران. ((د. محمد محمد خضر)).

ئەرشىف: ئەو بابەتە كەلەكە بۇوييە كە بە هوى كارى رۆژانەئى كارگىرى يەكە كارگىرىيەكانەوە دروست دەبىت و ورده ورده لەكەل بەردەوام بۇونى كارى رۆژانەئى يەكە كارگىرىيەكە زىياد دەبىت، ((بشار عباس)).

جوڭى ئەرشىف

ئەرشىف بەشىوەيەكى گشتى دەكىرىتە دوو جۆر: يەكەميان:

ئەرشىفي بەردەست: ئەو ئەرشىفەيە كە تا ئىيىستە كارى لە سەر دەكىرىت. (رەنگە ئەم جۆزەيان بە ئەرشىف ناو نەبرىت چونكە هيىشتا ئەرشىف نەكراوه). بەلام دەبىتە ئەرشىف). دووھەمان:

ئەو ئەرشىفەيە كە داخراوه و لە بەردەست ھەلگىراوه. رەنگە بەكارھىننانى دەگەمن بىت، يان ھەر بەكار نەيەت، بۇ ئەو كاردى بۇويتە هوى دروستبۇونى. بەلام دەبىتە شايەتحالى سەردەمى خۆى و دەبىتە مىّزۇو و فەرھەنگى و كولتوورى سېھى.

بنەماكانى ئەرشىف

بۇ ئەودى لە ئەرشىف بىگەين و بىناسىن پىويسىتە لەسەر بنەماكانى خۆى پىشان بىرىت. لە كاتى پىناسە كەردىنى ئەرشىف بۇمان دەركەوت كە كاركەرن لەسەر ئەرشىف پىويسىتى بە لىكۆلىنەوە و رېكخىستن و دىيارى كەردىنى شىّوە و دانانى بنەمايە لە پىنناو پاراستن و دوبارە ئامادە كەردىيان بۇ بەردەست خستنى بابەتە بە ئەرشىف كراوه كان.

لىيەدا ھەول دەدەم بنەماكانى كارى بە ئەرشىف كەردىنى ئەرشىفى و دزارەتسى پەروەردە، دابىنیم، بەو ئومىيەتى ئەگەر و دزارەت نىازى بۇو كارىكى لەم جۆرە بکات و ئەرشىفەكەي لەو بى نازىيەئى ئىيىستەئى رىزگار بکات.

سەرە کييٽىن بنەماي كارى بە ئەرشىفىكىرىن رېيّكخستنىيەتى. رېيّكخستنى ئەرشىف كارى ئىيٽتە و دواپۇزى ئەرشىف بە چاڭ و خراپى دەۋەتتىتە سەر شىوھى رېيّكخستنى و بەرپۇھىرىنى ئەو رېيّكخستنى.

بەرپلاوتتىن شىوھى رېيّكخستن و بەرپۇھىرىنى، لەم دوو شىوھىدا بەرجەستە دەبىت: أ - شىوھ مادىيەكەي (وەك بابەت): چۈن رېيّك دەخريت و لەسەر چ جۆرە رەفهەك، يان لە ناو چ دۆلایيّك دادەنرىت، يان بە چ رېيّگەيەكى دىكەي تەكىنلىكى دەپارىزىرتىت، يان... تاد.

ب - شىوھ تەكىنلىكىيەكەي (وەك كار): ئەم شىوھى كاركىرىن لە شىوھى يەكەم زۆر گۈنگەر، پى نىشانىدەر و راپەرى گەيشتنە بەو زانىيارىيانى كە لە دوو تۆرى ئەرشىف كراوه كاندایە، و چۈن بەردەست دەكىرت.

بنەماكانى رېيّكخستنى ئەرشىفى وەزارەت

كارى سەرە كى ئەرشىف كىرىن رېيّكخستنى بابەتە كەلە كە بۇوەكەيە. بە شىوھىيەك پەيکەرى پىتكەتەي دامەزراوه كە (وەزارەت) لەبەرچاۋ بىگىرىت، كە ئەرشىغە كە بە هوئى كارى رۆزانە ئەو دامەزراوه دروستبۇوه و لە دروست كەرنىش بەردەواامە. بۆيە گۈنگە پەيکەرى پىتكەتەي دامەزراوه كە (وەزارەت) لاي ئەرشىفكار پۇون و ئاشكرا بىت، تا بتوانىت بنەما سەرە كىيە كانى كارەكەي بىنیات بىنیت. لە كاتى دەستبەكارىبۇون بىنائىت چى دەكات و چۈن ئەنجامى دەدات. هەروەها بۆ كارئاسانى لە كاتى داواكىرىنى بابەتى ئەرشىف كراو و گەپانەوه و بەردەستكەرنى. بە مانايەكى دىكە ئەو بنەمايەي دەكىتتە شىوھى رېيّكخستنى كارى ئەرشىف كەرن. دەبىتتە ئاوىنەيەك بۆ سىستىمى گەران و بەردەست كەرنى ئەرشىغە كان.

مهرج نییه ههر که سیک بیمویت، دهستی بگاته ئەرشیف (بیچگه له لایهنى پیوهندیدار) ئەوانى دیكە پیویسته رېگەيان پیبدیریت. دیاريش بکریت تەنیا بۇ بىینىنه، يان بىينىن و بەدەستەھىنانى وىنەيەكى كۆپى كراوى. رەنگە ھەندىك ئەرشیف له بەر هەر ھۆيەك بىت دەبىت پارىزراو و نەھىئى بىت، ئەم كارەش تا ئاستىكى ديارى كراو له ھەمو جىهاندا ھەيە.

بۇ ئاسانكارى زياترى سىستىمى گەران و بەردەست كردن وىنەيەكى شىوهى كارى ئەرشیف كردنەكەو چۆنیەتى گەران و بەردەست كردنەكە ئامادە بکریت تا ھەر بەكاربەریك كە رېگەي بە كاربرىنى پى درابىت بتوانىت بە ئاسانى بۇي بگەرپىت و بىبىنېتەوە و دەستەبەرى بکات.

بە شىوهىكى دىكە دەلىن پیویسته رېبەریك بۇ چۆنیەتى رېكخستن و شىوهى گەران و بەردەست كردن لەسەر ئاستەكانى بنه مائى رېكخستەكان (دواتر باسى ئاستەكان دەكەين) ئامادە بکریت. بۇ ئەمانى بەكارى دېنن.

ئاستەكانى رېكخستنى ئەرشیفى وەزارەت

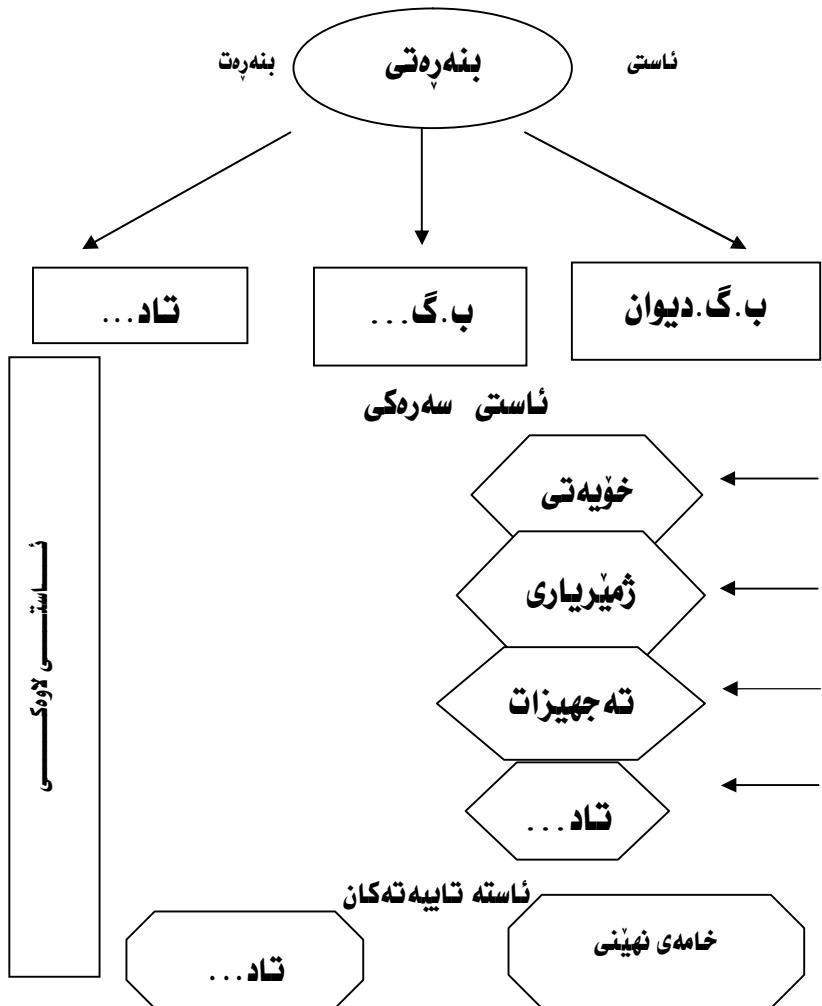
وەزارەت بۇخۆي ئاستىكە و بى گومان ئاستىكى بنه رەتىشە. لە دواى ئەو ئاستە بنه رەتىيە ئاستى بەرپۇدېرایەتىيە گشتىيە كان دېت. ئەو ئاستەش ئاستىكى سەرەكىيە. لە ھەر ئاستىكى سەرەكى چەند ئاستىكى لاۋەكى لى دەبىتەوە و ئەو ئاستانەش دروستكارى بابەتە كانى ئەرشىفن، بە بەردەوامى. ھەندىك بابەتى ئەرشىفي ھەن كە تايىيە تەندىيە كىان ھەيە و لە گەل ئەرشىفە كانى دىكە جىاوازن (وەك ئەرشىفە كانى بەشى نەھىئى، ئەرشىفە كانى توپشىنەو، يان ئەرشىفە كانى ئەزمۇونە كان، يان ھەر بابەتىكى دىكە...). ئەگەر خالبەندىيان بکەين بەم شىوهىيە دەردەكەون:

- 1- ئاستى وەزارەت..... ئاستى بىنەرەتى
 - 2- ئاستى بەرپيوه بەرايەتىيە گشتىيە كان..... ئاستى سەرەتكى
 - 3- ئاستى بەرپيوه بەرايەتىيە كان..... ئاستى لاوەكى
 - 4- ئاستى تايىەتمەندىيە كان..... ئاستى تايىەتى
- ئاستە تايىەتمەندە كان: تەواوى ئەو ئەرشيفانە دەگرىتىمە، كە دەگرىت بلىين زۆر تايىەتمەندەن، وەك دۆسىيەكانى خامەن نەھىيىنى (القلم السرى). يان ئەرشيفەكانى تايىەت بە بىوانامە كان و ئەزمۇونە كان. و پروگرامە كان. هەر ئەرشيفىيەكى زۆر تايىەتمەند پىويستە رېيکكارىيەكى تايىەتىشى بۇ وەربىگىرىت.
- زۆر گرنگە هەر لەو ئاستەدا دۆسىيەك {فایلىك : (سى دى) يەكى تايىەت بە دەقە ياساچىيەكان و ھەمو جۆرە پىنماچىيەك} رېيک بخريت و گشت بەشەكانى وەزارەت (سى دى) يەكى ئەو فايىلەي پى بىدرىت و سالانەش بۆيان نوى بىكرىتىمە.
- ئاستى بەرپيوه بەرايەتىيە كان، يان ئاستى لاوەكى: ئەو ئاستەيە كە بەشە ھەزۆرى بابەته كانى ئەرشيفى لى لە دايىك دەبىت. پەنگە كارى زۆربەي ئەو ئاستە بە يەك پىوەرى ئەرشيف كىردىن كارى لەگەل بىكرىت. بەلام پەنگە بەرپيوه بەرايەتىيەك كارەكانى پىويستى بە فراوانىردىن بىت. بۇ نۇونە: بەرپيوه بەرايەتى كاروبارى ياسا بىيچگە لە ئەرشيفى ئاسايى خۆي پىويستى بە دۆسىيە دىكە ھەبىت وەك (دواكان، ليكۈلىنە وەكان، ... تاد). يان بەرپيوه بەرايەتى ژمیرىيارى ئەميش پىويستى بە دۆسىيە دىكە ھەبىت وەك (ياداشتەكانى و درگىتن، خەرجىردىن، يەكلاڭىردىن و ... تاد). ھەرييەكە و بە جىا و بە دۆسىيە جىا ئەرشيف بىكرىت. بەلام لە ھەمو بارىكدا ئەرشيفى نۇوسراوە كان ھەمان شتن.
- بەو پىيە دەگرىت ئەرشيفىيەكى لاوەكى تايىەت بە كارى بىوانامە كان و ئەزمۇونە كان و يەكىكى دىكە تايىەت بە پروگرامە كان و سىيەمىشيان تايىەت بە نەھىيىيە كان بىكرىتىمە.

په روهده و فېرکدن 2013 سالی (9) ژماره

سهرهنجام کوئی ثمو بډاشنې سهه به ههه بهه ریوهه بهه رایه تییه کي گشتی دهیتنه
ئهه رشیفی سهه کي وه زارهت. به ههه مان شیوهه کوئی سهه کيیه کان ده بنهه ئهه رشیفی
بنهه رهتی وه زارهت.

بهم شیوه پیکاتهه خوارهوه:



ئاسته تاييەتكان

پلانى کار و جييەجىيەكىرىدى

پلاندانان پيويستىيەكى سەرەكى هەر كارييکە. پلاندانان پىش ئاجامداني ھەر كارييک دەبىتە هوّكارى سەركەوتىنى. كە پلانت ھەبوو، پىش وەختە دەزانى چى دەكەيت و چىت دەۋىت، ئەگەر لادان لە جييەجىيەكىن ھەبوو زۇ خۆي نىشان دەدات، بەو پىيە زۇو چارەسەر دەكىيەت و بەدواداچۇونى پيويستى بۆ ئەنجام دەدرىيەت و...تاد

1- ئاماڭەكان :

ئەرشىف كەرنى تەواوى نۇوسراو و پالگە و بەلگەنامە و توپتۇنەوەكان و پروتوكولەكان و...تاد. بە دوو ئاراستە ئەنعام دەدرىيەت:

1- ئاراستەي بە ئىلىكتۇرنى كەرن (وەك لە ھەر چوار ئاستەكانى وەزارەت باس كرا بۇون و پاراستىيان لە سەر (ھاردى دەرەكى) و سى دى و دى قى دى بە پىيى پيويست. بە سى وينە:

- (وينەيەك بۆ (بنەما) و بە ھىچ شىۋىيەك بۆ بەكار ھىنان نىيە تەنەنە بۆ ئەو كاتەكى كە ھەردوو وينەكەي دېيکە بە ھەر ھۆيەك بىت لەدەست دەچن، يان لە كار دەكەون.

- وينەيەك بۆ بەشى ئەرشىف وەك بابەتى بەردەستىيانە بۆ بەكار بىردنە.

- وينەي سىيەم بۆ يەكە كارگىيەكە كانى وەزارەت يەكە كە يەكە، كە (تەنەنە بابەتەكانى تاييەت بە خۆيانى تىيدايمە). بۆ ھەر يەكە كە لە جىاتى دۆلاپىك و دووان و سىييان لە دۆسىيەلىۋاو لىتى كاغەز تەنەنە يەك سى دى بۆ ھەر سالىك.

سەربارى سى دېيەكى تاييەت بە دەقە ياسابىيەكان و رېنمایيەكان.

2- ئاراستەي دووەم يەك وينە لە بابەتى ئەرشىف كراوى سەرەدە (ئاراستەي بە ئىلىكتۇرنى كەرن) خاۋىنلىنىيان لە سەر بنامائى رېكۈوتەكەمى، بەرۋارەكەمى لە دوورتىنەو بۆ نزىكىتىن و ئىنجا بە پىيى زنجىرەندىيەكەمى لە يەكەمەو بەرە (ھەمان رېزبەند بۆ ئاراستەي بە ئىلىكتۇرنى كەرن ھەر (500) پىئنچ سەددۇر.) بەرگ (جزو بەند) بکەيەت و تا بېيىتە شاپەتحالى سەرەدەمى خۆي و لە دواپۇز بېيىتە مىۋۇو و كولتۇورى سەرەدەمى خۆي.

2- ھۆيەكان:

يەكەم : دابىنلىرىنى شوين

ئەرشىيفى وەزارەت كەلە كە بۇوي نزىكىمى بىيست سالە. ھەندىيەك بەلكو زۆر لەو ئەرشىيفە دوو بارە و سىّ بارە و بەلكو ھەيە پەنجا بارەيە. بۇ نۇونە نۇوسراوىيىكى تايىبەت و نهىيىنى لە وەزارەتەوە بۇ سەرۋۆكايدىتى ئەنجۇومەنلىقى وەزيران ئاراستە كراوه تەنبا وينىيەيەكى لە دۆسیيەكانى (ئەرشىيف) يى بەشى نهىيىنى ھەيە. ئەم ئەرشىيفە يەك دانەي ھەيە ھېچ گرفتىيەك نىيە. نۇوسراوىيىكى دىيەك گشتاندىنى قەددەغە كردىنى جىڭەرەكىشان، يان دەست بەكاربۇونى وەزير، يان بەرپۇوهبەرىيىكى گشتى. ئەم جۆرە نۇوسراوانە بۇ ھەموو جومگە كانى وەزارەت دەنئىرىت و چاودەرى دەكىيەت ھەمويان پارىزراو بن. پىيۆيىستە ئەم ھەموو دانەي نۇوسراواه كان رېكىخىرىن. بۇ ئەم مەبەستەش پىيۆيىستە تەواوى دۆسیيەكان بە لايەنى كەمەوە لاي پاشتى (لاي كعبى دۆسیيە) لە ئەرشىيفكار ديار بىيت (تەوهى مەبەستە تەواوى ئەرشىيفەكانى گشت وەزارەت بە ھەر بەرپۇوهبەرایەتىيەكى گشتى كە ژمارەيان دوازدەيە و ھەر بەرپۇوهبەرایەتىيەك كە ژمارەيان لەسەررووی پەنجا بەرپۇوهبەرایەتىيەوەيە ئەمەو بىتجىگە لەو ھۆلەي بەناوى (ئەوراق) و ژورەكەي بەرانبەرى و بەيتۈونە و سەر قالىدرەمە (پەيىژە) و رەنگە شوينى دىيەك يىش ھەبىت من پىيى نەزانم. ھەموو كۆبىرىيەتەوە و يەك بىخىن. بى گومان بۇ راپەراندىنى كارەكان شوينىيىكى فراوان (راستىر بلىيەن دوور و درىز) يى گەرەكە.

دۇوەم ئامرازەكان

- 1- ئامرازە مەرقىيەكان: بى گومان راپەراندىنى ئەم كارە پىيۆيىستى بە ئامرازى مەرقىيى ھەيە مەرچە سەلىقەي ئەرشىيفى بە شىپوھيەك لە شىپوھيەك نەبىت. كارەكە بە گىرنگ بىزانتىت. نەك بە پەراوېز خىتنى بىزانتىت. بى گومان كارەكە لەسەرەتاوه زىدە قورسە. پىيۆيىستە سنگ فەروانى و بىن درىزى ھەبىت. لە ھەمووان گىرنگتە بىزانتىت ئەركەكەي چىيە و چ ئەنجام دەدات.
- 2- ئامرازە ئىلىكترۆنييەكان: ھەر ئامرازىيەكى پىيۆيىست بۇ ئەنجامدانى كارەكە. بە پىيى ستافە مەرقىيەكە.

3- کەلۈپەل: رەفە و دۆلەب، يان مىز (ئەگەر كۆنەش بىت) بۆ رىزكىرىنى دۆسیيە كان بە مەبىھىستى رىكخستانىان. لەگەل كەلۈپەلى سەرەكى بۆ ھەر ئۇفيسييکى ئاسايىي.

4- ھۆيەكانى گواستنەوە: بىي گومان كۆكىرنەوهى ئەو بىر دۆسیيانە لە شوينىك پىيويستى بە ھۆكاري گواستنەوە دەبىت. پىيويستە لە كاتى گواستنەوە يان نازى دۆسیيە كان راپگىريت، چونكە كاريان لە سەرەدە كىرىت و ھەندىكىيان دەپارىزىن.

5- ئامرازى بەرگ گرتىن (جزوبەند): چاكتە ئەم كارە لە گەل ئەرشيف كردنەكە لە وەزارەت ئەنجام بدرىت. (وەزارەت خۆي بىكەت) ئەو بەرگ گرتىنە بەرداۋامە، بەلام زۆر نىيە. ھەر كاتىك كارى بە ئەرشيف كردىنى ئەو ئەرشيفە كەلەكە بىووه تەواو بىت. ئەو كارەش زۆر كەم دەبىتەوە. ئەو بەرگە دەتوانىن بلېن دادەخرىت. ئەو ئەرشيفەيە داخراوه و لە بەرداۋست ھەلگىراوه. رەنگە بە كارھىنانى دەگەمن بىت بۆ ھەر كارەي بىووه ھۆي دروستۇروننى. ھەر ئەوھىي دەبىتە شايەتخالى سەرددەمى خۆي و دەبىتە مىزۇرو و فەرھەنگى كولتسورى سېھى.

ئەقتايىق

بەھۆي زۆرى ئەرشيفى كەلەكە بىو و كار لە سەر نەكراو، تا راستەرى دەبىت، ھەم كاتى دەويت و ھەم شوين، ھەم ماندوو بىرلەن، بەلام كە كارە كان تەواو بىون، لە گەل كارى رۆزآنە، يان مانگانە، يان وەرزى ئەجىلم دەدريت. دەبىتە كارىيەكى ئاسايىي رۆزآنە. بۆيە تا زۇو كارى لە سەر بىكىت كاتى كە درەنگە. ھەر لەو ماۋەي دوايىيەدا، زانىم و راستەخۇ ھەستىم پىتىكىد، كە كارى ئەرشيف بۆ وەزارەت چەندە گرۇنگ و پىيويستە. دلىيام كارمەندىش زۇرن، بەلام تا چەند لە ئاستى كارە كەدا دەبن، ئەوھىيان شتىكى دىكەيە. پىيويستىيەكانى دىكەميش بە پارە دابىن دەكىرىت. بەلام ھەممۇرى دەۋەستىتە سەر بىريارىتكى زىرانەي بىريار بە دەستان. من جارىيەك وەك سەرۆزكى لىزىنەي لەناوبردىنى ئەوراق و جارىيەكى ترىش وەك خەم خۇرىيەك بە نۇوسراو وەزارەتم ئاگادار كردووه تەوهە، ئەگەر بەھۇ شىۋوھىيە ئىيىستەش نەبىت، بەلام بەھەمان شىۋوھۇ واتا. بۆ ھەمان مەبىھىست (بە زارەكىش) چەند جار سەرى خۆم و كەسانى دىكەميش ئىشاندۇوە. بەداحموه وەزارەت كاردا نەوهەيەكى ئەوتۇي نەمبۇو. دواجار پىلى دەنیم ھەر ئەودەندە دەزانىم، كەسانى لە من عاقىل تر و ھۆشەندتىرىش ھەن شتى باشتىر بىخەنە بەرداۋست، يان شتىكى بىخەنە سەر و دەولەمەندتىرى بىكەن.

بۇ بەپىز وەزىرىي پەروھارە ب/ ئەرشىف

چەندە دلگەرام بە كەلەكەبوونى سەدان دۆسیيەي بىنازى ئەرشىفي وەزارەت و لايى نەكىرنەوەي بەرپىسان لەم مىيىزو و كولتۇورە. ئەمە يەكەم ھەولۇم نىيە بۇ ئەم مەبەستە. گەنگى ئەرشىف ئەو دەخوازىت بەرىۋەبەرايەتىيەكى بۇ بەكىرىتەوە بەناوى: ﴿بەرىۋەبەرايەتى ئەرشىف و بەلگەنامەكان﴾ سەر بە ب. گ. دىوانى وەزارەتەوە بىيت و لە دوو بەش پىئىك بىيت:

1 - بەشى ئەرشىف: تايىبەت بىيت بە تەواوى ئەرشىفي نامە نووسراوە كانى دەرچۈمى وەزارەت و هاتۇرەكان. بە سەرجمەم بەرايىەكانەوە. ئەوەندەي من بىزام سالانە نووسراوى دەرچۈرۈچەكان دەگاتە سەررووى (20000) بىست ھەزار و رەنگە ھەمان ژمارە يان كەمتر نووسراوى هاتۇر بىيت. نووسراوە نەھىيەكان. دەقە ياساىيەكان لەكەل پەيپەرىنىيە جۆرە جۆرەكان.

2- بەشى بەلگەنامەكان: ھەموو ئەو بەلگەنامانەي وەزارەت بە پىى تايىبەتمەندى وەك بەلگەنامەكانى گىرى بەستەكان، داوا و بىيارەكانى دادگە و توپشىنەوە و لىنکۆلىيەوەكان و راسپاردەكانى كۆنفراس و كۆنگرە پەروھاردىيەكان و بپوانامەو پەوتۆكۆلەكان و...تاد.

ھىوادارم لايىن لى بەكىرىتەوەو ھەولەكەي منىش سوودىيىكى ھەبۈوبىيت.

_____ ژماره(9) سالی 2013 _____
لەگەل رېزىمدا ...

هاوپىچ
لىكۆلىئىمۇ بە (12) لاپەرە.

وېئەيەك بۆ:

- * بەرپىوهبەرى گشتى دىوان / لەگەل رېزىم
- * بەرپىوهبەرى ژمېرىيارى نىشانە بە گفتۇرى كۆتكەوتى 11/6/2012 لەگەل رېزىم.

شىئزاد عەذىز عومىر

بەرپىوهبەرى سانسۇرى كۆڭاكان

2012/6/27



No: Date: ٢٠١٠ / ٥ / ٨٨

نامه: ٧٧٨
رئیس‌جمهوری کوردستان / گون/ ٣٩٠ کوردوی

فەرمائى وەزارى

بىيارماندا بە: - پىك هىنانى لىزىدېيك لە بەرىزانى لە خواروە ناونۇنىشانىان دىيارى كراوه بە مەبەستى جىاكارىندەمۇسى دۆسيەي كاسى قەرمەنەرانى خانەنשىن كراو و ئەم دۆسيانى ماوۇ ياساين يان بە سەر جووە .

1- بەرىز/ شىززاد عزيز قادر 2- بەرىز/ عمر محمد طە

لەندام ل. بودجە

3- بەرىز/ بىنخال سەمکۆ جمیل 4- بەرىز/ ثاريان اسماعيل حسين

لەندام ف. ميلاكتە

لەندام ف. خۇيەتى

سەھىن مەحسن دەزلىنى

وزەپەرىي پەرووەدە

- وەندىھەك بۇ:
- ❖ تۈرسىنگۈن تايىەت
 - ❖ ب-گ- دەپوان.
 - ❖ بادۇدا جۇنۇنۇدۇر،
 - ❖ ب. خۇيەنلەنگەن ھارپىنە.
 - ❖ ب/ زەپەرىيلىرى
 - ❖ بەسالىنىرى كۆڭىكان،
 - ❖ دۆسەي كاسى /
 - ❖ خۇلاو.

ب. خۇيەتى * كاك داشاد

وھىپەي ٢٠١٠ / ٥ / ١٢

گذنوهس

فرمانی وزاری نامه ۷۶۷۲ له پیکه و تی ۱۸/۰۵/۲۰

لیزانه به سازمان و شهروای نهندامانی له پیکه و تی ۱۷/۰۵/۲۰ له زوراق اوراق که برونه و به مهدهستی
جیاکردنو هدی توییتی که سی فارمابه رانی خانه نشین کهار و ثاو توییسانه ماهه دی پاسیانی بان باسر
چو:

لیزانه پاش تاوتکردنی کاره که گیشته نه نهاده.

- توییتی که سی به خیمه شیوه بود دستکاری ناگزین پیوسته کاره نهندام بخش توییتی
- که سی به بورده و اوسی (ادامه) بان بکن ناگزین به لاره بندیر.
- سه باره ده په توییتی کاتن شری قبودی اوراق. یاسای تایید بهله نهارویتی (شیلاف کردنی
نهوراق) نامه ۱۴۱۴ ای سال ۱۹۷۲ مان بدهدست نهکوون تنهها پیتمانی نهاری نامه ۱۹۷۶ سال
- ۱- که ره بورده دست که مهشان تایید بود به لاره تیماره کاتن دیزیواری.
- ۲- نیستانه نه سه بورده ساردهه ته که لاریا که مهیوونه بوده لیزانه پیشندیار ده کات.
- ۳- بایین کردنی نایمیزکنی سکانه توانای سکانی نقد بیت.
- ۴- کوامیمه بیکه نه اسقی سکانی ره که بیت.
- ۵- کاره ندیک پتوانی نه دنو نایمیزه به کاره بیت.
- ۶- نهواری توییتی کاتن درگردی به زنجیره هارسالیک به جیا سکان بکریت.
- ۷- په پیشی قهاره ای غایله کان پخزنه سار سی دی (CD) بان دی فی دی (DVD).
- ۸- وینه دی یاه کمی نه دی (CD) بان دی فی دی (DVD) به پخزنه وینه دی بشن دهتی به
فیج شیوه بید به کاره بریت.
- ۹- په پیشی پیوست په پاشه کان لامس نه سی دی (CD) یا دی فی دی (DVD) که پیشی.
- ۱۰- بقیه دویباره کله که نه بیوونی اوراق هر له و هر گرده و درگرده روزانه یا هه فنانه پا مانکانه
کاری سکان کردن نه دنیام بدریت و پاش دلشایی بیون له هه دوو باردا اوراقه کان انتلاع. بکریت.

لیزانه لمه مان روز کوتایی به کاره کاتن هینا به نیمه ای سه ریکی لیزانه و نهندامه کاتن.

شیخزاده علی‌محمد ب. سانشیوری کلکاکان سه ریکی لیزانه ۲۰۱۳/۶/۱۳	عمر محمد طه ل. بودجه نهندام	پیغمال سکون جیل ف. میلاکات نهندام
		نهندام نهندام

فېرکاری زمانی کوردى به بیانی (ئولگویەك بۆ چونیەتى)

عەلی رەزا مەھەممەد نىزىاد⁽¹⁾
ئىسماعىل مىستەھا زادە⁽²⁾، سولھ يمان ئاوهرى⁽³⁾

سەرتا:

لە زۆربەي ولاتانى دنيا رېزگار كىردى زمانگەلىيڭ كە لە مەترسى لەناو چووندان، لە ژىير فەرمانى حکومەت، دەزگە كانى كۆمەلايەتى، پىپۇران و تویىزەراندايە، بۆ وينە زمانى مانچۇ كە لە سەرددەمى رەگەزى پاشايەتى كىنگ⁽⁴⁾ وە كو زمانى فەرمى چىن ناسرابۇو، ئەورق لە مەترسى لە ناواچووندايە. (راوسكى⁽⁵⁾، 1998) ئەو زمانە لە ژىير حىمايەتى حکومەتى چىندايە و پارىزگارى لى دەكىيت. واتە مەبەست ئەمەيە بىلەين ھەموو زمانىيڭ بۆ راودستاوى و گەشە كىردىن پىيوىستى بە پالپىشتى حکومەت و دارپىزەت زانستى ھەيە.

زمانى كوردىش يەكىن لە زمانە كانى هيىند و ئەوروپىيە (بابان⁽⁶⁾ 2005) كە بە دوو خەتقى عەرەبى و لاتىنى دەنۇرسىرىت و بەزارا وەگەللى جۆراجىر كە زىزى كەلە

نووسه‌ر و شاعیر بهو زمانه نووسیویانه. ئەمروز زمانی کوردى وەکو زۆر لە زمانى زيندۇوی دنيا نابىيەت تايىيەت بە نەتەوهى كورد بىيت، بەلكو پىويستە زمانى ئاخاوتىن، خويىندەوه و نووسىنەوهى بەشىك لە خەلکى بىيانى و غەيرە كوردىش بىيت. هەر لە كۈنهوە تا ئىيىستە ئەو زمانه جىگە لە قوتاچانە و زانكۆكانى ھەرىمى كوردستان، لە زانكۆكانى ھەندىك ولات خويىراوه كە باشتىر وايە بلىيەن ئەو فيزكارىيە ساوايە. بە هوى گرنگى فيزكارى زمانى كوردى بە بىيانى، يان لە ولاتنى بىيانىش، ئەو لېكولىنەوەيە چۆنیەتى فيزكردنى زمانى كوردى تاوتىيەت دەكات و دەيەوەت وەلامى ئەو پرسىارانە بداتەوه:

1. ئامانج و گرنگى فيزكردنى زمانى كوردى بە بىيانى چىيە؟
 2. كەند و كۆسپەكانى سەر رېگەي فيزكارى زمان چىيە؟
 3. رېگە چارەي فيزكارى زمان چىيە؟
 4. كەلەن و دارپىشەي پىشىيارى بۆ چۆنیەتى گەشهى زمانى كوردى چىيە؟
 5. شىوهى كاريگەرى وانەبىيىزى لەو بوارەدا چىيە؟
- شىوهى لېكولىنەوە، شىكارى لە سەر ئەزمۇونى ولاتنى دنيا لە سەر فيزكردنى زمانه. ئەو توپىشىنەوەيە وېرىاي كۆكىردىنەوهى زانيارىگەلى پىيوىست لەو بوارەدا لە سەرچاوه كانى كتىپخانىيى و ئىنتەرنېت، ھەولى بۆ دۆزىنەوهى وەلامى پرسىارەكان داوه.

باس و لېكدانەوه

پرسىاري 1: ئامانج و گرنگى فيزكردنى زمانى كوردى بە بىيانى چىيە؟
فيزكارى و توپىشىنەوە لە دەقەرى فەرھەنگ و شارستانىيەتى كوردى بە تايىيەت لە سەردەمى ئىيىستەدا بۆ باقى نەتەوهەكان و ولاتان پىويستىيەكى ئەمروزىيە و دەكىيەت بۆ داھاتوو پىت دارپىشى بۆ دابىرىت. لەوانەيە لە راپوردوودا تاكو ئىيىستە لە ھەندىك لە زانستگەكانى دنيا وەکو روسىيا، بريتانيا، ميسىر، ئىران و ... تاد وەکو وانەيەكى دلخواز، زمانى كوردى كارى لە سەر كراوه، بەلام لە نىوهى سەددەي راپوردوو تاكو ئىيىستە گۆرانكارى لە بوارى رامىيارى و كۆمەلایەتى بە واتاي ئالوين تافالىر گۆرانى دەسەلاتەكان لە دنيا، گۆرانكارىيە لە سەرتەوهەری زمانىش بەدى

هیناوه. زمانی کوردیش که تا دوینی ته‌نیا زمانی فرهنه‌نگ و شهدهب و شیعر ببو، ئیسته زمانی زانست و تویژینه‌وشه. پیویسته له و دقهه‌ر چالاک بکریت و ئه و راستییانه بزانین:

1. راستییه کانی سه‌ردەمی ئیسته له مه‌ر جیهانی بون، کی به‌رکیی نیو نه‌ته‌وھی، پیوه‌ندی رامیاری و ئابوری، کردوه‌ی بانگه‌شەبی نه‌ته‌وايەتی له سه‌دەمی پیوه‌ندی، هۆیه‌کی به هیزن بۆ ئه‌وھی که دهیت پتر هاندەری په‌رسه‌ندنی زمان بین، چونکه هاوکات له گەل گەشەی زمان، داب و نه‌ریت و بیری نه‌ته‌وھش په‌ر دستیئنیت.

براون (1978) راده‌گەیه‌نیت که جیهان به‌ردو رووی گۆرانکاری بنده‌رتی هاتووه. ئه و گۆرانکارییه وەکوو پیششو ده‌توانیت ئیمە به‌ردو ناستیکی بالاًی مرۆڤاچایه‌تی بھریت به‌لام به له بەرچاوخ‌تنی راپوردوو، بۆ پیشکەوتون به دروستی هەنگاوى بۆ هەلگیریت. براون جگه لەو راده‌گەیه‌نیت که ئه و گۆرانکارییانه شوین دەخنە سەر شیوازی زیان، پیکھاتەی ئابوری، راده‌خیزان، پیوه‌ندی نیو نه‌ته‌وايەتی و سستمی فیزکاری و... تاد، ئەوهش هاوکاته له گەل پرووانی قەیرانگەلیکی زۆر. يەکیتک له و گرفتane، گرفت بۆ فیزکاری و دەزگەی په‌روددەیه، که ئەوه ناچارمان دەکات به سەرخۆدا بچینه‌وھ و خۆمان بۆ جۆریک فیزکاری ئاماھ بکەین کە بتوانی له گەل دۆخى ئیستەبی جیهان ریک کەوین، بۆ ئەوهش پیویست به پلانه." (براون⁽⁷⁾، 1978)

2. بەریلاوی ئیستەبی فیزکاری زمان و ئەدەبی کوردى له جیهاندا ساوايە و پیویسته که بناغە و بەستیینی پتەوی بۆ دابنریت و بۆ په‌رسه‌ندنی گەل‌لەئی بۆ دابریزیریت.

3. هەر وەك ئاماژە کرا سەدەمی ئیسته، سەدەمی پیوه‌ندی، خولقاندن، تویژینه‌وھ، داهینان و دۆزینه‌وھیه. پیویسته له گەل ئەو کاروانه‌دا هەنگاوشەلگرین. چالاکی فیزکاری هەر ولاتیک ده‌توانین به سوود قازانجی نه‌ته‌وھ بزانین، ئاماڭى سەرەکى ئەو سامانه، گەشەی سەرچاوه و ھیزى مرۆڤانه‌یه. بە واتايەکی دیکە چالاکی فیزکاری گەشە و ئاگادارى و تونانايەکانی مرۆڤە. بە گشتى فیزکارى كەرهەتىيەك بۆ ناساندلى كۆمەلائىتى، ئابورى، فەرھەنگى كۆمەلگەيە و دۆزینه‌وھى رېگاچارە شىاوا بۆ گۆرانکارى (بەهادر و هاوکاران، 2006).

- به کورتى ئامانجى فیزکارى زمانى كوردى به بىانى بهم شىوه يه:
1. بۇۋازندەنەوەي زمانى دايىك وگەياندى بە ئاستى ستاندارد.
 2. پىيەندى زمانى لە نېۋان مىلەتان ونەتمەوەي كورد.
 3. كەتوگۇ و توپىز بۇ راگەياندى ئاشتىخوازى و مۇۋەق دۆستى.
 4. پەرەپىدانى فەرھەنگ و شارستانىيەت.
 5. بۇۋانەوە و پاراستنى كولتۇرلى خۆمالى.

پرسىارى 2: كەند و كۆسپەكانى سەرپىگەي فیزکارى زمان چىيە؟

بۇ وەلامى ئەم پرسىارە سەرەختان بۇ خويىندەنەوەي پرسىاري سىيەم راەدەكىيىشىن. مەبەست ئەۋەيە گرفته كانى سەرپىگە ناراستە و خۆ چارەيان بۇ دۆزراوەتەوە، ھەرچەند تا ئىيىستە فیزکارى زمانى كوردى بە بىانى ساوابووه و توپىزەران ئەزمۇونىيىكى وايان نەدۆزىيۇتەوە تا قەيران و گرفته كان دىيارى بىرىيەن.

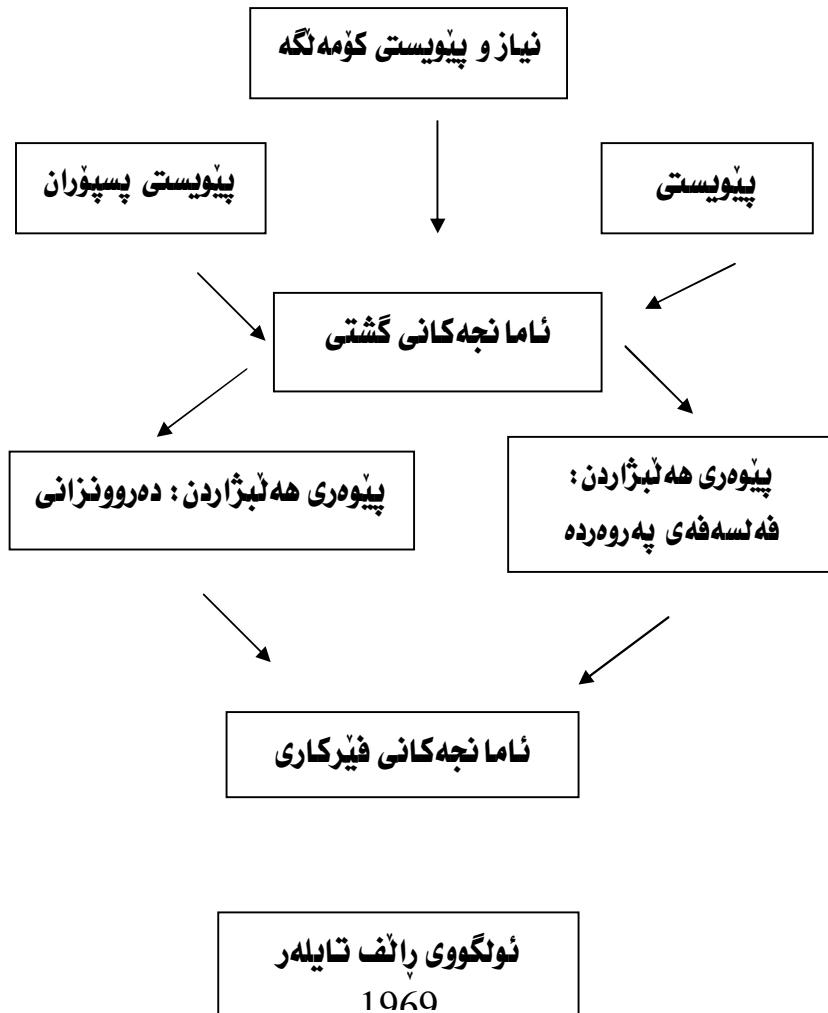
پرسىارى 3: رىگەچارەي فیزکارى زمان چىيە؟

بە دواى ئەزمۇون گەشهى زمانى لە لاپەن ولاٽانى دنيا و دانانى كۆرسى زمانى لە فېرگە و زانكۆكان، پىيۆستە و ۋەزارەتى رۇشنبىرى، خويىندى بالا، پەروەدە و ئاكاديمىيە زمانى كوردى، مىدياكان و ھەموو كارگىرانى بوارى گەشهى زمانى كوردى رەوتىيەك بۇ گەشهى زمانى رەچاوبكەن. دارىزە و گەلەلە دارىزىن. بۇ ئەو ھەولە، سەرەتا دەكىيەت توپىزىنەوەي بەريلۇ و قولۇ بىرىيەت. ئەگەر بىردا بەوه ھەيە (توپىزىنەوە، پلان، ئەنجام). واتە سەرەتا توپىزىنەوە بۇ گۇرپانى دۆخى ئىيىستەبىي و لە سەر بناغەي دەرەنجامى پىتهوى توپىزىنەوە، دارىزە و پلان بۇ رەوتى كار دابنرىيەت. لە راستىدا كارناسان، خاودن بىران و پىسپۇرانى گەلەلە و نەخشە بىست سالى داھاتوو لەو بوارەدا دەبىت دارىزىن.

رۇانگەيە هەر دارىزە (پىرۆزگارمىيەك) لە راستىدا رۇحى حاكم بە سەر ھەموو ئەندامانىيەتى و ھەلۋىيەتى ئەو ولاٽە، يان كۆمەلگەيەدا نىشان دەدات. ئەو رۇانگەيە بە پالپىشتى بىرۆكەيەك و دەك بىرى پىيەندى، ئاشتىخوازى، گەشهى زمان و فەرھەنگ و ئەدەبى نەتەوە كەمان و... تاد.. دىيارى دەكىيەت. ليىرەدا پرسىاري گۈرنىڭ كە پىش دىيارىكىدى ئامانجىگەلى پەرەي زمانى و فیزکارى دەبىت لەبەر چاوا بىگىرىت، ئەۋەيە كە مەبەست و ئامانج دەبىت لە سەرچ بىنەمايك دابەززىت؟ لە كۆمەلگە كاندا، لە سەر بىنەماي فەلسەفەي دەسەلات، بناغەي دىيارىكىدى

په روهرده و فېرکدن 2013 سالى (9) ژماره

ئامانجە كان ديارى دەكرين، واتە نياز و پيۆيىستى كۆمەلگە، نياز و پيۆستى فيئرخوازان و نياز و پيۆيىستى پسپۇران. (رالف تايىلەر⁽⁸⁾، 1969) ئەمە خوارەوە رەوتى ديارىكىرىنى ئامانجە كان نىشان دەدات.



- په رسنهندنی زمانی کوردی له و لاتانهی که پیشینه و پیکه و لکاوی فرهنهنگی، کۆمەلایه‌تی هاوبه‌شییان ههیه، زۆر سانا و سه‌رکه‌وتوانه‌یه، به‌لام له و لاتانهی که پیوه‌ندی که متره، دهیت هیز و برسنیکی زۆرتى بۆ تەرخان بکریت.

- له و لاتانهی که خویندکار بپیاره وانهی زمانی کوردی هەلبئیریت و بیخوینیت، جگه له وانهیتی مامۆستایه کی لیهاتوو، پیوه‌ندی ئەو خویندکارانه له گەل دانیشتوانی کوردی ئەو لاتانه (وەک قوتابی، خویندکار، دانیشتتوو، په‌نابه، کارگیرانی بالویزخانه و .. تاد .. له دەرەوە) ریگه‌یه کی باشه بۆ بووژاندنه‌وهی زمانی.

- مامۆستایه که بپیاره زمانی کوردی له و لاتیک بلیته‌وه دهیت زمانی ئەو لاته باش بزانیت، نەزمونی ئەو لاتانهی بۆ په‌رەی زمانی خویان کاریان کردووه نیشان ده‌دات که ئەو مەرجە، داریتەی گەشەی زمانی بەرەو سه‌رکه‌وتون ده‌بات، چونکه پیوه‌ندی دوستانه له گەل فیرخوازان دهیت و ده‌توانیت هاندەریان بیت.

- کات له ھۆیه کاریگەرە کانی فیربوونی زمانه، هەرچەندە زمانی فیربوون دریشت⁽¹⁰⁾ بیت، لیهاتەی زۆرتى لى دەکەویتەوه (یوروادایس⁽⁹⁾ 2001، داعاد⁽¹¹⁾ 2001، مارزانو⁽¹²⁾ 2003، کەمالی 1982، ثاشر و گارسیا⁽¹³⁾ 1979 و ئۆیاما⁽¹⁴⁾ 1994) بۆ فیرکردن و بووژاندنه‌وهی زمانی، کات و ماوهی فیرکاری له حفته‌دا دهیت له بەرچاو بگیریت.

- دانات⁽¹⁴⁾ (2000)، لاتالف⁽¹⁵⁾ (2000) و لاتالف و ئەپل⁽¹⁶⁾ (1994) له سەر ئەو باوەرەن چونکه فیربوونی زمانی دەرەکی جیا له بافت و پیکهاتی کۆمەلایه‌تی و فەرەنگی بەرپیو ناچیت، بۆیه بۆ فیربوونی کارامەی زمان دهیت پیکهاتەی کولتسورى و کۆمەلایه‌تى ئەو رەت و بافتە بخريتە بەر سەرنج.

- چاپارۆ⁽¹⁷⁾ (2006) له بروادایه بۆ دەرکى رەوتى چمۇت و دژوارى زمان، دهیت ئاقارى فیربوون و تايیه‌تمەندىيە کانی بناسين.

- رەوتى وانهیتی کارامە، ئاستى خویندوارى، تەمەنى دەسپېكى فیربوونی زمان، ھۆش و فامى فیرخوازان له سەرکەوتنيان کاریگەرە. (دونسوان و گروس⁽¹⁸⁾ 2001،

- توییزینهوهی لیاقهتدار و هاوکارانی(2009) نیشان دهداشت که دهرفته‌تی فېربونی زمان به سه‌رنجدان به باری فیزیولوژی مرژه بۆ فېربونی زمان له ته‌مه‌نی گه‌وره سالیدا له دهست دهچیت و له سه‌ر دهستکوتوی لیکوئینهوه به‌ستینی کولتوروی و دهروونی کومه‌لگه و توانای فېربونی زمان له فېرخوازان، داپیژه‌ی فېرکاری بۆ ته‌مه‌نی خوارتر و اته مندالی باشتراه.

پرسیاری 4: گه‌لله و داپیژه‌ی پیشنياري بۆ چۆنیه‌تی گه‌شهی زمانی کوردي چییه؟

پیشنياري دامهزراندنی لیېننه‌ی (فېرکاري زمان و فمه‌رهه‌نگی کوردي) سه‌ره‌کی ترین کاره، چونکه ئهو گروپه راسته‌وحو گه‌لله‌ی په‌رسه‌ندنی زمانی کوردي له سی ده‌فرهی ژیزه‌وه به‌ریوه ده‌بات:

ئا. گه‌شه و په‌ره‌پیدان: ئهو بەشە چالاکى و شەركى راگەمياندن و په‌رهی زمان و ئەدھبی کوردي، دامهزراندنی کورسیيە‌کانى فېرکاري زمان له ناوه‌ند و زانکوکان و ئاسانکارى بۆ پیکھاتنى وانگەمی فېرکاري و وتوویژ سه‌بارت به په‌رهی زمانى کوردي بە ئەستتووھيي. ئەندامانى ئهو بەشە و دزاره‌تى رۆشنبيرى، و دزاره‌تى خويىندنی بالا، و دزاره‌تى په‌روه‌ده و ئاكاديميه‌ی زمانی کوردي، و دزاره‌تى ده‌ره‌وه و شەش حەوت كەس له پسپوران و خاوهن بير و توییزه‌ران پیکدكىين.

ب : فېرکاري: وانى فېرکاري زمان له بوارى ئامانج، مامۆستا، كتىب و شىوه‌ي وانه‌بىيژى دەخه‌ينه بەر باس. ئاست و چۆنیه‌تى فېرکاري له گه‌شهی زماندا نەخشى بەرچاويان هەيە. چۆنیه‌تى فېرکاري پیوه‌ندى به پالپاشتى بەریوبه‌رایه‌تى و توییزینه‌وه هەيە. به هوی گرنگى بەشى فېرکاري ئاماژه دەكەينه سه‌ر ھەل و مەرجە‌کانى فېرکاري وەك فېرخوازان، مامۆستا، كتىب و شىوه‌ي فېرکاري.

پ: خويىندكاران: خولى فېرکاري بۆ ته‌مه‌نی جۆراجچىرەچاو بکريت و پييش فېرکاري زمان ده‌بىت پیوه‌ندى و دۆستايه‌تى له گەل فمه‌رهه‌نگی ئهو زمانه گرنگە. ناسياوى له گەل فمه‌رهه‌نگ و هونمر و هوويه‌تى ولاات و نەتموه‌يەك هاندەرى فېربونى زمانه. له سه‌ر ئەوهى را‌دەي ھۆگرى فېرخوازان يەك نىيە، ده‌بىت داریزدەيەك بۆ ئهو ھۆگرىيە ھەبىت و بزوينەيەكى هاندەر بۆ فېربونى زمان.

مامۆستا: په روهرده کردن و دایینکردنی سه رچاوهی ئىنسانى وەك مامۆستاي پىپۇر و لىيزان له بوارى زمانناسى بۇ بهكارهينانى زمان و ئىددىبى كوردى له بنەرەتىيە و تا زانكۇ، بەرزىيونەوهى فيئركارى دەستەبەر دەكات.

كتىبى فېرکارى: كتىبى باش و بەكەلگ و نرمامىر (دارپىزە كۆمپىيوتەر) كۆلەكەي فېرکارى زمان به كورد و غەيرە كورده. لە زۆر ولاستانى دنيا كتىب به لگەيە و پىويستە كتىبى نوئى به شىوازى فيئركارى نوئى بنوسرىت و نرمامىر(دارپىزە كۆمپىيوتەر) يى فيئركارى بۇ دروست كريت.

ج: شىوهى فيئركارى: شىوهى فيئركارى به جيا باسى لى دەكريت، بەلام گرنگ ئەوەي كە هاوكات لە گەللىكە و تىنى فيئرسونى ئىلىكتۈزۈنۈكى و ھۆشمەندسازى فيئركارى، بۇ ئەو بەشهش ھەنگاوهەلگىريت.

ج : پشتىوانى: ئەو بەشه بىتىيە لە دارپىزەگەلىك كە پاش دامەز زاندى كورسى يان پىتكەھانى وانەي زمانى كوردى بەرپوەدەچىن.

ئەو دارپىزانە پالپىشتى فيئركارى زمانن وەك كونفرانسى مامۆستاييانى فيئركارى زمانى كوردى، بەپىوهى بىردىنە خولى فيئركارى، دامەز زاندى تاقىگەي زمان، پالپىشتى و تەرخان كردىنە پارە، بلاوكىدەنەوهى پەرتۈوك، گۆفار، دانانى پىشانگە و ئىنسىكلۆپىديا يىنسانى و .. تاد.. لە بەشى پشتىوانى توپشىنگەي زمانى كوردى، پىشتىگى زانستييانى ھەموو گەللاھ و دارپىزەيە كە. توپشىنگە به روانگەي رېخوشىكمەرى، چالاكى دەكات.

پرسىاري 5: شىوهى كارىگەرى وانەبىيى لەو بوارەدا چىيە؟

شىوهى وانەبىيى ھۆكارىتىكى بنەرەتىيە كە لە سەد سالى راپىردوودا، دەشەرى فيئركارى زمان زياتر لە دەقەرەكانى دىكەي فيئركارى گۆرانى بە سەردا هاتووه. شىوهى كۆنلى فيئركارى كە زياتر لە دوو ھەزار سالە لە دەسىپىكى تىيدەپەرىت لە سەدەي بىستەمدا جىيگەي دەدا بە پىتكەھاتە كەرايى و لە يە كەم رۆزانى ئەو سەدەيە دىنمايدى كۆنلى خىستە رۇوى زمانەوانان. ئەو روانگەيە بە رېيىمانى گۈرانكارى ثافريينەر گۆرانى بە سەردا هات و شىوهى فيئركارى زمانى پىوهندى لەو سەرچاوهى گرت(صفارى، 2010) واتە زۆر شىوهى دىكەييش بۇ فيئركارى زمان بەدى هاتن وەك كاركىدە كەرايى، فيئركارى كار بنىات و سەرئەنجام بە دەست پى كردى شىوهى پۆست مىتىد و چارەسەرى مەسەلە و ھەر وەها شىوهى رەفتارى تەواو ، شىوهى

شانتویی، شیوه‌ی باس و گفتونگو، شیوه‌ی نهزبه‌ر کردن، شیوه‌ی پرسیار و ولام (دوو هونه‌ری بروانه و بلی، گوئی بدیهیه و ولام بددهوه)، شیوه‌ی کتیب خویندنه وه، شیوه‌ی ئىلكلەرنىكى و .. تاد.. لە يەك دەھىيە راپردوودا، فيرکارى زمان شازادى زياترى و دەستت هيئنا. هەرچەندە رۇنوكىدنه وھ شىوازانه لىرەدا ناگونجىت، بەلام هەر شیوه‌يەك بەكار بىت گرنگ ئەۋەيە توانايىھە كانى زمانى لە فيرخوازان بەدى يېنى.

بلىاف ، زمانناسى رووسى برواي وايه كە فيربوونى زمان بريتىيە لە كۆمەلىك توانايى كە بريتىن لە :

1. توانايى زاراوه 2. توانايى وشه زانى 3. توانايى رېzmanى 4. توانايى بەكارھينانى مەعرىفى 5. ھەستى زمانى 6. بىرکىدنه وھ بە زمان (زندى، 2011، جل 105).

خالى گرنگى دىكە ئەۋەيە لە ھىچ زمانىكدا بۇ فيرکارى لە ناودرۆكى تايىھەت و پسپۇرانە كەلەك وەنالاگىرېت، بۇ وېئە بۇ فيرکىدنى زمانى كوردى بە بىيانى وھ زمانى دووەم، نايىت دەق لەبەيىتى مەم و زىن ھەلبېزىرېت. بەلكو ناودرۆك لە سەر ئامانجى فيرکارى ديارى بىكىت. ئەو ناودرۆك تايىھەتە، بۇ فيربوون و بە كارھينانى كەمىنەي وشه و دەستەواژە، دەبىت زۆرتىرين دەرك و فام دەستەبەر بکات. بە كورتى باشتىرين شیوه‌ي وانەيېشى ديارى ناكىت، بۆيىش هەر شىوازادەش جىڭە و پىنگە ئىخوي ھەيە و دەكىت لە كاتى گونجاودا كەلەكى لى وەربىگىرېت.

دەسكەوت:

يونسکۆ لە چەمكى فيرکارى چوار بىنچىنەي زانست و كۆلە كە ديارى دەكەت وھ فيربوون بۇ چالاکى، فيربوون بۇ بۇون، فيربوون بۇ زانىيارى، فيربوون بۇ ژيان. كەوابۇو مەرقۇ بۇ دەركى دەوروبەرى خۆئى ناچار بە فيربوونە. فيربوونى زمان و بە تايىھەت ئەو زمانەي كە زمانى زانست و پىشىكەوتتە زۆرتر پەره دەگرىت. بۇ پەردىش وھ زمانە كانى دىكە، زمانى زانست بىت تا گەلانى جىهان بخوازن بەمۇ زمانە بئاخفن و فيرى بن. بۇيىش دەبىت ھەمۇو كارگىپانى بوارى گەشەي زمانى كوردى، ھەول بەدەن زمانى كوردى پەرە پى بەدەن. لەم وتارەدا پىشىنيازى گەلەلە و نەخشەي بىست سالى داھاتوو و دامەزراندىنى لىزىنەمى (فيرکارى زمان و

په روهرده و فیزکردن
فهرهنهنگی کوردی) کرا تا راسته و خو گهشهی زمانی له ولا تانی بیانی و بو ناو خو
پهره پی بدات.

پهراویزه کان

1. مامؤستای زانکو و پهروهرده - شاری شنز

2. مامؤستای زانکو و پهروهرده - شاری مههاباد

3. مامؤستای زانکو و پهروهرده - شاری مههاباد

Qing .4

Rawski .5

Baban .6

Brown .7

R.Tyler .8

Eurydice .9

Daad .10

Marzano. 11

Asher. & Garcia .12

Oyama .13

Danato .14

Lantolf .15

Lantolf,& Apple .16

Chaparro.17

Donovan & Gross .18

سهرچاوه کان:

1. بهادر حمیدالله، سلگانی عربشاھی سید کامران، سلمانزاده حسین، بیابانگردی زینب، یادیورنیک روش منصوره، شکرابی ربابه(2006) بازنگری برنامه های درسی، مرکز مکالعات و توسعه ی موزش دانشگاه علوم پزشکی ایران، تهران: انتشارات تحفه.
2. زندی، بهمن(2011) زبان آموزی، تهران: انتشارات سمت.
3. صفاری مقدم، احمد(2010) رویکردی جدید در آموزی زبان فارسی به غیر فارسی زبانان، فصلنامه زبان شناخت، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی، شماره اول: 51 - 70.
4. کمالی، بهناز(2003) زبان شناسی و آموزی و پرورش، تهران: انتشارات مدرسه.
5. لیاقت دار محمدجواد، بیرمی پور علی، محسنی مقدم فریبا(2009) بررسی زمینه های فرهنگی و روانی جامعه و نیز چرفیت فراگیران برای تحقق آموزی زبان انگلیسی در دوره ابتدایی، فصلنامه نوآوریهای آموزشی، شماره 31.

Asher ,J . ,& Garcia, R. (1982). The optimal age to learn a foreign .6 adult _ language.In Krashen, S.D.,Scarcella ,R.C., & Long, M.H. (Eds), Child 12),Rowley, MA: — differences in second language acquisition (pp 3

Newbury House Publishers , Inc

Baban.S(2005) Phonology and Syllabication in Kurdish Language .7 (Kurdish Academy Press,First Edition, Arbil, (in Kurdish ninth Day. Newyork: Norton. 197-

Brown.L.(1978) The Twenty. 8

Chaparro ,E.A.(2006) Monitoring the early literacy skills of English .9 language learners in kindergarten and first grade, Retrieved from, <http://www.lib.umi.com>

- 2013 سالی ۹ شماره _____
- Daad , N. (2001). Second language study in elementary schools , .10
23_Sanfrancisco: 8 (3), 21
- Danato , R(2000). Socio cultural contributions to understanding the .11
foreign and second language classroom, In Lantolf, J.P., editor , socio
50_cultural theory and second language learning, pp: 25
- Donovan, M.S., & Gross,C.T.,(2001).Minority students in special and .12
.gifted education, Washington D C : National Academy press
- Eurydice(2001). Foreign language teaching in schools in Euroe, .13
.Eurydice European unit: Belgium
- Lantolf , J.p.(2000). Socio cultural theory and second language .14
,learning, Oxford: Oxford University press
- Lantolf , J.p. ,& Apple,G(1994).Vygotskian approaches to second .15
.language research, norwoo,NJ: Ablex press
- Where the .Marzano,R.(2000). A new era of school reform: Going .16
continent research for education and _research takes us,Aurora, Co:mid
.learning
- Oyama, S. (1979). A sensitive period for the acquisition of a .17
nonnative phonological system. In krasen,S.D., Scarella, R.C., & Long,
adult differences in second language acquisition (pp. – M.H. (Eds), Child
38),Rowley, MA: Newbury House Publishers , Inc.22
- Rawski, E. S. (1998)The Last Emperors: a Social History of Qing .18
Imperial Institutions, Berkeley and Los Angeles: University of California
Press, ISBN 0520212894

رهوندی دانانی به رنامه و انهبی

مسته فازاده ئیسماعیل

یه کم هنگاوی دارپیزهی به رنامه و انهبی نوی، توییزینه و هو به راوردی پیداویستیه کانه درهنجامی ئەم قوناغه، هەست بەپیویستی دارشتنی بە رنامه يه کی و انهبی يه.

ئەو توییزینه و انهبی کە لەم قوناغهدا ئەنجام دەدرێن بربیتین له:
1-1- بەدوادا چوونی سیاسەت و رپ و شوینى گشتى و نويى و دزارەتى فیرکردن و په روهد ده.

2-1- به داداچونی دهرهنجامی ثهو توییژینه وانهی که له ممه روانهیه کی تایبەت
ئەنجام دراون.

3-1- به داداچونی دهرهنجامی دوايىن تاقىكارى له بەرnamەي وانهیي و كەلك
و درگرتن لەپاوبۇچونى مامۆستايىان.

4-1- خوييىدنه وەيە كى دەقاودەقى بەرnamەي وانهیي دەگەل بەرnamەي وانهیي
ولاتانى دىكە.

5-1- خوييىدنه وەيە كى سەردەميانە و نوي لە بەستىن و روانگەي جۆراوجۆرى
بەرnamەي وانهیي.

2. دارشتىنى پىينوېنى بەرnamەي وانهیي.

كەلك و درگرتن لە دهرهنجامى توییژينه وەكان وەك سەرچاوهىيە كى باودپىيىكراو بىز
دارشتىنى پىينوېنى بەرnamەي وانهیي.

رەونىدى دارپىزەي رىينوېنى بەرnamەكە كان بريتىن لە:

1-2- پىشاندانى وينەيە كى گشتلى لە بەرnamەي وانهیي و سەلاندىنى فەلسەفەي
نيازمەندبوون بە بەرnamەي وانهیي.

2-2- پىشاندانى دهرهنجامى بەرnamەي وانهیي و رېسامەندىبۇونى بەرnamە.

2-3- ديارىكىدىنى مەبەست و ئامانجەكانى بەرnamەي وانهیي.

3-1- 2- ئامانجى هەر وانهيدىك لە قۇتا خىيىكى خويىندىن لە سى بازنهى (حىيگە):
فييربۇونى، ناسىن، كارزانى و روانگەيى، بە لەپەرچاگەرنى ئامانجى پەسەندىكراوى
ئەنجومەنى بالاى و دازارەتى فييگە و پەرورەد.

3-2- ديارىكىدىنى مەبەستى وانهكانى هەر پۈلىك لەو سى بازنهىيەدا.

4-2- پىشاندانى ناودەرەك.

4-1- 2- دەرخستىنى واتا بىنەمايىيە كانى گىيىدراو بە هەر خولىكى خويىندىكاري.

4-2- 2- بە خشتهكىدىنى تىيەكىرى ناودەرەك و كارزانى تايىبەت بە هەر خولىكى
خويىندىكاري لە سى بازنهى (ناسىن، كارزانى و روانگەيى).

4-3- 2- دەرخستىنى هەر پىينوېنىيە كى گىيىدراو بە چوارچىبۇھى پەرتۆكى وانهیي،
پىينوېنى مامۆستا، راهىننان، كۆمەك فييركارى، كۆمەك وانهیي و كەرسەتەي
فييركارى، (فىيلم و نەوار و CD).

4-4- 2- پىشاندانى خال بىثىرارى ناودەرەك .

- 5-4-2- دیاری کردنی خال بزاری ریکخستنی ناوه دروک.
5-4-2- دیاری کردنی پیوهندی ئاسویی واتا بنه‌ره‌تییه کانی وانه کان له گمهل
وانه کانی هاوپول.

- 2-5- شیوازی وانه گوتنه وه.
ددرکردنی شیوازیکی گونجاوی فیزکاری - فیربوون و رینویینی پیویستی وانه گوتنه وه
له سهر بنه مای رهوت و مه بسته کانی به رنامه وانه بیی.
6-2- ددرخستنی شیوازی هله لسنه نگاندنی گهشهی خویندکاری
6-1- رینویینیه کی گشتی له مهپ هله لسنه نگاندیکی گونجاو و هاوشهنگ له گمل
رهوت و ثامانجه کانی به رنامه.
2-6-2- پیشنياري گونجاوی شیوازی هله لسنه نگاندن.
2-6-3- دیاريکردنی دابهشی هر يهك له سى بازنه (ناسين و کارزانى و
روانگه بیي) له هله لسنه نگاندا.
7-2- پیشاندانی هر چهشنه کارزانى مامۆستا بۆ دارپشتني به رنامه وانه بیي
(دياريکردنی تهوده کانی سهره کي فیزکردنی مامۆستاييان).
7-1- چۆنیه‌تی گشتی و تاكه که سى مامۆستايان
7-2- پیشاندانی زانين و زانياري، کارزانى و روانگه پیویست بۆ^{مamostaiyan}.
8-2- دیاريکردنی پیسامهندى (ستاندارد)، که رهسته پیویست بۆ پیاده کردنی
برنامه وانه بیي.
8-1- شویني فیزکاری له باري: ددره تان، ریزبهندى كورسى دانىشتى شياوى
پول و ...
8-2- دايىنكردنى كه رهسته پيویست و دك: كه رهسته بىينىن و بىستن،
تاقىگە بىي و كارگە بىي.
8-9- ددرکردنی شیوه په ره پېيدانى به رنامه وانه بىي، فیزکارى راسته و خۇ
(هزرى) و ناراسته و خۇ (غىر حزورى) و پیشاندانى شیوازى گونجاوی دى له باره دى:
ما مۆستاييان، سه ره په داشتانا، خويىندىكاران، به پرسان و ... دوه.
3- با يه خدان به پیونیني بدرنامه وانه بىي

به مهدهستی دۆزینەوەی خالە لوازە کانى پیشىيىنى نەکراوى رېنويىنى بەرنامەي وانەيى دارپىزراو لە لايەن تۆيىزدىيەكەوە (ھەلبىزىرى ئەم كەسە ئەندامى لېزىنە بەرنامەرېزى وانەيى نىيە) پروژدەيك بۆ ديارىكىرىنى بايەخى بەرنامە كان دادەنرىت. ئامانىغى ئەم پروژە و كۆمەلە ئامارى بريتىن له:

1-3- مەبەستە کانى پروژەي بايەخبە خشى رېنويىنى بەرنامە.

- پىداچوونەوە بۆ رېزەي ھەماھەنگى بەرنامەي وانەيى لە گەل رېسماھەندىيەكى پېشىيىنى كراو لە چوارچىيە رېنويىنى بەرنامەي وانەيى پەسەندكراوى نۇسىنگە.

- پىداچوونەوە بۆ رېزەي بۇونى رۇوييەكەردى وانەيى.

- پىداچوونەوە بۆ دلىيىايى لە گۇنجابوونى شىوهى فېركارى - فېرسون بە لەبەرچاوگەتنى دۆخى شوينى فېركەيى لە بارى (شوين، ژمارەي خويندكار، شوينى گۇنجاوو په روهدەي مامۆستايىان و...).

- پىداچوونەوە بۆ رادەي ھەماھەنگى رەوشى ھەلسەنگاندىنى گەشهى خويندن.

- پىداچوونەوە بۆ رادەي توانايى ئەنجامى ھەلسەنگاندىنى گەشهى خويندن بە لەبەرچاوگەتنى دۆخى كاتى شوينى فېركە.

- پېشىيىنى زانست و كارزانى پیشىيىنى نەکراوى پېيوىستى مامۆستا.

2-3- كۆمەلە و نۇونەي رېزەيى (ئامارى).

لەم قۇناغەدا، نۇونەي رېزەيى توېزىنەوەي بايەخبە خشى بريتىن له ژمارەيدەك:

- كارزانانى بەرنامەي وانەيى.

- كارزانانى فېركارى و په روهدەي.

- كارزانانى ھەلسەنگاندىنى گەشهى خويندكارى.

- كارزانانى پېوهندىدار بە بابەت.

- مامۆستايى بە ئەزمۇونى دەستەي فېركارى.

- گروپە وانەيى پېوهندىدار.

- گروپە فېركارييەكان

3-3- دەستكارى و رېكۈپىيەكىرىنى رېنويىنى بەرنامەي وانەيى دارپىزراو (بە بايەخ بۇونى رېنويىنى بەرنامەي وانەيى).

په روهد و فیرکدن 2013 سالی ژماره(9) لهم قوئناغهدا، دهرهنجامی پېداچونهوه و خویندنهوهی رهوندی بهرنامه، له لایهن توییزهرهوه به لیزنهی وانهی پیوهندی دار راده کهنه ندریت و له ئەنجرومەنی بهرنامه دار پیزی لیزنهی وانهی بپیاری له سەر دەدریت.

4- دارشتنی بهرنامه وانهی و مادهی فیرکاری

لهم قوئناغهدا که بەشى سەرەكى رهوندنه له خۆ دەگریت، لیزنهی وانهی لەگەل راوبچۇنى ئەنجرومەنی لیزنه، بۆ ھەلبازاردى لیزنه پەرتۇو كنۇسى و دار پیزی بەشە كانى دىكەی بهرنامه، بپیاردەدەن.
ئەندامانى لیزنه هەلبىزىرداو دواى پەسەند كردىيان له لايەن بەرپرسايمەتى نۇرسىنگەوه. بەپىي رېڭارى ديارى كراو له رېنۋىينى بهرنامه پەسەند كراو بۆ دابىنكردنى پەرتۇوكى وانهی، پەرتۇوكى راھىتىان، پەرتۇوكى رېنۋىينى مامۆستا، شريت و فيلمى فيرکاري، بپیاردەدەن.

5- بايدىخان بە بهرنامه وانهی

لهم بەشەدا رهوندی دار پیزی بهرنامه، ويڭراي بەرھەمە فيرکارىيە كانى بەدىھاتۇر لېتكەددەرىنەوه. گۈفتە پېشىبىنى نەكراوه كاپىش چارەسەردە كەرىن بەر لەھەي بهرنامه بەكار بەھىنەرەن، ئەم كارەش له دوو قوئناغدا ئەنجام دەدریت:
5-1- بايدىخ پېيدان له روانگەي دار پیزىردايى بهرنامه و خاوند را و مامۆستايىان.
5-1-5- ئامانغەكان

- رادەي يەكگەرنەوهى بهرنامه لەگەل زانستى رۆز.

- رادەي ھەماھەنگى بهرنامه لەگەل پېداۋىستى و ئاستى تواناي خويندكاران.

- ھەماھەنگى بهرنامه كان و كاركىرىدە بهرنامه.

- ھەماھەنگى ناودرۆك لەگەل ئەزمۇون و پېشىنەي زانستى خويندكاران.

- گونجاوبۇنى رادەي داگىرەي (قەوارەي) ناودرۆك لەگەل زەمانى دىيارىكراو بۆ وانه گوتتنەوه.

- رادەي زانست و كارزانى پېويىست و كاراي مامۆستايىان بۆ وانه گوتتنەوه.

- ھەماھەنگى پېويىست لە نىوان شىۋاپى (فييربوون - فيركردن) و ناودرۆكدا.

5-1-2- کۆمەلگە و نموونەی رېژدېي

کۆمەلگە و نموونەی رېژدېي وەك بەندى (3-2) يە.

5-1-3- چاڭ كردن و دەستکارى بەرnamەي وانەبىي (بەرھەمى بەرnamەي وانەبىي).

لەم قۇناغەدا بە لەبەرچاوگىتنى بوقۇون و كاردانەوەكان، ئەنجۇومەنى لېزىھەي وانەبىي، بۇ گەشەپىدانى بەرnamەي وانەبىي بېپيار دەدات.

5-2- بایخ بەخشى لە رووي ئەنجامەوە (تەنجامى تاقىكىرنەوەي).

تاقىكىرنەوە، بایخ بەخشى بەرnamەي بۇ ئەنجامىدانى بەرnamە.

بۇ ئەم مەبەستە، بەرnamەي دايىنكراؤ لەسەر چەند پۆلۈك تاقى دەكىيەوە تا خالى لواز و بەھىزەكانى بەرnamە لەسەر خويىندكاران بناسرىئەن.

ئەم تاقىكىرنەوەي دوو سالن درېزەدى دەبىت. لەھەر قۇناغىيەكدا بەشە جىاجىاكانى ناواھرۆك وەك: كەرسەستەي فيېركارى، شىۋازى فيېركارى، فيېربۇون، فېربۇون، ۋەوشى ھەلسەنگاندىن و ھەرشتىيەك پېۋەندى بە بەرnamەي وانەبىيەوە ھەيە، تاقى دەكىيەوە و پېياندا دەچنەوە.

5-2-1- ئاماڭەكان

- دىارييکىرنى راھەي گەيشتن بە ئاماڭەكان.

- پېتىچەنەوەي دوايىن نۇوسراوى (دانە)ي مادەي فيېركارى بەرnamە (ناسىنى خالى لواز و بەھىزەكانى مادەي فيېركارى).

- دىارييکىرنى راھەي كارىگەرلى شىۋازى فيېربۇون - فيېركارى بەرnamە.

- دىارييکىرنى گۈنجاوىي مادەي فيېركارى لەگەل چۆنیەتى خويىندكاران.

- دىارييکىرنى گۈنجاوىي شىۋازى فيېربۇون و فيېركردن لەگەل تواناكانى كارى مامۆستىيان.

- دىارييکىرنى گۈنجابوونى ھەلسەنگاندىنى گەشەي خويىندكارى لەگەل ناواھرۆك و كاراپىي شىۋازەكان.

- دىارييکىرنى گۈنجاوىي شىۋازى ھەلسەنگاندىن لەگەل چۆنیەتى خويىندكاران.

په روهد و فیرکدن 2013 سالی (9) ژماره

- دیاریکردنی شیوازی هه لسنه نگاندنی گشهی خویندکاری له گهله تواناکانی ٿهرکی مامۆستایان.

- هه لسنه نگاندنی روانگهی مامۆستایان، خویندکاران و سه په رهشتیاران له هه مبهر بہرنامهی وانهی نوی.

- هه لسنه نگاندنی که رهستهی فیرکاری فیرگه کان بو ئه نجامی بہرنامهی نوی.

- دیاریکردنی را دهی دا گیرهی ناوہرڙک له گهله زه مانی پیش بینی کراو بو ئه نجامادنی. کۆکردنوهی زانیارییه بنه رهتییه کان بو فیرکردنی مامۆستایان.

- کۆکردنوهی زانیارییه بنه رهتییه کان به مه بهستی ئه نجامی بہرنامه. ناسینی گئی و گرفته کان له هه مبهر ئه نجامی بہرنامه.

- 2-5-5- شیواز و که رهستهی کۆکردنوهی دهستکه وته کان.

چونیه تی کۆکردنوهی دهستکه وته کان، خویندنه وھی مهیدانییه له ریگهی رابیزی، تو ویژو دیته وھی (بینین)

که رهستهی کۆکردنوهی زانیارییه کان بریتین له:

پرس بھرگ، راویز بھرگ و بھرگی نوسینی دیته کان و

- 2-3-5- شیوازی پیش بھی و لیکدانوهی زانیارییه کان

زانیارییه کان له راویو چونی خویندکاران، مامۆستایان، بھر پرسان، سه په رهشتیاران، مامۆستایانی رینوین و لیزنهی فیرکاری پیوهندیدار له ریگهی تھوسیفیی وھ لیک ده دریزنه وھی.

2-4-5- کۆمەلگهی نمونهی پیزه دی.

مه بهست له خویندنه وھی کۆمەلگه: مامۆستایان، خویندکاران، بھر پرسان، سه په رهشتیاران، مامۆستایانی رینوین و لیزنهی فیرگهی و پیوهندیدار به خولی خویندکارییه.

2-5-5- نمونهی پیزه دی
ئه لف) له سالی یه که مدا.

له یه که مین سالی ئه نجامی تاقیکردنوهی بہرنامهی وانهی له پوچھ کانی چهند فیرگه (ویکرا 10 تا 20 پوچھ) و بهر تاقیکاری سه رهتایی ده نوین.

ب) له سالى دووه مدا

له دووه مدين سالى ئەنجامى تاقىكارى، ولاقت به پىنج بەشى جوغرافيايى دابەش دەبىت (باكبور، باشور ناوهند و رۆزھەلات و رۆزئاوا). لە هەر بەشىكدا شارىك، لە هەر شارىك دوو شارستان (ئاوهدان، مەحروم)، لەھەر شارستانىك چوار پۇل (دوو پۇلى كچانە، دوو پۇلى كورانە)، (شارى و لادىيى) ھەلدەبىزىن.

$5 \times 2 \times 4 = 40$ پۇل

لە ديارىكىدىنى نۇونەي ئەنجامى تاقىكارى، پىويسىتە لە نۇونەي بىزاركىرىنىاندا چاودىيىكىرىدىيان ئاسان بىت.

6- دەستكارى كىرىدىنى كۆتايى بەرنامهى واندېي و كەرسەتىمى فېرکارى

6-1- پىشاندانى دەرەنجامى ئەنجامى تاقىكارى.

بەرپىوه بەرى ئەنجامى تاقىكارى بەرنامهى واندېي دەبىت وەلامى ئەم پرسانە خوارەوە بخاتە رپو:

- چ بەشىك لە بەرنامه پىويسىتى بەدەستكارىيە؟

- چ بەشىك شىاوى راگرتىنە؟

- مامۆستايىان پىويسىتىيان بە چ فيېرىبوونىتكە؟

- ئايا ناوهرىكى پەرتۇوكە كان لە كاتى خۆيدا ئەنجامىيان ئاسايىيە؟

- ئايا كەرسەتە و پىداويسىتى دىكە بۆ ئەنجامى بەرنامه لە فېرگەكاندا دابىن دەكرىت؟

- پىويسىتى دىكە ئەنجامى سەرتاسەرى بەرنامه چىيە؟

6-2- داوهرى دەرەنجامى توېزىنە و دەستكارى كىرىدىنى بەرنامه.

بەرپىوه بەرى پەۋەزەدى ئەنجامى تاقىكارى لە گەل لېزىنە كانى پىوهندىدار، زانىارى بەرگەنۇوسراوى دىتاوهەكان، وتۈۋەزەكان و پرس بەرگەكان ھەلدەسەنگىنېت و لە بارەي چۈنېتى دەستكارى بەرنامه، داوهرى دەكەن.

لەم قۇناغەدا، پىداويسىتى فېرکارى مامۆستايىان لە پىش چاودەگرن و دوايىش بۆ دارپشتىنى بەرنامه بە لېزىنە پەروەردەي مامۆستايىي پادەگەيەنرىت.

په روهد و فېرکدن 2013 سالی (9) شماره

مامۆستاياني به رېوه بهري ئەنجامى تاقيكارى بەرنامهى وانهبي، لە هەر دوو قۇناغى (سالى يەكەم و دووەم) پىش دەستپىيکى كار لە پۇلە تاييەتكان لە فيرىبۇونى پىويسىت كەلگەن و دەركەن ئامانج و كاركىدىيان ئاشنا دەن.

7- ئەنجامى سەرتاسەرى بەرنامهى وانهبي

ئەنجامى سەرتاسەرى بەرنامهى وانهبي، پىويسىتى بە ئەم بەستىنائىي:

7-1- ديارىكىدنى شىوازى سياستىيکى ھەمەلايەنى نووسىينگەى بەرنامه پېيىزى و رېخراو بۇ ئەنجامى سەرتاسەرى بەرنامىم.

7-2- ناساندى تېكراي بەرنامهى وانهبي لە ھەموو شارەكاندا (ئاشنایى بەرپرسانى پەروەردە شارەكان لە ئاستى جۆراوجۆر، مامۆستاييان، سەرپەرشتىياران و... لە ھەمبەر بەرنامهى نوى).

7-3- دلىبابون لە فيرىكارى مامۆستاييان وەك گرنگترىن ھۆكارى پالپىشتى ئەنجامدانى بەرنامهى نوى و گەيشتن بە ئامانجە كان.

7-4- رچاوكىنى پېداويسىتى ئەنجامى بەرنامهى نوى لە فيرىگە كاندا.

8- تاقيكارى كوتايى لە بەرنامهى وانهبي.

دواي تىپەربۇونى چەند سال (نزيكەي 3 تا 5 سال) لە ئەنجامى سەرتاسەرى بەرنامه، ديسانەوە ھەلدىسىنگىيىرىت.

دەرەنجامى ئەم ھەلسەنگاندنه، گۆران و سەقامگىرى بەرناમە بە دەستەوە دەدات و وەك پۈزۈزىيەكى سەربەخۆ لە نووسىينگەى بەرنامه پېيىزىدا لەلایەن توپىزەرانى بە تواناوه ئەنجام دەرىت.

ئامانجە په روهدە بىيەكان

ۇ : سامان ماملىيىسى*

لەگەل بارگۇزان و پىشىكەوتىنە نوئىيەكانى ژياندا، چەمكە په روهدە بىيەكانىش، ئالۇگۆزپىان بەسەردا ھاتووه و، بەلگەنای دىكەيان وەرگرتۇوه، چىدى په روهدە تەنپيا گەپاندەو نىيە بۇ دووتوقىي نۇوسراو و تىيۆرە كۆنهكان، باوي (په روهدە لە قالبىداو) نەماوه، بەلگۇ ئەمۇن ئەزمۇون و تاقىكىرىنىوھىي بېپيار دەدات، كامە بېردىزە، داراي جىبەجىتكىدەن و كامەشيان شايەننى تۈوردانە، سەرددەم سەرددەمى په روهدە بىيەكان، ئامىتتە لەگەل داھىنراوە نوئىيەكان و، ئاۋىزان لەتك ئازادىيە تاكىيەكان، ھاوتا وەل دۆستىيەتىيەكى پىنۇ، لە نىوان مامۆستا و فېرخوازەكەي، په روهدە بىيەكان، ھاۋاتا وەل دۆستىيەتىيەكى پىنۇ، لە نىوان مامۆستا و فېرخوازەكەي، په روهدە بىيەكان، ھاۋاتا وەل دۆستىيەتىيەكى پىنۇ، لە نىوان مامۆستا و فېرخوازەكەي، په روهدە بىيەكان، ھاۋاتا وەل دۆستىيەتىيەكى پىنۇ، لە نىوان مامۆستا و فېرخوازەكەي، بەرپىوه بەراني پىپۇر، مامۆستاياني دىلسۆز، خويىندىكارانى كارامە، نەك

په روهرده دېيکي مردوو، که فيئرخوازان له کتيبةکهيان دورکهونهوه، ده بهنه نه خوييندوارېيکي مۆذديرن.

په روهرده واته داهيئنان، داهيئنانې بير و ئايديا، پيش کهرهسته و ماتريالان، چونکه هه مسوو داهيئراويك، له سهره تادا تهنيا بيرؤکهېك بورو و هيچي ديکه، دواتر خۇئاماده کردن و نەخشە رى و، پاشان به كارخستنى كهرهسته و، له كۆتايسىدا، داهيئراويكى نوى.

ديسانوه، په روهرده واته ئىشى دهست و ئاماده سازى، بۆ دهست و پهنجه نه مىكىرن، لەتمەك پىشە و كاره دەستكىردە كاندا، ئەمۇق ئامانجە كانى فېرکىرن و فيئربۇن، بىرىتىن له سى قىدىلە، و، دەبىت مامۆستاييانى كارا، بە گەردنى فيئرخوازانياندا، ھەلىانبواسن، قىدىلە يەكەم، ئامانجە مەعرىفېيە كانى و (بلۇم) بەسەر پىنج ئاستدا دابەشى كردوون، دووه مىنیان، ئامانجە و يېدانىيە كانى، كە بەسەر شەش ئاستدا دابەش كراون، سىيەمىشيان، ئامانجە بزاوتى و ليھاتوو يە كانى.

ھەر يەكىك لەم سىيانەيىه، بى ئەو دېيکه ناتوانن، سىڭۈشە په روهرد دېيکەمان بۆ تەواو بکەن.

پاشان، په روهرده واته، خويىندەوي راپردوو يە كى شىكىدار، دارشتىنەوي بۆ ئەمۇزىيە كى بىرىندار، لە پىتناوى دەسکە وتىن داهاتوو يە كى پېرشنگىدار. ناكىرىت و ناكارىت، په روهرده خولانەوه بىت لە بازنهى راپردوودا، ھەرودەك ناكىرىت، مېتبوون بىت لە گوشەي ھەنۇوكەدا، بەو شىۋەش، نايىت تهنيا خەيال پلاوى بىت بۆ داهاتوو.

ئىمە دەبىت بنەما و بنچىنە په روهرد دېيکەكان، بناسىن، مىيىزۈمى قوتا بخانە و سەرەھەلدىنى بىردىزە كان، بزاين، رەوتى بەرەو پىشىقەچۈونى په روهرد، پاشتكۈن نەخەين، په روهرد دى ھاواچەرخىش لە بەر چاومان بىت، تاكو بتوانىن، بىگەينەوه بە كاروانى داهيئنان و، خەلک و خواي خۇمان، خزمەت بکەين.

1. ئامانجە مەعرىفېيە كان

دیاره هه مهوو کاریک که مرۆ دهیکات، ثامانج و مهبهستی تایبەتی خۆی ههیه، کەر نه زانین بەته مای چین و ئامانجمان لە وانه وتنەوه چییه، بى گومان ناتوانین فیرخوازە کاغان بگەیەنینه مەنزل.

کەسى بى ئامانج، ویلىكى سەرگەردان و لە کاروان بەجیمماوه و ناشزانیت پېگە دەركات. جا هەر لەم سۆنگەيەوه، زانایان و ھزرقانانى بوارى پەروەردە، لە ھەولە بەردەوام و لېتكۈلىئەوه بى ۋچانە کانیاندا، گەيشتۇونەتە دیاريکردنى چەند ئامانجىك لە كەردى فیربووندا، بەلى دەبىت فیرخوازى ئازىز و مامۆستاي بە ئەمەك بزانن كە ئەم ئامانج ناسىينە، ھەنگاوى يەكەمە و ناكىيت بازى بەسەردا بدرىت.

گۈنكى زانىنى ئەم ئامانجانە، لەوەدایە لە لایەكەوه بېنۇرەتىكىن لە ئاراستە كەدنى رەفتارى فیرخوازدا، لە ولايىشەوه، ئەو شتانە دیاري دەكەن كە بۇ پرۆسەي فیربوون پىيۆستن، ھەروەك ھاوكارن بۇ رېگاربوون لە بارودۇخە نەرىنیيە کانى نىيۇ پرۆسەكە، دىسانوھ ئەو كاتەيىش كە كارەكە ھەلددەسەنگىيىت، پىيۆستن.

ئەگەر فیربوون(التعلم) بريتى بىت لە گۆرانىيەك لە رەفتاردا و لە ئەنجامى لېزانىن (خبرە) يەكەوه سەرى ھە لەبىت، ئەو دەبىت بزانىن ئامانج لەو گۆرانە چىيە و لە پىتىناوى چىدايە؟

ئامانجە فېرکارىيە کان، سىيانن و لە ئامانجە مەعرىفي و ئامانجە ويىزدانى و ئامانجە رەفتارىيە کان پىتىكدىن.

(bloom) داهىنەر و ديارىكەرى ئامانجە مەعرىفييە کانە، بە شىيەدە كى ھەرمى، بەسەر ئەم شەش ئاستە خوارەوددا دابەشى كەدون:

يەكەم: مەعرىفە (knowledge)، ئەم ئاستە پشت بەو ئەگەر دەبەستىت، كە پىيۆستە فېرخواز بە توانا بىت لە بەردەستخستن و ھىننانەوەي چەند زانىارىيەكى ديارىكراو لە يادەورى خۆيەوه، بە مەرجىك زانىارىيە کان لەتەك تەمنى خۆيدا وېك بىنەوه.

تاقىكىرنەوەي ئەم ئاستە، بە پرسىاركىرن لە فېرخوازەكە، دەربارە واتاي ھەندىيەك لە وشەكان، دەست پىيەدەكتا، پاشان پرسىارە كان، پلە بە پلە، لە سووکەوه بۇ قورس پىز دەكرين.

دوروهم: تېگەيشتن (Comprehension) ئەم ئاستەيان، ھەرييەك لە راڤە و ۋەرگىزىان و تەواوکىدىن لە خۇ دەگرىت. كاتىيىك دەرددە كەمۈيىت، كە لە فيرخوازە كە بخوازىن، ئەمەيى لە وانە كە تېگەيشتۇرۇد، بۆمان راڤە بىكەت، وەلى بەھو مەرجەي وشە و دەرىپىنه كان ھى خۆى بن.

سېيىم: ئەنجامدان (Application)، لىرەدا فيرخواز لەمە زىياتر پىويسىتە كە تەننیا لە بەركىرىن و زانىارى گىرانەوە ئەنجام بىدات، بەلکو دەبىت ئەمەيى لە بەرى كەدەوە، لە ھەلۋىستە جودا جودا كاندا جىبەجىي بىكەت و ئەنجامى بىدات. چوارەم: شىكىرىنى (Analysis)، مەبەست لەم ئاستەيان ئەمەيى، ناودەرۆكى بابەتىك يان پىتكەھاتەيەك، بۆ ۋەگەز سەرەكىيەكانى دابەش بىكىيەنەوە.

پىنچەم: پىتكەھىنەن (Synthesis)، ئەميان پىچەوانە ئاستى چوارەمە، مەبەست لىيى پىتكەھىنەوە و لىيىدانەوە بەشەكانى بابەتىك، يان ناودەرۆكىكە، تاكو بىنۇوە بە يەك.

شەشەم: ھەلسەنگاندىن (Evaluation)، ئەم ئاستە ئەمەيى لە فيرخواز دەخوازىت، بىيار و حوكى خۆى بىدات بەسەر ئەو بابەتانەدا كە خويىدىوونى، يان دەيانخويىنەت.

2. ئامانجە و يېۋدىنیيەكان:

پەروھەردىي بى ئامانج، پەروھەردىي كى ھەرەمە كىيە و سەرمىدان و بەدەمدەكەوتىنە، وانەيەكى بى ئامانج، جۆرىيەكە لە سەرېپىسى، سەرەختى بلاوبۇنەوە دىياردەي مۇزىددەرى (تبشىر)، دروشىيان ئەمەيى: (قل كلمىتك وامش) قىسى خوت بىزە و دەرۋۇ، چونكە تاكە ئامانغىيان ئەمەبۇو، بانگەوازى نەسرانىيەت بە گۆيى مسولىماناندا بىدەن، جا ئىدى بەرھەمى چى دەبىت، ئەمەيان بەلاوه گىرینگ نەبۇو، ئەورۇش، دروشى مامۆستا بۇوەتە ئەمەيى: (دەرسە كەت شەرح بىكە و دەرۋۇ)، جا ئىدى سەرەنجام و بەرھەمى چى دەبىت، ئەمە كىشە ئۆنۈيي! بەرھەمى دەبىت، يان نايىت، فيرخوازە كان لىيى تېگەيشتۇرۇن، يان نا، ئامانجە كانت پىكاكاوه، يان نا، ئەمانە لە خولىيابى مامۆستادا شوين بىرەن.

راستىيەكى تالى ھەمە داراي نكۈلىكىدىن نىيە، ئىمەي توپىشى مامۆستا، بە پىچە كانى تونىلىكى پەروھەدىي بى ئامانجدا، خولمان خواردووھ، نە لە سەرەختى فيرخوازىدا، نەش لە تافى مامۆستايىدا، نەمان بىسەت و نەشىانزانى، ئامانج لە وانە وتنەمە چىيە!

بهلىٽ" له پيّش چاوبونى ئامانجە په روهردييەكان لاي مامۆستا، لايەننike له په روهردهى ھاوجەرخدا، له رۇوي گرينگى پىدانەوە پشكى شىرىي بەركە وتۇروھ. ئامانجە ويژدانىيەكانييش، (krathwohl) كردوونى به پىنج بەشهوه" ئوانىيش: يەكم: وريابى و ورگەتن (Reciving)، فيرخواز ھەست بەوه بکات، چەند وروۋەزىئەر دياردەگەلىيڭ ھەن، ئەم حەزى بە وەرگەرنىيانە و ئاكى لييانە. دووهەم: وەلّمادانەوە و بەدەمەوەچۈن (Response)، لەوە تىيەدەپەرى، فيرخواز تەننیا بە ئاكا بىت، بەلكو پالىنەرىيکى واى ھەيە، كە بە شىۋەيەكى چالاک لە شتە كان تىيەگات.

سېيەم: خانىدىن (Valuing)، فيرخواز بتوانىت، نرخىيە بىدات بەو شتەي، يانشى ئەم دياردە و رەفتارانەي، كە دەيانبىنەت، يان دەيانخوينىت، واتە لە ناخەوە شتە كان بناسىت و، هەلىان بسىنگىنىت.

چوارەم: رېكھىستن (Organization)، وادھخوازىت مامۆستا ئەم نرخاندەنەي فيرخوازىكە، بە شىۋەيەكى بەدواتى يەكداھاتوو، بىنۇيىت و، پىۋەندىيە ئالۇڭىركراؤەكانى نىوان دوو بابەت، يان دوو دياردە، يان دوو رەفتار، ديارى بکات، وەكۆ ئەمەدەي فيرخواز كۆرىيەك لەسەر چۆنەتى و رېتكەكانى وەپېرىھەنەمەي زانىارييە ئەزبەركراؤەكان ساز بکات.

پىنچەم: جياكارى و لېكجودا كەردنەوە (Characterization)، فيرخواز بتوانىت شوينگەي ھەر يەكىن لە زانىارييەكان، يانشى ھەر يەكىن لە بەهاكان، بناسىت و لە شوينى شىاوي خۆياندا، بە پىتى رېزىيەندىي ھەرەمەكە، دایان بىنەت، وەكۆ سىتمىيەكى پىتكەوە بەستراو و ھاوريتىك، لە ناخيدا جىنگىر بىن و، بۇ ماوەيەكىش بىت، لە ويژدانىدا بىننەوە و بەسەر رەفتارەكانىدا، زالىن.

3 ئامانجە دەررۇن باز اتىيەكان

په رودرشىارى بە نىيانگ (سكينر) دەلىت: ئەودى زور گۈنگە "ئەودىيە دەبىت ئامانجە په روهردىيەكان رۇون و ديارىكراوبىن و، بۇ ھەمووان وەكۆ يەك بن. ديارە كەسييەك نىيە بى ئامانج، وەلى ھەم مامۆستا و ھەميش فيرخواز، دەبىت ئامانجەكانيان لە وانەوتەنەوە و خوينىدىن لا رۇون بىت، جا ئەم ئامانجانە چ

مهعریفی یان ویژدانی بن، یان ئامانجى دهروونبزاوتىي (نفسحركى) بن، یان ئامانجى رەوتارى بن.

ئامانجە دهروونبزاوتىيەكان" ئەو ئامانجانەن دەكۆشن بۇ بهەيىزىرىدەن و پەرەدان بە لىيھاتوویيە جوولەئامىز و كارە دەستىيەكانى وەك خويىندەوه و نوسىن و مەلەوانى و بەكارھيتانى ئامىزەكان و، ژەننەنى ئامىزە موسىقىيەكان و دەربىرىنى فريزە زمانەوانىيەكان.

ئەم جۆرە لە ئامانجى پەرەردەيى " بە كۆلەكەي سەرەكىيى فيرپۇون و فيرکەن دادەنرىت، چونكە پەرەردە واتە: پىيگەياندىنى تاكىكى خزمەتگۈزار، جا دەبىت چى لەوە باشتىر بىت تاكىكى پەرەردە بىرىت، بتوانىت بە بەرەھەمى دەستەكانى كەرەستەيەك بىسازىيەت و ئامىزەتكى دروست بىكەت، بە دەنگى زوللە و ژىتىيەكانى زمانىيىكى بىنگانە بلىتەوه، بە روح و ناخىيەوه ئاوازىيەك بىزەنلىت؟ بەللى" پەرەردەيەك، فيرپۇونىك، فيرکەنلىك نەتوانىت وەها فيرخوازىيەك بىننەتە كايە، ئادەتى چۆن پىيى دەوتىيەت پەرەردە؟ خويىندىنى بوارەكانى دەسرەنگىنى و لىزانىيە ناوهكىيەكان، يەكىكە لەو لايەنانەت لە ولاتى ئىمەدا، پاشتكۈزۈ خراوه، ئەمەن بەلاي خەلکەوە گىنگ نەبىت ئەم بوارەيە.

ئەوەش جىيگەي بەرپاس خستنە، پىنگەتە زاراوهكەيە لە دوو وشە، (دەرپۇن) و(بزاوت) كە لە زوبانى عارىبدا دوو وشەي (نفس) و (حركى) بۇ دازراوه، كە بەلگەنگانى ئەمەن، فيرپۇون و فيرکەن پىيەندىيەكى وابەستەكىيىان بە لايەنلى دەرپۇنى مەرۋەھەس، ناكىيەت زانىارىيەك فيرخوازىيەك بىكەيت، بەبىن ورۇۋەنلىنى دەرپۇنى، بابەتىت لە دەرپۇندا جىيى خۆى نەكەتەوه، نابىتە زانىارى، (فرۆبل) وتنى: هەر زانىارىيەك بەزۆر لە دەرپۇندا جىيى بىكەيتەوه، خىراتىنە ئەو زانىارىيەنەيە كە لە بىر دەچىتەوه.

بۇيە جىيى خۆيەتى ئىمەتى مامۆستا، ئاكىدارى ئەم راستىيانە بىن و، بتوانىن لە دەرپۇنى فيرخوازەكاغاندا، تۆرى خۆشۈيىتنى بوارەكانى لىيھاتوویي دەسرەنگىنى و تاقىكىارىيە دەستىيەكان بچىتىن، تاكو بتوانىن نەمەيەكى بەرەھەمەيىن پىشىكىش بە نىشتىمانە كەمان بىكەين..

سۈددە لەم سەرچاوەيە وەرگىراوه: أساسيات في علم النفس التربوي، د. طارق كمال، مؤسسة شباب الجامعية، أسكندرية، 2010، ص (132 - 140).

*ماستەر لە هاندانى په روهردەيى

كارهكانى

كۆنفرانسى زمانى كوردى

لەبارهى په روهرده و ميدياوه

ئا: د.ئ.ه حمەد قەرهنى*

لە رۆزانى (16 تا 18ى) کانۇونى يەكەمى 2012) كۆنفرانسى سالانەي زانستى زمانى كوردى، كە تايىھەت بولۇ بە (په روهرده، ميديا)، لە ھۆلى (سوبىي كۆبىي - كتىبخانەي زەيتۈن) لە پاركى شەھىد سامى عبدالرەمن لە ھەمولىيىر

بهریوه‌چوو. به پیشی نوسراوی ئەکادمییا کوردى - کارگیپەز ژماره 467 لە 16 - 9 - 2012) لىزىنەي بالاى كۆنفرانسەكە له نويىنه رانى و دزارەتە كانى رۆشنبىرى و په رووه‌ده و خويىندىنى بالا و تويىزىنەوهى زانستى و ئەکادمییا کوردى و سەندىكاي رۆژنامەنوسانى كوردستان پىكەھاتبوو (هەروه‌کو له پاشکۆي ژماره (1) دا هاتووه).

لەلايەن و دزارەتى په رووه‌ده بە نويىنه رايەتى بەرپیوه بە رايەتىيە گشتىيە كانى ديوانى و دزارەت و بەرپیوه بە رايەتىيە گشتىيە كانى په رووه‌ده هەر سى پارىزگەي هەولىر و سلىمانى و دھۆك و ئىدارەي گەرمىيان و بەرپیوه بە رايەتى خويىندىنى کوردى لە كەركۈك (52) ئەندام بە شدارىبۇون (هەروه‌کو له پاشکۆي ژماره (2) دا هاتووه).

لە بوارى په رووه‌دهدا (16) تويىزىنەوهى زانستىمان و درگرت، كە (14) چواردەيان لەلايەن لىزىنەي هەلسەنگاندنه و پەسەندىكaran، لە مىيانى هەر سى رۆژى كۆنفرانسەكەدا دەرفەت ھەبۇو كە (10) دە تويىزىنەوهى تايىبەت بە تەودرى په رووه‌ده و (8) ھەشت تويىزىنەوهى تايىبەت بە تەودرى مىديا پېشکەش بکريي.

سەرجەم تويىزىنەوهى كەنەت بە بوارە كانى په رووه‌ده و مىديا كە دەكتە (22) بىست و دوو تويىزىنەوهى لە دووتويىي كەتىبىيەكدا چاپ دەكرىيەن و لىرەدا بەپىويسىت دەزانىن كورتەي هەر (14) چواردە تويىزىنەوهى تايىبەت بە تەودرى په رووه‌ده بالا و بکەينەوه، بۇ ئەوهى خويىنه رانى بەرپىزى كۆفارى په رووه‌ده و فيرکردن لە مەبەست و هيلىە گشتىيە كانى كۆنفرانسەكە ئاكا دار بن:

1. تويىزىنەوهى (د. بىستۇون حەمسەن ئەحمد) لە سکولى په رووه‌ده - فاكەلتىي په رووه‌ده چەمچەمال سەر بە زانكۆي سلىمانى بە ناوونىشانى (وەرگرتىن و دەپرىرىن بە شىۋىھىيەكى په رووه‌دەييانە لە زمانى كوردىدا - وەرگرتىن زمانى يەكەم و فيرپۇونى زمانى دووهم (زمانە كانى کوردى و عەرەبى و ئىنگلەيزى) وەك نۇونە).

تويىزىنەوهى كە لە دوو بەش پىكەھاتووه، بەشى يەكەم بۇ باسى وەرگرتىن زمانى يەكەم كە زمانى كوردىيە، تەرخانكراوه. لە بەشى دووهمدا باس لە فيرپۇونى زمانى دووهم دەكرىيەت، كە زمانە كانى عەرەبى و ئىنگلەيزى لە ناوەندە كانى په رووه‌دەيىي هەريمى كوردستاندا دەخۆيىرىيەن، بە نۇونە وەرگيراون، ئەوهندەي بە

پیویست زانرايیت نموونه له زمانه کاني عهربى و ئينگلizييه و هينزاوه تهوه. له كوتايى لىكولىنه و كه شدا جگه له لىستى سەرچاوه کان، چند ئەنجامىك خراونه ته بهرچاو.

ئەم لىكولىنه و ديه هەولىكە بۆ خستنەپروو چۈنیيەتى و درگرتنى زمانى يە كەم و فيربۇونى زمانى دوودم، تاوه كو مامۆستاي وانه کاني زمانى كوردى و عەرەبى و ئينگلizي ئاكادارى بەرىيەچۈن ئەم پرۆسەيە بن. له پىتناواي جەختىرىدە و دى زياترى ئەم لايەنانەي، كە پيویستى. بەمەبەستى سەركەوتلى زياترى ئەم پرۆسەيە. ئەنجامى توپىزىنه و كەيش ئەمانەي خوارەوە بۇون:

1- پيویسته مامۆستا ئاكادارى ئەم چەمكانه بىت: (و درگرن و درگرتنى ناتاكايانە و فيربۇون، تىيگەيشتن و بەرھەمهىيان) و لىيان تىيىگات، له فيربۇونى زمانى مندارلۇدا سوردىيان لىيەربىگىت.

2- نايىت ئەم چەمكانه و دىكەپرۆسەيە كى كىدارى پىش يە كەدى بخريىن، بۆ نموونە ناكرييت و نايىت فيربۇون پىش و درگرن و بەرھەمهىيان پىش تىيگەيشتن بکەۋىت.

3- مامۆستا لەم كردانەدا و درگرتنى و فيربۇون، ناكرييت و نايىت پشت بە وينە و داتاشۇو نەخشە و لايەنى كىدارى نەبەستىت. چونكە لەگەل و درگرتنى، يان فيربۇونى هەر وشەيە كدا وينە ئەو شتە لە مىشكى و درگر، يان فيربۇودا تۆماردە كرىت. ئەگەر وينە نەبۇو و درگر، يان فيربۇو خۆي وينەيە كى و دەمى تۆماردە كات، كە هەندىتكى جار هەلەي لىيدە كەۋىتەوە.

4- لايەنانى دروستە و اتاتا و دەرىيەنە چەسپاوه کان زۇرتىرين هەلەيان تىيدا دەكىريت، ناكرييت و نايىت مامۆستا لەمانە بىشاكە بىت.

5- دەبىت هەموو فيربۇونىك بە لايەنى واقىع و جىهانى دەرەوهى زمان بېھسەتىتەوە، هەر فيربۇونىك لايەنى پراكىتىكى و بەستنە و دى بە واقىعە و دى لەگەلدا نەبىت، شىماھى لە بېرچۈنە و دەرەرەز دەبىت.

2. توپىزىنه و دى. شىركىز حەممەدىن قادر) لە بەشى كوردى - سكولى زمان لە زانكۆي سليمانى بە ناونىشانى (شىكىرنەوهى بابهەكانى زمانى كوردى بەپيوەرى زمانەوانى، كتىبى قۇناغى بىنەرەتى، و دى نموونە...) بۇو. ئەم توپىزىنه و دى شىكىرنەوهى كى زمانەوانىييانە و بابهەتىيانە بابهەكانى زمانى كوردى كتىبى

قۇناغى بنه‌رهتىيە، لە راستىدا بە وردبۇونەوە لە كتىيە قۇناغەكانى دىش، دەرددەكەمۇيىت جياوازىيان نىيە، ئىيمە بە پىوەرى زمانەوانى و بابهتىيانە، ئەم بابەتانەمان شىكىرددۇدەتەوە، بۆمان دەركەوتۇوە، كە بابهتە كان هەلە و ناتەواوېي زۆريان تىيادىيە، لەكەل ئەوهى خويىندىكار لە زانكۆ وەرياندەگىرىت زۆر جياوازن، بۇيە توپىزىنەوە كە لە ئەنجام و پىشنىازەكاندا، ئەوهى خستۇوەتە رۇو، كە پىويسىتە سەرلەنۈى بە ھاوكارى زانكۆ و ئەكادىيېياسى كوردى، وەزارەتى پەروەرە بابهتە كانى زمان و ئەدەبى كوردى بىنۇرسىرىتەوە و چاپكىرىنەوە، كە لەكەل پىشىكەوتلى زانسى زمان و ئاستى قۇناغى بنه‌رتى بگۇنخىت. لە كۆتاىيى توپىزىنەوە كەيدا توپىزەر پىشنىاز دەكات كە:

ئەم توپىزىنەوەيە، دەمانگەيەنیتە ئەوهى كتىيەكانى قۇناغە جياوازەكان، كە لېرەدا غۇونەكان لە قۇناغى بنه‌رهتى وەرگىراون، بە پىوەرى زمانەوانى و شىكىرنەوە بابەتىيانە و زمانەوانىييانە ھەلەتى تىيادىيە، بە جۆرىيەك دىزىيەكى لەكەل بابهتە كانى زانكۆ زۆر رۇون و ديارە، ئەمەش لە رۇوی زانسىيەوە ناپەسەندە، بۇيە پىشنىاز دەكەين:

- بە ھاوكارى بەشە كوردىيەكان، پىداچۇونەوە بۆ بابهتە كانى رېزمان بىرىت و لەكەل زانسى نويى زماندا بگۇنخىزىت.

- خويىندىنى بەشە كوردىيەكانى كۆلىيىت پەروەرە و پەروەرە دە بنه‌رهتى تا ئەندازەيەك جياوازىيەت لە كۆلىيىت زمان و زياتر تەرى بېيت بە بابهتە كانى وەزارەتى پەروەرە.

. ھەرچەندە، بابهتى ئەم توپىزىنەوەيە نىيە، بەلام رېينوسى كتىيەكان زۆر خاپە، پىويسىتە سود لە رېينوسى ئەكادىيېياسى كوردى وەربىگىرىت و كتىيەكان بەو شىۋەيە چاپكىرىنەوە.

. رېزمانى زارەكان وانە و كتىيە تايىبەتى بۆ دابىرىت و بخۇيىنرىت، زۆر زانسى و بەكەللىكتە، لەو چەند پىستەيەي، كە ئىستا ھەمە و سەر لە قوتابى و خويىنكار تىيە دەدات .

3. توپىزىنەوەي ھاوېدەشى (د. كاروان عومەر قادر) و (د. شاخدوان جەلال فەرەج) لە بەشى كوردى . سکولى زمان لە زانكۆي سليمانى، بە ناونىشانى (فييركىردن لە نىيوان پىستە و دەقدا) بۇو.

لهم تویزینه‌وودا هاتووه، که یه کیک له گهوره‌ترین شه و گرفتانه‌ی، که به شیوه‌ی کی گشتی پووبه‌پووی سه‌رجه‌می پرۆسەی په روهرده و به شیوه‌ی کی تاییت پووبه‌پووی فیربون و فیرکردن له وانه‌ی (زمان و ئەدەبی کوردى) له سه‌رجم قۆناغه‌کانى خوینىندادا بوجوته‌وه، بريتیيە لهو فەلسەفه و لاینه تیورى و تەكىنچىيە خودى پرۆگرامى ئەم وانه‌ی پى دارپىشراوه، چونكە ئەگەر له سه‌رجم قۆناغه‌کاندا له کرۆکى ئەم بابهتە ورد بىينه‌وه، دېبىنەن، که بىنه‌مای دارپاشنى بىرگە و بابهتە کانى زياتر له سه‌رجم قۆناغه‌کانى خوینىندادا بوجوته‌وه، بىرگە و تیورى قوتاچانەی زمانووانى دروسته‌کارىيە، که ئەم قوتاچانە يېش جگە لهوھى يەكم قوتاچانەی زمانه‌وانىيە و چەندىن گۆرانى گهورەي به سه‌ردا هاتووه، له هەمان كاتىشدا به دوايدا چەندىن قوتاچانەی زمانه‌وانى نوى هاتووه‌تە بون، که له پۇژڭارى ئەمپۇدا بەشدارىيە کى زۇر بەرفراوان له پرۆسەي په روهردهدا دەكەن. ئەمە جگە لهوھى هەروهك (له کرۆکى لېكۆلىئەنە دەخرىتەپوو) پرۆسەي فیربون و فیرکردن به پىش ئەم قوتاچانە زمانه‌وانىيە زياتر پرۆسەيە کى بەزۈرملىق و فەرمانىيە. ئەم جۆرەش له فەلسەفەي په روهرده له سه‌رجم قۆناغه‌کانى خوینىندادا بوجوته‌وه ھۆى بىزىكەندى خودى پرۆسە كە و دامالىنى ويست و خۆشەويستى له لاي خوینىدار نەك هەر بۇ فیربون و گرنگىدان به وانه‌ی (زمان و ئەدەبی کوردى)، بەلکو بۇ ئەو چەمكەش، کە له ئىستىاي په روهردهدا به زەقى جەختى له سەر دەكىيتكەن، کە ئەويش پرۆسەي (فيربونى كەسىي "التعليم الذاتي-Personal Learning" يە. ئەم ئاراستەي له پرۆسەي په روهردهدا بوجوته‌وه ھۆى ئەوھى نە مامۆستا (وەك كۆلە كەيە کى په روهردىي)، نە خوینىدار (وەك كۆلە كەيە کى سايكۆلۇزى)، نە بابهتى فيرکردن (وەك كۆلە كەيە کى كۆزانىيارى) له پرۆسەي گشتى په روهرده كەندادا نە توانن ئەرك و رېلى سەرهەكى و شايستەي خۆيان بىيىن و خۆيشيانى تىيادا بىيىنەوه. لەم روانگەيە و لېكۆلىئەنە و كە له لايەك ھەولددەت به شیوه‌ی کى (ديداكتىكىي زمانه‌وانى) ئەم گرفته بخاتەپوو و له كۆتايى خستنەپووه كەشيدا ھەولددەت به شیوه‌ی کى كارەكى نۇونەي كارەكى له وانه‌ی (زمان و ئەدەبى كوردى)دا ھەرسى قۆناغى (حەوتەم و ھەشتەم و نۆيەم) بەھىنېتەوه و راستى كىشە كە به نۇونەي كارەكى چ له بوارى پىزمانىدا چ لە بوارى ئەدەبىدا چ لە بوارى خوینىندە و دا بخاتەپوو. بى كومان لېكۆلىئەنە و كە تەنبا به خستنەپووه كىشە كەوه

ناوهستیت، به لکو ههولددات چاره سه ریکی فله سه فیبی ریشه بی له سهر بنه مای زانستی زمان (تیوری و کاره کی) بو کیشەکەش پیشنياز بکات. ئەمەش به کارکردن دبیت له بهشی دووه می لیکۆلینه و دکەدا، کە تییدا پیشنيازی پروسەی فیزکردن ده کریت به (دقق) له برى (رسنە)، به شیوازی (ویست له سهر بنه مای فیزبوونی کەسی) له برى شیوازی (زۆرە ملی و فەرمانی).

لە کۆتابی لیکۆلینه و دکەشدا جگە لە خستنەرروو گرنگىزىن ئەنجامە کانى تویېشىنە و دکە، لەھەمان کاتىشدا لیکۆلینه و دکە بۇچۇنە کان بە هەلۋاسراوی بە جى ناهىللىت، به لکو ههولددات چەند رېگە و رېبازىيکى نوى لە (پاھىنانى ستراتىزى) پیشنياز بکات بۇ چۈنیيەتى و چىيەتى وانە گوتنه و دە فیزکردنى خوينىدكار، کە بە هەمۇو يان بنه مای پىتكەھىنانى توانسى تپۇندىكىرىدىنى كۆزانىيارىيانە بن، نەك تەنیا بنه مای پىتكەھىنانى توانسى زمانى، يان ئەدەبى، يان زانستى بن. ئەنجامى تویېشىنە و دکەيش ئەمانە خوارە و دبۇون:

1. قوتا بخانە زمانەوانىيە کان و تیورىيە کانىان رەنگدانە و دى راستە و خۆيان ھەمە لە سەر سەرچەمى ئەو پروگرامەنە بۇ فیزکردنى زمانى دارپىزراون، بە پروگرامى وانە (زمان و ئەدەبى كوردى) بىشە و د.

2. لە دارپاشنى بىرگەو بابەتە کانى پروگرامى وانە (زمان و ئەدەبى كوردى) دا قوتا بخانە زمانەوانى (درۇستە کارى) پەپەرەو كراوە. ئەمەش بۇ دەتە ھۆى كە موکورتىيە کى زۆر، چونكە خودى قوتا بخانە کە چەندىن گرفتى تیورى ھەمە و چەندىن قوتا بخانە زمانەوانى نویش هاتۇونەتە كايمە و دە، کە پىويست دەكەت جارېتىكى دىكە پروگرامە کە لە سەر بنه مای ئەوان دابېزىرىتەوە.

3. سىستمى پەپەرەو كراو لە ھۆنинە و دە فیزکردنى زمانى (زمان و ئەدەبى كوردى) دا زياتر سىستمى (رسنە) يە، بە تايىيەتى لە بابەتى رېزماندا. ئەمەش بنه مای داخaran و دووركەتنەوە خوينىدكارانە.

4. ئەگەرچى بابەتى (خوينىدە و دە دەب) ي وانە (زمان و ئەدەبى كوردى) تا رادەيدەك بە (دقق) ھۆنراوە تەنەوە، بەلام كە موکورتىيە کى زۆر لە جىبە جىزكەن دىدا ھەمە، ھەروەك لە تاقىكىردنە و دە کارە كىيە کانى ئەم لیکۆلینە و دە دەركەوت.

5. لیکولینهوه که پیشنيازی ثمهوه دهکات، که سستمي (رسته) بگوریت به سستمي (دق). ئەمەش به مەبەستى هىيئانهوهى (توانستى ستراتيشى)، تا خويىندكار به هۆييهوه بتوانىت (توانستى پىيۇندىكىردن) ي بۆ بەرەخسیت.

4. توپىئىنهوهى (د. ئاۋىستا كەمال مەحمود) بەشى كوردى - زانكۆي سلىمانى، بە ناونىشانى (خويىندن بە زمانى كوردى لە خويىندنگە كانداو كارىگەرى لەسەر دروستكىرنى جۆراوجۆرى زمانى و ناسنامەي نەتەوايەتى) بۇو. ئەم توپىئىنهوهى، كىرنگى بە زمانى خويىندن دەدات واتە چۆنەتى فەراھەمكىرنى زمانىك، كە ھەم رەنگدانهوهى پۆزەتىقانە سايکولوژيانە ھەبىت لەسەر خويىندكاران و ھەم ناسنامەي نەتەوايەتىيان بىارىزىت. پىبازى لیکولینهوهى كە لە نىيۇند و سنورى نىيوان زمانەوانى (سايکولوژى، پەروەردە، كۆمەلایتى) دا كاردەكەت، بەو شىيۇدە پىئناسە دەكىتىن، كە بىرىتى بن لە لیکولینهوهى (زمان، كۆمەلگەو لېكدانهوه سايکولوژى و پەروەردەيەكانى نىيوانيان)، ھەر بويە لەم بوارەدا گۈنگىمان بەو جياوازى و ھەمەرەنگىيە داود، كە لە زمانەكانى مروقىدا ھەيە، بۆ ئەمەش لیکولينهوهى كە ھەولەددات ھۆكاريەكانى ئەم جۆراو جۆرى بۇونەي زمان شى بکاتەوە بىخاتەرپۇو، چونكە ھۆكاريەكان دەبنە بەدىيەنەرى گۆرانكارييەكان و پەيدابۇونى جۆراوجۆرى زمان و دواترىش ھەر ئەمان ئاراستەي پەروەردەكەن لە پىيگەمى زماننۇو دىيارى دەكەن.

بە شىيۇدە كى گشتى ئەم سنورە نىيۇندىيە گۈنگى بە جياوازىيە زمانىيەكان دەدات بە تايىەت ئەو جياوازىيە تايىەتىيانى، كە لە ھەر زمانىكدا ھەيە و كارىگەرى ئەو جياوازىيەش لەسەر ناسنامەي نەتەوايەتى دەختەرپۇو ھەر لەبەر ئەم ھۆكاريە ئەم لیکولینهوهى خۆى بە دوو چەشن پەرسىاركەنەوە خەرىك دەكەت:

- ئايا خويىندن بە زمانى كوردى (پروگرامەكان بە زمانى كوردى) جۆراوجۆرى زمانى دروست دەكەت؟

- پىيۇندى جۆراوجۆرى زمانى و ناسنامە چىيە؟ پەيۇدست بە بەكارهىيان و فيربوونى زمانى دووهەمەوە لە خويىندنگە كاندا. ئەنجامى توپىئىنهوهى كەيىش ئەمانە خوارەوبۇون:

1. زمانى يىگانه يان زمانى دووهم جوزاوجوزى زمانى برهههه دههينيت به مهرجىك له زىر چاودىرى پلانى زمانيدا بيت، ئەگەر وانهبيت ناسنامى نه ته وهىي بون له زىر مهترسى لەناوچوون و فهوتانددا دهبيت.
2. جوزاوجوزى زمانى په يوهسته به جقاتى ئاخاوتىنيهه و چونكە كۆدە تاييه تەكانى ئەمان هەلگرى تواني گشتگىربۇونى هەيي بۇ ناو كۆمەلگە.
3. فەرەهنگ و گەنجى زمانى بريتىيە لە كۆدى گشتى و تاييه تى، خويىندكارى خويىندنگە گشتىيە كان كۆدى گشتىيان بەھىز و فراوانە به پىچەوانەي خويىندكارى خويىندنگە تاييه تىيە كانهه و ،
4. فەرەهنگ لە ئەنجامى بېركىدنەوەو خويىندنى زانسته و دەولەمەند دهبيت و جوزاوجوزى زمانيش لە رىڭەي خويىندنەو سەرەلدەدات و دواتر ئەميش درېزىتەوە ناو فەرەهنگ و زەنگىنى دەكات.
5. خويىندكاران بەشىكىن لە جقاتىكى كەورەتر، كە كۆمەلگەيە لېرەوە كۆد و جوزاوجوزىيە كانى كە خويىندكار لە خويىندنە كەيدا فيرى دهبيت دېگىرىپىتەوە ناو كۆمەلگە.
6. په يوهست بە دەستەلات و ناسنامەي نه ته وهىيەوە - كاتىك دەچەسپىن و تاكى كورد متمانە بە بونى خۆي دەكات ئەگەر هات و زمانە كەي زمانى زانست، خويىندن - سىياسەت و ئىكوتۇملى بيت.
5. تويىئىنه وەي (د. فەرەيدۇون عەبدۇل) لە بەشى كوردى . زانكۇي سليمانى بە ناونىشانى (پىزمانى كرمانجىي ژوررو لە كىتىبى زمان و ئەدەبى كوردى پۇلى حەوتهم و ھەشتەم و نۆيەمدا) بۇو. ئەم ليكۈلىئەوهىي بۇ دەرخستنى ئەم كەموکورپىيانە تەرخان كراوه لە پىزمانى خستەرپۇرى باپتە كاندا هەيي كە باسى كرمانجى ژورروورن لە كىتىبى زمان و ئەدەبى كوردى پۇلە كانى حەوتهم، ھەشتەم و نۆيەمى خويىندندا. بەشى يە كەمى ليكۈلىئەوهە كە دەرخستنى كەموکورپىيە كانەو بەشى دووهم چارەسەر و پۇونكىرنەوهى ئەم ھەنگاوانەيە كە پىيىست بۇ تىگەيشتى لە باپتە كانى كرمانجى ژوررو و چ لەلاين مامۆستا كانى زمانى كوردىيەوهە و چ لەلاين ئەم قوتاپيانەوه كە وانەي زمان و ئەدەبى كوردى وەردەگرن. هەر لە بەشى يە كە مىشدا كە ناتەواوييە كان خراونەتەرپۇر، ھەولۇن دراوه لەگەل ھەر باپتىكدا

لاینه راسته کانی بابه‌ته کان رپون بکرینه‌وه داوای خستنه‌رووی باشتريان بو
بکریت. له کوتاییدا توییژینه‌وه که گهیشتوده‌ته ئەم ئەنجامانه‌ی خوارده‌وه:
یه‌کەم: ریزمانی کرمانجی ژورورو له کتیبه‌کانی زمان و ئەدەبی کوردیدا له پووی
زانیاری له سەر بابه‌ته کەو دەستوررو یاساو غۇونه‌ی پیویسته‌وه کە موکورتى زۆرى
تىیدايه.

دوووهم: راهینانه کانی بابه‌ته کان بەپیش پیویست پیویستیان به پىداچوونه‌وه
گۆرپانکاری هەمیه.

سییەم: ریزبەندی بابه‌ته کان چاککردن و پىداچوونه‌وه دەویت به تاييەتى لە
كتىبەکانى ئەو سى پۆلەدا، حەوتەم و ھەشتەم و نۆيەم.
بو چارەسەرکردنى ئەم کە موکورتىيانەيش، توییژەر پېشنىيار دەكات کە دەكریت
ئەو مامۆستايانه‌ی بابه‌تى زمان و ئەدەبی کوردى دەلینه‌وه به لاینه‌نى كەمەوه
جارىك خولى فيرپۇن و ریزگە کانى چۈنیتى فيرکردنى زارەكە به قوتاييان بېيىن و
لەلایەن كەسانى پىپۇرەوه له زارەكەدا وانه‌کانى ئەم خولە بوتىتەوه. ھەرودها
مەلزەمەو كتىبى پیویست بۆ ئەو مەبەستە بدریت به مامۆستاكان تا له كاتى
وتنەوهى وانه‌کاندا سوودى لى بېيىن.

6. توییژینه‌وهی ھاویدەشى (د. محمد عەبدولفەتاح حەممە سەعید لە بەشى کوردى
سکولى زمان لە زانکۆي سلىمانى و نەمام جەلال لە وەزارەتى پەرورەد -
بەرپوھەرایەتى گشتى پروگرامەکان، بە ناونيشانى (خويىندى کوردى) بۇو ئەم
لىكۆلەنەوەيە دەروازەيەك لە كتىبىتك بە ناونيشانى (خويىندى کوردى) بۆ قۇناغى
بنەرەتى پىكىدەھىنیت، كە لە ئائىنەدا تەواودەكىت و بلاۋەدەكىتەوه. كتىبەكە لە
سى بەش پىكىلت و ھەر بەشىكىش بازنه‌يەك لە سى بازنه‌كەي قۇناغى بنەرەتى لە
خۆدەگىت. سەرچاوه کان بو بازنه‌يەك بەپلەي دووەم لە بەراورکارىدا خۆيان
دەنويىن و بەپلەي يەکەم لەشىۋەي خستنه‌رووی كتىبى خويىندى ئەمەرۆدا. كەواتە
ئەم لىكۆلەنەوەيە لە پروژەيەكى بەراوردکارىدا، لە نىوان كتىبە باورقۇشتووه كەي
(خويىندەوەي کوردى) - كە تاوه کو ئەمەرۆ سوودى لى بىنراوه - و كتىبىتك بە ناوى
(خويىندى کوردى) يەوه دەكەوەتە بەرچاوى خويىنەر. لاینه گرييمانه کارى (تىيورى) و
بەراوردکارىيە کانى وەك بىنەمايەك بۆ دانانى كتىبەکانى خويىندى، بەتاپىتەتى ئەم
بازنه‌يە يەكەم، رپونكەرەوەن. ئامانغىنلىكى سەرەكى دىكەي لىكۆلەر لەم

په روهد و فیزکردن 2013 سالی (9) شماره لیکولینهدا گرنگیدانه به پولی خویندن و په روهد به ودرگتنی - فیربونی زمانی ستاندارد.

لیکولینهوه بهراورد کارییه رونکه روهییه که له سی بهشدا ته اوکراوه: بهشی یه کم بو نه و کتیبه تهرخان کراوه، که بهناوی (خویندنوهی کوردی) یهودیه له پولی دووه می بازنیه یه که مدا ده خوینریت. پرسهی بهراتبهر بهیه کدانانه کهی بهره مه باور چیشت ووه که و بهره مه نویکه داده ریثیت.

له بهشی دووه مدا مودیلی ریزمانی کوردی و تاییته مهندییه کانی خراونه تمپرو. هم خسته رووه بو نه وهیه، ماموستاو دانه ره به ریز کانی کتیبی خویندن له گرنگیی نه م ستاندارده (ریزمانه) و هک بنه مای زانستی بو به نامه و کاره کانیان بهئاگه بن.

بهشی سییه م بناغه دووه می بهراورد کارییه که، له رووی بچوونی په روهد دیی، ریسای په روهد دیی و بینای بهش - بواره کانی کتیبیه نویکه ووه، له خوی ده گریت له گهله گوته کوتایی. له کورته و پوخته دا هم لاینه بهراورد کاری و هم پوخته کاره که پیشکه ش کراوه. کورته کهی تویزینهوه کهیش نه مهی خواره دبوو: ئامانجی بهشی پیداچونه ووه، که خراوته بهشی راهینانه ووه، بو فیربون و فیزکردنوه زور ماوه - سنورداره. ئامانجی خویندنوه که بهشیویه کی سه ره کی بو فیزکردنی خویندنوه و نووسینه. ههر بزیه کتیبیه که ناوی (خویندنوهی کوردی) لی نراوه. لمبه ره وهی بو نه م کتیبیه، تا نه و را دهیی من ئاگادارم، کتیبیه کانی دیکه کی قناغی بنه ره تی (پولی 3-9) رابه ریان نییه، ئامانجیتک ناییت، به وردی له سه ره ئامانج و به تاییه تی لاینه نی په روهد دیی سه رچاوی خویندنوه کهی کفتوكوبکریت. نه وه ته، بو نمونه، منداز زمان بو خودی زمان فیرد دییت، نهک بو به کارهینانی به ده و به نووسین. دیاره له لیکولینهوه یشدا ماوه و کاتی نه وه مان ناییت.

لیکولهان کتیبیکی خویندنی سه ره کی، له ته کتیبیه کانی دیکه دا، بو پولی دووه می بنه ره تی پیشنيازده که، که نه م ئامانج و بنه ما په روهد دییانه ده بیت: پیویستییه په روهد دییه کانی کتیبیه که حساب بز توانای قوتاییان و چالاکردنیان به پی جیاوازیان له توانادا ده کات (له یه ک جیا کردنوهی چه ندیه تی و چونیه تی)،

بۆییه پیتاچونهوه به کەرهسته و بابەته کانى پۆلی يەکەمدا لە سەرەتاي خودى كتىبەكەدا دەبىت و بە شىۋىيەكى سەرەكى بۆ زانىنى ئاستى قوتاپىيەكانه لەلايەن مامۆستاوه، تا كەموکورتىيەكانى قوتاپىيە لاوازەكان چارەسەرىكەت. لەگەل ئەوەيشدا ماوه - دىيارى كراوه، بەلام لەگەل چارەسەركەندە بەرددوامە. لەبەر ئەوەيش راپەرىيڭ بۆ مامۆستا لەبەردەستدایە، كتىبەكە لەگەل پلانى سالى نويىدا دەگۈجىت، بۆ ئەوەي ئاماڭىچەكانى لە وانە گوتتنەوه كاندا بەدى بەھىنرىن.

تەرزەكانى زمان بۆ وەرگەتنى زمانى ستانداردە بۆ فيېرىبونى چارەسەركەدنى كىشەو قەيرانە. لەلايەكەمەد يەكەكاني ھەفتە بۆ فيېرىبونى قىسىمەتكەن، لەگەل دەق - رىستە - وشەو دروستنۇسىنىدا. پەروردەكەن بۆ بەكارەيىنانى زمانە لەناو كۆمەل و لە كۆمەلگەدا، بە جۆرىيەك كە ئاخاوتىيە مندال لەگەل چىنەكان و مەوقىفەكاندا دروست و گۈنجاو بىت.

لەلايەكى دىكەيىشەو راھىيىنانەكان بەو چەشىنە لەگەل تەمەنى مندالەكاندا گۈنجاون و لە ژيانىيەوه نزىكىن، كە دەتوانى سەربەخۆ فيېرىبىن، ھەلھەيىنچان و لېتكەنەوه بىكەن. تىكەيىشتەن و وەرگەتنى لەگەل فيېرىبون و نۇرسىن بە سەلىقە دەبىت لەسەر ئاستى راھىيىنان.

چالاکىرىدىنى قىسىمەتكەن و بەكارەيىنانى زمان بەكىرىدەوە توانىتى زمانى قوتاپى فراواتىر دەكەت و وەرگەتنى فۇرمە زمانىيە ستانداردەكانى گەشەكەدنى ئاۋەزىي مندال دەرەخسىيەت و توانىتى لەيەكەيىشتەنلى فراواتىر دەكەت.

كتىبەكانى خويىندىنى ئەم پۆلە بېرىتىن لە كتىبىي (خويىندىنى كوردى)، كتىبىيلى (راھىيىنان) (دروستنۇسىن - پېنۇوس)، فەرھەنگوک (لىستىي وشەكان)، كتىبىي (نۇرسىن) (چاپ و بەددەست) لەگەل راپەرىيکدا بۆ مامۆستا.

7. توپىشىنەوهى ھاوېشى (د). ئىيراهىم قادر ھەممەد لە بەشى كوردى . كۆلىشى پەرورەدەي بىنيات - زانكۆي سەلاحەدين، ئىسماعىيل ھەممەد عەبدوللە لە بەرىيەبەرائىتى پەرورەدەي دەشتى ھەولىر، بە ناوىنىشانى (بەراوردىكەدنى كتىبەكانى ئەلفوپىتى (بالدار، عەبدوللە حەممە ئەمین و سابىس) بۇو. ئەم توپىشىنەوهى لەبارەي ھەرسى كتىبىي ئەلفوپىتى (بالدار، عەبدوللە حەممە ئەمین و سابىس)، كە دانراون لە پۆلى يەكەمىي بەرەتىدا بگۇتىرىنەوه و مندالى ئەم قۇناغەيان پى فيېرى خويىندىنه و نۇرسىن بىكەن، پاش خويىندىنه و بەراوردىكەنيان و

هه لسنه نگانديان دهركهوت که به هويانه وه مندال فيري خوييندنه وه نووسين ده بيت به ثاستيکي مامناوهند و له نووسينيشدا به رېزديه کي جياواز - به پيي جياوازي تاكايه تيي که سه کان - نووسينيش به شيوديه کي بهرچاو بهدي هاتوروه، بهلام له بمر زور هوی ودک: دوام، نهشاره زايي مامؤستا، زوري ژماره قوتايان و نهبواني مهشق و راهيinan و چالاکيي دروست، لاينه کانى ئيستييعاب و دهربيرين و ردهايى له خوييندنه وهدا که متربه ره و پيشه وه چوون! ودک لمه ره وه ثامازه ي بو کرا نهبواني را بهر - که تهنيا ئهلف و بيي عه بدوللا حمه ئه مين - را بهرييکي بو چند وانه يك هه يه که له هيچ باشتره . ئه دوو كتيبة که دى نييانه! له مهشقىشدا ديسانه وه ئهلف و بيي دوو سى مهشقى ناته اووي تييدا يه که نه په روهرده بین و نه به پرونى ده زانريت مه به است لييان چييه! بالدار راهيinanى تييدا نيء، په رتووكى دووه مى سابيسىش که پشتى به پيت بهستوره تهنيا بو ناسينه وه پيت راهيinanى هه يه. ئهلف و بيي هه ردوو شيوهی پيت کان له يك بابه تدا پيکموده دقيقىك دروست ده کهن، که بو مامؤستايان ئاسانتره كتيبة ئهلف و بيي تهوابكمن. که خه مى سره کيي مامؤستايان، نهک چاپووك بعون له خوييندنه وه نووسيندا .. سابيس شاره زايي قوتابي له سنورى پيتدا ده هيليت و ناچيته بازنه وشه و رسته وه. به بو چونى ليکوله رهوان پيوسيت ده کات كتيبة کي ته او توکمه و دهوله مهند به گشت مهراج و پيادا ويستيي کانى له سره وه باسکران هنگاو يكه له به ده بهريو دبه راهي تيي کشتىي پروگرامى و ده زارتى په روهرده هه ريمدا، که دهستي پيکر دووه و ئاسانکاري بو به ئه نجام گهياندى سره که وتنى بو مسوگه ره ده کات. له کوتايدا توئيزينه وکه گه يشتوده ته ئه نجامانه خوارده وه:

دوا به دواي خوييندنه وه و به اوردرکدنى هه رسى كتيبة ئهلف و بيي پولى يه که مى بنه رهتى که دانه ران : ئيراهيم ئه مين بالدار ، عه بدوللا حمه ئه مين و سابيسى په روهرده يي داييان ناون . له توئيزينه وکه ده ره ده کات : هه رسى كتيب بو فيركدنى خوييندنه وه نووسين له ئاستيکدان مندال به رېگه يانه وه فيري خوييندنه وه نووسين ده بيت - به ده ره جياوازى تاكايه تى مندالان و له ئاستيکي مامناوهنددا : له بمر ئه وده هه رسى كتيب که م و كورتىيان له رېگه کانى دانان و گوتنه وه و وينه و چاپکردن وه هه يه له گهل نه بونى را بهرييکي به پيي زى كار ئاسانکه ردا، جگه له (ئهلف و بيي) که عه بدوللا حمه ئه مين که ئه ويش تهنيا چهند وانه يه کي

گرتودوهه، بؤیه لوان له برتره و بهمهش هیشتا کەم و کورتییه کانی دانان و دەقه کانی پېنە کردووهه. له کتیبە کاندا : رېگە کان، وینە کان، دەقه کان، راھیتان و چالاکی زانستیيانه بەشیوه یه کی نیوھ چل دەبینریت کە له خویدا ئەم کەم و کورتییانه دېبنە هوئى لاوازى له خویندنه و نووسین و نزمىي ئاستى ئىستىعاب و دەربىرنى زارە کى و نووسراو.

ھەروھا تویىزىنە وە كە ئەم راپساردانە خوارەوە یشى ھەبوو:

1. دانانى کتیبىكى نوى بۆ پۆلى يە كە مى بىنە پەرتى لەلايەن مامۆستا و سەرپەرشتىيارانى پەروھرددىي و پىپۇرانى بوارە كە وە راپەر و کتیبى چالاکى و راھیتانى تايىبەت بەخويى ھەبىت پىتىسىتە كە وە زارەتى پەروھرددى ھەرېيم ئىستا ئەو ليژنە یە دانا و دەستى بە كارە کانى کردووه، كۆمە كىرىدىنى ليژنە كە له پىنداوىستىيە کانى سەركەوتنى ئەو ليژنە یە.

2. پرۆسە ھەلسەنگاندىن بۆ كتىبە كە و پەرەپىدانى بېھ خسېنریت.

3. جە خت كردنەوە لە سەر پېگەياندىن مامۆستاپ پۆلى يە كەم له كۆلىزە کانى پەروھرددى بىنەرەتىدا.

4. كاراکىرىدىن پرۆسە سەرپەرشتىيارى بازنه یە كەم و دووه مى قوتا بجانە بىنەرەتىيە کان و شارە زاتر كردىن سەرپەرشتىياران لەم بوارەدا.

8. تویىزىنە وە (د. عاتف عەبدوللە فەرھادى لە بەشى كوردى . كۆلىزى زمان - زانكۆى سەلاح دىن) بە ناونىشانى (فيزکرىدىنى زمانى كوردى لە رېگە كۆمپىيۇتەرەوە) بۇ.

ئەم لېكۆلەمە، ھەولڈانىتكە بۆ خستە پەرووی رېگە کانى فيزکرىدىنى زمانى كوردى بۆ بىيانيان و تىيىدا تىشك خراوەتە سەر چاكتىين و باشتىين و نويتىين رېگە بۆ فيزکرىدىنى زمان لە رېگە بە كارھىيانى كۆمپىيۇتەرەوە.

لەم سەردەمەدا كۆمپىيۇتەر چاكتىين و بەھېيۈزلىكىن ئامىرە بۆ ھەلسۇوراندىن كاروبارى بوارە کانى زانست و زيانى گشتى. لە بوارى فيزکرىدىنى زمانىشدا دەتونىت پۆلەيىكى يە كجار گرنگ بېيىت و بەيە كىيڭ لە رېگە نوئىيە کانى فيزکرىدىنى زمان دادەندرىت.

چەندىن رېگە جۇراو جۇر لە لايەن مامۆستا و پىپۇرانى زمانى كوردىيە وە كىراونەتە بەر بۆ ئەوەي بىيانيان فيزى زمانى كوردى بىمەن، بەلام تا ئىستا

لیکۆلینهوهیه کی تیرو ته سهول و زانستیيانه به شیوه‌یه کی فراوان لمه‌سهر ئەم بابه‌تە نەکراوه کە جگە له خستنە پووی رېگە کانى فېرکردنی زمان باشترين و تازەترين رېگە دەستنيشان كرابيٽ و جەختى له سەر كرابيٽتەوە و لايمىنى چاكە و پۆزەتىف و كەم و كورپىيە کانى دەستنيشان كرابيٽ. هەروھا بەلاي كوردەوە ئەم بابه‌تە له بەر ئەم ھۆيانه زۆرگرنگە:

له بەر ئەم بارودوخه سیاسى و مىزۇویيە ئىستامان كە گەلى كوردى پىدا تىيدەپېرىت و زمانى كوردى گۈنكىيە کى جىهانى تايىبەتى پەيدا كرددوو و گىانىيکى تازەتى كردوو دەتكەر. بە هەزاران بىيگانه بە مەبەستى دىپلۆماتىسى، يان بە مەبەستى بازىگانى، گەشتىيارى، ... تاد پوو له كوردستان دەكەن و ھەول دەدەن فيرى زمانى كوردى ببن.

بە هەزاران كورد مندالە كانيان له دەرەوهى كوردستان لە دايىك بسووه و پەروھرده كراون.. زمانى كوردى نازان، يان خويىندەوه و نووسىينى كوردى نازان. فيرىكىردنى زمانى كوردى سوودىيکى گەورەي نەتموايەتى بەمانە دەگەيەنیت، لەپى خۆمالىيەكىردىيان له پووی زمانەوه.

بەپىي دەستورى نوبىي عىراقى، زمانى كوردى بە زمانىيکى فەرمى دانراوه.. دەبىت قوتاييانى عەرەب زمانى كوردى بخويىنن و فيرى ببن.

سەرەپا ئەمانە دەكىريت بۇ فيرىكىردنى زمانى كوردى ئەم پرۆگرامە لە قوتا بخانە كانى كوردستان لە قۇناغە جىاجيا كان سەرتاتىي و ناوەندى و ... تاد جىيەجىي بىكىريت، چونكە ئەم بەھۆى ھۆكارە جىاجيا كانى فيرىكىردنەوە يارمەتى قوتا بىي دەدات ئەم زمانە و درېگىريت، وەك نمايش كردنى وىنەو تۆمارى دەنگى، بەبى واژەيىنان له نووسىينەوهى بابه‌تە كان، كە ئەمانە دەبنە ھۆى ئەوهى بابه‌تە كانيان بۇ روونتر بىيته‌وه و ئاسانتر دركىيان پى بکەن و دريابنگەن.

لەم لیکۆلینهوهیهدا زمانى كوردى زارى ناودەپاست كراوه بە كەرسەتە لیکۆلینهوه. بۇ ئەم مەبەستە نۇونە كان له قىسە و ئاخاوتىنى گشتى رۆزانەي خەلک و درگىراون.

لیکۆلینهوه كە جگە له پىشەكى و ئەنجام ، له دوو بەش پېككىت.

بەشى يەكەم:

أ. رېگە کانى فيرىكىردنى زمان:

ب. به کارهینانی کۆمپیووتەر لە بوارى زمانهوانيدا.
ت. فيركردنى ئىلىكىتىزىنى.

ج. پەيرەوى (پاودەرپۆينت PowerPoint) و پىوهندى به فيركردنى زمان.
بەشى دوودم: بەشىكى كارهكىيە، بۆ ئەو بەرناخە پېشىنياركراوه تەرخانكراوه كە
دەكرىت لە رىيگەي بەكارهينانى كۆمپیووتەر و ئىنتەرنىتەو بۆ فيركردنى زمانى
كوردى بەكارهينىزىت ، كە ئەم بابهتانە دەگرىتىتهو:

أ. جۆرەكانى ئەلف و بىيى زمانى كوردى.

ب. ئاستەكانى فيركردنى زمانى كوردى:

1. ئاستى يەكم: ئەلف و بىيى زمانى كوردى.

2. ئاستى دوودم: فەرھەنگى دووبارە بۇونەودى هەميسەبى.

3. ئاستى سىيەم: مەشق و راھىنان لە سەرەندىك بابهتى جۆراوجۆر: 1. جىناو.

2. ناو. 3. ئامرازى ناسىيارى و نەناسىيارى. 4. ئاھەلناو. 5. جىناوى نىشانە.

6. كار. 7. رووگە. 8. ژمارە. 9. كات. 10. ئامرازى پىوهندى (پېشىبەند).

11. داخوازى. 12. پرس. 13. جەستەمى مروقق. 14. كارپىشە.

ئاستى چواردەم: گفتۇگۇ.

9. توپىزىنەوەي (م.ى. كەسەر ياسىن مەممەد) ل پىشكا زمانى كوردى . فەكولتىيا

زانستىن مەرقاھىيەتى - زانكۆيا دەھۆك) ب ناقۇنىشانى (ب كارهيناندا فوتىيمان د

نافىبەرا (ك.س) و (ك.ن) دا) بۇ.

ئەق بابهتە بۆ دىياركىنا هىندەك ژئەوان دەنگ و فوتىيمىن د ھەردوو دايلىكتاندا

ئارىشە و جىاوازى ژ لايى ب كارهينانىيغە هەتىيە تەرخانكىن، چونكە ھەتا

نەھەنچە كەنەنەن ئەكادېيىن خوسەر ل سەر قى بابهتى نەھاتىنە ئەنجامدان، ب

تنى د ھىندەك گوتار و پەرتوكىن رىيەمانىدا ب شىۋەكى ساكار و كىيماسىيىن زۆر د

قان ئىشىنەن دەھىتىن، لەورا ئەق بابهتە ژ لايەكىقە بزاقة كە بۆ دىياركىنا ئەوان

فوتىيمىن بىر و بۆچۈون و ھزرىيەن جودا ل سەر ھەين، ژ لايەكى دىتەزىقە بزااشە كە بۆ

پولىنەن كارهيناندا فوتىيمان د نافىبەرا (ك.س) و (ك.ن) دا. ب وى

ھىفييى كۆئەقە بىيىتە بىياتەك بۆ ئەنجامداندا فەكولتىنەن ھويىتر و بەرفەھەر، چ د

ئاستى دەنگسازى و چ د ئاستىن دىتەن شەرقە كىنا زمانى كوردىدا.

ئەق قەکولىنە د ئاستى دەنگسازىيا زمانى كوردىدا يە، بەلى بۇ پتە ئاشنابون ل سەر ب كارھاتتا فوتىيمان د نۇونىن جودا جودايىن (ك.س) و (ك.ن) دا، قەكولەرى پەنا بريي بەر هەردۇو ئاستىن (وشە سازى) و (رسەتسازى) ئى، ئەو زى بۇ وى مەرەمەتىيە داكو ئامازە ب ئەوان فوتىيمان بەھييە دان ئەۋىن ب رېكاكە ئەوان ئاستان ب دەستقە دەھىن و ز لايەكى دېقە ئەق قەكولىنە ب شىۋەزارى بادىنى ھاتىيە نقىسىن و پتىيا نۇونە و كەرەستىن پېيدىفييەن وى ل سەر شىۋەزارى ئاخقىتكەرىيەن (ك.س) و (ك.ن) (ھەرىيما كوردستان عىراقى) ھاتىيە ودرگىرن و ب تنسى كىمەك نەبن، ز زىدەر و قەكولىنان ھاتىيە ودرگىرن، ھەردوھا ل دويش پېيدىشى ھندە جاران ئامازە ب ھندەك شىۋەزاران ھاتىيە كىن، كوتايىبەتن ب ھەردۇو دايلىكتىن دياركىيە. ئەق قەكولىنە ل دويش رېبازا (وەسفى. سايکرونى) ھاتىيە ئەنجامدان و ز پىشەكى و دوو پشك و ئەنجامان پېيىدەيت:

پشكا ئىيکى: ل سەر دوو با بهتان ھاتىيە دابېشىرن، با بهتى ئىيکى باس ل فوتىيمىن زمانى كوردى د كارىن پېيشتىدا دكەت ل گەل دياركىن پاشكۆيەكى كۆ فوتىيمىن زمانى كوردى ل دەدەن ئەق قەكولىنەن گاندانا كارىن بەرى نەخاسىمە ھەلسەنگاندانا ئەوان با بهتى دوى بى تايىبەته ب ھەلسەنگاندانا كارىن بەرى نەخاسىمە ھەلسەنگاندانا ئەوان دەنگىن ب ئاوايىھەكى گشتى ھەتا نەھو ئارىشە و بىر و رايىن جودا ل سەر ھەين. پشقا دووپى ديسا ز دوو با بهتان پېيىدەيت، با بهتى ئىيکى بۇ جىاوازىيا ب كارھينانا ھندەك فوتىيمان د (ك.س) و (ك.ن) دا ھاتىيە تەرخانكىن و د با بهتى دووپىدا هوڭكارىن ئەقان جىاوازىيان ھاتىيە با سىركىن ل دوماهىيى زى، ئەنجام و زىدەر و ل گەل پاشكۆيەكى و كورتىيا قەكولىنى ب زمانى عەرەبى و شىنگلىزى، وەكۆ پېيدىشى ھاتىيە رېزىكىن. ز ئەنجامىن ئەق قەكولىنى زى ئەقىن خارى بۇون:

- 1- ز سەرچەم قەكولىنەن ل سەر دەنگ و فوتىيمىن زمانى كوردى ھاتىيە كىن دياردېيت كۆ بارا پتىرا قەكولەران بوجۇونىن جودا ل سەر [ئ]، [ح]، [ص]، [ج]، [ئى]، [ر]، [ع]، [غ]، [ق]، [ل]، [پ]، [ت]، [چ]، [ك]، [وو] و [ى] ھەبۇو، ھەرودەها ھندەك قەكولەران [ق] زى ئىخستىيە زىير ئەقى ئېشى.
2. [ئ.]: نەفوتىيمە د زمانى كوردىدا، سەبارەت نقىسىنا وى ز ئەگەرى فيېرىبۇون و راھاتنىيە ل سەر، ب تىپپىن عەرەبى.

- 3- [ح]: نهו جهی خو د ناڻ فوٽيمين زمانی کورديدا کريه.
- 4- [ص، چ، گ، غ]: دهنجين زمانی عهربينه، ب تني وه کو ٿلهوون د زمانی کورديدا کاردکهن، ديسا [ع] ڦي دهنجه کي بيانييه و شيانا گوهورپين هه يه بو دهنجين ديت، بهلئ ب کارهينانا دهنجي د دويش [ع] ڙيرال جهي وئ د په يقين کورديدا، کار ل واتايي ناكهت.
- 5- [ڦ]: فوٽيمه کا سهربه خوييا زمانی کورديبه.
- 6- [ق]: فوٽيمه د زمانی کورديدا، چونکي د هڙماره کا زورا په يقين فرهنهنگا نهه يا کورديدا دياردبيت، واته مهرجيں فوٽيمى پهيره د کهت.
- 7- [ڦ] ل (ك.ن) ههروه کو [پء، [تء، [جء و [ڪء] ه ل (ك.س) نه ب تني ل هه مى دايليكتيين زمانی کوردي، بهلکول هه مى دهقران و هه مى ده ما ڙي تاييه تمهندائيين فوٽيمى پهيره ناكهت.
- 8- [وو]: ب تني د دو سی په يقه کاندا نه بيت، ئه گهر هه ره په يقه کا ديت کو [و] تيدابيت چ ب (و) يان (وو) بهيته ليشکرن هه رئيک واتايي ددهن.
- 9- [ٽ]: فوٽيمه د زمانی کورديدا.
- 10- د شيانديه جياوازيما ب کارهينانا فوٽيمان د خشته کيда ب فې رهنجي ل خواری ديار بکهين. ئانکو ٿهو فوٽيمين ل (ك.س) بو فوٽيمين بهرانبهر ل (ك.ن) دھينه گوهورپين :

فوٽيمين	فوٽيمين	فوٽيمين	فوٽيمين ٿالوگوڙ
بهرانبهر ل (ك.ن)	ٿالوگوڙ دبن ل(ك.س)	بهرانبهر ل (ك.ن)	دبن ل (ك.س)
...، ی	ه	د، ن، ه	...
ی	ا	د	ت
ا، ی، ه، ...	ئ	له	د
ا، ...	ه	له، ش	ڙ

ه	و	و، م، ب	ق
و	ي	ل	ل

10. گلهک هوکار بوز جیاوازیبا ب کارهینانا فوئیمان د نافبهرا (ک.س)و(ک.ن)دا هنه. گرنگترين هوکار، ریشا تیکهه لبوون و تیکهه لبوونییه، واته چهند کوردييین ديارکروي ژ ههـ دويير بکهـ قـنـ دـيـ بـهـ رـ بـهـ رـ جـيـاـواـزـيـباـ بـ کـارـهـيـنـانـاـ فـوـئـيـمـانـ دـ نـافـبـهـراـ وـانـدـاـ زـيـدـهـتـرـ لـيـ هـيـتـ وـ بـهـ روـفـاـزـيـ.

10. تویشنهوهی (م.ی. ریزان عوسمان مستهفا) له بهشی کوردی . فاكهـلتـیـ زـمـانـ - زـانـکـوـیـ سـوـرـانـ. بهـ نـاوـنـیـشـانـیـ (دـهـرـبـرـیـنـ وـ وـهـرـگـرـتـنـ لـهـ زـمـانـیـ پـهـ روـهـرـدـهـدـاـ . لـیـکـوـلـیـنـهـوـهـیـ کـیـ دـهـرـوـونـنـاسـیـ شـیـکـارـیـ رـهـخـنـیـیـهـ).

ئـهـ مـهـ لـیـکـوـلـیـنـهـوـهـیـ کـیـ دـهـرـوـونـنـاسـیـیـهـ، بـوـ ئـهـوـهـیـ بـتوـانـرـیـتـ ئـهـوـ فـاـكـتـهـرـ عـهـقـلـیـ وـ هـهـسـتـیـ وـ زـمـانـیـ هـوـنـهـرـیـانـهـیـ ... تـادـ لـهـسـهـرـ چـوـنـیـهـتـیـ وـ چـهـنـدـیـهـتـیـ پـیـشـکـهـوـتـنـ وـ رـهـنـگـدـانـهـوـهـیـ پـرـؤـسـهـیـ وـهـرـگـرـتـنـ وـ دـهـرـبـرـیـنـ لـهـرـوـوـیـ پـهـرـوـرـدـهـوـ فـېـرـگـرـدـنـهـوـهـ هـهـیـهـ باـسـیـ لـیـوـهـبـکـرـیـتـ وـ خـالـهـ بـهـهـیـزـ وـ لـاـواـزـهـ کـانـ وـ چـارـهـسـهـرـکـرـدـنـیـانـ دـیـارـیـ بـکـرـیـتـ.

گـرـنـگـیـ ئـهـمـ لـیـکـوـلـیـنـهـوـهـیـ لـهـوـدـاـیـهـ کـهـ پـیـداـیـسـتـیـ سـهـرـدـهـمـ لـهـثـائـتـ ئـاـوـهـرـدـانـهـوـهـ لـهـمـ جـوـرـهـ بـابـهـتـانـهـ لـهـ کـۆـمـهـلـگـهـکـهـمانـ، پـهـیـوـهـسـتـهـ بـهـ ژـیـانـیـ تـاـکـ لـهـگـشتـ قـوـنـاغـهـ کـانـیدـاـ. لـیـکـوـلـیـنـهـوـهـ کـهـ لـهـ پـیـشـکـیـیـهـکـ وـ دـوـوـ بـهـشـ پـیـکـهـاتـوـوـهـ: بـهـشـیـ یـهـ کـهـمـ: بـهـ نـاوـنـیـشـانـیـ (هـوـنـهـرـیـ دـهـرـبـرـیـنـ وـ وـهـرـگـرـتـنـ وـ چـوـنـیـهـتـیـ سـرـوـشـتـیـ وـ پـیـوـهـنـدـیـ بـهـ پـرـؤـسـهـیـ فـېـرـگـرـدـنـ وـ بـیرـگـرـدـنـهـوـهـ)، بـهـسـهـرـ چـوارـ تـمـوـهـرـدـاـ دـاـبـهـشـ کـراـوـهـ، لـهـتـهـوـدـرـیـ یـهـ کـهـمـداـ هـهـنـدـیـکـ پـیـنـاسـهـوـ بـوـچـوـونـیـ لـیـکـوـلـهـرـانـ خـراـوـهـتـهـ رـوـوـ، لـهـتـهـوـدـرـیـ دـوـوـهـمـداـ باـسـیـ سـرـوـشـتـیـ پـیـکـهـاتـهـیـ پـرـؤـسـهـیـ وـهـرـگـرـتـنـ وـ دـهـرـبـرـیـنـ کـراـوـهـ، لـهـتـهـوـدـرـیـ سـیـیـهـمـ وـ چـوارـهـمـداـ باـسـیـ پـیـوـهـنـدـیـ هـهـرـ یـهـکـ لـهـ پـرـؤـسـهـیـ فـېـرـبـوـونـ وـ بـیرـگـرـدـنـهـوـهـ بـهـ پـرـؤـسـهـیـ وـهـرـگـرـتـنـ وـ دـهـرـبـرـیـنـهـوـهـ کـراـوـهـ. لـهـمـ رـوـوـهـوـهـ پـشتـ بـهـ بـیـرـوـ بـوـچـوـونـیـ کـۆـمـهـلـیـکـ زـانـاـ وـ پـسـپـزـرـیـ ئـهـمـ بـوـارـهـ بـهـسـتـراـوـهـ. بـهـشـیـ دـوـوـهـمـ، بـهـنـاوـنـیـشـانـیـ (هـوـنـهـرـیـ وـهـرـگـرـتـنـ وـ دـهـرـبـرـیـنـ لـهـ نـیـوانـ گـرـنـگـیـ وـ ئـهـوـ هـوـکـارـانـهـیـ کـارـیـگـهـرـیـانـ لـهـ چـوـنـیـهـتـیـ بـهـرـهـوـ پـیـشـچـوـونـ وـ دـواـکـهـتـوـوـیـ وـ چـارـهـسـهـرـکـرـدـنـیـداـ) هـهـیـهـ، ئـهـمـ بـهـشـ بـهـسـهـ چـوارـ

_____ ژماره(9) سالی 2013

تهودردا دابهش کراوه: گرنگی پروسنهی و هرگرتن و دهربین کرۆکی تهودری یه کەم له خۆدەگریت، تهودری دوودم هۆکارو تاییبه‌تمەندی و چۆنیه‌تى گەشەپیدان و پیشخستنى ئەم پروسنه‌یه شى دەکاتەوه، لە تهودری سیئیم و چوارەمیشدا ئەو لاين و فاکتەرانه دیاري کراون، كە دەبىنە هۆکارى هەرييەك لە دواخستن و چارەسرکدنى پروسنه‌ی و هرگرتن و دهربین. لە كۆتايىشدا ئەنجامەكان و كۆمەلېك راسپارده خراوه‌نەته رو بەمه بەستى چارەسەر و بەرەو پیشبردنى ئەم پروسنه‌یه، لەوانە:

1. و هرگرتن و دهربین پروسنه‌یه كى عەقلى ھەستى زمانەوانىيە، سەركەوتۇويى پەيوەستە بەشارەزايى و بەدواچۈونەوه.

2. تايیبه‌تمەندى ئەم پروسنه‌یه لە دەدا رەنگ دەداتەوه پەيوەست نىيە به قۇناغىپىك لە قۇناغە كانى ژيانى تاك (قوتابى) بەلکو پروسنه‌یه كى زىندۇوى بەردەۋامە، بەسەر جەم ژيانى مەرقاچايەتىيەوه پەيوەستە.

3. كارىگەرى ھەستەكان لە رووى تىپوانىنى خود بۆ سەركەوتۇويى كەسايەتى، وەك تاكىيەك لەم بوارانەدا.

4. ئاستى دەرۈونى و ھەستى گۆيىگەر كارىگەرى لە سوود و هرگرتنى پەيام ھەمە، جا پەيامە كە سەرچاۋەبىي، يان ھەوالى، يان پرسىيارى بىت، قوتايىش دواى و هرگرتنى پەيامە كە، يان وەلامدەداتەوه، يان بەپىچەوانەوه.

5. ئەم پروسنه‌یه هۆکارييەكى بىنچىنەيىه لە بەرەو پیشبردن و بەھىزىرىدى كىدەي بىرکەرنەوه و دېرىھىنەنەوه و رۈۈزۈاندىنى ھەستەكان.

6. پەدى پىيونىدى نىوان تاك و كۆمەلە، بۆ گوزارتىكىن لە خود و گەياندى بىرە كانى بە بەرانبەر.

لە بارەي راسپارده كانىشەوه توپىزەر بۆ بەرزىرىنى وەي ئاستى زانستى قوتايىيانى پۆلى (11.10) پىشنىيار دەكات: لە پىتاو پىگەياندىن و زياتر بەرزىرىنى وەي ئاستى زانستى و وشىاركەرنەوهى قوتايىيان و يارمەتىدانىيان تارادەي چۆنیه‌تى شىۋازى و هرگرتىيەكى سەركەوتۇو، دەربېنېكى زانستى و ھونەرى سەرخېرەكىش و قەناعەت پىتەنەر، ھونەرى وتارنووسىن و خويندىنەوه بىرکەرنەوهى دروست و پشت بە خۆبەستن و بېياردان، بەپىويسىتى دەزانىن وەك لايمەنېكى زانستى، كە بابەتى (رەمان و شانۇزكەرى - كوردى و جىهانى) وەك بابەتىك (ھەفتەي كاتژمېرىيەك) بىخىتىه نىتو پەرگرامى خويندىنى قوتايىيانەوه، لە قۇناغى ئامادەبىي (10 و 11) ئى

هه ردوو بهشی زانستی و ویژدی)، چونکه رۆمان لەرۇوی ھونھارییەوە گشت ژانرە ئەدھیبییە کان له خۆدەگریت، جگە لەعوەی لەرۇوی زانستیشەوە رۆمانووس له پىیى رۆمانەوە تىشك دەخاتە سەر گشت بوارىكى زانستى كە مەبەستىيەتى (ئائين، فەلسەفە، دەررۇنناسى، فيزىيا، كيميا، مېژوو) كە خۆى لە خۆيدا ھەۋىن و ناودرۆكى بابەتە كەيەتى. لە خوارەوەش ھەندىيەك لەو ئامانجانە كە مەبەستمانە و كارى بۆ بىكەين دەيچىئە رۇو:

1. بەرزكەرنەوەي ئاستى قوتابيان لەرۇوی شىكىرنەوە دۆزىنەوەي ھۆ و ھۆكار لەنىوان دىاردەكان و چونىيەتى شىۋازى دەرىپىن كە جىنگەي نىڭەرانىيە، زۆرىنەي قوتابيانى ئىمە لەم رۇوەدە لوازىن، ئەمەش بەھۆى مەلزەمە كورتەرنەوەي بابەت لەلایەن مامۆستايانەوە وايان ليھاتووه تەنبا باپەت ئەزىزلىكەن. خۆيان بىرى خۆيان بەكارنەھىيەن و درك بەتۇناناكانى خۆيان ناكەن. ئەمەش لەرپى ئەھىنەن قوتابيانى دەبىت لەسەر كەردى و دەركەن و دەرىپىن.

2. وشىاركەرنەوەي قوتابيان لە ئاستى كەسايەتىيان، كە دەبىت حسابيان بۆ بىكەيت كە قەوارەيە كى بچووكن، بەلام لە گەشەكەندان و دەبىت خۆيان بۆ داھاتوو ئامادەكەن كە دەيانەويت بەچى بگەن، چونكە ئايىنە لەئەستۆى ئەواندا دەبىت، كەۋاتە چۈن دەبنە خاودەن كەسايەتىيە كى پەتو و بەھىز بتسوانن رۇوبەرۇوی ژيان بېننەوە، چونكە هەر ئەمە كەنگى ئىيە بىنە خاودەن بېنەنامە، بەلكو كەسايەتىيە كى بەھىز لە پشت بېنەنامە كەمە بىت، كە دواي چەندىن سال بە دەستى دەھىيەن.

3. قوتابى گەنگى و بایەخى بەشەكە خۆى بىزانىتى، كە بهشى زانستى، يان بهشى ویژدیي بىت، ئەمە هەردوو بەش تەواوکەرى يەكدىن و ھەريە كەيان لە خزمەتكەرنى بوارەكانى ژياندا تايىبەقەندى زانستى خۆيان ھەيءە.

4. بەرزكەرنەوەي ھەستى نەتموايەتى و نىشتىيمانپەرودى قوتابيان و ھەلۋىستيان لە بارەي ئىنتىما بۇونىانەوە بۆ خاڭ.

5. وشىاركەرنەوەيان لە ئاست پەروردەيە كى زانستى دروست و سەرددەميانە، ئەمەش بەسۈود و دەركەن لە فەلسەفە و پەروردەي نوېيى جىهانى و داب و نەرىتى خۆمان، لەھەمان كاتدا ھاندانيان بۆ وتار نۇوسىن و ھونھەرى دواندىن (راستەخۆ كە لەھەندىيەك لە بۇنەكاندا قىسە بىكەن).

په روهرده و فېرکدن

6. وشیارکردنوهی قوتاییان بۆ خویندنهوه به گشتی و میژرووی نتهوه کهیان بهتاییه تی. يارمه تیده ره بۆ و هرگرتیکی باش و له ستراتیزیه تی شیکردنوهو برپیاردان شاره زاده بن.
7. کردهی و هرگتن بۆ وشیارکردنوهو پەنمايیکردنیان لە چوتیه تی دارپشتی پلان لە ژیانی خویاندا يارمه تیده ره دهیت.
8. هاندانیان بۆ به شداری کردن لە پیشترکیی زانستی و داهینانی زانستیدا، جا لە بواری زانسته زانستییه کان بیت، يان زانسته مرۆڤایه تییه کاندا بیت.
9. پەنمايی کردنیان بۆ ناونان لە دیارده کان (دەربىنی مەودای سەرکە توویی تاک دەخاتە رwoo).
11. توییزینه وھی (م. ى. بپوا پەسول ئەحمد) لە بەشی کوردى . فاكەلتى په روهردهی بنهرهت - زانکۆ راپه رین، بەناوونیشانی (چۈن بیانی فېرى زمانى کوردى بکریت؟) بورو.
- ئەم توییزینه وھی، هەولیکە بۆ خستنەرپووی ئەو پلان و میکانیزمانەی، ئاسانکارى دەکەن، تا بیانی فېرى زمانى دوودم ببیت. لیکۆلینه وھی لە دوو بەشدا و لە چوارچیووی زانستی زمانه وانی کاره کیدا، باس لە پالنەرپو پیویستییه کانی فېرپۇنى زمان دەکات. هەروهەا ئەو بوارانە دەخاتەرپوو، كە پیویسته کاریان لە سەر بکریت، تا زمانى کورديش بە پىيى ستابندارده جىهانىيە کان ئامادە بکریت و بیانى فېرى ببیت.
- توییزەر لەو باوەرەدایە کە دەبیت لە چەند بوارىکدا کاري جدى و بەپەلە بکریت، تا خەلکانى بیانى بتوانن بە ئاسانى فېرى زمانى دوودم ببن، وەك:
1. بوارى پەروردە:
- لە کۆمەلگەدا پەروردە لە پەروردە کردن و پىيگەياندنى نەوهى تازە رەزلىکى گرنگ دەگىریت. پەروردە (کۆمەلگە پرۆسەيە، كە لە رىگەيە و دە توانزىيت شاره زايى و زانيارى و نەريتى کۆمەلگە بە نەوهى تازە بگەيەنزىيت). (ويكىپېيدىا). بى گومان پەروردەش وەك زانست لە سەر چەند بەنە مايمەك دەوەستىت، كە گرنگ تۈرىنىان فەلسەفەيە. فەلسەفەي پەروردە، جۆرى ئەو پەروردە دەياري دەکات، كە نەوهى تازە پىيەدەگەيە نىيت. پەروردە پىيەندى بە چەند لقىكى ترى زانسته وھىيە، لەوانە:

دروونزانی، کۆمەلناسی، فەلسەفە، زانستی زمان، زانستی کۆمپیووتەر و ... تاد.

له پهیوەست بە زمانەوە پیویستە په روهردەی ئىمە رۆلی کاریگەر بگىرېت لە زیندۇو پاگرتى زمانەكەمان، له ناو رۆلەكانى گەلەكەماندا، بە تايىھەتى لەناو مەندىان و خويىدكاراندا، چونكە ئەوان پيۋەندى راستەخوييان له گەل بە كارھىناني زمانى دايىكىان و زمانى بىيانى ھەيە و تەمەنیان له بارە بۆ ئەوهى نەمامى بىرى زمانى نەتهوايەتى، له ناخىاندا چەكەرە بکات و زمانەكەيان له پايىھەكى بەرزدا ببىيەنەوە و بە كەمتر لە زمانانى تر لىيى نەرۋاان. خزمەتكىردى زمان لە رىگەي په روهردەوە ئەركى حکومەت و وەزارەتى په روهردەي، بە كاركىن لەسەر دانانى مەنھەجي گۈنجاو و باركراو بە بىرى نەتهوايەتى.

2. بوارى فەرھەنگسازى و رىيەرى گەشتىيارى:

له زمانانى جىهان گۈنگى زۆر بە لايەنى فەرھەنگسازى و وەرگىرەن دەدرىت، تەنبا مەبەستىيش لەوە فيرپۇن، يان شارەزابۇنى زمانىيکى تەر. بە داخموھ لە ھەرىيەمى كوردىستان ئەم بوارە دەك پیویست لای لى ئەكراودەتەوە. ئەگەرچى لە كتىپخانەكانى كوردىستان، ژمارەيەكى بەرچاوا فەرھەنگ و رىيەرى فيرپۇننى زمانى ھەيە، بەلام زۆر لەوانە لەسەر بىنەماي فەرھەنگى زمانىيکى تر دروستكراون و كەمتر بە شىۋوھى زانستى و بە پىسى پیویستى زمانى كوردى و رەچاوكىردى بارى كۆمەللايەتى ھەرىيەكەمان چاپ كراون. لە ھەرىيە كوردىستان بايى شەوه پىسپۇر و شارەزاي زمان و فەرھەنگ ھەيە، كە بتوانى دىيارە و رۇوداوا تايىھەنمەندەكانى زمان و كولتوورى گەلەكەمان شى بىكەنەوە و لە دووتويىي فەرھەنگ و رىيەرى فيرپۇننى زمانىيدا بىخەنە بەرچاوا خەلکانى بىيانى، تا لە رىيگەيانەوە لە فيرپۇننى زمانى كوردىدا سوودىيان پى بگىيەنیت. بۆ ئەوهى لايەنى فەرھەنگسازيان ھەممە لايەنە بىيەت دەبىيەت فەرھەنگى تايىھەت بە بوارە جىاجىاكان چاپ و بلاو بىرىتىمە، وەكەو: فەرھەنگى (سياسى، فەلسەفە، ئايىنى، جوگرافى، ئەندازىيارى، زمانەوانى و ... تاد).

3. بوارى كردنهوهى خول و كۆرسى فيرپۇننى زمان:

بۆ ئەوهى حکومەتى ھەرىم بە زووبي بىيانىنى نىشته جىيى كوردىستان فيرى زمانى كوردى بکات، پیویستە سەنتەر و پەيانگەي تايىھەت بە فيرپۇننى زمان

دامه‌زرنیت و ریگه به هیچ بیانیه‌ک نهادات بچیته سه‌ر کار، تا زمانی کوردی به تهواوی فیرنه بن. منهجه و سیاستی کورسه‌کانیش، له ژیز چاودیزی حکومه‌ت و ده‌زگه پیوه‌نداره کاندا بیت، به جو‌ریک لاینه کومه‌لایه‌تی و نه‌هوایه‌تیه که‌ی به که‌سانی بیانی بگه‌یه‌نیت و له گهله کورده‌واریسان ئاشنا بکات، به مه‌رجیک له ستانداره تایبه‌تیه کانی کومه‌لی کورده‌واریسان ئاشنا بکات، به مه‌رجیک له ستانداره جیهانیه کان ده‌نه‌چیت. بو ئه‌م مه‌بسته ده‌کریت سوده له ئه‌زمونه سه‌ر که‌وتوه کانی جیهان و درگیریت، له دانانی پرۆگرامی کورسه‌کان. ئیمه له پاشکوی ئه‌م توییزینه‌وه‌یوه چه‌ند نموونه‌یه کی کورسی فیربوونی زمانی ئینگلیزی ده‌خه‌ینه‌پرو.

4. ریکخستنه‌وهی ئه‌لف و بیی زمانی کوردی و کارپیکردنی به‌شیوه‌یه کی گشتگیر:

یه‌کیک له کیش‌کانی دیکه‌ی زمانی کوردی بونی چه‌ند (ئه‌لف و بیی)‌یه‌که، که تاراده‌یه کی زور زمانی کوردی له یه‌کدی دابپیوه. له‌م هریمه‌ی ئیممه‌دا ده‌کریت (ئه‌لف و بیی)‌یه کی ریکخراومان هه‌بیت و ده‌زگه ئه‌کادمیه‌کانی زمان، که موکوریه‌کانی نه‌هیلن و حکومه‌تیش به بپیار له‌سه‌ر جهم داموده‌زگه‌کانیدا به‌کاری بھینیت و ده‌زگه‌کانی راگه‌یاندن و چاپ و بلاوکردن‌وه‌ش په‌پیوه‌ی بکهن و لیتی ده‌نه‌چن. ئه‌م کومه‌ک به بیانیان ده‌کات بیی کیش‌دوای فیربوونی زمانی کوردی فیری خویندن‌وه‌و نووسینیش بن.

5. بواری زمانی ئامیز و بردنی زمانی کوردی بو نیو جیهانی ته‌کنه‌لوزیا:
ئه‌مرۆز له پیوه‌ندیه‌کی فراوان و راسته‌و خودایه له گهله ته‌کنه‌لوزیا و ئامیز. به‌کارهینانی ئامیره‌کانی کومپیووته‌رو موبایل و ... تاد، بونه‌ته پیوه‌ستیه‌کی رۆزانه‌ی خەلک، وەک ده‌شیبیریت زمان پیکنره‌ری سه‌ر کی ئه‌م ئامیرانعن و بیی بونی زمان کاریان نه‌نگ و ناتهواوه. زمان به‌کشتی و زمانی کوردی به‌تایبه‌تی ده‌توانیت له ریگه‌یه‌شوه سوده له به‌جیهانی کردنی زمانه‌که‌ی و به‌زیندو راگتنی و درگریت. ئه‌گەر ئه‌م خاله جاریکی دیکه به بواری بازرگانیه‌وه ببەستینه‌وه، ده‌کریت حکومه‌تی هه‌ریم ریگه به‌هیچ کومپانیاه‌کی ته‌کنه‌لوزیا نهادات کالاکانی له کوردستان ساغ بکاته‌وه، تا زمانی کوردی له پال زمانه‌کانی دیکه له ئامیره‌کانیاندا به کارنه‌هیین، هه‌روه‌ها حکومه‌ت هه‌ول بو ئه‌مه بدات زمانی

كوردي به دهستور و رېزماننيکي دروستهوه بهشدار بىت لهو سايته ئيليكترۆنيانهئي تاييهتن به ورگيران، بو نموونه سايتى (Google translation)، يان سايت و پىنگى گونجاو له نىيۇ تۆرى ئينتهنىيدا دابنیت ، كه بېرى مامۆستا و بهشيواري كەسى، بىانى فييى زمان بىكت.

له كۆتاييدا توپىزىنهوه كە گەيشته ئو ئەنجامى، كە زمانى كوردىش وەك زمانانى دىكەي جىهان شياوى ئەوهىي، بىانى فيرى بىيت. هەنگارى يەكم پىويسىتە كېشەي زمانى كارگىرى يەكلابكىرىتەوه، ئىنچا رې و شوينى گونجاو به ئاراستەي فەراھەمكىرنى ھەموو پىويسىتىيەكانى فيرىبۇنى زمانى دوودم بو بىانىانى نىشتە جىيى ھەريمى كوردىستان بىگەيتە بەر.

ئىستايىش ئەركى ثم كۆنفرانسە و لايىنه پىوهندارەكان ئەوهىي، داوا له پەرلەمانى كوردىستان بىكن بۇ ئەوهى بە هاوكارى زانكۆكان و دەزگەي ئەكادىمىي و پېسپۇرانى زمان، ياسايدىك دەربىكەت و لايىنه جىيەك كارى لەسەر بىكت، تا بىانىانى نىشتە جىيى ھەريمى كوردىستان ناچار بىكت فېرى زمانى كوردى بن. دواجار پىويسىتە زانكۆكانى كوردىستان، يان پەيانگەي تاييهتى فيرىبۇنى زمان دابەزرىت و لە رېنگەيانوهولە خولى بەردەوامدا بىانىان فېرى زمانى كوردى بىكىن.

12. توپىزىنهوه (م.ى. شىروان حوسىئن حەممە) وانهبيت له بەشى كوردى - زانكۆي راپەرين، بە ناونىشانى (گەشەكىرنى زمانى مندال بەپىي قۇناغەكانى خويىندن - قۇناغى باخچەي ساوايان و بىنەرەتى بەغۇونە) بۇو.

ئەم لېتكۆزىنهوه يەھولىيکە بۇ باسکردن له گەشەكىرنى زمانى مندال بەگۆيرەي قۇناغەكانى خويىندن، بەتايمەتى قۇناغى باخچەي ساوايان و بىنەرەتى له ھەريمى كوردىستاندا، بەپىي رېتىازى وەسفى شىكارى ئەنجام دراوه و پشت بەھەندىيڭ نموونە و بەلگەي زىندۇوی رېۋانە دەبىستىت. ھەر يەك لەم قۇناغانە گەنگىيەكى تەوايان لەم رۇوهەدە ھەيە، چونكە زمان لەم قۇناغەدا گەشەيەكى فراوان بەخۇوە دەبىنېت و لەم رۇوهەدە قوتايانە و باخچە كانىش رېلى سەرەكى دەبىنن. لېتكۆزىنهوه كە، لە دوو بەش پىيكتىت. بەشى يەكم بۇ رېلى زمان لەبوارى پەروردەو مىيزۇوی پەروردە لە كوردىستان و باسکردن له زمانى ھەر يەك لەقۇناغەكان تەرخان كراوه، بەشى دوودم بۇ گەشەكىرنى زمانى مندال، بەگۆيرەي قۇناغەكانى خويىندن تەرخان كراوه. قۇناغى باخچەي ساوايان و بىنەرەتى بە نموونە ورگيرداوه و لەھەر يەكىاندا،

بهوردي رېگه کانى دهولله مەندىرىن و پاراستنى زمانى منداڭ باس كراوه. لە كۆتايىشدا، هەندىيەك پېشىيارو ئەنجام خراونەتە رپو كە دەشىت وەزارەت سوودىيانلى وەرىگىرىت.

لەبارەي گەشە كەرنى زمان لەقۇناغە كانى خويىندىدا توپىزەر جەخت لەسەردۇو قۇناغى زۆر گۈنگ دەكت، كە راستە و خۆ پېرسەي پەروەردە لېيان بەرىرسە و كارىيگەرى گەورەشى لەسەر گەشە كەرنى زمانى منداڭ و دهولله مەندىرىن فەرھەنگە كەرى ھەدیە، بەجۆرىتىك تا كۆتايى شىانى كاردانەوهى لەسەر دەبىت، ئەوانىش:

1 : قۇناغى باخچەي ساوايان:

رەنگە زۆر لە شارەزايانى پەروەردە لە باودەدا بن كە زمانى منداڭ لە تەمەنى 45 سالىدا بەرەو كاملىبۇون و گەين بچىت و كۆتايى بىت، بەلام دەبىت ئەوه بزانىن كە ئەم قۇناغە لەپۇرى كۆكىرىنەوە دهولله مەندىرىن فەرھەنگى منداڭ يەكجار گۈنگە، پېويسىتە مامۆستاييانى باخچەي ساوايان بەھەستىيارىيەو مامەلەي لە كەملەتكەن، بەتايبەتى فېرگەن دەبىت ئەو وشه زاراوانەي كە واتايى كى جوان و پىزداريان ھەدیە و ا لەمنداڭ بکەن، كە لە وشه ناشيرىن و خراپانە دوور بکەۋىتەوە كە لە كۆلان فيريان بوبە. هەروەها بايەخدان بە تواناي قىسىملىكىن لە منداڭ چونكە زانراوه كە (تواناي زارەكى منداڭ لەم قۇناغەدا زۆر بەخىرايى گەشە دەكت، دەتونىيت رىستەي تەواو درېئە دروست بىكت ئەگەر يارمەتى بىرىت و فيرىپكىرىت) بۇيە پېويسىتە مامۆستاييان لەھەندىيەكى ورددەكارى زمانى منداڭ لەم قۇناغەدا فيرىپكەن، بەتايبەتى دەبىت مامۆستاي باخچەي ساوايان تواناي دىاريىكەنلىنى نەخۆشىيە زمانىيە كانى ھېبىت. هەروەها بتوانىت ئەوانە دەستنىشيان بىكت كە لەزمان سىتن و راھىتىنى تايىەتىيان پېبىكت، بۇ ئەوهى نەبىتە نەخۆشىيە كى درېئەخایەنلى زمانى. بۇ ئەمەش پېويسىتە سالانە خولى تايىبەت بۇ مامۆستاي ئەم قۇناغە بکەۋىتەوە.

ئەوهى تېيىينى دەكىرىت لە كوردىستان، نەبوونى كەسانى شارەزايه، لەم قۇناغەدا بۇيەش باخچەي ساوايان نەبووهتە شوئىيەك بناغانەيە كى بەھىزى بۇ فيرىخواز تىدا دابېزىرىت، تەنانەت لە رپو زمانەوه رېلىكى پېچەوانەيىشى كېپراوه، بەوهى كە

زورجار گوینمان لهدایکان و باوکان دهیت، که مندالله‌کانیان فیزی همندیک وشهی خراپ و زمانیکی پیس بون دوای شهودی چونهته باخچهی ساوايان. لایه‌نیکی دیکهی ئمرکی مامۆستا، لم قۇناغەدا ئهودیه، که بتوانیت شەرمۇ نامۆسى خویندکار برهوئیتتەو، چونكە ئەمانه دەبىنە هوی ئهودی، که زمانیان دوابکەویت، لەدەربىندا سەركەوتتو نەبن، دەبىنین لەتەمەنی گەورانىشدا ئەم ھۆکارە دەبىتە هوی تەتەلەی زمانی و زمان گیران، ئەمەش بۇ نەخۆشى زمانی تەشەنە دەکات. لەسەر ئەم بىنهمايانو بۇ پەروەردە كەنەنیکى دروست، پیویستە مامۆستا لم قۇناغەدا تواناي زمانى مندال بەھېز بکات، بەم پىيگەيانە: پرسىياركى دن: پرسىيار لە قوتابيان بکات، بەجۈرىيک کە هاتووه چى بىنوه، لەگەل كىن ھاتووه؟

بۇ ئهودى بتوانیت تواناي دەربىننى مندال بزانیت. بەلام دەبىت سەرنجى ئهود بىدات، کە مندال تىيگەيشتنو گوئىگرتنى باشتەر لەقسەكىدىنى، بۆيە زورى لىنەكەت بۇ قسەكىدىن، لەرىگەقىسى كەنەنە زور ھيلاكىان نەکات.

گوئىگرتىن: يەكىنکە لەگۈنگۈزىن كۆلەكەو پىيگەكانى فيېبۈونى زمان. تەنانەت بۇ زمانى دووهمىش. پیویستە مامۆستا لم قۇناغەدا مندالان لەسەر گوئىگرتىن راپهېنیت بۇ ئهودى تواناي بىستن و لاسايى كەنەنە هوی دەنگەكان بەباشى فيېرىت. بەلام پیویستە رېنمایى و ئامۆڭۈكارى و قسەكان سادەو كورت و رەوان بن. چونكە مندال لەو تەمەنەيدا تواناي گوئىگرتىن زورى لەسەرييەكى نىيە و زوو ماندوو دەبىت، بەمەش گوئىنەگىيەت و بىر دەروات.

دۇرگەوتتەوەي مامۆستاييان و دايىكان و باوکانىش لەھەلەي زەقى زمانى، لەبەكارهېننانى ئاخاونتى خۆيان، چونكە ئەمە بۇ مندالله‌كان دەگوئىزىتتەوە و تا گەورەش دەبن ئەم ھەلانەيان لەگەلدا دەبىت.

كېرانەوەي چىرۆك و حىكايەتى زور سادەو ساكارو وتنى كۆرانى و سرورد لم قۇناغەداو دواتر پرسىياركى دەنداان دەبىتە هوی گەشەي عەقلى و زمانى بىناغەيەكى پتەوى زمانى بۇ مندالله‌كە دادەرىيەت.

پیویستە مامۆستا و چاودىر لە باخچەي ساوايان ، هەندىك راھىتىان و مەشقى زمانى بەمندالان بکەن، بۇ ئهودى تواناي دەربىن و گەياندىيان بەھېرىتت، ئەمەش لەرىگەي باسکەردىنى هەندىك شتى سادەو دەبىت لەلاين مندالله‌كانەوە، گوئىگرتىن

مامۆستایان بەسەرنجەوە دواتر ھەولدان بۆ راستکردنەوەی ھەلەکان، چونکە وەك ئاشکرايە لە تىۋەرەكانى فيېركىردنەدا ھاتۇوە، بەشىك لە فيېرىۈن لەزېگەي ھەولۇ و ھەلەوە دەبىت. لمۇانگەي زانستى زمانىشەوە، منداڭ لە قۇناغى باخچەي ساوايان - تەمەنى چوارو پىنج سالى - بەتمواوى ياساو پىسا زمانىيەكانى زمانى دايىك فيېرەبىت و توانىي ئەوەي ھەيە، كە رىستەي لىكىراو و ئالۇزىش بەكاربەيىنیت. بەلام ھىشتا ھەندىيەك دىارەدى دىكەي زمانى ھەن كە ناتوانىت بەتەواوى بەكاريان بىنیت، وەك بەدروستى بەكارھىنانى جىئناوه لكاوهەكان و كاتەكانى كارو رىستە مۆرفۆسىنتاكسىيەكان.

2. قۇناغى بىنەرەتى:

ئەم قۇناغە لە پۆلى يەكەمى بىنەرەتىيەوە، دەست پىيەدەكتەر، بەلام دەبىت ئەوە بىزانىن، كە زمانى كوردى، لە خويىدىن و فيېركىردندا، بەشىوەيەكى فەرمى مىيۇويەكى زۆر دورو دەرىزىي نېيە، ھەرچەندە لە خويىنىڭ ئايىننە كۆنەكانى كوردىستاندا جارجار بۆ لىكىدانەوە وانەكان بەكارھاتۇوە، كە تەنبا بۆ تىيگەيشتى بۇوە، ھەر لەو پىتناوهشا دەبىنین، شاعيران و مەلايان ئەو سەردەمە فەرھەنگى عەرەبى كوردىيان داناوه، دىيارتىرين غۇونەش لەم بارەيەوە (نۇوبارا بچووكان) ئەجمەدى خانىيە. (فەرھەنگو كىيەخانى بۆ مندالانى كوردى داناوه، لە پىناوى ئەوەي فىېرى زمانى عەرەبى بىن، لەسالى 1682 ز تەواوى كەدووە).⁽¹⁾ ئەمە سەردەتاي گرنگى دانە بەزمانى كوردى و لە ناو پرۆسەي فيېركىردندا، بۆ ئەوەي مەلا لە رىيگەيەوە زمانى عەرەبى و كوردى بىزانىت. دواي ئەوپىش غۇونەي ئەجمەدىيەمان هەيە، كە (لە 365 بەيىتى ھۆنزاوه پېتىك دىت و شىيخ مارفى نۆدى لە سالى 1752. 1753 دايىناوه، بۆ ئەوەي ئەجمەدى كورپى پى فىېرى زمانى عەرەبى بىت، كە فەرھەنگى عەرەبى كوردىيە)⁽²⁾ ئەمانە سەردەتاي بايەخدانن بەزمانى كوردى لەناو خويىندىدا، بەشىوەيەك ويستوپيانە قوتابى تەنبا بە عەرەبى نەخويىنىت و بىزانىت دەقە عەرەبىيەكان بىكتەوە بە كوردى، ھەرچەندە ھەردووكىيان بەشىوە ھۆنزاوه نۇوسراون، بەلام بۆ كاتى خۆى گرنگى تەواپيان ھەبۇوە. بۆ مەسەلەي زمانى كوردى لە قالبى زمانىيەكى خويىندىن و نۇوسىن نەك تەنبا زمانى قىسە كردن.

کاتیکیش خویندنگهی دهولهت دامهزراده، فیرخوازانی کورد هه بهزمانی بیگانه خویندویانه. میژوروی خویندنگهش له کوردستان، بو دواي يه که مین جنهگی جیهانی ده گهه ریتهوه، هه رچهنده له سالی 1913 خویندنگهی (عه بدلره زاق به در خان) له شاری (خوی) دامهزراده، بهلام ته مه نیکی کورتی هه بورو، زوو داخرا. نووسینه کانی پروگرامی خویندنی زمانی کوردی، تا ده گاته سالی 1970 به پیش ریکهه و تننامهی یازدهی ئازار، ده بورو خویندن له ناوجهی ئوتونومی هه ریتمی کوردستان به کوردی بیت. بهم پیشیه له دواي ریکهه و تننامهی یازدهی ئازار، زمانی کوردی پیشگهه و تنسی زووی به خووه بینیوه، بورو به زمانی يه که م له ناوجه کوردن شنینه کانو زمانی دوودم له عیراق به گشتی، بهلام گرفته کانی زمانی په روهرده لهو کاتهوه دهست پیچه که ن، که مامؤستایانی کوردستان، په رتووکه کانیان و در گیڑایه سهر زمانی کوردی. بهلام لیرهوه کیشمه يه کی سهير له نووسینی کوردیدا رپووی دا، هه ریه کهيان بهشیوه یک دهینووسی، به تایبه تی کرمانجی سه رورو و خواروو. ئەم دیاردەیه تا ئە مرۆش هه ر بردەوامه، سه ره رای شەوهی که هەندیک جار نەشارەزیانه هە ولی تیکەل کردنی دوو دیالیکتە سه ره کییه که ش ده دریت. که کە متزیانی نییه له بە کارھینانی دوو زاره که بهشیوه دیه سه ره خۆ.

کە شەپیدانی زمانی منداڵ له قۇناغەدا دە کەویتە ئەستوی په روهرده و ده، که بتوانیت سهرباری زمانی دايک به تاسانترين شیوه زمانی دیکەیشی فیربیکات، چونکە بیدۆزه په روهرده بیه کان جەخت لە سەر ئە و دە کەنەوە، که دە بیت منداڵ له قۇناغە سەرتاییه کانی فیربۇوندا به تاسانترين شیوه فیربکریت، وەلى تیناگەن، تەناتەت زۆر له مامۆستا کانیش تووانای تیگە يشتنیان نییه و با بهتە کان بە حى دەھیلن. بهو پیشیه، خویندنگه گاریگەری خراپی لە سەر دروست بۇونى بناغە يه کى پتھوی زمان لای منداڵ ھېي، ئەمەش بو شیتوارى ھەلبزاردى ئە و شە و دەستەوازانه دە گەریتهوه کە لە كتىبە فیرکارییه کاندا ھەن، کە نابنە هوی بەھیزکردنی زمانی دايک لای منداڵ ھە، هە رودها نە بۇونى زمانی يکی يە كگرتو بەھیز و تۆكەم له سەرتاسرى کوردستان، ئە مرۆ لە سى پاریزگەی کوردستانى باشدور، لەپۆلی يە كە مى بەھەپتى دوو ئەلف و بىي جياواز دە خوینریت، ئەمەش

به لگهه ئهوده، که حکومهتى هەرىم و وزارتى په روهرده سیاسەتىکى زمانىي بەھىزيان نىيە، بۆ پىگەياندى نەوەكانيان، رەنگە ئەمە تاکە نۇونە بىت لەدىادا. بەلگەو پاساوى نووسەران و ورگىرەرانى پرۆگرام بۆ ئەو جۆرە زمانە، ئەوده يە کە گوايە هولىان داوه وشەي نیوان ئەم دوو سەرەكىيەي زمانى كوردى تىكەل بىكەن، بۆ ئەودى زمانىكى تەواو و كامەن بەرھەم بىت و بىيەتە زمانى فەرمى لهولاتدا. ئەمە لەجىگەي خۆيەتى، بەلام ئايا تىكەل كردەكە، لەسەر بەنەمايەكى زانستىيە يان نا؟ بە راي ئىمە كاتىك ورد لەزمانەكە دەپوانىن، دەپىنەن لە تىكەلكردەكەدا ھېچ بەنەمايەكى فەرھەنگى و زمانەوانى لەبەرچاو نەگىراوه، ئەوندەن لایەنى دىكەي رامىارى و ناوجەگەرى بەدى دەكىيت. ئەم جىاوازىيە تەنبا لەئاستى فەرھەنگدا نىيە، تەنانەت ھەست دەكىيت دوو رېزمانى جىاواز لە نىۋ ئەم كىتىبانەدا ھەمە. وەلى لەروو زانسى زمانەوە، زمان تابەرەو ئەود بچىت يەك فۆرمى رېزمانى ھېبىت باشتى كارى پىدەكىيت. بەلام ئەم فۆرمە نەگۆرە پېزمانىيە رەچاونەكراوه، زياتر لەفۆرمىيەكى رېزمانى دەبىنرىت، ئەمەش زمان بەثاراستىيەكى خراپدا دەبات. بەكارھىنانى وشەو تەنانەت دەستەواژى دىاليتكە جىاوازەكانى كوردى لەزمانى نەدەبىدا نە ھەلەيمو نە تاوانە، ئەگەر بەشىوھەكى گۈنجاو و لىزانانە بەكاربىرىت. ئەمە بۆ نووسىن و دانانى پەرتۇوكى خويىندىنىش بەھەمان شىوھەيە. ئەمە وادەكەت كە خويىندىكار ئىنتىمائى بۆ زمانى خۆيىشى نەمىنېت، لە گەشە كەرنى زمانىشدا تەنبا زمانى ناوجەبىي گەشەدەكەت، نەك زمان ودك رېگەي پەرەرەد و پىگەياندىن، ھەلۇستە كەنغان لەسەر ئەم قۇناغە بۆ ئەود دەگەرپىتەوە كە زۆربەي گرفتەكان ھەر لەم قۇناغەوە دەست پىنەكەن و دەشىت ھەر لېرەشەوە چارەسەريان بۆ بکەين.

لەپۇلى يەكەمى بەنەرەتى، مەنداان بەشىوھەكى گشتى نزىكەي ھەزار وشە دەزانى، رۇز بە رۇز فەرھەنگى مېشىكىان فراواتىر دەبىت، بۆيە دەبىت مامۆستا رەچاوى ئەم گەشە كەرنە خىرایەي زمانى مەنداان بکات بۆ ئەودى بزاينىت چۈن وشەيدەك فىرى خويىندىكارەكەي دەكەت، ھەرەدەها بەشىكىي زۆرى مەنداان لەم قۇناغەدا لە دركەنلىك دەنگدا سەركەوتتوو نىن، بۆيە چەندىن رېگە ھەمە كە مامۆستا بۆ راپسەت گۆركەنى دەنگە كە بەكاريان يىنېت. ھەرەدەها تىپىنى جىاوازى ئاستى مەنداان بىكىيت، (بەپىي توپىشەوەيەكى مەيدانى كە لە نىۋ خويىندىكارانى كورددادا

کراوه، ژماره‌ی ثه و شانه‌ی مندالانی شار له پولی يه‌که‌می بنهره‌تی دهیزانن 1145 وشهیه، به‌لام ثه و شانه‌ی مندالانی گوند دهیزانن 1105 وشهیه). که دیاره بواری وشه‌کان جیاوازه.

لایه‌نیکی دیکه‌ی زمانی مندال لهم قوئناغه‌دا بربیتیه له‌فیربوونی زمانی خویندنه‌وهو نووسین، که هه‌ریهک له‌مانه‌ش راسته‌وحو کاریگه‌ریان له‌سمر گه‌شه‌کردنی زمانی مندال دهیت و هر لهم قوئناغه‌دا مندال به‌رهو ثه وه دهچیت، که لایه‌نی کومه‌لایه‌تی له‌زماندا فیربیت. بؤیه پیویسته لهم پووه‌وه مامؤستایان یارمه‌تیده‌ریان بن.

دهشیت لهم قوئناغه‌دا مندال فیئر خه تخوشی بکریت، وده هوکاریکی سه‌رده‌کی که تا دواين قوئناغی زیانی له‌گه‌لیدا دهیت، که ئه‌مه‌ش پیویسته مامؤستای ئه‌لطف و بى ئه‌م به‌هه‌ریهی تیدابیت. (سه‌رکه‌وتني مندال له فیربوونی خویندنه‌وهو نووسیندا، به‌پله‌ی يه‌کم پشت به‌ئاستی ئاما‌دکاری زمانی منداله‌که‌وه، هر کم و کورتیه‌ک لهم لایه‌ندا (ئاما‌دکاری زمانی)، هویه‌که له هویه‌کانی سه‌رنه‌که‌وتني مندال له خویندندادا) به‌لام ئه‌م ئاما‌دکاریه زمانیه له‌ناو مندالانی کوردادا نابینریت، بؤیه زۆر له قوتابیان تا ده‌گنه پولی سیئیم و چواره‌میش به‌باشی فیری خویندنه‌وهو نووسین نابن. که ئه‌مه‌ش پیویستی به‌پیداچونه‌وهو ورد هه‌یه هر له باخچه‌ی ساوایان و شیوازی پیکه‌یاندنسی مامؤستا بؤ ئه‌م قوتاغه و هروه‌ها هه لسنه‌نگاندنه‌وهي پرۆگرامه‌کانی پوله‌کانی يه‌ک و دووی بنهره‌تی.

له کوتایي ئه‌م لیکولینه‌ویه‌دا، چه‌ند ئه‌نجام و راسپاراده‌یهک خراونه‌ته‌پروو:

1. گه‌شه‌کردنی زمان لای مندال، يه‌کیکه له بابه‌ته وردو هه‌ستیاره‌کانی، بواری زمانه‌وانی و دروونناسی، پیویسته دایک و باوکان و مامؤستایان شاره‌زاپیه‌کی ئه‌وتوبیان هه‌بیت، که بتوانن، منداله‌کانیان به‌شیوه‌یه کی دروست فیری زمان بکرین. ئه‌مه‌ش له‌ریگه‌ی بەرنا‌مه و پرۆگرامی وردى خویندنه‌و ده‌کریت، که به پله‌ی يه‌کم ئه‌رکی و ده‌زاره‌تی په‌روه‌رده‌یه.

2. بناغه‌ی گه‌شه‌کردنی زمان و قوئناغه‌کانی، هر له زگی دایکه‌وه دهست پینده‌کهن، به‌لام هر له‌گه‌ل هاتنه دنیا منداله‌وه، رۆژ به رۆژ مندال ریگه و شیوازه‌کانی پیوه‌ندی کردن ده‌گوریت، بؤیه له ئه‌منه‌نی يه‌ک سالیدا، گۆرانی بەرچا و

و جیاواز له رېگه کانى پیوهندى كردنى مندالدا دېيىنرېن، به جۆرىيەك چەند قۇناغىيىكى جیاوازى تىيىدا دەرددەكە ويىت.

3. مېڙووی په روهرده و بهكارھىنانى زمانى كوردى قۇناغىيىكى باشى بېپىو، بهلام تا ئىستا ئەو پروگرامانەي كە بۆ ھەر قۇناغىيىكى خويىندىن دانزاون، بهپىي پېيوىستى و ئاستى فيرخواز نىن، لەپوو زمانەوە. چونكە پەچاوى بهھىزكىردنى فەرھەنگو زمانى مندالانى كورد نەكراوه، بىگە زۆرجار به ئاراستەيەكى پېچەوانەوە كارى لەسەر كراوه. كە تىيىدا مندالى فيرى پۇوكانمۇھى زمان كردۇوه. بهتاپىيەتى لە قۇناغى بنەرەتى.

4. ئاراستە و سىستىمى په روهرده، بهتاپىيەتى لە پېش ئەو گۆرانكارييانە كە بهسەر سىستىمى په روهرده لە ھەرپىمى كوردىستاندا بىن، ئەۋەيان سەلماندۇوه، كە فيرخوازى باش و زىرەك ئەوانەن كە كەمترىن قىسە دەكەن و بهشدارىيان نىيە، كە ئەمەش زۆر لە تواناي زمانى كەمكىردووته وەو بهتەمەنى گۈورەيش تواناي دەرىپىنى لاواز بۇوه، بهلام دواى گۆپىن و پېداچونەوە به سىستىمى په روهرده، ئەمە تاپادەيەك چارەسەركاراوه، ئەويش بە بايەخدانى زياتر بە چالاکى و گفتوكى خويىندىكار لەناو پۇلەكەيدا، ديارىكىردنى كۆمەلېيك نفرە بۆ ئەو مەبەستە. بهلام ھېشتا پېيوىستى بەرىيگە و شىۋاپلىقى دېكەي جیاوازى تر ھەيە.

5. پېيوىستە وەزارەتى په روهرده باشىرەن و شارەزاتىرین مامۆستا و فيرکار بۆ قۇناغى باخچەي ساوايان دابىن بکات، خولو بەرnamە چۈپپى ھەبىت بۆ پەرپىدانى لايىنى زانىارى ئەو مامۆستاييانە، چونكە بناغەي كەسايەتى ھەر كەسييڭ لەو ناودەنەي خويىندەنەوە دەست پېدەكت، لە قۇناغە كانى دېكەدا كەشەدەكت.

6. لە قۇناغى باخچەي ساواياندا، فەرھەنگى مندال دەست بەگەشە كردن دەكت، بۆيە پېيوىستە مامۆستاييان ئاكادارى ئەم قۇناغە ھەستىيارە بن و جوانترىن وشه فيرى مندالان بکەن. ھەرودەها تواناي دەرىپىن ھەر لەم قۇناغەدا گەشەدەكت. بۆيە پېيوىستە مامۆستا مندالان فيرى گفتوكۇ و شىۋاپلىقى دەرىپىن بکات.

7. لە قۇناغى بنەرەتىيَا فيرخواز فيرى خويىندەنەوە نووسىن، دەكرىت. بۆيە پېيوىستە مامۆستاييان شارەزايى تەواويان لە بنەماكاني زمانى نووسىن ھەبىت،

بهوردي پروگرامه کانى خويىندن داپېتىرىن، كە تىياندا بنهما زمانى و فيركارىيە کان رەچاو كرايىت.

8. لەبارەي زمانى پروگرامه کانى خويىندنوه پىويسىتە و وزارەتى په روهردە، لەچاكسازىيە کانى خۆيدا گىنگى زۆر بەزمانى پروگرامه کان بىدات و زمانە كە لەمۇ بى سەرۋەرى و نەبوونى بنهماي زانستىيە رېزگاربىكەت، چونكە ئەمېز وايلى هاتووه خويىندىكاران و قوتاييان بىگە ھەندىتىك جار مامۆستايانيش لەزمانە كە ناگەن. ئەمەش ھۆيەكى سەرەكىيە لە نزمى ئاستى زانستى لە كوردىستاندا. بەتايىيەتى كىرفتى كەورە لە بەكارهەيتانى دوو ئەلەف و بىيى و دوو زمانى جياوازە لە كوردىستاندا.

13. توپىزىنەوەي ھابېشى (م.ى. يارا قادر حەممەد) لە بەشى كوردى . زانكۆي كۆيە و م. رەجان عەلى قادر) لە (بەرىيەرایەتى سەنتەرى ئۆتىزىم لە سلىمانى، بە ناونىشانى (كارىگەرى ئۆتىزىم لە سەر زمان و په روهردەو چارەسەر كەردىنى ئەم نەخۆشىيە) بۇ.

ئەو توپىزىنەوەي بابەتىكە لە سەر كارىگەرى ئۆتىزىم لە سەر زمان و په روهردە، بۇ ئەو مندالانى كە ئۆتىزىميان ھەيەو كىشەيان لە فيرىبوونى زمان و په روهردەدا ھەيە، ليزەدا پىوهندى نىوان زمان و ئەم نەخۆشىيە رۇون كراوەتەوە، كە ھۆكاري سەرەكى بۇ ئەم نەخۆشىيە مىشكە، بۇيە پىوهندى نىوان مىشك و زمان و په روهردە خراوەتە رۇو، بە شىيەدە كى تىورى باس لە بەشەكانى مىشك و ئەم بەشانە دەكەت كە ئەركيان شىكىرنەوەي ياسا و پىسا رېزمانىيە كان و ھەرگەتنى دەنگە بە ھۆي كەنالى بىستىنەوە، ھەرودە جۆرە ھۆكاري ئەم نەخۆشىيە و مىزۈوۈ دۆزىنەوەي ئەم نەخۆشىيە دەستنىشانكەرنى ئەم نەخۆشىيە لە لايى منداڭ و كارىگەرى لە سەر كىشەزمانە كەي و دەرىپىن لايى منداڭ بە شىيەدە په روهردە بىيانە.

ئەم توپىزىنەوەي بە شىيەدە كى گشتى لە سى تەورە پېككىتىت: تەورى يەكەم: باس لە پىوهندى نىوان زمان و كۆئەندامى دەمارو پېكھاتە مىشك و مىشك و زمان و باسى نەخۆشىيە كانى گۇتن دەكەت. تەورى دووەم: باسى يەكىك لەو نەخۆشىيەنە كراوه كە كارىگەرى زۆرى لە سەر زمان و په روهردەو پىوهندىيە كۆمەللايەتىيە كان ھەيە. ھەرودە جۆرە ھۆكاري ئەم

په روهرده و فېرکردن ژماره(9) سالی 2013

نه خۆشییه و چاره سه رو راهینانیان دەستنшиيان کراوه، لە هەمووی گرنگتر پیوهندی زاره کى و نازاره کى ئەو کەسانەی کە بەدەست ئەم نەخۆشییه وە دەنالىيەن.

تەوەرى سىيەم: ئەنجام و ليستى سەرچاوه کانه.

14. تۈزۈنەوەي (د. ئىبراھىم سەيدۇ ئايىدۇغان) مامۆستا لە (زانكۆيا ئىنالكۆ يىلى پاريس . فەرەنسا). ب ناشيشانى (پۇلا مەدىيایا كوردى د پەروەردەھىيا جەڭاكا كوردى يا رەۋەنبىيى و زمانى ۵۰) بۇرۇ.

ئەق قە كۆلينه ب رېنۋىسا لاتىنى گەھشته كۆنفرانسى و تىيىدا ھاتبوو:

Di ber sîstemêن perwerdehiyê re, herweha sîstemeke civakî ya dayina peyaman jî tim hebûye ku îroj jî di nava piraniya civakêن rojhilatî de heye. Di vi ra de, em behsa sîstema perwerdehiya civakî ya devkî dikan. Lewre « peyv » jî heger rasterast li hember civakê tê kirin, dikarin ji dibistanan jî xurttir bin. Hingê rola waazên limêja ìniyê ku li mizgevtan têن kirin û celebêن wê yên olêن din jî dikarin weke alavêن perwerdehiya giştî bêne pejirandin.

Di demêن berê de, sîstemeke bangêن giştî jî dihat bikaranîn. Kesêن ku ji wan re « tellal » dihat gotin, biryar û agahdariyêن fermî ji civakê re bi dengekî hêl dixwendin û herkes bi vî awayî li heman tiştî û di heman demê de haydar dibû. Pêwîst nîne ku em biçin wêneyêن şikeftan yên ku ji aliyê herkesî ve têن zanîn û weke yekem sîstema peyama veguheztî têن pejirandin.

Bi van mînakêñ jorê ve, êdî em dizanin ku wêne û fotografêñ ku îroj di kovar û rojnameyan de û di televizyonan de têñ bikaranîn li ser sîstemeke ragihandinê ya primîtîf hatine avakirin û bi pêş ve ketine ku bingêhê wan bi ragihandin û perwerdehiyê ve dikare were şîrovekirin. Hingê, ji bo me « ragihandin » jî alaveke perwerdehiyê ye. Ev jî rola medyaya îroj ya dema me ji bo me zelaltir dike. Lê belê, piştî peydabûna rojnameyan, yanî piştî keşfa medyayê ku ew jî ïcadeke ewropî bû, êdî rengê perwerdehiyê guherî. Hêdî hêdî, ji dêleva tellalan, bi taybetî jî di nava elîtan de, rêyine din yên peywendî û nîqaşan hatin bikaranîn ku kovar û rojname merhaleya wan ya herî dawîn e. Li deverên ku xwendin negihîştibûyê, sîstema kevn ya perwerdehiya olî û ragihandina devkî hê jî hebû. Vê yekê jî her ji sedsala 19'an ve rewşenbîr ji civaka wan bi dûr xistin û marijînalîze kirin.

Em dizanin ku dema ku rojnameya *Kurdistanê* sala 1898'an derket, hejmara kesêñ ku bikariyana bi zimanê kurdî rojnameyek bixwendaya, pirr kêm bû. Gellek gotar û nivîsên rojnameyên kurdî yên dema osmanî, weke mînak *Rojî Kurd* ya 1913'an, balê dikişînin ser ku rêjeya xwendinê di nava civaka kurdî de negihîştiye % 5'ê jî. Ji ber wê ye ku Kurdêñ dema rojnameya *Kurdistanê* jî ji tecrubeya mirovahiyê ya ragihandinê îstifade kiribû û sîstemeke alternatîf ya xwendinê peyda kiribû. Eynî mîna tellalekî ku dihat nava civakê û biryar û agahdariyên fermî ji xelkê nexwende re dixwendin, kurdekî xwende jî rojname di nava civata xwe de, bi dengê bilind dixwend, da ku yên nexwende jî jê têbigihîjin. Gellek kesêñ heta bi nifşê min jî tim dibêjin "gava ku ez zarok bûm, dêya min an jî dapîra min ji min re çîrok digotin". Vegotina çîrok û destan û

efsaneyên kurdî, alavên perwerdehiya çandî û zimanî ne, lê belê xwendin alaveke perwerdehiya rewşenbîrî û heta sînorekî siyasî ye jî. Piştî perwerdehiya bi çîrokêن vegotina devkî, ma gelo kî dikare bibêje ku ew îstiqameta perwerdehiya ji mezinan ber bi piçûkan ve gellek caran vajî nebûye? Kî dikare bibêje ku di şevbihêrkên nava civaka kurdî de, xortekî û an jî keçekte xwende rojnameyek an jî pirtûkek ji dê û bavê xwe re nexwendiyeye?

Dema nû û pêdiviyê dema nû, êdî berê sîstema perwerdehiyê jî guheriye, lê belê rastiyeye wê heye ku her weke xwe maye. Peyv û dîmen her ji nivîsê xurttir e û rasterasttir û lezgîntir e. Bikaranîna vê rastiyê ya di sîstema ragihandin û perwerdehiyê de jî dikare mirov zûtir bigihîne armancêن civakî, çandî, rewşenbîrî, siyasî û herweha zimanî jî. Lewre wêne be jî, waaz û axavtin be jî, û nivîs be jî, berî her tiştî peyam bi rêya zimanekî ve tê dayin. Gava ku em dibêjin “ziman”, em behsa awayekî fikirîn û derbirînê dikin ku şêwaz jî beşekî wî ye. Wêne di vê çalakiya fikirînê de pêla bingehîn e, lewre hiş û mejiyê mirov bi peyvan tev nagere, lê belê bi wêne û dîmenan ve tev digere. Hişê mirov peyva “nan” wernagire û gava ku mirov jê re bibêje “nan” jî, ew her li wêneyê “nan” difikire.

Dunya êdî gellekî piçûk bûye û ji gundekî jî piçûktir bûye û bûye weke maleke piçûk. Dêya min ya 80 salî ku li Kurdistan Bakur dijî, bi rêya Msn’ê ve bi kurê min yê li Parîsê re dipeyivî û bi rêya Facebookê re li wêneyên wî temaşe dikir. îroj bi rêya Viber û Tangoyê ve her roj bi wî re dipeyive û li wî dinihere. Ji ber ku xwendin û nivîsandina dêya min nîne, hê jî hesabekî wê yê Facebook û Twitterê nîne, hotmail an jî gmailê nas nake, yanî ji qewla ciwanêن dema me “dêya min gellekî cahil maye”, lê belê dêya min

ya nexwende jî dizane ku li ser Facebook û Twitterê dunyayeke din heye û êdî hayê wê jî ji wê dunyayê heye. Pêwîst nîne ku em li vira bibêjin ku bûyerên ku jê re digotin Bihara Ereban li Tûnis û Misirê nîşanî me daye ka rola Facebookê çendî girîng e. Herkes dizane ku her tevgera siyasî li ser tora civakî ya Facebookê jî xwedan binkeyekî ye û bi vî awayî, Facebook û Twitter jî dixin weke medyayeke alternative. Ji ber wê ye ku li welatên yek fikir û partîtiyê yên mîna Îran û Çînê, û li hin welatên mîna Tirkiyeyê, astengiyêن qanûnî li hember bikaranîna ïnternetê hene.

Di vê rewşa ragihandina lezgîn de, êdî nûçe û bûyer jî zû têن bihîstin, lê herweha zû têن jibîrkirin jî. Mirov dikare bibêje ku êdî dunya ji berê zûtir digere.

Ev rewşa jorê ya ragihandina lezgîn û bandora medyaya dema nû ya li ser televizyon û ïnternetê rastiyeyeke din jî nîşanî me dide. Gava ku mirov bikare dunyaya rastîn û dunyaya ser ïnternetê ya torêن civakî weke du dunyayêن paralel binirxîne, hingê êdî mirov dikare behsa du sîstemêن perwerdehiya civakî ya parallel jî bike. Lewre em dizanin ku ciwanêن dema me, ji nûçeyêن televizyonan bêtir bala xwe didin nûçeyêن ku li ser Facebook û twitterê digerin. Erê, êdî weha bûye ku mirov ji hêza Facebookê ditirse, lewre Facebook dibe weke hêzeke anarşîst ya mezin, lê herweha taybetmendiyeyeke Facebookê ya axlaqî jî heye. Lewre, civak bi “hezkirin” û “nirxandinêن” xwe ve parvekirineke li ser Facebookê diecibîne an jî li dij derdikeve. Ev jî diyar dike ku axlaqekî civakî li ser tora civakî ya ïnternetê be jî hatiye parastin. Lê belê divê mirov vê hêzê zêde mezin neke jî. Lewre digel ku internet êdî li her derê heye jî, zarokêن me diçin dibistanan û malbatêن

wan bi perwerdehiya wan ve alaqedar dibin. Heger di nava dibistan û malbat û ïnternetê de dengeyeke perwerdehiyê neyê avakirin, bandora ïnternetê jî dê zêdetir be.

Di civaka kurdî de, ji ber parçebûna welatê me, ïnternet û bi taybetî jî Facebook dibe Kurdistaneke alternative jî ku tê de hestên welatperweriyê gellekî xurt in. Lewre, weke ku me got, li ser ïnternetê sînor nînin.

Digel vê rastiya ïnternetê jî, civaka me hê jî gellekî li televizyonan temaşe dike. Lê belê tiştên ku em di televizyonan de pêşkêşî civaka xwe dikin, xewnênu ku em pêşniyarî wan dikin, ne dûrî peywendiya bi ïnternetê re ye. Dîsa jî lehengekî filîmekî televizyonê an jî pêşkêşvanekî bernameyeke televizyonê dikare ji siyasetmedaran jî bêtir were naskirin û peyvîn wî ji yên siyasetmedaran bêtir di nava civakê de belav bibin, lê belê ev nayê wateya ku bandora wî dê xurttir be. Lewre siyaset bi bedewiyê nayê kirin, bi fikran tê kirin, ji ber wê ye ku herçend Angelina Joli bi îmaja xwe ve xizmeta hin karênavneteweyî yên penaberan dike jî, ew ê tucarî nebe seroka partiyekê û bi îftimaleke mezin ew ê nebe seroka Amerîkayê.

Erê, ïnternet gellekî xurt e, lê belê dîsa jî nikare bi qasî dîmeneke nûçeya televizyonê xizmeta perwerdehiya civakî bike. Lewre, weke ku me got, di her mala kurd de televizyon weke endamekî malbatê her heye. Belkî di her malê de kompîterek nebe, lê belê kêm zêde li her male televizyonek heye. Mînaka vê ya herî xurt ew e ku di qelenê keçen berzewac de, dêya bûkê dikare mekîneyeke kincşo bixwaze, dikare firaxşoyekê bixwaze, dikare qanape û paldankan bixwaze, zêr û pereyan bixwaze, dikare televizyonan bixwaze, lê belê jî bo zewaca keça xwe ew ê ji

mala zavê daxwaza kompîtureke Macintosh ya 27 ekran an jî telefonoke Iphone neke.

Hingê, televizyon him karekî kêtê û derbaskirina demê ye û him jî hê jî alava perwerdehî û raginandinê ya sereke ye. Ew bi van taybetmendiyên xwe ve him dikare ji dibistanê perwerdehiya giştî re bibe alîkar û him jî bibe alternatif û bikeve şûna wan.

Medya bi xwe rojevê ava nake. Lê belê di rojevê de girîngiyê dide bûyerekê û wê bi pêş ve derdixe. Tercîha li ser bûyerekê an jî peyamekê ançax çandî û siyasî ye. Ji ber wê ye ku pirraniya kanalên televizyonan hê jî di destê hêzên siyasî de ne, lê belê kovar û rojname û radio û malperên internetê ji aliyê kesên nesiyasî ve jî têne birêvebirin. Ji xwe, cîhê ku televizyon lê hebe, kovar an jî rojname nikarin bîryara hemû civakê nîşan bidin. Ji ber vê sedemê ye ku, mînaka herî xurt ya li Tirkiyeyê hatine îslamîparêzan ya desthilatdariyê ye. DI salên nodî de, sê kanalên televizyonê îslamî vebûn ku diketin her malê. TGRT, Kanal 7 û Samanyolû. Îroj jî ev televizyon hene û ji hemû kanalên bêtir tênen temâşekirin. Wê demê ray û dengên partiya Refahê di biniya ji sedî 20'î re bûn, wê demê Recep Tayip Erdogan jî endamê wê partiyê bû û şaredarê Stanbolê bû. Lê belê 20 sal bi şûn ve, dengên partiya wî ya ku navê xwe guheriye ji sedî 50'î jî derbas kiriye. Herkes dizane ku roleke van televizyonan ya xurt di vê serkevtina wî de hebû û bi rîya wan ve civak di warê siyasî û tercîhên hilbijartinê de dihat perwerdekirin.

Hingê, di warê perwerdehiyê de, êdî mirov nikare bi tenê behsa dibistanan bike û medya, herçend alava ragihandinê be jî, ragihandin bi xwe jî alaveke sereke ya perwerdehiyê ye. Heger çavdêrî û kontrol li ser nebe, civak dê nikaribe

axlaqê xwe û nixxên xwe yên hevpar biparêzê û veguhezîne nifşêن nû. Herweha, dîmen û wêne jî êdî rola xwe ya di perwerdehiya civakî û zimanî de wergirtine ku sîstemêن perwerdehiyê divê hesabê wê jî bikin.

هەروەها لە تەھەری میدیادا رۆژی یەکەم ھەشت بابەت پیشکەش کران، بريتى بۇون لە:

- 1- کاريگەرى تەلەقزىيەن ئاسمانىيە كوردىيە كان لەسەر ناسنامە و زمانى كوردى: م.سياوەش گۆدەرزى.
- 2- چەند سەرنخىيەك لەسەر لايەنلى رېئووس و زمان لە میدياكانى ھەرىمى كوردىستاندا: م.زياد رەشاد قادر.
- 3- رۆلى راگەھاندىن دېرفرەھىكنا فەرەنگا زمانى كوردىدا (1991-2012): پ.ى.د.عەبدولۇھاب خالىد مۇسا.
- 4- رۆلى راگەيىاندىن لە گەشەكەرنى زمان و جىيەجىنگىزى ناسنامەي نىشتمانى (بە زمانى عەرەبى): م.سوھىئر جەرادات.
- 5- راستى يان لاکىرى لە سروشتى دامەزراوهىي گوتارى ھەوالدا: شىكىرنەودىيەكى رەخنەيى گوتارى رۆژنامەنۇرسىي كوردى: د.سەباح رەشيد و د.رەحيم سورخى.
- 6- رۆلى كەنالە ئاسمانىيە كوردىيە كان لە گەشەكەرنى رېئووسى لاتىنيدا: د.ئېيتىسام ئىبراھىم.
- 7- زمان و بەكارھىيانى لە میدياكاندا: د.ھەقال ئەبوبەكر.
- 8- سىميئنارىيەك بە ناونىشانى (پىيەندى نېيوان زمان و راگەيىاندىن): سەرق قادر.

راگەيىاندىن كۆتايىي كۆنفرانسى سالانەي زانستى زمانى كوردى كۆنفرانسى سالانەي زانستى زمانى كوردى، كە تايىيەت بۇو بە بوارەكانى پەروەردە و میديادا لە ھەرىمى كوردىستان، بە دروشى (زمان ناسنامەي نەتەھەرە)، لە ھەولىرى پايىتەخت، لە رۆژانى (16. 18) كانۇونى يەكەمى 2012 بەرپىوهچوو. ئەم كۆنفرانسە لە لايەن وزارتى رۆشنېرى و لاؤان و ئەكادېيىاى كوردى، بە ھاوكارى ھەردوو وزارتى پەروەردە و خويىندىن بالا توپىشىنەوە زانستى لە گەل سەندىكاي رۆژنامەنۇرسانى كوردىستان ئامادەكرا.

له کۆنفرانسە کەدا ژمارەيە کى بەرچاو له پسپۇرانى پەروەردەبىي كە بىرىتى بۇون لە سەرجەم شارەزاياني پرۆگرامى خويىندىن لەگەل ژمارەيەك لە سەرپەرشتاتى پسپۇرى زمانى كوردى لە هەردوو قۇناغەي بىنەرتى و ئامادەبىي، هەروەها هەندىك لە مامۆستا و بەرىۋەبەرانى قوتاچانەو خويىندىنگە كان، كە سەر بە هەر چوار بەرىۋەبەرایەتى گشتى پەروەردەكەنلىقى، دھۆك و گەرمىان، لەگەل بەرىۋەبەرایەتى خويىندىن كوردى لە كەركۈوك بەشداربۇون. هەروەها لە بوارى مىدیادا، رۆژنامەنوسانى كوردستان لە شارى: ھەولىئىر، سلىمانى، دھۆك، كەركۈوك، مووسىل، بەغدا، خانەقىن، گەرمىان و سۇزان لەگەل ژمارەيە کى زۆر لە مىدیاكارانى دامەزراوى مىدیا يى جۇراوجۇز لە هەرمى كوردستان، ئامادەبۇون، وېرىاي ئەمەيش مامۆستاياني پسپۇر لە كۆلىز و پەيانگەكانى تايىمەت بە بوارى راکەياندىن و رۆژنامەنوسى، ئامادەبۇون. پېيىستە ئەمەيش بگۇتىرىت كە نوينەرى زانكۆكان بە زانكۆكانى پۇلىتە كىنیكىيە كانووه، لەگەل ژمارەيە کى باش لە مامۆستاياني پسپۇرى زمانى كوردى، لە زانكۆكانى هەرىم، بەشداربۇون.

لە ماواھى سى ٢٠١٨ كۆنفرانسە کەدا، (18) توپىشىنە وو سىمینار، پاش ھەلسەنگاندىن زانستىيانە، پېشكەش كران. گرفته كانى زمان لە بوارەكانى پەروەردە و مىدیا، هەروەها رۆئى هەردوو بوار لە پەرەپىدانى زمان، خانە بەر باس و لىكۆلىنە وو. ئامادەبۇانى كۆنفرانس بە سەرچەن و تىيىنى و پېشىنياز و رەخنە كانيان، ناودەرۆكى كۆنفرانسە كەيان دەولەمەند كرد. توپىشىنە وو كان و پوختەي بۇچۇنى گفتوكۆكاران، بۇ پلانپىشى هەردوو تەوەرەكان، سەرچاوهى زانستى دەبن.

ئەم كۆنفرانسە كە بەرھەمى كارى ھاوېشى نىتوان چەند لايىنېك بۇو، ثەو راستىيە دەسەلمىنېت و دەرييەخات كە كاركىن بە شىۋاھى ھاوكارى و هەرەۋەزى و ھەمائەنگى ئەنجامى باش و ئەرىئىن دەبىت، دەكىت بۇ كارى ھاوېشى لە نىتوان دەزگە حڪومىيەكان و ئورگانەكانى دىكە، دەستپېيك بىت، لە لايىكەمە، لە لايىكى دىكەيشە وو، بايە خەنانىكى كارىگەر بە ئاوهزى ئەكادىمىي لە هەرىمى كوردستان دەدات. ئەندامانى كۆنفرانس پېيان وايە لە بوارى پەروەردەدا:

* كەتكەكانى پرۆگرامى خويىندىن بە ھەموو قۇناغە كانووه لە ھەلەمى چاپ و رېنوس و زمانەوانىيە وو، بە ھاوكارى ئەكادىمىيە كوردى و پسپۇرانى و دزارەتى خويىندىن بالا و توپىشىنە وو زانستى پاك بىكىنەوە و چارەسىر بىكىن.

سەبارەت بە بوارى مىدیا:

په روهرده و فیرکردن ژماره(9) سالی 2013

* هاوکاریه کی زاستیانه له نیوان سهندیکای رۆژنامەنوسانی کوردستان و میدیاکارانی هەریم و ئەکادیمیای کوردى ھەبیت، بۆ ئەوەی ھەولی چارەسەرکردنی گرفته کانی میدیا به گشتی له پووی زمان و پینووسەوە بدریت.

ئەکادیمیای کوردى بەپیشی بۆچونی زۆریهی ئەندامانی کۆنفرانس بۆ داهاتوو له بواری میدیا و پهروهرده پلانی زانستی ھەبیت و به دەنگ چارەسەرکردنی خالە کانی سەرەوە بیت. ھەرودها پیشنياز دەکەین کە وزارەتی رۆشنبری و لازان له پووی پەرەپیدان و زمانی میدیاوه، به هاوکاری لایەنەکانی پیتوەندیدار خولى تاييەت به مەشق و راھىننان به مەبەستى پتەوکردنی تەواوى میدیا بکاتەوە.

لە کۆتاپىدا پیشنيار دەکەم کە توپشىنهو و پەسەندىراوە کانی کۆنفرانس وەک سەرچاوهى باوەرپیتکراو وەربىگىرىن بە تاييەتى ئەوانەتى دەبنە بنەمايەکى زانستى بۆ پرۆژەکانى ئايىندى پرۆسەتى پهروهرده و فیرکردن له هەریمدا.

لیزىنەی بالاى کۆنفرانس 2012/12/18 ھەولىر

پاشکۆی ژماره (1)

اقليم كوردستان - العراق	ھەرپىمى كوردستان - عىراق
مجلس الوزراء	نەجعوەنلىق وزيران
الاكاديمية الكوردية	ئەکاديمیا کوردە
الادارة	كارگىزى
No:	رئاسة مجلس الوزراء
Data: r/r/ ٨ /٨	٢٠١٣/١٢/١٨
رسالة من شهريقيين كشوف دفعات	
تموز ٢٠١٣	
بەپېتى شەو دەسەتاتەتى، كە بە ئىتىمە دراوه، بىريار درا :	
بە پەتكەننائى لیزىنەي بالاى کۆنفرانسى زمانى كوردى لەم بەرپىزانەت خوارەوە : لەگەن بىزىدا	
سەرۆك	جىڭىرى سەرۆك ئەکاديميا کوردى
ئەندام	راوپۇزىكاري وەزارەتى رۆشنبرى و لازان
ئەندام	راوپۇزىكاري وەزارەتى خۇنىدىن باى و توپشىھەۋدى زانستى
ئەندام	راوپۇزىكاري وەزارەتى پەرەپەرەدە
ئەندام	تەقىيىپ رۆژنامەنوسانى كوردستان
لەندام	د. نازارەتىمەن شىخ پۈونس
د. نۇورى قالەپايسى	
سەرۆكى ئەکاديميا کوردە	

پاشکوئی ژماره (2)

شاندی به شداربیووی و هزاره تى په روهده له کونفرانس

ژ ناوه کان	ناونیشان	شوین
۱. د. احمد قرنی	پاویشکار	دیوانی و هزارهت
۲. ثاراس نجم الدین عبدالله	به پیوه به رایه تی گشتی پرو گرام و پرو گرام و چاپه مهندسیه کان	به پیوه به رایه تی گشتی پرو گرام و چاپه مهندسیه کان
۳. حسن سرتیب جاف	ی. به پیوه به رایه تی گشتی پرو گرام و پرو گرام و چاپه مهندسیه کان	به پیوه به رایه تی گشتی پرو گرام و چاپه مهندسیه کان

۱۵	نازدار صالح حمید	شارهزا	خوناو هاوار ابراهیم	۱۴
۱۶	ناظار صالح حمید	شارهزا	خوناو هاوار ابراهیم	۱۵
۱۷	سالار جلال احمد	شارهزا	سالار جلال احمد	۱۲
۱۸	ویسی صالح حمد امین	شارهزا	ویسی صالح حمد امین	۱۱
۱۹	عبدالکریم شمعون هرمز	شارهزا	عبدالکریم شمعون هرمز	۱۰
۲۰	نورالدین محمد مهدی رفیع	شارهزا	نورالدین محمد مهدی رفیع	۹
۲۱	عمر علس شریف	شارهزا	عمر علس شریف	۸
۲۲	هونهر جلال گاهر	شارهزا	هونهر جلال گاهر	۷
۲۳	صبح بوزیا سولاقا	شارهزا	صبح بوزیا سولاقا	۶
۲۴	فاروق محمد علی عباس	شارهزا	فاروق محمد علی عباس	۵
۲۵	عبدالرحمن	به رویه به رایه تی گشتی پروگرام و چاپه مهندسی کان	اسکندر مصطفی	۴

چاپه مهندییه کان			
به پیوه به رایه تی گشتی پروگرام و چاپه مهندییه کان	شارهزا	میسون عبدالجبار جلال	16
به پیوه به رایه تی گشتی پروگرام و چاپه مهندییه کان	شارهزا	لاجان الیاس علی	17
به پیوه به رایه تی گشتی پروگرام و چاپه مهندییه کان	شارهزا	نهمام جلال رشید	18
به پیوه به رایه تی گشتی پروگرام و چاپه مهندییه کان	شارهزا	عبدید خضر فتح الله	19
به پیوه به رایه تی گشتی پروگرام و چاپه مهندییه کان	شارهزا	جلال محمد امین عبدالله	20
به پیوه به رایه تی گشتی پروگرام و چاپه مهندییه کان	شارهزا	موفق ولی علی	21
به پیوه به رایه تی گشتی پروگرام و چاپه مهندییه کان	شارهزا	برزو فیصل شاکر	22
به پیوه به رایه تی گشتی پروگرام و چاپه مهندییه کان	شارهزا	عبدالسلام علی محمد	23
به پیوه به رایه تی گشتی پروگرام و چاپه مهندییه کان	سه په رشتیار پسپوری کور همولیبر	نهجات کاررسول	24
به پیوه به رایه تی گشتی په روهردہ همولیبر	سه په رشتیار پسپوری کوردي ئاماده بى	سامی اسماعیل محمد	25
به پیوه به رایه تی گشتی په روهردہ همولیبر	سه په رشتیار پسپوری کوردي ئاماده بى	ئەرخوان حسین رحمان	26

27	فاروق نورهدين ئاغۇك	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى كوردى ئامادەبىي	بەرپىوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي ھەولىيەر
28	پەيوەند كەمال احمد	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى كوردى ئامادەبىي	بەرپىوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي ھەولىيەر
29	شيان جوددت احمد ناجي	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى كوردى ئامادەبىي	بەرپىوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي ھەولىيەر
30	موطىعە عبداللەممۇد طاهر	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى كوردى ئامادەبىي	بەرپىوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي ھەولىيەر
31	يوسف احمد خچىر	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى كور بنەپەتنى	بەرپىوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي ھەولىيەر
32	گلاۋىچ احمد زىور	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى كوردى بنەرەتنى	بەرپىوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي ھەولىيەر
33	دېمەن سعدالله حاجى	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى كوردى بنەپەتنى	بەرپىوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي ھەولىيەر
34	خسرە على حسین	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى كوردى بنەرەتنى	بەرپىوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي ھەولىيەر
35	حنان نيازى غولام	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى كوردى بنەپەتنى	بەرپىوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي ھەولىيەر
36	سۈورىن ثارجان على	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى كوردى بنەپەتنى	بەرپىوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي ھەولىيەر
37	سوزان على محمد	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى كوردى بنەپەتنى	بەرپىوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي ھەولىيەر
38	ئاشتى حەممە	سەرپەرشتىyar پسىپۇرى	بەرپىوه بەرایەتى گشتى

په روهد ده ههولیئر	کوردي بنهړه‌تى	کاکول	
به پیوه به رایه‌تى گشتى په روهد ده ههولیئر	سەرپەرشتیار پسپۆرى کوردي بنهړه‌تى	بیان شیخ نهجم	39
به پیوه به رایه‌تى گشتى په روهد ده ههولیئر	سەرپەرشتیار پسپۆرى کوردي بنهړه‌تى	احمد علی محمد امین	40
به پیوه به رایه‌تى په روهد ده دهشتى ههولیئر	سەرپەرشتیار	اسماعیل جماد عبدالله	41
به پیوه به رایه‌تى گشتى په روهد ده دھوک	سەرپەرشتیاري زمانى کور	طه یاسین طه	42
به پیوه به رایه‌تى گشتى په روهد ده دھوک - ئاماده‌يى	سەرپەرشتیاري زمانى کور	حیدر مجید محمود	43
به پیوه به رایه‌تى په روهد ده کورکوک بهشى خويىندى کوردي	سەرپەرشتیاري زمانى کور	شيرين نجم الدين عارف	44
به پیوه به رایه‌تى په روهد ده کورکوک بهشى خويىندى کوردي	سەرپەرشتیار زمانى کوردى	مهریوان محمد شریف محمود	45
به پیوه به رایه‌تى گشتى په روهد ده ههولیئر	مامۆستا	رزگار واحد محمد امین	46
به پیوه به رایه‌تى گشتى په روهد ده ههولیئر	مامۆستا	ئارهزوو محمد علی	47
به پیوه به رایه‌تى گشتى په روهد ده سلیمانى	مامۆستاي ئاماده‌يى	بهختيار علی محمود	48

درباز مصگنی سلیمان	49	مامۆستای زمانی کوردى	بەرپیوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي دھۆك - سییل
محمد عبدالله احمد	50	مامۆستای زمانی کوردى	بەرپیوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي دھۆك
شهاب احمد شمس	51	مامۆستای ئامادەيى	بەرپیوه بەرایەتى گشتى پەروەردەي گەرمىان
شىپروان حسين حمە	52	مامۆستا	پەيانگەي پەروەردەي وەرزشى رانىيە

*راویّکار لە وزارەتى پەروەردە

فه لسه فهی ریبازی لیکۆلینهوهی زانستیسانه

ئا : سادق ئە حمەد عوسمان روستایی (*)

پیشەگى

ئەم لیکۆلینهوه کە بە ناوئىشانى (فه لسە فهی ریبازى لیکۆلینهوهى زانستانىيە) بە مەبەستى روونکىرىدنهو دەرخىستنى پىتوندى نىۋان فەلسەفەو ریبازى لیکۆلینهوهى زانستانە بە سەرپەرشتى مامۆستايى بابهەتى ریبازى لیکۆلینهوهى زانستانە ئامادە كراوه.

بى گۇمان كە فەلسەفە بە زانستى زانستە كان يان بە دايىكى زانستە كان دادەنرىت، چەترىكە بۆ هەموو باھەتكان كە لە سايەو سىيېھەريدا پىشكەوتون. وەك دەلىئىن كە فەلسەفە بە كۆلك و پىستەوه لە داهىيانى يۈنانيەكانە. ھەر فەلسەفە بۇ واي كرد كە كۆنترىن و بەناوبانگتىزىن ئەكاديمىيا بۆ لیکۆلینهوه لە سەرجەم زانستە كان (بىركارى، فەلەك، كىميما، بايۆلۈجى) سەرەپاي زانستە كانى بوارى مەرقۇقايدىتى، لە يۈنان بۆ ماوهى چەندىن سەددە، لە مىزۇوى كۆن بەرددوام بىت. نەوە لەدواي نەوە فەيلەسۈوف و زاناي بەرھەم ھىنارەو خشت خىكمە و زانست و عىرفانى بەرھەم ھىنارەو كەلەكەي كەدووھ تا گەيشتۈرۈتە ئەم كۆشك و تەلارە بەرزەي ئەمپۇر مەرقۇقايدىتى لە سايەو سىيېھەريدا حەساوەتەوە لە بهەرو بۇومى دەخوات.

زاراوهى فەلسەفە

زاراوه‌ی فه‌لسه‌فه (فیلۆسۆفی) زاراوه‌یه کی یوّنانییه و لیکدراوه، له هه‌ر دوو وشه‌ی (فیلۆ) و (سوّفیا) پیتکه‌اتووه، که یه که میان مانای خۆشەویستی و دووه‌میان مانای زانست (حیکمه) ده به‌خشن. له زمانی یوّنانیدا و اته خۆشەویستی بۆ دانایی و حیکمه ده‌گه‌یه‌نیت .

له رووی به کاره‌ینانه‌وه له لیکولینه‌وهی بنه‌ما یه که مینه کان و راشه‌کردنی مه‌عريفه بشیوه‌یه کی عه‌قلی و تراوه. لای ئەرسټو فه‌لسه‌فه لایه‌نى تیورى و کرداری ده گرتتەوه، رواقییه کانیش له لوژیک و ئە خلاق و سروشتدا کورتیان کردووه‌تەوه⁽¹⁾.

چەمکی فه‌لسه‌فه

ھەموو مرۆزقیک خاوه‌نى فه‌لسه‌فه‌ی خۆیه‌تى و فه‌لسه‌فه دايکى ھەموو زانسته کانه و ئاراسته‌یه که بۆ فراوانکردنی بیرى مرۆزق⁽²⁾.

پیناسەھی فه‌لسه‌فه

فه‌لسه‌فه جیهان بینییه کی (زیره‌کییه)، چالاکییه کی تیورییه له ریگه‌ی بیرکردنەوە سەرنجدانى هوشیارانه‌وه ھەول ددات جەوھەر و راسته قینه‌ی شت نەك رواالت. دوا ھۆ نەك ھۆ نزیکى قەوانانی شت بازیت. وەلامى ئە و پرسیارو کیشانه بدۆزیتەوه که له بەسەرهات و رووداوه کانی ژیان دەکەونه‌وە و دە گرى کوئیرەو کۆسپ دىئنە بەر چاو، يان ھەر نبیت به پاکانه کردن لیکیان بدانەوە⁽³⁾.

فەیله‌سووف کییه

قیساگۆرس یەکەم کەس بورە کە ئەم زاراوه‌یه بە کار ھیناوه ئە مەیش لەبرى وشه‌ی (دانان) چونکە دانایی سیفەتیکە تایبەتە بە خوداوه‌ند. ئەم زاراوه‌یه له رووی بە کاره‌ینانه‌وه بەو کەسە دەلیئن کە بە فه‌لسه‌فه‌وە خەربىکە، بە شیوه‌یه کی تایبەتى تریش مەبەست لەو کەسەمیه کە بایەخ بە توییشىنەوه ددات له ھۆکاره یەکەمینه کانی شتە کان و لییان دەپرسیت و دەکۆزلىتەوه.

په روهد و فېرکدن 2013 سالی ژماره(9) دانایی :

له کوندا بهوه ده گوترا که شیسته به فهله سه فه ناو ده بریت و به شیوه یه کی کشتی له (لاهوت و مرؤف و جیهان) ده گوچندهوه.

داناش ئهو کە سه یه کرد ھوه کانى به شیوه یه کی دروست ئەنجام بذات، و تە کانى بە شیوه یه کی دانایانه گە لالە بکات و گوزارشتيان لى بکات، لە کوندا ئەمە به زانا و تراوه.

رېياز : رېياز له زمان و زاراوهدا له زمانه وانيدا به واتاي رېگەي رۇون و ئاشكرا له فەرەھەنگى ((لسان العرب)) دا ھاتووه (رېگە، رېياز، رېگەي رۇون و ئاشكرا، ئاشكراو رۇونكراوه، رېگەي راست)⁽⁴⁾.

- كۆمەللىك راوا بىنه ماو بۆچۈون كە بۆ يېرمەندىك، يان قوتا بخانى يەك دەگەرېتىئنەوه، وەك رېيازە فيقەنى و ئەدەبى و زانستى و فەلسەفييە كان⁽⁵⁾.

- رېيازى ليكۆلىنەوهى زانستانە نزىكتىرين رېگاھى بۆ گەيشتن بە دەستكەوتىيىكى زانستى له ماوهىيە كى ديارىكراودا. (عەلى جەواد تاهير)

- تىزىكە بەدواى دۆزىنەوهى شتە شاراوه کاندا دەگەرپىت.⁽⁶⁾

- ئەو رېگەيەيە كە مرؤف پىسى دەگاتە راستى، يان ئەو رېيازەيە كە لە ليكۆلىنەوهو پىشكىنيدا بەكار دىت، بۆ ئەوهى مرؤف بگاتە راستى و دروستى مەسەلەيەك⁽⁷⁾.

رووي له يەكچۈرى فەلسەفە و رېياز

بى گومان لە وەتهى مرؤف پىسى ناوهتە سەر ئەم گەردوونەمى كە ئىمە لە سەرى دەزىن بەدواى پىويىتىيە كانى ژيان و خۆشگۈزەرانىدا وېل بۇوه ئەمە لە لايەك و

له لایه کی تریشه وه له ههولی خوپاراستن له مهه ترسییه کانی سه ری بووه، چی له کاره ساتی سروشته و چی له گیانله بهری درنده و خودی مرؤقه کان خویشیان. ئه مه فه لسه فه و ریبازی زیانی بووه. ریبازی لیکولینه وهی زانستانه له و ساته و دختانه مانی شیا و زانستانه خوی بو تهرخان کراوه که پسپورانی ئه بواره میز ووه که بیان تو مار کردووه، دهنا ریبازی لیکولینه وهی زانستانه و دک تیزیکی فه لسه فه شرۆقە کردن و لیکدانه وه و پیداویستییه کانی مرۆڤ لە سەرەتاي میز ووه کی زیانی مرۆقە وه هەر بورووه، ئه مەشە واي کردووه بو تریت هەموو مرۆقیک خاوهنى فه لسه فه، يان ریبازی بیرکردنە وهی خویه تى. ئا لیزه وه بومان دەردە کە ویت کە خزمایه تى تو ندو تۆل لە نیوان فه لسه فه و ریبازی لیکولینه وهی زانستانه هەمیه. هەر دوو تیزە کە فه لسه فه و ریباز به ریچکە یە کی زانستانه ورد و قوول هەنگا و دەنیئن و پەیرە وی پەنسیپە زانستییه کان دەکەن کە بریتین لە وهی ساتیک دەمانە ویت پرۆسەییه کی مەعریفی ئەنجام بدهین بەم شیوه یە دەست پى دەکەین.

1. پشکنین 2. ورد بونە و 3. سەرخجان. 4. شیکردنە وهی عەقلانی و مەعریفی. 5. هەلۆدشاندنه وه و لیکتازاندە جومگە یە باسە کان. 6. پرۆسەی بەراورد کاری لە نیوان کۆن و نوى. 7. کۆکردنە وه و بنياتنان. 8. ئەنجام.⁽⁸⁾

پېناسەی تویزىنە وهی زانستى (*)

تویزىنە وهی زانستانه:

1. له زماندا توییزینهوه ودک زاراوه یهک له زماندا بریتییه له بهدهستهیینانی شتییک له گل، یان له ژیئر گل، واتا پشکنینی سه زهوي و ژیئر زهوي. رپونکردنوهی شته کان واتا توییزینهوه ههول و کوشش و تهقه لادان و لیتوژینهوهو گفتوجوکله سمر کردن و به بهلگه سه ماندن و گهیشتنه به پاستی راسته قینه بونی شته کان. توییزینهوه واته به کارهیینان و خهر جکردنی ئەرك و وزه له با بهتیک له با بهتے کان و ئه و پرسانهی که پییهوه بەستراونه تهوه. ئه و کەسەی ئەم کاره دەکات پیی دەلین توییزهدر.

2. زاراوهی توییزینهوه (ئەکاديمى):

توییزینهوه بریتییه لهو ئەرك و وزهیهی که توییزهدر خەرجى دەکات له (پشکنین، دەرهیینان، لیکۆلیینهوه، شیکردنوه، رەخنەدان، بەراور دکردن) له هەر با بهتیک له با بهتے کان بە مەبەستى دۆزىنەوهو گەيشتن بە حەقىقەت نەوهک جىيگىر کردن و سەلماندىنى شتیک، یان پشتيوانى کردن له بىرۇ راييمك کە لە گەل ئارەززوو و بۆ چۈونى خۆى گۈنجاو بىت.

دەبىت كۆتايىي توییزینهوه کە بریتى بىت له راپورتىيکى (با بهتىانەي، تەھاوا، هەمەلايەن، تىپرو تەسىل و گشتىگىر) بە لەگمۇ قەوالە پشت ئەستورو بىت و لەھەر ئارەززوو مەيلىيکى كەسى بەدەبىت کە توییزهدر ئامادەي دەکات بە تايىبەتى توییزهدرى ئەکاديمى و زانكۆيى و پىشكەشى ليىنەيەكى پىسپۇرى دەکات بە مەبەستى راکىشانى سەرنج و رەزمەندىييان بۆ وەرگەرتىنى شەھادەي ماستەر و دكتۆرا.

ھەردوو لیکۆلەر و زانا (ئارسەر كۆل و كارل بىيگلۇ) بەم جۆرە پىناسەي توییزینهوه دەكەن کە : راپورتىيکى تىپرو تەسىلە کە توییزهدر لە با بهت كارو بەلىننامە كەھى پىشكەشى دەکات بەھو مەرجهى راپورتە كە ھەموو قۇناغە كانى لیکۆلینهوه كە لە خۇبىگىریت ھەر لەو كاتەي کە (بىرۆ كەيەك) بۇوه تا دەگاتە ئەنجامە (تۆمىار كاراوو

رېكخراوه کان) کە بە سەلماندىن و بەلگەنامە و زانىيارى (داتا) پشت ئەستورون.

لە بەر ئەمە (توییزینهوه) گۈنجاندەن لە نىپوان توانا تايىبەتىيە كان و چالاكى خودى داھىيەرانەي خەلاق لە رېگەي شىكىردنوهى لۆژىيکى و، سەلماندىنى عەقلانى و

په روهد و فېرکدن 2013 سالی (9) شماره

بېيەكەوە گرېدانى زانستى، بەمەرجىيەك سەرنجى خۆى بۆ خوينەر راپكىشىت، واى لى بکات لە سەرەتا تا كۆتايى بەدوايدا بروات و تا كۆتايى بىخويىنەتەوە (9).

ئا. فەلسەفەي زاست لە شارستانىيەتى يېناني (**)

يەكەم. قوتا بخانەي فيساڭورس

ئەمانە كۆمەلەيەكى زانستى ئايىنى بون ملکەچى سىستېتىكى ھاوېشبوون پىنگەوە لە فەلەك و مۆسيقا كاريان دەكىد. باوەريان وابۇ زانست چاكتىرىن ھۆكارە بۆ پاكىرىنەوە رەۋشت. ئەو كۆمەلە فيساڭورس لە سالى (497-572) پ ز دايەزرازد ھەروەها دامەززىنەرى قوتا بخانەيەكى زانستى گرنگە كە بايەخىكى زۆرى بە بىركارى داوه، واى كرد وەك زانستىكى سەربەخۇپەپەر و بىرىت، كۆمەلىك شتى گرنگىيان لمبوارى بىركارى سەلاندو دۆزىيەوە گەيشتن بەو ئەنجامە كە ژمارە ئەو تۈخەيە ھەموو ھەبۈرەكانى دىكەي لى پىنگەيت.

دوووم قوتا بخانەي ئىلى (الئىلىيە)

ئەم قوتا بخانەيە جولەو جولە كە دەكتەوە كە قوتا بخانەي ئايىنى جەختى لە سەر دەكىدە.

سييەم قوتا بخانەي سروشتخوازە نوبىيەكان

ئەمباززۇلىيس يەكىكە لە زانايانى ئەم قوتا بخانەيە دەلىت تۈخە پىنگەنەرە سەرەكىيەكانى گوردون بىرىتىن لە(ئاگر، ھەوا، ئاۋ، خۇل).

ب. زانست لە شارستانىيەتى عەرەبى ئىسلامىدا

زۆربەي زانايانى ئىسلام فەيلەسۈوف و لۆژىكaran و موتەسەوف و كەلام زان و حەدىس زان و زمانەوان و ئەدیب بون، واتا رۆشىنېرىيەكى ئەنسىكلۆپىديان

په رووه ده و فېرکدن

ثماره(9) سالی 2013

هه بwoo. بو نموونه غهزالی (فهیله سووف و فهقيه و وتاربيّه سوّفی و لۆژيکزان بwoo). هه رووه‌ها جاييز (پيرمهندو ره خنه گرو ميّزونوس و وتاربيّه بwoo).

زانان موسلمانه کان له بوارى زاسته رووتە کان (العلوم المجرد) زۆر بە توانا بعون و خاوه‌نى داهيستانى گهوره و گنگن لو بواره داو جى پەنجھيان دياره.

توبىّه ركىيە ؟

توبىّه رئه و كەسەيە هه ولی نووسىنى ليكولينەوەيەك دەدات و سەرجەم توانا و خواستە کانى بو سەر كەوتىنى توبىّنەوەيەك دەخاتە كار. لەمەوه دەكريت بلەين ليكولەر و بەرهەمە كەمى تمواو كەرى يەكدىن و به هەردووكىيان يەكدى تەواو دەكەن. هەرووه‌ها ئەلەنلىكولەردى بە تواناو خاوه‌نى زانيارى چاك بىت بايەتە كەمى چاڭتىر دەبىت خۇ ئەگەر بى توانابى پىۋو ديار بىت ئەوه كرج و كالى و نازانستى پىۋو ديار دەبىت⁽¹⁰⁾.

واتاكانى ليكولينەوە

دياره ليكولينەوە كۆمەلېيك واتا دەگەيەنیت، گرنگتىنیان ئەمانەي خواره وەن. 1. پۆلينكردن و رېتكىختن. 2. دانان. 3. كۆكىردنەوە شىتە پەرشويلاۋە كان. 4. ئامادەكردن. 5. دروستكردن. 6. توبىّنەوەو راۋەكردن و شىكىردنەوە. 7. داهيستان و نويىكىردنەوە. 8. جەختىردنەوە لەسەر زانيارىيەكى نادىار، كە راپتە واتا ساغىكىردنەوە زانيارى.

فەلسەفە ئىكولينەوە زانستى و ئاكارەكانى (***)

بى گومان ئەنجامدانى ليتوبىّنەوە ئەزمۇونە زانستىيە كان ئەوەندە ئامانج نىيە، بەلكو ھۆيى كە بۆ گەيىشتىن بە راپتى بە رېنگەيەكى زانستى رېتكخراو. ئەو كەسەي وَا تىيەگات كە ئامانجى توبىّنەوە زانستى يان (ئەزمۇونە زانستىيە كان) سەملاندىن

یان جیگیر کردن (to prove) به هلهدا چووه. به لکو ثامانجی تۆزینهوهی زانستی له راستیدا پوچه لکردنوهی (disprove) هه مورو ئه گره کانه تەنیا یه کىكىان نەبىت. دەتوانىن بلىين ئەم گريانىيە پوچەل نە كراوهەنە بەراشت دادنرىت.

وا چاكه پەي بەوه بېمین كە پوچەل نە كردنوهى گريانىيەك راستى و دروستى گريانەكە ناسەملەنىت تاسەر بەلکو دەشىت لە ئايىندەدا پوچەل بىكىتىهە. بۇ سەماندىنى راستى ئەم قسانىيە لەپىشەوه باسکران شتىك لەنوسىنىيەكى يەكىك لە تىزىرە زانستىيەكاني زاناي بەناوبانگ (ئايىشتايىن) وەر دەگرىن كە دەلىت (ھەرچەندە بىرى ئەزمۇونى لىكۆلەنەوە كاغان زۆر بىت ناكىرىت راستىبۇونى خۆمان بىسەملەنىن بەلام تەنیا يەك ئەزمۇون بەسە بىز ئەوهى بىسەملەنىن هەللين.

ھەر وەكولە نوسىنىي زاناي فسيۋلۇزى بەناوبانگ (ئەقى قى هيىل) كە يەكىكە لە زانايانى فسيۋلۇزى ئەركى جەستەي خەلاتى نوبىلى بە دەست ھيتاوه لە بوارى پىشىكى و فسيۋلۇزى لە سالى (1928) لە سەر باسەكەي لە فسيۋلۇزى ماسۇلوكە دەلىت تەنیا تىبورە نەزۆكە كان (كە سوودىيان نىيە) ناتوانىت تاقى بىكىنەوە توناناي لىكدانووە رۇونكىردنوهى ھەمورو شتىكى ھەيمە. گوتەيەكى زانا جۆن بلات بە كەواھى دىننەنەوە راستى خىراتر دەردەكەوەت لە ميانەي ھەلە كردنى زياتر لەوهى لە ميانەي (الاتباس) دەردەكەوەت.

خەسلەتەكانى تويىزەرى زاناو خويىندكارى خويىندنى بالا (*****)

ئەوهى لە ھەمۇوى گرنگەت بۇ ناسىنەوهى تويىزەرى زانستى و خويىندكارى خويىندنى بالا ھەستكىردنە بە ئەمانەت و بەرپرسىيارىتى زانستى. ئەم ھەستكىردن بە بەرپرسىيارىتىيە تەنیا خودى زانايىكە خۆزى نىيە بەلکو بەرپرسىيارىتىيە كە ھەمۇ ھاورپىكىانى لە (رەبىدوو، ئىستا، ئايىنده) دەگرىتىهە.

1. بۇ سەركەوتن لەبوارى لىكۆلەنەوهى زانستانەو خويىندنى بالا پىويىستە تويىزەر لە زانىارى وەرگرىتكى سادەو ساكار كە پىسى واپىت ئەم زانىارىيائە گفتۇگو و دانوستان هەلناڭرن بۇ كەسايەتىيەكى زانستى بىگۈرۈت كە ھەميسە گومان لەو زانىارىيائە بکات كە وەريان دەگرىت و بىانخاتە ژېپرسىيارو ئەزمۇون و وردبۇونەوه.

2. توناناي تويىزەر بۇ ھەلسەنگاندىنى ئەو تىزۇ باسانەي خۆزى يان ھى تويىزەرانى دىكەش دەوەستىيە سەر بى لايىن بۇونى (مەلەكەي بىركردنوهى) رەخنەگر. ئەوجا

ئەگەر ئەو رەخنه گىرنە لە بىرۆكەي تۈيىزىنەوە كە بىت، يان لە نەخشەسازى و دىزايىنى باسە كە بىت.

3. يان لەكارى ھونەرى بىت، يان رەخنه گىرنە بىت لە رېيگەي شىكىرنەوە داتاوا زانىارى يان شۇقە كىرنە دەپونكىرنەوە ئەنجامە كانى بىت.

4. ناتوانىت (مەلەكەي بىركىرنەوە) رەخنه گرانە پېش بىكەويىت و گەشەبکات، ئەمەشيان زىادبۇون و كەلەكەبۇون و پەرەپىدانى شارەزايى و ئەزمۇونى تۈيىزىنەوە نوى دېنىيەت ئاراوه.

رۇبىرت مېرتوۇن لە كىتىبى (sociology of scinse)دا دەلىت ئامانجى توپىزەر دەپەن ئەنلىكى خوارەوەدا خۆى دەپىنەتىوە:

- 1 - ھەولۇدان و كۆشش كىرنە لە پېنناوى بەبەدېھىنانى جىهانگىرى (العالىيە)دا.

- 2 - زانست بىكىيت بە میرات بۆ ھەمۇوان (مشاع).

- 3 - لە بەرچاوجەرنى ئەستۆپاكى، بى لايەن بۇون لە رۇونكىرنەوە كاندا.

- 4 - ھەمېشە بە چاوى گومانى زانسىتى رېتكخراو رەخنه گرانە لە بابەتە كان بىروانىت.

ئاكارى زانستيانەت توپىزەر و خوينىدىكاري خوينىدىنى بالا (***)

وا پىويسىتە توپىزەر خوينىدىنى بالا خاودنى رەوشتىيىكى زانستيانە بىت، پىويسىتە لە كۆكىرنەوە زانىارىدا (داتا) راستىگۇ بىت ئەوجا تۆماركىرنە دەپەن و راپەكىرنە دەپەن و شۇقە كەردىيان بە بەلگە و شىوازىكى وا كە مە رەجەكانى راستىگۇيى و بابەتى بۇونى لە خۆ گرتىتتى.

پىويسىتە توپىزەر لە ھەمۇ خەوش و خلتەيەك دوور بىكەويىتەوە كە گومان لە ئاكارو رەوشتى زانستيانەت بکات.

زانىارى ئەو ھەلسوكەمۇتە ھەلائىتى كە توپىزەر لە كاتى نۇرسىنى باسىكى زانستىدا دەيانكات بەم جۆرە خوارەوە پۇلۇن دەكەن:

1. ھەلەي بى مەبەست (تىيەكەوتىن) : لەم جۆرە ھەلەي ئەۋەندە بەسە كە توپىزەر پى لە ھەلەكەي بىتتى. ئەگەر ھەلەكە لەدوايى بلاۋكىرنەوە دۆزرايەوە پىويسىتە سەرنجى دەزگەي چاپەكەش راپكىيشرىت.

2. هله يهك لهنه نجامى پشت گوي خستن و بايەخ پى نه دانه وه ئەنجام دراييت لەم جۆره هله كردندا توئىزەر دەكەويتە زىير لۆمەو رەخنە لى گىرتىن هەتا ئەكەر ھۆى هەلە كردنەكە لە ستافى (دېزاينەرو ليكۆلەر يارمتىدەرە كانى) بن، لەم بارەدا پىويستە ليكۆلەر لەسەر ئەم ھەلائە لىپىچىئەوەي لە گەل بىرىتە.

3. فيئلبازى : ئەم جۆرەيان ئەو زانيارىيانە دەگرىتىۋە كە دروستكراون، يان لە فابريكە دراون يان زانيارىيە گزيكراوه كانى (غش)، يان مەبەست لىيى دزىنى بىرۇك كە زانيارى كەسانى دىكەيە.

دەبىت لەم ھەموو كاتانەي كە ھەلەو سەرىيچى و نائەمىنى پوودەدات، پىويستە سەرىيچىكارە كان بەرانبەر ئەمانەتى زانستى بەتوندى سزا بدرىن.

شىواز لە نۇوسىندا چى دەگەيىننەت

ھەر نۇوسىنەو بە پىيى ئەوهى بۆ نۇوسەرىيەك دەگەرپىتەوە ئەو نۇوسەردەش په روهردەي كۆمەلگەو ئايىدۇلۇزياو فەلسەفەيەكى تايىهتە، شىوازى نۇوسىنە كە بەپىيى جۆرى بايەت و ئاستى زانيارى و ئايىدۇلۇزياكە دەگۈرپىت، بەلام سەربارى ئەوانە زمانىيەكى پاراواو شىوازىيەكى باش لە خەسلەتە كانى نۇوسىنە سەركەوتتۇوه. پەيرەوكىرىنى مىتۆدىيەكى زانستىش لە نۇوسىندا زىاتر بەھاى نۇوسىنە كە گەورە دەكات و قالبىيەكى زانستى و واقىعى لە خۇ دەگرىت لەمەوه دەكىت بلىيەن شىوازى نۇوسىن بە پىيى جۆرە كانى نۇوسىن دەگۈرپىت⁽¹¹⁾.

جۆرە كانى رېياز

رېيازە زانستىيەكان بۆ چەند جۆرىك پۆلين دەكرين، (ويتنى) كردويوىيەتى بە حەوت جۆر.

1. ودسفی. 2. میژوویی. 3. ثهزموونگه‌ری. 4. فهله‌سده‌فی. 5. کۆمه‌لناسی. 6. پیشبینکار. 7. داهیئنکاری.

هەندىيکى دىكە ودك ماركىز كردويه‌تى بە شەش جۆر ئەوانىش بريتىن لە:

1. رېيازى مرۆقنانسى (ئەنتەپولۆزى). 2. پېيازى فهله‌سده‌فی. 3. لېكۆلينه‌وهى دۆخ. 4. رېيازى پوپىتو (مسح). 5. رېيازى میژوویی. 6. رېيازى ثهزموونگه‌ری⁽¹²⁾.

پیویستبۇونى میتۆدو سوودەكانى

لېكۆلينه‌وهى زانستى تەواو دەرناجىت ئەگەر رېيازىكى ديارىكراوى بەسەردا پراكىتىزە نەكىت، هەر لەبەر ئەمەشە زانكۆكان و ناوهندەكانى لېكۆلينه‌وه وانەي رېيازى لېكۆلينه‌وه و بىنه ماكانى بە قوتاييان دەلینه‌وه، هەروەها كىيانى زانستى و خۆشەويىستىرىنى سيفەتى لېكۆلەران و زاناييان لەدەرونياندا دەچىن و لىيھاتووپىان گەشەپى دەددەن دوور لە بە فيرۇچۇونى كات و ھەمولە كانىيان. میتۆدبۇون پیویستىيەكى براوەيە لە ھەموو لېكۆلينه‌وه يەكى زانستىدا چونكە بە ھۆيەوە دەتوانىن بە شىيۆيەكى كىدارەكى بە دەرەنجامە زانستىيە كان بىگەين، بەمەرجىيەك بە لىگە پالپشتى بىكىت كە بە شادەمارى لېكۆلينه‌وهى زانستى دادەنرىت و بە ھۆيەوە ئاماڭبى لېكۆلينه‌وه كە ديارى دەكىت و ھەنگاوه كانيشى دەزانرىت ھەرەها ئەو دەرەنجامانە ديارى دەكىت كە دەگۈنجىت پىيان بىگات.

میتۆدبۇون لە میژروددا گىرنگىيەكى تايىبەت بە دەست دەھىيىت چونكە پیویستە لېكۆلەر خويىندەوه يەكى قوللى بۇ میژرۇو ھەبىت نەك خويىندەوه يەكى رۇوكەش كە لە خۆ بە دەستەوە دان و بەپېرۋە زانىنى دەق، يان ملکەچ بۇون بۇ رۇوكەشى شتە كان دوورىشى دەخاتەوه، جىڭە لەھەي پیویستە میژرۇنوسس لە ھىزى پېشىۋەختەوە دەست پى نەكاش يان دەرەنجامى شىيۆ ئامادەكراؤ وەرنەگىت.

گىرنگىزىن سوودەكانى بە كارھىيىنانى رېياز لە لېكۆلينه‌وهدا قوتاييان فيرەدەكاش لە كويىوە دەست پى بىكەن و لە كويىشدا كۆتايىپى بەھىنەن ھەول و كاتيان بۇ دابىن

پهروهه ده و فیزکردن
ده کات و له هلهه کردن دووریان ده خاتهوه ههروهه چون لیکوله رانی پیش ئهوان
ئهنجامیان داوه.⁽¹³⁾

پهراویزه کان

1. محمد چیا، فرهنه نگی فلسفه، ل 177، چاپخانه مهارت، تاران، 2005
2. د. عهدوللا ئاگرین. موحازه راتی ماسته.
3. د. حمید عه زیز، بنده ته کانی فلسفه، ل 9، ئهندیشه بۆ چاپ و بلاوکردنوهی کتیب، سلیمانی، 2009.
4. ته لال مه جزوب، ریازی لیکولینه وه ئاماذه کردنی، ل 12، پروژه کتیبی ئاتاج چاپی دووه، 2011.
5. محمد چیا، فرهنه نگی فلسفه، ل 174، چاپخانه مهارت، تاران، 2005.
6. د. عهدوللا ئاگرین، موحازه راتی ماسته.
7. د. تالیب حسین، ریازی لیکولینه وه، ل 10، چاپخانه و دزاره تى پهروهه ده، چاپی يه كەم، هەولێر، 2007.
8. د. عهدوللا ئاگرین. موحازه راتی ماسته.
- (*) د. مهدی فضل الله، اصول كتابه البحب و قواعد التصنيف، ل 12، وەرگیزیانی لیکوله دار الطليعة بيروت، الگبعة الپانیه، 1998.

(**) ئەم بابه ته له کتیبی (فلسفه العلم والمنهاج العلمی) سلام جبار شهاب وەرگیزراوه.

9. د. كەیوان ئەنوده قادر، ریازی لیکولینه وه لیکولینه وه میژوویی، ل 37، چاپخانه پهیش، چاپی دووه، سلیمان، 2008.

10. د. ئىدرىس عەبدوللە، بىنەماكانى لىكۆلىئەوەي زانستى، ل6، چاپخانەي رۇزھەلات، چاپى دووەم، ھەولىر، 2012.

(*****) ئەم بابەتە لە ئىنتەرنېت لەلايەن لىكۆلەرەوە وەرگىپراوە
(***) ئەم بابەتەم لە ئىنتەرنېت وەرگىراوە لىكۆلەر وەرىگىپراوە.
(*****) ئەم بابەتە لە ئىنتەرنېت وەرگىراوە لىكۆلەر وەرىگىپراوە.

11. د. كەيوان ئەنور قادر، رېيازى لىكۆلىئەوەو لىكۆلىئەوەي مىژۇويى، ل9، چاپخانەي پەيىش، چاپى دووەم، سلىمان، 2008.

12. تەللان مەجزۇوب، وەرگىپانى مەريوان عەبدول . رېيازى لىكۆلىئەوەو ئامادەكردنى، ل15، پروزەي كتىبىي ثاتاج، چاپى دووەم، 2011. سلىمانى

13. تەللان مەجزۇوب، وەرگىپانى مەريوان عەبدول. رېيازى لىكۆلىئەوەو ئامادەكردنى، ل15، پروزەي كتىبىي ثاتاج چاپى دووەم، 2011. سلىمانى.

سەرچاوه کان بە زمانى كوردى

1. مەممەد چىا، فەرھەنگى فەلسەفە، چاپخانەي مەھارت ، تاران، 2005.

2. د. حەمید عەزىز، بىنەرەتكانى فەلسەفە، ئەندىشە بىز چاپ و بلاۋىرەنەوە كتىب، سلىمانى، 2009.

3. تەللان مەجزۇوب، رېيازى لىكۆلىئەوەو ئامادەكردنى، وەرگىپان، پروزەي كتىبىي ثاتاج چاپى دووەم، 2011. سلىمانى.

4. د. عبدوللە ئاڭرىن، موحازەراتى ماستەر.

5. د. تالىب حوسىن، رېيازى لىكۆلىئەوە، چاپخانەي وزارەتى پەروەردە، چاپى يەكەم ، ھەولىر، 2007.

6. د. ئىدرىس عەبدوللە، بىنەماكانى لىكۆلىئەوەي زانستى، چاپخانەي رۇزھەلات، چاپى دووەم ، ھەولىر، 2012.

7. د. كەيوان ئەنور قادر، رېيازى لىكۆلىئەوەو لىكۆلىئەوەي مىژۇويى، چاپخانەي پەيىش، چاپى دووەم ، سلىمانى، 2008.

په روهرده و فيرکدن

سەرچاوه کان به زمانى عەرەبى

1. د. مەھدى فضل الله، أصول كتابة البحث وقواعد التصنيف، دار الطليعة بيروت،
الطبعة الثانية، 1998.

2. فلسفة العلم والمنهج البحث العلمي، الجامعة التكنولوجية، 2009.

3. إنترنيت، فلسفة البحث العلمي وأخلاقياته.

(*) شارەزا له زمانى كوردى

لە بەرىيەتىپەرايەتى گشتى پەزگرام و چاپەمەنیيە کان

هه نگاویک به رو لامه رکه زییه ت دوو هه نگاو به رو دیموکراسی

وزاره‌تی په روهده وهک نموونه‌یه کی پیش‌رو

سنه‌نووسه‌ر

2-2

له ژماره (8)ی گۇشارى (په روهده و فېرکردن)دا دەقى فەرمانى وەزارى ژماره (267)ي رۆزى (2012/7/23) سەبارەت بە پېدانى ھەندىيک دەستەلات بە بەرپیوه‌بەرە گشتىيەكانى دیوانى وەزاره‌تى په روهده و بەرپیوه‌بەرە گشتىيەكانى په روهدە دەستەلەتىنەي ھەيانه بلازكرايە وە.

لەم ژماره‌يەشدا بەشى دوودم لە دابەزاندى ھەندىيک لە دەستەلەتە كانى بەرپیوه‌بەرە گشتىيەكانى په روهدە دەستەلەتە كانى بۆ بەرپیوه‌بەرایەتىيەكانى قەزاكان بە فەرمانى وەزارى ژماره (25688)ي رۆزى (2012/12/23) دەرچوو و بەسەر ھەموو دەزگە پیوەندىدارەكاندا بلازكراوەتە وەو ھەروەها فەرانکردنە وەو رېيکخستنە وە دەستەلەتە كانى بەرپیوه‌بەرایەتى تەلە قۇزۇنى په روهدە دەستەلەتە كانى بەرپیوه‌بەرایەتى گشتى دیوانى وەزاره‌تى په روهدە بلاز دەكەينەوە كە ھەر دوو لايەنى كارگىرى و دارايى دەگۈيەتە وەو بە پىنى فەرمانى وەزارى ژماره (6104)ي رۆزى (2013/3/26) پىنى بە خشراوە.

دەستە لاتى بە رىيۇه بە رايىتى پە روهرده قەزاكان

فەرمانى ئەنجوومەنى وزىيران ژمارە (25688) دۈزى 2012/12/23

دابەزانىندىنەندىك لە دەستە لاتە كانى بە رىيۇه بە رە گشتىيە كانى

پە روهرده پارىزگە كان بۇ بە رىيۇه بە رايىتىيە كانى قەزاكان

يە كەم: دەستە لاتە كارگىزپىسى كان

1. زانىن و سەيرىكىن و بېياردان لەسەر ئەو نۇوسراوانەي دىئنە بە رىيۇه بە رايىتى
پە روهردە.

2. ئىيمزا كىن لەسەر ھەموو ئەو نۇوسراوانەي ئاراستەي دام و دەزگە كانى
بە رىيۇه بە رايىتىيە كەي دەكرىيەن.

3. ئىيمزا كىن لەسەر ئەو گشتاندىنەو بلاوكراوانەي كە ئاراستەي قوتا بخانەو
خويىندىنگە كان دەكرىيەن.

4. بەدواچۇنى دەۋامى فەرمانبەران و كارمەندان و چۆنۈتى ئىشىرىنىان لە
ديوانى بە رىيۇه بە رايىتى و قوتا بخانەو خويىندىنگە كان.

5. رەزامەندى لەسەر پىدانى مۇلەتى كۆكراوهى ئاسايىي بە مۇوچەي تەواو بۇ
فەرمانبەران و كارمەندان بىز ماوهى (29) رۆز بۇ ناوهەي ھەر يىم و بەپىي
رېتىمايىيە كان.

6. پىدانى مۇلەتى مندال بۇون و دايىكايىتى بۇ ھەموو كارمەندانى
بە رىيۇه بە رايىتىيە كەي بەپىي راپورتى پېيشىكى و رېتىمايىيە كان.

7. بەرزكەندەوهى مۇوچەي مامۆستاۋ فەرمانبەران بەپىي شايىتە بۇون، يان
دواخستنى بەپىي رېتىمايىيە كان لە پله (10) تا پله (7).

8. پیدانی سه رموچه (العلاوة السنوية) به همه مسوو مامۆستاو فرمانبهaran، يان راگرتني به پيّي رينمايه کان.
9. گواستنه و هو ته نسيب کردنی همه مسوو کارمهنداني به ريوه به راييه تييه که هي بۆ به رژوهه ندي گشتى و به داداچونى کاره کانيان.
10. دانان و لادانى ليپرسراوى هوئيە کانى به ريوه به راييه تييه که هي به پيّي ليها تووبي.
11. پيشنياز كردنى گورپىنى ناونىشان به پيّي شايسته بون.
12. جىبە جىكىردىنى فرمانه کانى چا كىردىنى موچەو ناونىشانى فرمانبهaran و مامۆستايىان ئەوانەي كە راژدەيان بۆ هەزىمار كراوه، يان لە كاتى خزمەتدا بپوانامەي به رزتريان به دەسته يىناوه به پيّي ياسا و رينمايه کان.
13. پيشنياز كردنى ھەلۋەشاندنەوەي دامەزراندىنى تازە دامەزراوه کان كە ليها توو نە بونن لمە ماوهى ئەزمۇونە كەدا، يانىش دەست بە كارنە بونن لە ماوهى (30) رۆز لە دەرچۈونى فرمانى دامەزراندىيان.
14. ئىفاد كردنى فرمانبهaran و مامۆستايىان بۆ ناوه و هەر يېم تا ماوهى (7) رۆز زياتر نە بىت، بەلام ئەوانەي بەم بەستى تاقىكىردنەوە كان و خولە كان ئىفاد دەكىن رينمايه تاييه تيان بە سەردا جىبە جى دەكىت.
15. رەزامەندى لە سەر دانانى (5) رۆز دابران بە مۆلەتى ئاسايى بە پيّي رينمايه کان پاش پيشكەش كردنى هوئى دابران كەو شەرعىيەتى.
16. سەرف كردنى پارەي مۆلەتى كەلە كە بوبو لە كاتى خانەنشىن كردىدا.
17. ئىمازاكىردىن لە سەر دەفتەرى راژدە هەم مسوو مامەلەيمىك تاييهت بە كارمهندانى بە ريوه به راييه تييه که هى.
18. ئاراستە كردنى سزاي سەرنخىرا كىشان (إلفات نظر) بۆ هەم مسوو کارمهندانى بە ريوه به راييه تييه که هى و پيشنياز كردنى سزا كانى دىكە.
19. دروستكىردىنى ئەو ليىنانەي بەپيويستى دەزانىتت بۆ جىبە جىكىردىنى دەستە لاتە كانى لە بە ريوه به راييه تييه که هى.

20. جىبەجىكىرىدىنەمۇو كارىكى ياسايى بەرانبەرەمۇو مامۆستاۋ كارمەندان لە كاتى دابرانيان لە دەۋام و پىشنىيازى كاركەنار كردنيان.
21. پىشنىيازىكىرىدىنەمۇو دەست لە كاركىيىشانەوهى (سحې اليد)ەمۇو مامۆستا و كارمەندان و راڭرتىنى مۇوچە ئەوانەمى لەلایەن دەستەلەتى دادوھىيەوە بەند دەكىيەن و كۆتايى هىتىنان بە دەست لە كاركىيىشانەوهە سەرف كردىنى ئۇ نىيە مۇوچانەى و دەريان نەگەرتۈوه پاش بەرپۇون و بى تاوانىييان لەلایەن دەستەلەتى دادوھىيەوە.
22. پەسەندىكىرىدىنەمۇو بەدواچۇونى ئەنجامى لىيېنە لىيکۆلىنەوەيەكان و جىبەجىكىرىدىنەمۇو بەپىيە دەستەلەتەكانى.
23. ئىمزاڭىرىدىنەمۇو فەرمانى دەستبەكارپۇون و دەست لە كارھەلگەرتنىەمۇو مامۆستاۋ كارمەندانى بەرپۇوبەرایەتىيەكەي.
24. پىشنىيازىكىرىدىن بۇ كۆكەنەوە داخستن و جىاڭىدەنەوە يەكخىستىنى قوتا旡خانەو خويىندىنگەكان.
25. پىكەھىئانى لىيېنە بۇ ھەلبىزادن و گۆرىنى ناوى قوتا旡خانەو خويىندىنگەكان و پىشنىيازىكىرىدىن گۆپىنى ناوەكان.
26. بەدواچۇون بۇ جىبەجىكىرىدىن سىستىمى قوتا旡خانەو خويىندىنگەكان و رۇونكەنەوهى تەواو بۇ جىبەجىكىرىدىن بەشىۋەيەكى دروست.
27. پىكەھىئانى لىيېنە بۇ دامەزراڭىن و دابەشكەرنى مامۆستايان بەپىي ئۇ پلانەى كە بەپىي رېنمایىيەكان بېيان دانراوە.
28. پىشنىيازىكىرىدىن ئىفادى مامۆستاۋ فەرمانبەران بۇ دەرەوەي و لات بۇ كارى پەروەردەيى.
29. پىيدانى ھەندىك لە دەستەلەتەكانى خۆى بە لىپرسراوى ھۆيەكان بەممەبەستى كارئاسانى بۇ پىادەكىرىدى كارەكان.
30. سەرف كىرىدىنەمۇو پاداشت بۇ مامۆستاۋ فەرمانبەران لە كاتى خانەنشىن كردنيان بەپىي رېنمایىيە بېرپەوكراوهەكان.

31. بېرزکردنەوەی مامەلەی پۇوچەل كىردىنەوەي ئەو سزايمىتى بە مامۆستاۋ فەرمانبەران ئاگىداركىردىنەوە.
32. پېدانى مۆلەتى عەمەرە بىز ماواھى (15) رۆژ بۆ گشت فەرمانبەران جىگە لە مامۆستاييان كە دەبىت مۆلەتى عەمەرە لە كاتى پىشۈرى ھاويندا بىت و بۆ يەك جارو بەپىي رېنمايمىتى كانى چۈونەدەرەدەو ھاتنەژۈرۈھەدە سىنورە كانى دەولەت.
33. پېدانى مۆلەتى (حەج) بىز ماواھى (29) بىست و نۆ رۆژ بۆ فەرمانبەران و مامۆستاييان و بۆ يەك جارو بەپىي رېنمايمىتى كانى چۈونەدەرەدەو ھاتنەژۈرۈھەدە سىنورە كانى دەولەت.
34. پېدانى مۆلەتى بىز مۇوچە بۆ ماواھى (1) يەك سال بۆ گشت فەرمانبەران بۆ يەك جار، جىگە لە مامۆستاييان.
35. ئىمزاىىدىن لەسەر نۇوسراوى پاشتىگىرى مامۆستاييان و فەرمانبەران لە سىنورى ئىدارى قەزاكەي.
36. گواستنەوەي مامۆستا و فەرمانبەران لەنىوان بەرپىوهبەرایەتى پەروەردەي قەزاكانى هەمان پارىزىگە و بەپىي رېنمايمىتى كان.
37. دەركىرىنى فەرمانى كارگىرى مۆلەتى نەخۆشى كە لەلايەن فەرمانگە تەندروستىيە كان و لىزىنە پىشىكىيە كانەدە درىيت و بەپىي رېنمايمىتى كان.

دۇوھم: دەستەلەتى دارايى بۆ بەرپىوهبەرى پەروەردەي قەزاكان

1. واژۆكىرىنى لەسەر لىستى مۇوچە و لىستى سەفەرى كارمەندانى بەرپىوهبەرایەتى وەك (آمر بالصرف).
2. واژۆكىرىنى لەسەر ياداشتى پېدان (الدفع) و ودرگىتن (القبض) و پاكتاوكىرىنى (التسوية) وەك (آمر بالصرف).
3. واژۆكىرىنى لەسەر بپۇنانىمى دوا مۇوچە.
4. رەزمەندى لەسەر راڭەياندىنى كارى چاڭىرىنى كارى قوتا بخانە و خويىندىنگە كان و ھۆبە كانى ناو بەرپىوهبەرایەتى بەپىي دەستەلەتى خەرج كىرىن و بەپىي رېنمايمىتى كان.

5. رەزامەندى لەسەر سەرف كىدەنلى كىرىي ئاۋو كارەبا و بەرىد بەپىي پارەدى تەرخانكراو لەبودجەدا.

6. جىبەجىتكەرنى ياساي و درگەرتىنى قەرزى حكۈمەت.

7. خەرج كىدەنلى كىرىي تەلەفۇن لەدىوانى بەرىيەبەرایەتى و ھۆبەكانى قوتاچانمو خويىندىنگەكان.

8. سەرف كىدەن لەسەر باقى ئاست و ماددەكانى بودجە لەسەنورى بېرى (25) بىست و پىنج مiliون دينار زياڭ نەبىت يېجىگە لەو ئاستانەي پىشىووتر باس كراون.

9. دەستەللاتى فرۆشتن و كوشاندۇھو فۇرمان بە لەناوبىردىنى كىتىبى قوتاچانمو خويىندىنگەكان كە بۇ خويىندىن ئىلغا كراون و رېتىگە پىنەدرارون لەگەل كەلوپەلى بىن كەللىك و بەكارهاتوو لەكاتىيەكدا كە لەبازارى خۆجىيەتى نەفرۆشرا بېرى (25) بىست و پىنج مiliون دينار بۇ ھەر حالتىك بەپىي ياساي فرۆشتىنى كەلوپەلى مىرى.

10. واژۆكىدەن لەسەر چەكى خەرجى وەك (آمر بالصرف).

11. خەرجى لەسەر چاكىرىدۇھى بىنakanى سەر بە بەرىيەبەرایەتى لەسەنورى بېرى (25) بىست و پىنج مiliون دينار بۇ ھەر قوتاچانەيەك، يان پىشىنەيەك بەپىي دەرخستەي ئەندازىيارى و ھونەرى ئامادەكراو لەلایەن بەرىيەبەرایەتى بىناسازى بەپىي رېنمايىەكان.

12. خەرجى لەسەر چاكىرىدۇھى دامەزراوهى كارەبا و ئاۋ بەبرى (15) پازدە مiliون دينار بۇ ھەر قوتاچانەيەك بەپىي دەرخستەي ئەندازىيارى و ھونەرى ئامادەكراو لەلایەن بەرىيەبەرایەتى بىناسازى و بەپىي رېنمايىەكان.

13. خەرجى لەسەر چاكىرىدۇھى ئۆتۈمبيلىكەكانى بەرىيەبەرایەتى لە سەنورى بېرى (3) سى مiliون دينار بۇ ھەر حالتىك بەپىي دەرخستەي ھونەرى و بەپىي رېنمايىەكان.

14. خەرجى لەسەر فصل و مەوادى/ ئاستى 31 (كەل و پەل و أجهزە) لەسەنورى (10) دە مiliون دينار بۇ ھەر حالتىك و بەپىي رېنمايىەكان.

- ثماره(9) سالی 2013
- 15. کرینی ئامیری فوتوكوبی و کومپیووتهر بهبپی (15) پازده ملیون دینار بۆ هەر حالەتیک و بهپیی رینمايیەكان.
 - 16. خەرجى لەسەر چاکىردنەوهى (أجهزة و آلات وأثاث) بهبپی (3) سى ملیون دینار بۆ هەر حالەتیک و بهپیی رینمايیەكان.
 - 17. خەرجى فەرقى سالانى پىشۇر لەسەر بودجەى سالى تازە بهبپی (300) هەزار دینار بۆ هەر حالەتیک و بهپیی رینمايیەكان.
 - 18. گەرەنەوهى (رديات) بهپیی رینمايیەكانى دارايى لە سنورى (500) پىنج سەد هەزار دینار بۆ هەر حالەتیک.
 - 19. رەزامەندى لەسەر خەرجىردنى كىرىي وانەگوتنەوهۇ ئىمزاكردن لەسەر لىستى وانەبىيڭىزى و چەكى تايىبەت بە وانەبىيڭىزى.
 - 20. رەزامەندى لەسەر تازەكردنەوهى گىيېستى گرتنى خانوو بۆ قوتا باخانەكان لەسنورى (5) پىنج ملیون دینار بۆ هەر حالەتیک.
 - 21. خەرجى لەسەر ھەلکەندىن بىر بهبپی (5) پىنج ملیون دینار بۆ هەر حالەتیک بهپیي دەرخستەي ھونەرى و ئەندازىيارى لە دواي وەرگرتنى رەزامەندى وەزارەتە پەيوەندارەكان.
 - 22. پاداشتىردنى فەرمابىه رانە لىيھاتووه كان تا بپى (60) شەست هەزار دینار بە مەرجىيەك لە بەرانبەر كارىيەكى بەرژەوندى گشتى دىاريىكراو بىت و لە دوو مانگى لەدواي يەكدا بۆ ھەمان كەس دووبىارە نەبىيڭەوە.
 - 23. خەرجىردنى پىشىنەي ھاوسمەرگىرى بهپیي رینمايیەكانى دارايى.
 - 24. خەرجىردنى پارەي ئىفادى ناوهەوە دەرەوهى ولات بهپیي ياسا و رینمايیەكان.
 - 25. خەرجىردنى ھاوكارى پرسەكان بهپيي رينماييەكانى دارايى.
 - 26. لەبارەي ھەردوو بەرپىوه بەرایەتىيەكانى پەرودرەي شارەزور و سەيد سادق كار بە ناوهەرۆكى ھەردوو نووسراوى وەزارەتى پەرودرە (ژمارە 4412 لە 16-2-2011) و (ژمارە 11601 لە 26-4-2012) دەكەيت.
- سېيەم: دەستەلائە ھونەرييەكانى بەرپىوه بەرلى پەرودرەي قەزانakan

1. پیشنازکرنی پلانه کان بۆ ته لاری قوتا بخانه و خویندنگه کان و ته لاره کانی دیکهی سهر به په روهد و فیرکدن و کارکدن بۆ جیبەجیکردنیان به پیش رینماییه کان و بودجهی ته رخانکراو بۆیان و بددوا داچوون و پیشکەشکردنی راپورت لهو باردیه و له سنوری به پیوه به رایه تی په روهد و هی قهزادا.
2. ئەنجامدانی چالاکییه و درزشی و هونه ریبە کان و دابینکردنی پیداویستییه کانیان.
3. ئەنجامدانی توییزینه و هو لیکۆلینه و هو ئاماره کان به پیش رینماییه کانی و دزاره تی په روهد و هو به پیوه به رایه تی گشتی په روهد.
4. به کارهیانی باشترين شیوه (ئامیرە کان، کۆمپیووته رە کان، کتیبخانه کان، باخچەی قوتا بخانه کان، تاقیگە کان و هۆیە کانی فیرکدن) به پیش توانا کان و بودجهی ته رخانکراو بۆیان.
5. جیبەجیکردنی پروژەی په روهد و بی نویکردن و هو گەشە پیدان کە و دزاره تی په روهد بپیاریان له سهر ده دات.
6. بددوا داچوون بۆ جیبەجیکردنی رینمایی تایبەت به تاقیکردن و هو کان و بروانامە کان و دەرکردنی رۆونکردن و هو پیویست بۆ ریکھستنی جیبەجیکردنیان.
7. پەسەندکردنی بروانامە تایبەت به دەرچووانی قۇناغى بەمەرتی له سنوری به پیوه به رایه تییه کەيدا.
- 8.. واژۆکردنی (گشتاندن) کان بۆ قوتا بخانه و خویندنگه کانی سنوری به پیوه به رایه تییه کەی کە پەیوەستن به تاقیکردن و هو کان، بروانامە کان، کاروباری خویندکاران. هەروهەا بۆ هەمۇر فەرمانگە کانی دەولەت له سنوری به پیوه به رایه تییه کەی.
9. سەرپەرشتی کردنی هۆلی تاقیکردن و هو کان و دابینکردنی کەلۋېلى پیویست بۆ تاقیکردن و هو کان لە چوارچیوهی بودجهی ته رخانکراودا.
10. پالاوتىنى ئەندامانى لیثنەی تاقیکردن و هو کان لە قهزادە و ناردەنیان بۆ به پیوه به رایه تی گشتی په روهد.

11. دهرکدنی فرمانی کارگییری تاییهت به بېرىۋەبەر و يارىدەدەر و چاودىرەكانى ھۆلەكانى تاقىكىردىنەوەدى قۇناغەكانى خويىندى بىنەرەتى و ئامادەيى و پىشەيىه كانى سنورى بېرىۋەبەر اىيەتىيە كەي.
12. ئىفادەرکدنی فەرمانبەران و مامۆستايىان لەكتى پىيوىستدا بۇ راپەراندىنى كاروبارى ليژنەي بالا بۇ ئەركى تاقىكىردىنەوەكان و مەلېبەندەكانى پشكنىن و وردىيىنى و كاروبارى دىكەي پەيوەست بە تاقىكىردىنەوەكانەوە لە سنورى دەستەلااتى خۆيدا.
13. رەزامەندى كەردن بۇ بەكرى گرتىنە كەنەنە گواستنەوەدى پىيوىست بۇ مەبەستى راپىيى كەردنى كاروبارى تاقىكىردىنەوەكان.
14. ليپرسىنەوە (بەپىيى ياسا) لەو كەسانەي ئەركى تاقىكىردىنەوە گشتىيە كانيان پى دەسپىئىرىت و هەروەها قوتايىان و خويىندەكارانىش لەكتى سەرپىيچى كەردىيان لە سىستەم و رېنمايىە كانى تاقىكىردىنەوەكان.
15. رەزامەندى نواندىن لەسەر گواستنەوەدى قوتايىان و خويىندەكاران لە دەرەوە بۇ ناوهەوە قىماز و بەپىيچەوانەشەوە بەدەر لەبوارەكانى كاروبارى تاقىكىردىنەوەكان.
16. دانان يان بەخشىنى بېرىۋەبەر و يارىدەدەر و چاودىرەكانى ھۆلە تاقىكىردىنەوەكان لەسنورى بېرىۋەبەر اىيەتىيە كەدا.
17. تاوتۇئى كەردن و راپەرپىين بۇ بېرىيارەكانى ئەنجۇومەنى مامۆستايىان و گفتدان لەبارەيانەوە.
18. پالاوتىنى كەسانى ليھاتوو لە كارمەندان بۇ ئەندامىيەتى ليژنەي لقى تاقىكىردىنەوە گشتىيە كان و ليژنەكانى پشكنىن و وردىيىنى لەمەلېبەندەكانى پشكنىنى (كۈنترۈل) ئى خويىندىنە قۇناغەكانى بىنەرەتى و ئامادەيى و پىشەيى.
19. راپساردەن بۇ پالاوتىن لەو كەسانەي كە شىاو و ليھاتوون بۇ ئەندامىيەتى مەلېبەندى پشكنىنى خويىندى بىنەرەتى.

دەستەلااتى بەرپىيچەرىيەت

تەلەفزىونى په روهردهىي

فەرمانى وەزارى ژمارە (6104) پەندى (2013/3/26) سەبارەت بە فەرانكىرىدىنەوە پەتكەختنەوە دەستە لاتەكانى بەپىوهبەرايەتى تەلەفزىونى په روهردهىي سەر بە بەپىوهبەرايەتى گشتى دىوانى وەزارەتى په روهرده:

دەسە لاتە كانى بەپىوهبەرى تەلەفزىونى په روهردهىي

دەسە لاتە كارگىرېيەكان

1. ئامادەكىرىنى تەرازووى مىلاكى بەپىوهبەرايەتىيەكەي.
2. دابەشكەرنى ئەركەكان بەسەر فەرمانبەرانى بەپىوهبەرايەتىيەكەيداۋ دابەشكەرنى فەرمانبەرانىش بەپىي پىيوىستىيەكانيان لە چوارچىوەي بەرژەوندىيە گشتىيەكاندا.
3. مۇلەت پىدانى ئاسايىي فەرمانبەرانى بەپىوهبەرايەتىيەكەي بۇ ماوەيدىك كە لە (29) رۆز تىپەرنەكەت بۇ ناو ھەرىم بە پىي مافى رەواي ھەر يەكەيان.
4. چەسپاندىنەي ماوەي ئەزمۇونىييان ئەگەر چالاكى و لىپاتۇوېيان لەم ماوەيدا درىېزكەرنەوەي ماوەي ئەزمۇونىييان ئەگەر چالاكى و لىپاتۇوېيان لەم ماوەيدا دەرنەكمۇت.
5. ئىفادەكىرىنى فەرمانبەرانى بەپىوهبەرايەتىيەكەو ئەندامانى ليژنە پىوهندىدارەكان بۇ ماوەي (6) رۆز لە ناو ھەرىم
6. كۆتايىي هيتنان بەرازەي فەرمانبەر لە كاتى دابەنانى فەرمانبەرەكە لەكارەكەي بەپىي پىنمايىيەكان.
7. پىتكەينانى ھەر ليژنەيدىك كە بەپىيوىستى دەزانىيت بۇ رايى كەرنى ئەركەكانى سۇورى دەسە لاتى خۆي.
8. واژوکەردن لەسەر نۇسۇراوى پاشتىگىريکەن بۇ فەرمانبەرانى بەپىوهبەرايەتىيەكەي.

9. چهسپاندنی ته مهن بۆ فەرمانبەرانى بەرپیوه بەرايەتىيە كەمى.
10. واژۆكىردن لە سەر نۇو سراوى رەوانە كىردن بۆ لېزىنە پزىشکىيە كان.
11. واژۆكىردن لە سەر مامەلەي خانە نشىنى و خشتهى راژە.
12. بە سەر كەر دەنەوەي هەر فەرمانگەيە كى فەرمى لەو كاروبارانەدا كە پىويست بىيەت بۆ تەواو كەردىنى كارە كەمى.
13. دەركىردىنى فەرمانى كارگىرى مۆلەتىدانى بى مۇوچە و سزادانى فەرمانبەرانى ناپابەند بە دەوامە وە.
14. پىيدانى مۆلەتى تايىبەت بە دووگىانى و مندالبۇون و دايىكايمەتى بە فەرمانبەرانى زىن لە بېرپیوه بەرايەتىيە كەيدا.
15. دەركىردىنى فەرمانى كارگىرى دەربارەي ھەلپەساردانى فەرمانبەمر (لىيەندەنەوەي ئەرك) و ھەلۈشاندەنەوەي ھەمان فەرمان بە پىيى ياساو رېئىمايمە كان.
16. پى سپاردنى ئەركى بەرپیوه بەردن بۆ ھەر يەكىك لە فەرمانبەرانى بېرپیوه بەرايەتىيە كەمى (دانانى بە بىرىكار) لەو كاتانەدا كە خۆى (بېرپیوه بەرە كە) بىزەر (لە فەرمانگە كە نىيە).
17. واژۆكىردن لە سەر ئەنكىيىتى پزىشکى فەرمانبەرانى بەرپیوه بەرايەتىيە كەمى.
18. واژۆكىردىنى ئەو فەرمان و نۇو سراوانەي پىۋەندىيان بە كاروباري كارگىرى و خۆيەتى فەرمانبەرانى بەرپیوه بەرايەتىيە كەمە وە هەمە.
19. ئەو دەسەللاتانەي ھەمە كە لە ماددەكانى (16، 37، 45) ئى ياساي راژەدى شارستانىيەتى ژمارە (24) سالى 1960 دا ھاتۇوه بە سەر فەرمانبەرانى بەرپیوه بەرايەتىيە كەيدا.
20. دەركىردىنى فەرمانى پىۋەندىيەكىردن و دەست لە كار ترازاندىنى تازە دامەزراوان و گواستنەوەي راژە.
21. دەسەللاتى زىنە مۇوچە (علاوه) بۆ گشت ئاستە كان و بەرزكەنەوەي مۇوچە (ترفيع) ئى فەرمانبەران بەرپیوه بەرايەتىي تەلە فزىيون تا پلهى و دزىيفى (4) بەرەو خوار لە رېنگەي لېزىنەي بەرزكەنەوەي مۇوچە (لجنە الترفيعات) دوھ بەپىي رېئىمايمە كان و شايىستە بۇونى ياسايى.

سالی 2013 دابه زاندنی همندیک له ده سه لاته کانی خۆی که به گونجاویان ده زانیت بو
لیپرسراوی بەش و هۆبە کان به مەبەستى باشت راپه راندنی ئەركە کان و پىدانى
بەرپرسیارىه تى.

دەسە لاتە دارايىه کان

1. فروشتنى پاشماودى بەرھەمە کان و بارکدن به پىيى ياساي (32) سالى 1986 ى ھەموار كراو.
2. بانگەواز كردن بۆ كەمكىدنەوەو كردنەوەي به خشينە کان و ئەوانەي پىوهندىيان پىوهيان ھەيءە به پىيى رېنمايمە دارايىه کان.
3. خەرجىرىنى مۇوچەو دەرمالىە کارمەندانى بەرپىوه بەرایەتىيە كەمە بەپىيى ياساو سىستم و رېنمايمە دارايىه کان و دواي وەرگرتى رەزامەندى وەزارەت.
4. دەركىرىنى فەرمان سەبارەت به خەرج كردن و پىيى به خشىنى كەرى كارى سەرەرائى بۆ فەرمانبەران بەو جۆرەي كە پىۋىستە، بە رەچاو كردى بارو دۆخى كارەكە، دواي وەرگرتى رەزامەندىيە بەنھەرەتىيە کان.
5. خەرجىرىنى ئەو بىرە پارانەي كە پىشتىر لەلايەن ھەردووك وەزارەتى دارايى و پەروەردەوە رەزامەندىيان بۆ وەرگىراوه .
6. خەرجىرىنى كىرى شايىستە خزمەت گوزارىيە کان (پۆست، تەلەفۆن، ئەنتەرنېت، كارەبا، ئاوا.
7. واژۇ كردن لە سەر بەلگە کانى خەرجىرى (مستندات الصرف) و تۆمارو چەكە کان لە ھەردووك بارى خەرج كردن و گەرەنەوەدا وەك فەرماندارى خەرج (المر بالصرف) لە پال واژۇ ۋەزىئىاردا.
8. دەسە لاتى خەرج كردن و پىشىنەي بەرەدەوامى ھەمەيە (السلفە المستديمە) به پىيى بەند و مادده تايىەتىيە کان بەو باھەتە، كە لەلايەن وەزارەتى دارايى و بۆ خەرجىرىنى مانگانە دىيارى كراوه .
9. خەرجىرىنى بېپە پارەدەك لە (1.000.000) زىاتر نەبىت، تەنبا يەك ملىون دىنار بە بىيى گەرەنەوە بۆ لىيىنەي كېپىن به پىيى رېنمايمە دارايىه کانى وەزارەتى دارايى.

10. خهرجکردنی پاداشتی دارایی بۆ کارمەندانی بەریوەبەرایەتییەکە، بره پارهیەک کە له (50000) تەنیا په نجا هەزار دینار و (40000) چل هەزار دینار بۆ کارمەندانی نا فەرمى تىئنەپەرت.
11. خەرجکردنی پارهیەک کە بره کەی (15.000.000) تەنیا پازدە مiliون دیناره له کاتى له کار كەوتىن و تىكچۇنى ئامىرە پىوهندىدارەكان به پەخشى تەلەفزىونەوە كە چاکىرىنىەوەيان ۋەستەمە، يان دەست و برد نىيە، يان پىويىستيان به چاکىرىنىەوە و گۈزپىن ھەيە.
12. پىدانى پىشىنەي ھاوسمەرگىرى بۆ فەرمانبەرانى بەریوەبەرایەتىيەکەي بە پىيى رېنمايىيەكان.
13. پىدانى ھاوکارى خەرجى پرسە (منحة الوفاة) بە پىيى رېنمايىيەكان.
14. دەسەلاتى وەرگرتىن و خەرجکردنى پىشىنەي جۆراوجۆرى ھەبىت تا برى (35.000.000) تەنیا سى و پىنج مiliون دینار بە پىيى رېنمايىيە دارايىيەكان بە پىيى پىويىست .
15. دەسەلاتى كېنى ئامىرە تايىەتمەندەكانى تەلەقزىون تا برى (45.000.000) تەنیا چل و پىنج مiliون دینار لە رېيى ليژنەي تايىەتەوە بە پىيى دەرخستە و بە پىيى پىويىستى تەلەقزىون.
16. دەسەلاتى چاکىرىن و نۆزەنكىرىنىەوەي بىنای تەلەقزىون تا برى (10.000.000) دە مiliون دینار بەپىيى دەرخستەو مەرجى گۈنجاو.

بەيانىماھى وەزارەتى په روهرده

بە بۆنەي رۆزى جىهانىي زەمانى دايىكەوە

رۆژى جيھانى زمانى دايىك، كه 21 ي شوباتى هەموو سالىك، وەكى نەريتىك بەه بۇنەيەو ئاھەنگ دەگىپرىت، ئىمەي گەلى كوردىستانىش بە پەرۋىشەو لەو يادە دەپوانىن و وەك دەستكەوتىكى گۈنگىش بۇ گەلە كەمانى دادەننەن، كە توانزا زمانى كوردى وەك زمانى پەروەردە و فيزكىردن بەكار بەھىنېرىت و رىگە خوش بىكىت بۇ هەموو نەتهوەكانى ديكەي كوردىستانىش لە توركمان و كلدۇشاور و ئەرمەنئىيەكان، تا بە زمانى دايىكى خويان بخوينن و، لە هەموو بوارە رۆشنېرى و زانستىيەكاندا بەكارى بەھىنەن. ئەم رۆژە پېرۋەز لە سالى 1999 وە مۆركىكى جيھانى وەرگەترووه، بەھى رېكخراوى يونسکو لە كۆنگەرى گشتىي خويدا لە تىشىنى دووهمى سالى 1999، بە بىپارى ژمارە 3035 لە پىنماو بەھىزىزدىنى هەمە جۆربىي رۆشنېرى و فەريي زمانەكاندا، كردى بە بۇنەيەكى جيھانى.

ھەرودك ئەو گەلانەجيھان كە زمانيان قۇناغىيەكى پېشىكە وتۈرى بىرپىوه، بە شانا زىيەوە يادى ئەم رۆژە دەكەنەوە، ئەو گەلانەيش كە لە راپوردوویەكى نزىكىدا بە ماھە نەتهوەيە كانيان شاد بۇون، زىاتر جەخت لەسەر ئەم يادە دەكەنەوە، چونكە زمانى دايىك بۇ هەموو گەلانى دنيا وەك شوناسىيەكى نەتهوەيى سەير دەكىت، ھەر لەو پىتاوەشدا بۇو كە كۆمەلەي گشتىي نەتهوە يەكگەترووه كان، رايمەكىاند كە سالى 2008، سالى نىيەدەولەتى زمانەكانە.

شايىنى ئامازە پېكىردنە كە حڪومەتى ھەربىسى كوردىستان، سياسەتىيەكى لۆزىكىيانى گەترووهتە بەر لە پىنماو قوللەكىدە وەي گىانى پېكەوە زيان و ئازادىي ئايىنى و ھاوكارى نىيوان ئىتن و گروپە جوداوازەكان، ھەر لەو سۆنگەيەشەوە وەزارەتى پەروەردە كارى لەسەر ئازادىي خويىندن بە زمانى دايىك كردووهتەوە و چەندىن پلانى بۇ پەرەپىدانى ئەو پرسە داناوه، كە هەموويان راستەوخۇ پاشقەردنى بىرگە 4 مادەي 4 ياساي ھەمواركراوى ژمارە 4 سالى 1992 ئى وەزارەتى پەروەردىن، كە تىيىدا ھاتۇوه: " كردى زمانى توركمانى و سريانى و ئەرمەن، بە زمانى فيزكىردن لە ناوجانەي كە زۆربىي دانىشتووانىيان لەوان پېك دىيەن، بە پىي دىسپلىنە پەروەردەيىەكان، بە مەرجىيەك فيزبۇونى زمانى كوردى و عەربىي ئىلزاами بىت". لە جىيەجىنکىدى ئەم ياسايەدا دوو بەرپىوه بەرایەتى گشتى لە ديوانى وەزارەت ئەم ئەركەيان لە ئەستۆ گەترووه و سەرپەرشتى دانانى پەرۆزگارامە كانى خويىندن و راھىتىان و دايىنكردنى مامۆستاييان و دانانى پەرسىيارى تاقىكىردنەوە كان و ھەموو گارە تەكニيەكى و سەرپەرشتىيارى و كارگىپرىسيەكانى پىۋەندىدار بەو پەرۋەسەو، بەرپىوه دەبەن و، سال بۇ سال ئەم پەرۋەسەيە

په روهرده و فېرکدن

ژماره(9) سالی 2013

له گهشه کردندايه. بۇ نۇونە له پارىزىگەي دەھوك 32 قوتاچانە هەن كە زمانى خويندىيان تىدا زمانى سريانىيە و، 2722 قوتاپى به زمانى دايکيان دەخويتىن، 392 مامۆستا وانه دەلىئىنەوە، بە هەمان شىيۇ له پارىزىگەي ھەولىرىش 23 قوتاچانە هەن، كە 7689 قوتاپى تىياندا دەخويتىن و 761 مامۆستا وانه دەلىئىنەوە و ئەم قوتاچانەش سالانە ئاستىكى بەرز تۆمار دەكەن. ھەروەك لە ھەرىيەمى كوردستاندا 18 قوتاچانە هەن كە زمانى خويندىيان تىدا زمانى توركمانىيە و، 1920 قوتاپى به زمانى دايکيان دەخويتىن، 279 مامۆستا وانه دەلىئىنەوە و ئەرمەنئىيەكانيش دوو قوتاچانە تايىەتىان ھەيە، زمانى خويندىن تىياندا ئەرمەنئىيە. ھەرچەندە حڪومەتى ھەرىيەمى كوردستان پابەندبۇونىيەكى فەرمىيى بە پەرنىسىپەكاني نەتەوە يەكگەرتووه كانە داواى لە ئەندامانى ۋە پەرنىسىپەي نەتەوە يەكگەرتووه كانە كە لە 16 ئى ئادارى 2007 لە بىيارى ژمارە 61/266 كۆمەلەي گشتىي نەتەوە يەكگەرتووه كان، داواى لە ئەندامانى خۆى كرد كە ھانى پاراستن و مانەوەي ھەمۇ ئەو زمانانە بىدەن كە نەتەوەكاني جىهان پىتى دەئاخفن. بى گومان زمان ھۆكارىيەكە بۇ پاراستن و پەرهپىدانى كولتوورى مادى و مەعنەوېي مىليلەتان، تەنيا ھاواكاريي ھەمە جۆرىيى رۆشنېرى و فەھىي زمانەكان زامنى و دەھېتىنانى ھاواكاري و لىك تىكەيىشتن و لىبىردن و يەكتىر قەبۇللىكىدە.

ھەر بەو بۆنەيەوە پېرۆزبایي لە سەرجەم مامۆستايىان و قوتاپىانى كوردستان دەكەين، ھىجادارىن ئەم بۆنەيە بېيىتە ھۆى پىكەوە ژيانى زىاتر و بەرەو پىشچۈونى رەوتى پەرەردەيى لە ھەرىيەكەماندا.

وەزارەتى پەرەردە

/2/21

2013

—**التربيه والتعليم**—

مجلة تربوية فصلية تصدرها وزارة التربية في حكومة إقليم كُردستان - العراق
العدد (9) - 2013

في هذا العدد

(القسم الْكُرْدِي)

*المعلم الباحث.....	
علي رضا محمدنژاد	3
*أرشفة الكتب والوثائق والمستندات	
إ: شیرزاد عزیز عمر	19
*تعليم اللغة الكوردية للأجانب	
علي رضا محمدنژاد و	33
*طريقة صياغة برامج التدريس	
مصطفى زاده إسماعيل	45
*الأهداف التربوية	
إ: سامان ماملیسی	54
*أعمال مؤتمر اللغة الكوردية	
إ: د.أحمد قرنی	60
*فاسنة منهج الدراسة العالمية	
إ: صادق أحمد عثمان روستایی	106
*خطوة نحو الامرکزية خطوتان نحو الديمقراطية	
رئيس التحریر	120

(القسم العربي)

په روهرده و فېرکردن	_____	_____
*حقوق المكونات القومية والدينية في كوردستان طارق جامباز	
		136
*مقارنة مستويات نتائج طلبة الثاني عشر إ؛ رؤى أحمد شوكت الزاري	
		172
*تقرير عن ورقة الإصلاح التربوي كوكز حسين عزيز	
		197

حقوق المكونات القومية والدينية في كوردستان

الدراسة باللغة التركمانية والسريانية والأرمنية في وزارة التربية بحكومة الإقليم كوردستان

المحامي: طارق جامباز*

ترجمة: التربية والتعليم

إن لم تقم القومية الحاكمة التي تتولى السلطة بتنفيذ حقوق القوميات الأخرى المعاشرة معاً تنفيذاً كاملاً ومنتظماً فإن ذلك يعد خرقاً لحقوق الإنسان وإنحرافاً خطيراً عن الديمقراطية والموايثق الدولية، كون ذلك يعد نكراناً للمساواة والشراكة والمشاركة في السلطات الثلاث في البلاد على الأصعدة والمناصب والمواقع كافة، وإن البلدان التي تم إلحاق كوردستان بها قسراً، تحاول منذ أمد بعيد من خلال خطة

إستراتيچية حمکة بعيدة المدى ومحططة لها صهر القوميات الأخرى مرحلة إثر أخرى فيأتون القومية المتسلطة تحت شعارات بالية واهية (لغة واحدة .. قومية واحدة). ونحن نشدد على تلك النقطة إن لم تقم الدولة بتتأمين الدراسة باللغة القومية في كافة المراحل لأية قومية كانت وإن كانت لغة تلك القومية تستخدموها يومياً للمخاطبة والتحدث فإن نطاق استخدامها ستتضيق رويداً رويداً بمرور الأيام آجالاً أم عاجلاً ويقل نتيجة لذلك عدد المتحدثين والمخاطبين بها، لأن مستلزمات الحياة اليومية من دراسة وعمل وتنمية الوظائف والمناصب هي بلغة القومية الحاكمة، لذا فإن القوميات الأخرى وإن عممت إلى الدفاع عن لغاتها فإن لغاتها تصاب بالضعف والوهن والتراخي، وتنتهي بذلك وبعد رحيل آخر إنسان من يتحدث بتلك اللغة تعتبر تلك اللغة لغة (منقرضة) ميتة، غير أن المركبة التحريرية لشعب كوردستان، سواءً في أيام النضال في الجبل أو في المدينة وفي فترات القتال أو السلم فقد دفع دوماً عن حقوق كافة المكونات القومية والدينية لشعب كوردستان وكانت أهدافها وأماها وتعلقاتها والتعايش المشترك والتسامح والتصالح الإستراتيجي لها تطبيق تلك الحقوق وعندما كانت في الجبل وكانت تملك مخطة إذاعة واحدة فإنها وإن كانت فترة بثها محدودة فقد خصصت فترة من بثها للغات القوميات الأخرى ومع صدور أول عدد من أول صحيفة كوردية وهي كوردستان قبل 112 عاماً تم الدفاع عن حقوقها، فمثلاً تحدث الصحيفة في صدر صفحتها الأولى في العدد 27 عن القضية الأرمنية ودفع الكورد من قبل السلطات العثمانية لضربيهم وإعتراض الشیخ عبیدالله النهري على ذلك وقولته المشهورة التي قال فيها إن عمدنا الیوم إلى قتل هؤلاء الأرمن الأبراء من دون أسباب فسیائی يوم يقتلنا فيه أقوام آخرون.

هذا الموقف الكوردي الأصيل، يقف صراحة ضد إقتتال الأرمن، حينها وبهذا الشكل يدافع قائد كوردي كبير عن قومية أخرى.

ففي كوردستان، سواءً كان في الجبل، أم في المدينة، فقد شاركت كافة القوميات والأديان في النضال والمقاومة والإنتفاضة، فقد جاء في النظام الداخلي للجبهة الكوردية (1988) في النقطة الثالثة الفقرة (ب): المجلس الوطني الكوردي، ستتشكل الجبهة الكوردية الوطنية مجلساً وطنياً من ممثلين للنظم السياسية والمهنية والجماهيرية وممثلين للأقليات القومية والدينية والشخصيات

الوطنية الكوردستانية المعروفة، وفق قانون يصاغ لهذا الغرض ويحدد سلطات هذا المجلس.

وبعد نكسة عام 1975 كانوا يضيقون الخناق على الدراسة باللغات غير العربية، حتى وصل الأمر إلى دفع أولياء أمور الطلبة الذين كان أبناؤهم يدرسون بلغة أحدهم الأصلية تحت التهديد والوعيد والضغط لطلب الدراسة باللغة العربية، ونورد في هذا الصدد وثيقة وهي الكتاب المرقم 71 في 18/3/1980 السري للغاية وعاجل المرسل من مكتب تنظيمات الشمال لحزب البعث العربي الإشتراكي إلى قيادة شعب الحزب المذكور في كل من أربيل والسليمانية وموضوعه (الدراسة باللغة الكوردية، ويتطرق الكتاب إلى عمليات الأنفال سيئة الصيت، وي تعرض الكتاب إلى إلغاء الدراسة باللغة الكوردية ووجوب إلغائها حتى عام 1990/1991 في كوردستان، أي القيام بأنفلة اللغة الكوردية، وكانوا قد قروا على الدراسة باللغات الأخرى قبل ذلك، غير أن الإنفوضة إجتثت كافة الخطط العنصرية من جذورها وبعد إنتخاب برلمان كوردستان في 19/5/1992 و مباشرة الكابينة الأولى لحكومة إقليم كوردستان لعملها في العام ذاته، شاركت القوميات الأخرى في السلطات الثلاث (التشريعية والتنفيذية والقضائية) وقد جرى التأكيد على ذلك في دستور كوردستان والقوانين ذات الصلة وهو في حد ذاته حق من حقوق القوميات، ونستشهد بنصوص العديد من المواد في مشروع دستور إقليم كوردستان - العراق الذي صادق عليه برلمان كوردستان - العراق في 24/6/2009:

المادة (14)

أولاً: اللغة الكوردية والعربية لغتان رسميتان في إقليم كوردستان وأن هذا الدستور يضمن حق مواطني إقليم كوردستان في تعليم أبنائهم في المؤسسات التعليمية الحكومية وفق الشروط والتعليمات التربوية بلغتهم الأصلية لغة الأم، ويشمل هذا اللغات التركمانية والسريانية والأرمنية.

ثانياً: اللغتان التركمانية والسريانية لغتان رسميتان إلى جانب اللغتين الكوردية والعربية، في تلك الوحدات الإدارية التي يشكل فيها من يتكلمون بتلك اللغات غالبية السكان. وينظم هذا بقانون.

ثالثاً: يجري في كوردستان العمل بأحكام المادة (4) من الدستور الفدرالي حول اللغة الرسمية حيثما وجد منحاً قانونياً لتطبيقه.

الفصل الثالث

المقوق القومية والدينية لمكونات إقليم كوردستان - العراق المختلفة

المادة (29)

يحق للذين ينتمون إلى إحدى المكونات القومية والدينية في إقليم كوردستان أن يعرفوا بأسمائهم الحقيقية رسمياً ويحق لهم أيضاً استخدام أسماء مواقعهم المحلية الإعتيادية بلغاتهم، مع التزامهم بأحكام قانون اللغات المعول به في إقليم كوردستان.

المادة (35)

إن هذا الدستور يضمن الحقوق القومية والثقافية والإدارية للتكمان، والعرب، والكلدان والسريان والآشوريين، والأرمن، بما في ذلك الحكم الذاتي لكل قومية تشكل الأغلبية. وينظم هذا بقانون.

جرى التأكيد في مشروع دستور كوردستان على حقوق القوميات بما في ذلك حق الحكم الذاتي في المناطق التي يشكلون فيها الأغلبية.

وردت في قانون المجلس الوطني لكوردستان - العراق الرقم /1 1992 الذي أصدرته الجبهة الكوردستانية وفي قرار خاص لقيادة الجبهة الكوردستانية فقرة هنا نصها:

1. قرار لقيادة السياسية للجبهة الكوردستانية: عقدت الجبهة الكوردستانية يوم الأربعاء المصادف (1992/4/8) إجتماعاً عاجلاً لدراسة هذا الوضع الإشتائي الصعب وأصدر قراراً حول هذه الدورة الإنتخابية فقط، وذلك بتخصيص (5) مقاعد من مقاعد المجلس الوطني الكوردستاني للأقلية الآشورية بكلفة طوائفها (كلدان كابوليوك والكنيسة الشرقية الآشورية (النسطورية) والسريان والآخرين) وأن ينسجم إنتخابهم من قبل أبناء الشعب الآشوري في دائرة إنتخابات المجلس الوطني لكوردستان - العراق الرقم (1) الصادر يوم (1992/4/8)، وكان يجب وقتها تخصيص عدد من المقاعد للتكمان ومقعد واحد للأرمن.

ونورد نصوص المواد ذات العلاقة من قانون إنتخابات برلمان كوردستان - العراق:

المادة الخامسة عشر:

تعديل الفقرة(3) من المادة السادسة والثلاثين وتقرأ على النحو الآتي:

3. إذا لم يحرز حزب من بين مجموعة من الأحزاب التي تتنافس جيغاً باسم إحدى القوميات (التركمان، الكلدان، الآشوريين، الأرمن، العرب) معدلاً، ففي هذه الحالة يمنح المقعد للحزب الذي أحرز أغلبية الأصوات من أحزاب تلك القومية).

المادة الثامنة:

تضاف هذه المادة إلى القانون ليصبح المادة (ستة وثلاثين / مكرر):

المادة السادسة والثلاثين: (مكرر)

أولاً: تخصص خمسة مقاعد للـ(كلدان السريان الآشوريين) حيث يتنافس مرشحو هذه المكونات عليها.

ثانياً: تخصص خمسة مقاعد للتركمان حيث يتنافس مرشحو هذه المكونة عليها.

ثالثاً: يخصص مقد واحد للأرمن حيث يتنافس عليه مرشحو هذه المكونة.

رابعاً: ينتخب ناخبو المكونات المشار إليها مرشحي المكونة.

ورد في القانون رقم 15 / 2006 المعدل للمرة الثالثة لقانون وزارة التربية في إقليم كوردستان - العراق رقم 4 لعام 1992 المعدل:

المادة الرابعة

يعدل الفقرة (4) من المادة الرابعة ويضاف إليها فقرة أخرى ليصبح الفقرة (5) وتقرأ بالصيغة أدناه:

4. جعل اللغات التركمانية والسريانية والأرمنية لغة الدراسة في تلك المناطق التي تشكل الناطقين بهذه اللغات كثافة سكانية، وفق التعليمات والضوابط التربوية، شرط أن تكون تعليم اللغة الكوردية والعربية إلزامياً.

5. تغيير المناهج الدراسية، لكافة المراحل الدراسية وفق متطلبات العصر، بحيث تنسجم مع السياسة التربوية والتنموية في إقليم كوردستان.

وورد في المادة السابعة:

- المديرية العامة للتعليم التركماني.

- المديرية العامة للتعليم السرياني.

القانون رقم (11) لعام 2007

قانون وزارة الأوقاف والشؤون الدينية في إقليم كوردستان - العراق

المادة الثالثة

تتضمن فقرتان من هذه المادة مديرية عامتان للأديان الأخرى: تاسعاً: المديرية العامة للديانة المسيحية: يديرها مدير عام لديه شهادة جامعية أولية ومن أصحاب الخبرة والإختصاص.

عاشرًا: المديرية العامة للديانة الإيزدية: يديرها مدير عام لديه شهادة جامعية أولية ومن أصحاب الخبرة والإختصاص.

وورد في القانون رقم 2007/14 لوزارة الثقافة في إقليم كورستان - العراق في المادة الثالثة الفقرة الثانية عشر والثالثة عشر على النحو التالي:

ثاني عشر: المديرية العامة للثقافة والفنون التركمانية: يديرها مدير عام لديه شهادة جامعية أولية ومن أصحاب الخبرة والكفاءة.

ثالث عشر: المديرية العامة للثقافة والفنون السريانية: يديرها مدير عام يحمل شهادة جامعية أولية من أصحاب الخبرة والكفاءة.

مختصر إحصاء للدراسة التركمانية

العام الدراسي	عدد المدارس / رياض الأطفال	عدد الطلبة مجموع	عدد المعلمين
مختصر إحصاء للدراسة التركمانية			
2006-2005	14	1644	242
2007-2006	18	2219	366
2008-2007	18	2106	400
2009-2008	15	1620	233

عدد المدارس

عدد المدارس				
المجموع الكلي	الإعدادية	الأساس	رياض الأطفال	المحافظة
15	2	11	2	أربيل
15	2	11	2	المجموع

عدد الطلبة

عدد الطلبة								
المجموع الكلي		الإعدادية		الأساس		رياض الأطفال		المحافظة
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
582	1038	177	206	285	627	180	205	أربيل
1620		323		912		385		

عدد المعلمين

عدد المعلمين								
المجموع الكلي		الإعدادية		الأساس		رياض الأطفال		المحافظة
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
171	62	23	13	122	49	26	0	أربيل
233		36		171		26		

زار وفد من وزارة التربية في حكومة إقليم كوردستان عام 2007 المدارس الحكومية والأهلية في تركيا. وفي 16/4/2007 وأثناء الزيارة أوضح الوفد بأن حكومة إقليم كوردستان ووزارة التربية تعاونتا مع المدارس التركمانية على كافة

په روهرده و فېرکدن 2013 سالى (9) ژماره _____
المستويات والأصعدة كما أجرت القنوات التلفزيونية والمجلات والصحف التركية
لقاءات مع أعضاء الوفد حول تعاون حكومة إقليم كوردستان وزارة التربية خاصة
لتطوير أوضاع المدارس التركمانية.

أسماء المدارس التركمانية في أربيل:

أولاً: رياض الأطفال:

1. إيبك (17/11/1997).
2. إنجي (25/11/2005).

ثانياً: المدارس الأساسية

1. دوغوش (1/9/1993).
2. آق قوينلو (7/12/1995).
3. النبي يونس (7/12/1995).
4. فضولي (7/12/1995).
5. باريش (7/12/1995).
6. تركمن إيلي (7/12/1995).
7. قره قوينلو (7/12/1995).
8. السلطان مظفر (26/12/1994).
9. سلجوقي (26/10/1994).

ثالثاً: المدارس المتوسطة والإعدادية:

1. إعدادية عماد الدين زنكي للبنين (25/9/1995).
2. متوسطة أوغوزخان للبنين (25/9/1995).
3. متوسطة أتابك للبنات (25/9/1995).
4. إعدادية غريب للبنات (25/9/1995).

أسماء المدارس التركمانية في السليمانية:

1. باريش.
2. روضة أطفال قونجة كول في قضاء كيري.
3. مدرسة قره أوغلان الأساسية في قضاء كيري.
4. إعدادية دوغان في قضاء كيري.

په روهدہ و فیزکردن
ثماره(9) سالی 2013
و في دھوك افتتحت مدرسة فضولي في 26/10/1994 لكنها أغلقت أبوابها
فيما بعد.

موجز إحصاء الدراسة السريانية

عدد المدارس				
المجموع الكلي	الإعدادية	الأساس	رياض الأطفال	المحافظة
24	7	17	-	أربيل
38	6	32	-	دهوك
62	13	49	-	المجموع

عدد الطلاب

المجموع الكلي		الإعدادية		الأساس		رياض الأطفال		المحافظة
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
194 3	195 9	402	369	154 1	1950	-	-	أربيل
3902		771		3131		-		
143 7	153 7	213	182	126 0	1355	-	-	دهوك
3010		365		2615		-		
341	249	615	551	280	2945	-	-	المجموع

6	6			1				
6912		1166		5746		-		

عدد المعلمين

المجموع الكلي		الإعدادية		الأساس		رياض الأطفال		المحافظة
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
556	191	142	60	414	131	-	-	أربيل
747		202		545		-		
226	136	17	33	209	103	-	-	دهوك
362		50		312		-		
782	227	159	93	623	234	-	-	المجموع
1109		252		857		-		

الأمر الوزاري رقم (1557) في (11/2/2007) الخاص بتشكيل لجنتين للغة الكوردية خاصة بالمدارس التركمانية والسريانية لتكون الدروس باللغة الكوردية فيها أبسط مقارنة بالمدارس الأخرى ذات الدراسة الكوردية.

أسماء المدارس الأساس السريانية في محافظة أربيل :

1. أربائيلو / عنكاوة.
2. آشوربان / سوران.
3. عنكاوا / عنكاوة.
4. يزدان / عنكاوة.
5. حدياب / عنكاوة.
6. جورابي / عنكاوة.
7. شلاما / شقلاء.
8. أدي شير / شقلاء.
9. زبور / شقلاء.
10. هرموشا / كوية.
11. إعدادية عنكاوة للبنين.
12. إعدادية عنكاوة للبنات.

أسماء المدارس الثانوية باللغة السريانية في محافظة أربيل عدا مدرستين باللغة العربية:

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| 1. ثانوية شيرامي السريانية. | 2. ثانوية عنكاوة النموذجية. |
| 3. نهرين للبنات/ باللغة العربية. | 4. أكيتو للبنين/ باللغة العربية. |
| 5. ثانوية بابل للبنين. | 6. ثانوية نوروز للبنات. |
| 7. ثانوية سفين الأساس. | 8. ثانوية شقلawa النموذجية. |
| 9. ثانوية نوري السريانية. | 10. ثانوية كاويز الأساس. |

أسماء المدارس الإعدادية باللغة السريانية في محافظة أربيل:

1. إعدادية عنكاوة للبنين.

2. إعدادية عبا للبنات.

أسماء المدارس الأساسية باللغة السريانية في محافظة دهوك:

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| 1. نوهدا / قضاء دهوك. | 2. أكدا / قضاء دهوك. |
| 3. أورهي السريانية / قضاء دهوك. | 4. شورش / قضاء دهوك. |
| 5. قرية كوسة / قضاء دهوك. | 6. مانكيش / قضاء دهوك. |
| 7. بهر الأساس / سهل. | 8. شيزي / سهل. |
| 9. باختمي / سهل. | 10. شكمزل / سهل. |
| 11. آذوريك العليا / سهل. | 12. بخلجا / سهل. |
| 13. شيلاما الأساس / زاخو. | 14. بيشخابير / زاخو. |
| 15. شوحا / زاخو. | 16. آفكتدال / زاخو. |
| 17. شرتا سوري / زاخو. | 18. ليفو الأساس / زاخو. |

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| 20. زین / زاخو. | 19. رزکاری الأساس / زاخو. |
| 22. آنیشکی / آمیدی. | 21. اورهای سرسنک / آمیدی. |
| 24. داودیة / آمیدی. | 23. آردان السريانية / آمیدی. |
| 26. دوری / آمیدی. | 25. دھی / آمیدی. |
| 28. زاب الأساس / آمیدی. | 27. کوانی / آمیدی. |
| 30. هیزانکی الأساس / آمیدی. | 29. سروري / آمیدی. |
| 32. هرماشی / الشیخان. | 31. جم ربکی / آمیدی. |

أسماء المدارس الإعدادية باللغة السريانية في محافظة دهوك:

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 2. إعدادية شئيل / سيل. | 1. إعدادية نصيپ / دهوك. |
| 4. إعدادية زهوير / آمیدی. | 3. إعدادية أورھی / آمیدی. |
| 6. إعدادية صوکا / آکری. | 5. إعدادية زاخو / زاخو. |

موجز إحصاء الدراسة الأرمنية

محافظة دهوك/ قضاء زاخو			
عدد المعلمين	عدد الطلبة	المراحل الأساس	إسم المدرسة
14	64	6-1	آفاك الأساس

محافظة دهوك/ قضاء سيل			
عدد المعلمين	عدد الطلبة	مراحل الأساس	إسم المدرسة

16	57	9 - 1	هاوريشك الأساس
11	64	6 - 1	آفرک بيري الأساس

للعلم: إن السيد وارتكيس موسيس سركيسيان المدير العام ل التربية دهوك هو من القومية الأرمنية. والسيدة مانوش سباط: عضو مجلس محافظة دهوك.

الأعضاء التركمان في الدورة الثانية لبرلمان كوردستان (2005 - 2009).

1. كرخي نجم الدين نورالدين التي برماق.
2. طلعت محمد صالح الحفاف.
3. سهام أنور ولبي.
4. أسعد شاكر أربيلي.

الأعضاء التركمان في الدورة الثالثة لبرلمان كوردستان (2009 - 2013).

1. بشار نجم الدين نورالدين آلتي برماق.
2. ياووز خورشيد عثمان.
3. شيردل تحسين محمد.
4. حمدية معروف أحمد.
5. عبدالقادر بازركان.

الوزراء التركمان:

1. عبداللطيف بندر أوغلو / وزير الإقليم.
2. وداد خورشيد عثمان / وزير الصناعة.
3. سنان عبدالخالق الجلبي / وزير التجارة والصناعة.
4. جودت جرجيس النجار / وزير الإقليم.

1. أعضاء الدورة الأولى لبرلمان كوردستان (1992 - 2005) من (الكلدان والسريان والأشوريين)

1. سركيس آغاچان مامندو.
2. شمايل ننو بنيامين.
3. يونادم يوسف كنا.
4. أكرم عاشور عوديش.
5. بطرس أبخريا هرمز.
6. فنسو حريري.

2. إِعْضَاءُ الدُّورَةِ الثَّانِيَةِ لِبَلَانِ كُوْرُدُسْتَانِ (2005 - 2009) مِنْ (الْكَلْدَانِ وَالسَّرِيَانِ وَالْأَشْوَرِيِّينَ)

1. روميو حزيران نيسان هكاری.
2. جمال شمعون إيليا.
3. أنديروس يوحنا كوركيس.
4. كلاريز شابا ججي.
5. بايزار ملكو أوهان. (أرمني).

3. إِعْضَاءُ الدُّورَةِ الثَّالِثَةِ لِبَلَانِ كُوْرُدُسْتَانِ (2009 - 2013) مِنْ (الْكَلْدَانِ وَالسَّرِيَانِ وَالْأَشْوَرِيِّينَ)

1. سالم توما كاكو.
2. سوزان يوسف خوشابة.
3. د. ثائر عبدالرحمن أغسطين.
4. أمير كوكه يوسف.
5. د. جهان إسماعيل بنiamin.
6. آرام شاهين داود باكويان (أرمني).

وزراء حُكْمَةِ إِقْلِيمِ كُوْرُدُسْتَانِ (1992 - 2010) مِنْ الْكَلْدَانِ وَالسَّرِيَانِ وَالْأَشْوَرِيِّينَ :

1. سركيس آغايان مامندو / وزير المالية والإقتصاد.
2. يونادم يوسف كنا / وزير الإقليم.
3. غرود بيتو حنا / وزير السياحة.
4. جورج يوسف منصور / وزير الإقليم.
5. أنور جبلي شابو / وزير النقل والمواصلات.
6. يونان مرقس حنا / وزير الصناعة والطاقة.
7. فرنسو حريري / وزير الإقليم.

8. يوسف حنا يوسف(أبو حكمت) وزير الإقليم.

أولاً: برلن کوردستان

الدورة الأولى / الكتلة البنفسجية:

1. يونادم يوسف كنا.
 2. شائيل نتو بنيامين.
 3. فرنسيس شابو / أستشهد عام 1993.
 4. أكرم عاشور عوديش.
 5. بطرس أسخريا.
- ب - كتلة إتحاد مسيحيي كوردستان
1. سركس آغا جان مامندو.

ثانياً: الدورة الثانية:

أ. الحركة الديمقراطي الآشورية:

1. أندريلوس يوحنا.
 2. كلاويز شابا ججي.
- ب. جبهة الثقافة الكلدانية / جمال شمعون عويد.
- ج. حزب بيت نهرین الديمقراطي / روميو حزيران هكاري.
- د. الإتحاد الديمقراطي الكلداني / بايزار ملكو أوهان.

الدورة الثالثة :

أ. الإتحاد الديمقراطي الآشوري (قائمة الرافدين):

1. سالم توما كاكو.
 2. جيهان إسماعيل بنيامين.
- ب. قائمة المجلس الشعبي الكلداني السرياني الآشوري:
1. أمير كوكه.
 2. ثائر يوسف عبدالأحد.
3. سوزان يوسف يوحنا.

په روهرده و فیئرکردن
ثانياً: حكومة إقليم كوردستان
الكابينة الأولى:

يونادم يوسف كنا / وزير الإعمار والإسكان.

الكابينة الثانية:

أ. الحركة الديمقراطيّة الأشوريّة:
يونادم يوسف كنا / وزير الإعمار والإسكان.
ب. حزب العمل الكورديستاني المستقل / يوسف حنا يوسف(أبو حكمت) / وزير الإقليم.

الكابينة الثالثة:

أ. الحركة الديمقراطيّة الأشوريّة:
يونادم يوسف كنا / وزير الصناعة والطاقة.
ب. حزب العمل الكورديستاني المستقل:
يوسف حنا يوسف (أبو حكمت) / وزير الإقليم.
ج. سركيس آغا جان مامندو / الحزب الديمقراطي الكورديستاني / وزير المالية.
د. فرنسو حريري / وزير الإقليم.

الكابينة الثالثة:

فرنسو حريري / محافظ هولير / الحزب الديمقراطي الكورديستاني.

الكابينة الرابعة:

كوركيس شليمون كوركيس / نائب محافظ دهوك / الحزب الديمقراطي الكورديستاني.

الكابينة الرابعة:

په روهرده و فیرکردن ـ ٢٠١٣ سالی (٩) ژماره

- أ. الحركة الديمقراطيّة الآشوريّة - يونان مرقس حنا / وزير الصناعة والطاقة.
ب. الحزب الديمقراطي الكوردستاني - سركيس آغاجان مامندو / وزير المالية.

الكابينة الخامسة:

- أ. سركيس آغاجان مامندو - الحزب الديمقراطي الكوردستاني / وزير المالية.
ب. جورج منصور (مستقل) وزير الإقليم لشؤون المجتمع المدني.
ج. نرود بشيو يوحنا / الحزب الوطني الآشوري / وزير السياحة.

الكابينة السادسة:

- أنور جبلي شابو / وزير النقل والمواصلات.

مجلس الحكم:

- الحركة الديمقراطيّة الآشوريّة - يونادم يوسف كنا.

مجلس النواب العراقي

المجلس الإنتقالي (١٠٠) عضو

1. يونادم يوسف كنا / الحركة الديمقراطيّة الآشوريّة.
2. جاكلين قوسين.

الدورة الأولى:

1. يونادم يوسف كنا / الحركة الديمقراطية الآشورية.
2. عبدالأحد أفرام ساوا / الحزب الديمقراطي الكلداني ضمن قائمة التحالف الكوردستاني.

الحكومة العراقيّة الفدرالية

الكابينة الأولى:

1. بهنام بولص البازى / وزير النقل / الحركة الديمقراطية الآشورية.
2. سركون لازار / معاون محافظ كركوك / الحركة الديمقراطية الآشورية.

الكاينة الثانية:

باسكال إيشو/ وزير الهجرة والمهجرين/ الحركة الديمقراطيّة الآشوريّة.
سركون لازار/ معاون محافظ كركوك/ الحركة الديمقراطيّة الآشوريّة.

الكاينة الثالثة:

باسم يوسف بطرس/ وزيرة العلوم والتكنولوجيا/ الحركة الديمقراطيّة الآشوريّة.

الكاينة الرابعة:

- فوزي حريري/وزير الصناعة/الحزب الديمقراطي الكورديستاني ضمن قائمة التحالف الكورديستاني.
- وجدان ميخائيل/ وزيرة حقوق الإنسان/ القائمة العراقيّة.
- إدوار أوراها/ معاون محافظ كركوك/ الحركة الديمقراطيّة الآشوريّة.

المناصب العامة في إقليم كوردستان:

- نزار حنا بطرس/ مدير عام الدراسة السريانية/ وزارة التربية.
- أمير صليوة مروكي/ مدير عام في وزارة الصحة.
- أنيس عبدالآحد/ مدير عام للبيئة في وزارة البيئة.
- خالد أبير/ مدير عام في وزارة الأوقاف لشؤون الدين المسيحي.

الأعضاء الإيزديون في برلمان كوردستان:

- عيدو بابه شيخ. (الدورة الأولى).
- خيري سعيد علي بك. (الدورة الأولى).

3. مريم حسن إبراهيم. (الدورة الثانية). 4. عزالدين باقسري. (الدورة الثانية).
5. بير خدر سليمان. (الدورة الثانية). 6. حازم تحسين سعيد. (الدورة الثالثة).

الوزراء الإيزديون في حكومة إقليم كوردستان:

1. قر كجو هسام / وزير الإقليم.
2. د. دخيل سهام قاسم / وزير الإقليم.
3. محمود مجید / وزير الإقليم.
4. جمیل خدر عبدالـ / وزير الإقليم.
5. جمیل سليمان حیدر / وزير الزراعة ومصادر المياه.

إنه لحق مشروع أن تتم الدراسة في إقليم كوردستان بصورة منتظمة باللغة التركمانية والسريانية والأرمنية إضافة إلى الكوردية والعربية اللغتين الرسميتين في العراق، لكن في زمن حكومة البعث لم تكن هناك أي مرحلة يتم التدريس فيها باللغة التركمانية والسريانية والأرمنية، بل كانت توزع إستثمارات (تغيير القومية) وكان يتم إجبار الناس على الطلب والإدعاء بأنهم سجلوا أسماء قومياتهم خطأً والصحيح أنهم ينتمون إلى القومية (العربية)، وكانوا يرحلون كل من لم يلاطف تلك الإستماراة إلى إقليم كوردستان أو إلى وسط وجنوب العراق، وكانوا يمنعون الذين يرحلون إلى إقليم كوردستان من إصطحاب الأجهزة الكهربائية معهم إلى درجة كان التحدث في المراحل التعليمية بلغة غير العربية منوعاً، وهناك وثائق عديدة بهذا الصدد نستطيع الإطلاع عليها في المصادر، كانوا يعتمدون إلى تغيير أسماء الأعلام والأماكن والمدارس وأسماء عديدة إلى اللغة العربية.

وبعكس النظام الدكتاتوري، فقد عممت وزارة التربية في حكومة إقليم كوردستان، ومنذ عام 1992، ولا تزال إلى تأمين كافة متطلبات الدراسة باللغة التركمانية والسريانية والأرمنية من أبنية مدرسية ومعلمين ومدرسين وللوازم الأخرى فيما جرت تسمية المدارس بالألقاب التركمانية والسريانية والأرمنية، لتحافظ على خصوصياتها كاملة في وقت نجد أن تدريس اللغة الكوردية في هذه المدارس أبسط من تدريسيها في مراحل الدراسة باللغة الكوردية وإن كل ما جرى ويجري تنفيذه هو حق مشروع لهذه القوميات حيث لديهم عطل رسمية خاصة بهم ويجري استخدام الطوابع البريدية الخاصة بهذه القوميات، والجدير بالذكر فقد شدد المشاركون في وفد كوردستان لصياغة دستور جمهورية العراق على ذكر اللغة التركمانية والسريانية والأرمنية حيث جرى لاحقاً تثبيت ذلك في المادة الرابعة من دستور جمهورية العراق (2005)، لكن يجب مناقشة هذا الموضوع وتسلیط الأضواء عليه في كوردستان والعراق وفي الخارج لأنني أستطيع القول بأن هناك تقصير في تعريف العالم بالظلم والإجحاف الذي مورس تجاه تلك القوميات حيث يمكننا بترجمة المواضيع وزيارة الوفود إلى تلك الأماكن للإطلاع عن كثب على الوضع ليكون حاضراً في أذهان الأجيال ويدركوا بأن المساواة والمشاركة هي من جوهر الديمقراطية وتعالى حقوقها، حيث يجب تأمين حقوقها وتتنفيذها وتذليل العقبات والنواعص عند التنفيذ ومراجعةها، كذلك عقد الإجتماعات والأماسي والمؤتمرات حول السياسة اللغوية، لأن هذه السياسة موجودة، ليست في البلدان، بل في صلب المطالب الانتخابية للأحزاب والأطراف السياسية آملأً أن تكون هناك أكاديمية للغات تهتم بلغتنا في خطط بعيدة المدى ويجب أن يتم المصادقة على قانون اللغات في برلمان كوردستان، مثلما جرى إصداره في البلدان الأخرى وأقاليمها وأن يتم تنفيذه بصورة منتظمة ويجب أن يجري التعداد العام لمعرفة العدد الحقيقي للقوميات ونسبها، لدرك البلدان والأطراف بأن الحقوق التي تملكتها هي حقوق مشروعة وقد جرى تأمينها، وإذا ما ظهر بأن نسبتها أعلى فسيتم زيادة تلك الحقوق.

ملحق رقم (١)

بسم الله الرحمن الرحيم

أمة عربية واحدة ذات رسالة خالدة

حزب البعث العربي الإشتراكي

العدد / 71 القطر العراقي

التاريخ / 11/ شعبان/ 1409 هـ

قيادة مكتب تنظيم الشمال

المصادف 1989/3/18

سري للغاية ومستعجل جداً

وتفتح من قبل الرفيق أمين سر قيادة الفرع

الى / قيادة فرع أربيل لحزب البعث الإشتراكي

م / الدراسة الكردية

تحية رفاقية

إشارة الى التوجيهات والأوامر المبلغة الينا وأوامر الرفيق أمين سر القيادة القطرية صدام حسين حفظه الله أثناء إجتماعات القيادة القطبية تقرر ما يلى:

1- قيام المدرجة أسماؤهم أدناه بإعادة النظر في مشروع الدراسة التي أعدت وطبقت في محافظة دهوك في السبعينيات لتعديل الدراسة الكردية إلى الدراسة العربية وعلى أن تعقد الإجتماعات في مقر مكتبنا وبرئاسة الرفيق أمين سر قيادة مكتب تنظيم الشمال بحيث تتلائم الدراسة مع الوضع النفسي لسكان محافظتي أربيل والسليمانية على أن تطبق بنسبة 70% للسنة الدراسية 1990/89 وبنسبة 100% للسنة الدراسية 1991/90 لغرض القضاء على التيار العنصري الشوفيني في المنطقة الكوردية وعدم ظهورها مستقبلاً حيث انهى عمليات الأطفال الحركات الإنفصاليةرجعية وابعدوا الى خارج حدود القطر وتبلغ المشاركون في الدراسة بالكتمان الشديد حول الموضوع وعلى أن تنجذب خلال شهر واحد.

ملحق رقم (2) تغيير أسماء الأعلام

بناء على ما جاء بقرار مجلس محافظة نينوى العام المتخد في 1974/10/1 ،
قررنا تبديل أسماء البلديات المدرجة أدناه الى الأسماء المبينة أعلاه كل منها

وزير البلديات

إسم البلدية الجديد	إسم البلدية القديم
بلدية العياضية	بلدية افكني
بلدية الزاب	بلدية الشبك

بلدية الحمدانية	بلدية قرة قوش
-----------------	---------------

الوقائع العراقية عدد 2425 (1974/12/16)

بيان رقم (11944)

بناء على ما جاء بقرار مجلس محافظة التأمين رقم (55) في 1976/3/2، قررنا تبديل أسماء القرى المدرجة أدناه التابعة لناحية قرة حسن بمحافظة التأمين، بالأسماء المبينة أعلاه كل منها.

الإسم الجديد	الإسم القديم
اليرموك	1. شرجة بولاق
النصر	2 . زندانة
جدة	3 . ياربعة
المقداد	4 . قره لو
الرزاي	5 . صاري تبه كبير
سينان	6 . صاري تبه صغير
الوليد	7 . صاري تبه يونس
المتنبي	8 . رجبات عليا
الكندي	9 . رجبات سفلي
الخنساء	10 . طوقيما قلو
القادسية	11 . ترجيل
أبو محجن الثقفي	12 . بنجة علي

الوقائع العراقية عدد 2532 من 24 1976/6/7

المحلق رقم (3)

کوتا الأرمن (21/2/2009) في برلمان كوردستان

منذ سنوات وأنا أبحث حديثاً عن مصادر حول القوميات المعرضة للتهديد ولدي مشروع كتاب عن الأمازيغيين في شمال أفريقيا، لأن هناك تشابه كبير بين القومية الكوردية والأمازيغية، لأن القائد المسلمين من لعب دوراً كبيراً في نشر الإسلام (صلاح الدين الأيوبي - كوردي وطارق بن زياد أمازيغي). حيث يتم إنكار وجود هاتين القوميتين في معظم البلدان التي ألحت بها قسراً وجرى تغيير إسم (الكورد والأمازيغ) إلى إسم القومية الحاكمة وحتى إنهم منعوا من إطلاق الأسماء على أطفالهم بأسماء قوميتهم. إنهم يكنون الحقد والضغينة تجاههم لهذا استخدمو الغازات السامة لقتلهم، غير أن هناك عوامل أخرى دفعتني لإيلاع مزيد من الإهتمام بالأرمن لأن هذه القومية لا تنسى لغتها مما كان عددهم في أي بقعة من بقاع الأرض ويتحدثون بها ويسمون أطفالهم بأسماء أرمنية وأنهم عدا بلادهم Armenia فإنهم يحافظون على مواقفهم وخصائصهم القومية في البلدان التي تتواجد فيها جاليات منهم ويولون قضيتهم القومية مزيداً من الإهتمام وقد تكونوا حتى كتابة هذا المقال التعريف بالإبادة الجماعية للأرمن (1915 - 1918) في (20) بلداً ومنظمة دولية وتشييدها في قرارات وقوانين البلدان والمنظمات الدولية وفي إقليم كوردستان جرى تأمين الدراسة للقوميات بلغاتها الأم بعد إتفاقية ربيع 1991 ولدى هذه القوميات العديد من المناصب الرسمية في مؤسسات حكومة إقليم كوردستان.

وجرى قبل ذلك في قانون وزارة الثقافة والتربية تأمين الحقوق الثقافية وحق التربية والتعليم لها وحين اشتراكت لجنة برلمان كوردستان لدعم قائمة التحالف الكوردستاني - 2005 في صياغة دستور العراق فقد دافع هناك أيضاً وفدى كوردستان عن حقوق قوميات كوردستان وأستطيع تثبيت أسماءها جميعاً في دستور جمهورية العراق وفي هذا العام حين جرى التطرق إلى إجراء التعديل الرابع لقانون إنتخابات برلمان كوردستان جرى تخصيص الـ(كوتا) للقوميات الأخرى التركمان والكلدان والسريان

والآشوريين ولم يتم التطرق إلى الأرمن، لهذا فإنني كتبت في تقرير اللجنة القانونية قبلة إسمي (أتحفظ) وحين بادروني بالسؤال لماذا؟ قلت لأنه لم يتم تحصيص (الكوتا) للأرمن وكانت أشد على ذلك في المناقشات الثانية والثلاثية وفي الإجتماع المخاص الذي خص للتعديل الرابع لقانون إنتخابات برلمان كوردستان حين تلّيت المادة العاشرة، رفعت يدي لأتحدث وحين جاء دوري قلت: إن الفقرة التي تلّيت، لم يذكر فيها إسم الأرمن، إن الأرمن قومية خاصة ولها لغتها الخاصة بها، وأن ثقافتها وطبائعها تختلف عن ثقافة وطبائع الآخرين، لذا يجب أن يرد إسمها هنا، إبني مقتنع بأنني أتحدث عن الجانب الدستوري والجانب القانوني، إننا أصدرنا في برلمان كوردستان قراراً برقم (26) في (11/17/2002) ويدرك القرار الأرمن من ضمن المكونات الأخرى، هذه هي النقطة الأولى: لدينا في التعديل الثالث لقانون إنتخابات برلمان كوردستان فقرة تتقول تمنح مقعد لأي حزب من أحزاب القوميات التي تحوز على أكثرية الأصوات، وقد تم منح مقعد للأرمن، ولكن لا يجوز لنا الآن أن نتراجع ولا ننحهم مقعداً ولا نذكرهم بالإسم، ففي قانون (تال) وفي المادة التاسعة التي يدرك الأخ فرست أكثر منا جميعاً حين أشتراكنا لاحقاً في صياغة دستور العراق، إن إسم الأرمن يرد صراحة في المادة الرابعة من الدستور العراقي، وقد حذف هنا، وفي الدستور العراقي يعترف بها جميعاً، حين أتحدث عن هذا حيث يتم في 1992 و 2004 الإعتراف بكل قرارات وقوانين برلمان كوردستان، لا يجوز لنا الآن التراجع بعد أن قررنا ذلك، وقد ورد إسم الأرمن في مشروع دستورنا الحالي، لذا يجب أن يرد إسم الأرمن، لأنه حق دستوري وقانوني، وإذا ما تم نسيان إسمهم، فإن هذا يعني إنتهاك حقوقهم الدستورية والقانونية، شكرًا جزيلاً.

وبعد ذلك شعرت بأنه يجب علي التأكيد على ذلك وتبثبيت إسمهم في (نقطة نظام) ومنحهم (الكوتا)، لأنه جرى التطرق إلى كم يبلغ عددهم، لأن (الـ(كوتا)) لا يحتاج إلى عدد، لأن ذلك حق مشروع يجب أن يكون لهم حقـ(الـ(كوتا))، كذلك لا يجوز نسيان موقف عدد من أعضاء البرلمان، حيث دافعوا بدورهم عن ذلك وفي النهاية جرت المصادقة على الإقتراح بالإجماع وتقرر تحصيص مقعد في الدورة الثالثة لـإنتخابات برلمان كوردستان في (12/2/2009) للأرمن، وقد جرى التصويت على

په روهرده و فيرکردن
_____ ژماره(9) سالی 2013
الفقرة في القانون على هذا المنوال: (ثالثاً: يخصص مقعد للأرمن يتنافس مرشحو
هذه المكونة عليه). ويعني هذا بحق التعايش المشترك مع التركمان والكلدان
والسريان والآشوريين والتسامح بين القوميات في كوردستان، أي جرى تخصيص أحد
عشر مقعداً للقوميات عن طريق الـ(كوتا)، وهذا حق دستوري وقانوني لمكونات
شعب كوردستان.

المحلق رقم (4)

المجلس الوطني لكوردستان - العراق
كوردستان - أربيل
لجنة الشؤون القانونية

إلى/ رئيسة المجلس الوطني لكوردستان - العراق
الموضوع / تقرير اللجنة القانونية

اجتمعت اللجنة القانونية صباح يوم (2009/2/8) المصادف 19 ريبندان
2708 الكوردية لمناقشة مشروع قانون التعديل الرابع لقانون إنتخابات المجلس
الوطني لكوردستان - العراق الرقم (1) لعام 1992 المعدل المقدم من قبل العدد
القانوني من أعضاء البرلمان، وبعد قراءته الأولى في الجلسة (12) للبرلمان يوم
(2008/11/4)، وبعد مناقشته وتبادل الآراء حوله فإن لجتنا تقدم تقريرها

په روهرده و فېرکدن 2013 سالی (9) ژماره

و توصياتها بشأن المشروع على النحو التالي بهدف الإسراع لإجراء انتخابات برلمان
كوردستان قبل إنتهاء دورته الحالية:

إن اللجنة تبدي دعمها للمشروع بصورة عامة وتقترح إجراء بعض التغييرات في
بعض من هذه الفقرات والمواد التالية:

الفقرة 2 من المادة 21.

الفقرة 1 من المادة 22.

المادة 46، 49، 50.

الفقرتان (1، 5) من المادة 56.

إضافة فقرتين إلى المادة 18 في التعديل الثالث من القانون.

إضافة فقرتين إلى المشروع.

لأن التعديلات الأخرى للمشروع إضافة إلى الصياغة، لم تكن لتصيب تغييرات
جوهرية عدا:

1. تخفيض سن أعضاء البرلمان من 30 سنة إلى 25 سنة.

2. زيادة كوتا النساء في البرلمان من 25% إلى 30%.

3. تخصيص خمسة مقاعد للكلدان والآشوريين والسريان.

4. تخصيص خمسة مقاعد للتركمان.

رجاء تفضلوا بجعل التغييرات التي أجريناها على المشروع المرفق بال报告 أساساً
للنقاش وتبادل الآراء حولها. مع التقدير.

عبدالكريم هموند المحاكم / عوني الباز
مقرر اللجنة القانونية نائب رئيس اللجنة القانونية
شيروان الحيدري رئيس اللجنة القانونية

خليل إبراهيم محمد طارق جامباز
عضو عضو
كريم بحري برادوست

احفظ

قادر سعید (زان)
عضو

دلیر محمد شریف
عضو

محمد صالح إسماعیل
عضو

د. روزان ذه بی
عضو

سردار هرکی
عضو

ملحق رقم (5)

المجلات والصحف التي تصدر باللغة السريانية

أولاً: التي تصدر عن المؤسسات الكنسية

- 1 . مجلة الفكر المسيحي / الآباء الدومنيكان في العراق.
- 2 . مجلة نجم المشرق / بطريقية الكنيسة الكلدانية.
- 3 . مجلة بين النهرين / بطريقية الكنيسة الكلدانية.
- 4 . مجلة الأفق / الكنيسة الشرقية القديمة.
- 5 . مجلة الزنبقية / مطرانية السريان الارثوذكس بغداد.

بالإضافة إلى صحف ومجلات بشكل نشرات غير واسعة الإنتشار في بعض الرعيات والخورنات.

ثانياً: التي تصدر من المؤسسات السياسية (الأحزاب والناشطين السياسيين)

- 6 . جريدة بحرا / طبعتين عربية وسريانية/ الحركة الديمقراطي الآشورية.
- 7 . جريدة ميزلتا (المسيرة) إتحاد الطلبة والشبيبة الكلدو آشوري.
- 8 . مجلة المجلس الشعبي / المجلس الشعبي الكلداني السرياني الآشوري.
- 9 . جريدة قويامن (نهضتنا)/ الحزب الوطني الآشوري.
10. جريدة بيت نهرين (بين النهرين)/ حزب بيت نهرين الديمقراطي.
11. جريدة نيشا (المدف)/ إتحاد بيت النهرين الديمقراطي.

ثالثاً: التي تصدر من المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني

12. مجلة بانيبال/ المديرية العامة للثقافة والفنون السريانية - وزارة الثقافة والشباب في إقليم كورستان.
13. جريدة مردوشا (الثقافة)/ نفس المؤسسة أعلاه.
14. مجلة رديا كلدايا (المثقف الكلداني)/ جمعية الثقافة الكلمانية في عنكاوا - أربيل).
15. جريدة بين عنكاوا/ نفس الجهة أعلاه.
16. جريدة عليموشا (الشبيبة)/ نادي شباب عنكاوا في أربيل.
17. مجلة ديانا/خبة من مثقفي قضاء ديانا في أربيل.
18. مجلة معلشا (المدخل)/ رابطة إتحاد الأدباء والكتاب الآشوريين في دهوك.
19. مجلة سيمتا (الكتن)/ دار المشرق الثقافية في دهوك.
20. مجلة الإبداع السرياني/ خبة من مثقفي بجندىد - قره قوش في سهل نينوى.
- 21 . مجلة نجم بين النهرين/ المركز الثقافي الآشوري في دهوك.

ملحق رقم (6)

الصحف والمجلات التي تصدر باللغة التركمانية

الصحف:

1. دوغوش (الحزب الوطني التركماني)/ أربيل.

2. قارداشلق (نادي الإتحاد التركماني) / أربيل.
3. باغمسيز (المجموعة التركمانية المستقلة) / أربيل.
4. التركمان (حزب تركمان إيلي الذي تغير إلى الإسم عينه لحركة الإصلاح التركمانية) برئاسة عبدالقادر بازركان / أربيل.
5. ساري.

المجالات:

1. باريش (1993) وزارة الثقافة والشباب / حكومة إقليم كوردستان - العراق.
2. دوغرو (1995) جمعية الثقافة التركمانية في كوردستان.

محطات الإذاعة والتلفزة التي تبث برا مجها باللغة التركمانية:

1. تلفزيون تركمان إيلي بدأت البث في أربيل عام 1994.
2. إذاعة تركمان إيلي بدأت البث في أربيل عام 1992.
3. إذاعة قارداشلق سسي التابعة لنادي الإخاء التركماني بدأت البث عام 1999.
4. إذاعة التركمان في كفرني بدأت البث عام 1995.
5. إذاعة دوغوش في أربيل.
6. إذاعة دوغرو التابعة لجمعية الثقافة التركمانية.
7. إذاعة قارداشلق التابعة لحزب الإخاء التركماني.

ملحق رقم (7)

معلومات حول أرمن العراق

1. عدد الأرمن في العراق (14 - 15) ألف نسمة.
2. عدد الأرمن في كوردستان (4 - 5) آلاف نسمة.

3. المناطق التي يعيش فيها الأرمن (بغداد، البصرة، كركوك، الموصل، أربيل، دهوك، زاخو، هاوريسيك، أفزوك، ميرية، كرمة، بليس، قرة قوش).
4. تاريخ تواجدهم في إقليم كوردستان يعود إلى بعد الإبادة الجماعية للأرمن من قبل العثمانيين.
5. تاريخ تواجدهم في العراق بصورة عامة يعود إلى 1800 عام.

معلومات أخرى:

حصل الأرمن على مقعد في برلمان كوردستان عام 2010 عن طريق الـ(كوتا) وكذلك مقعد في مجالس المحافظات ومارسون أعمالهم بحرية في إقليم كوردستان.

بايزار ملکو اوھان
عضو برلمان کوردستان
2009/6/16

ملحق رقم (8)أ الأخ العزيز طارق جمباز المحترم

تحية تقدير وحب ..

كما تعلمون، إن تاريخ الإيزيديين مخضب بالدماء والقتل والظلم والقهر، لقد تعدى عدد الأوامر (الفرمانات) ضد الإيزيديين (72) فرماناً وكان أغلبها في عهد العثمانيين، ورغم هذا التاريخ المريض فقد وقفوا على أقدامهم ووجدوا لهم مكاناً كلما سنت لهم الظروف وخاصة في العراق وإقليم كوردستان، فمثلاً فإن (حسين بك الداسني) الذي كان حينها أميراً لشيخان وسوران، وإيزيدي ميرزا كان (ميرزا لداسني) ووالياً الموصل في عهد السلطان مراد الرابع والعديد من الأسماء الأخرى (بابه شيخ ناصر) الذي لعب دوراً ممتازاً في العلاقات بين الإيزيديين والأوربيين في القرن التاسع عشر، وكذلك السيدة (ميyan خاتون) حدة الأمير حسين بك التي كانت تمسك بزمام السلطة الحقيقة أكثر من أربعين عاماً في القرن الماضي وكانت لها علاقات مع السلطة الحقيقة أكثر من أربعين عاماً في القرن الماضي وكانت لها

په روهرده و فيٽركدن 2013 ساله (9) ٿاماره _____
 ومن تلك الأسماء وفق (عبدالرزاق الحسني) - مطو آغا خلف عضو مجلس النواب
 العراقي في الدورة (11) عام 1947 و(حاجي مادو) الذي كان أول قائممقام
 إيزدي لمدينة شيخان وأصبح عدد آخر منهم مدراء نواحي وأصبح أحدهم وهو
 (بasha خلف ناصر) أمرا للواء و(حسن إبراهيم حاجي) أول مفوض للشرطة في
 الخمسينات.

والآن سادون أسماء الذين تسلّموا المناصب والمهام بعد عام 1992 :

1. خيري سعيد بك / عضو برلمان كوردستان (1992 - ح.د.ك).
2. عيدو حجي إسماعيل بابه شيخ / عضو برلمان كوردستان (1993 - 2005 ، إ.و.ك) نائب مركز بادينان + الموصل (2003 - 2006).
3. عادل ناصر حجي / معاون محافظ دهوك (1992)، ومن ثم وكيل وزير ومن ثم وزیر الزراعة (1997)، عضو الجمعية الوطنية العراقية (2004 - لستة أشهر).
4. حيدر قاسم ششو / عضو الجمعية الوطنية العراقية (2004 - لستة أشهر).
5. كاميран خيري سعيد / عضو الجمعية الوطنية العراقية (2004 - لستة أشهر).
6. د. جاسم ألياس مراد / وزير الإقليم عام (1997 - 2001).
7. جميل خدر عبدالعال / وزير الإقليم لشؤون مجلس الوزراء (2001 - 2005).
8. نر كجو هسام / وزير الإقليم في الكابينة الرابعة والحاكم في دهوك (2001 - 2005).
9. خليل سنجاري / عضو مجلس النواب (2006 - 2010).
10. أمين فرحان جيجو / عضو مجلس النواب (2005 - 2009) عن قائمة حركة الإصلاح والتقدم الإيزدية.
11. محمود عيدو وزير الإقليم (2006) مثل إ. و. ك في إسبانيا.
12. د. دخيل سعيد خدر / وزير الإقليم (2006).
13. مو فرمان عثمان / وزير الدولة لشؤون المجتمع المدني (حكومة علاوي).
14. خدر سليمان خليل / عضو برلمان كوردستان (2005 - 2009). رئيس اتحاد كتاب دهوك (1992)، رئيس مركز لالش الثقافي والإجتماعي 1992.
15. عزالدين سليم خديدا / عضو برلمان كوردستان (2005 - 2009) مسؤول محلية باشيك (ح.د.ك).
16. مريم حسن إبراهيم / عضو البرلمان (2005 - 2009).

- په روهرده و فييركدين ـ ثماره(9) سالى 2013
17. حسن مرعان علي/ نائب قوات بادينان - عام 1993، مساعد السكرتير العام (إ. و. ك) لشؤون الإيزديين (2004). مسؤول هيئة تنظيمات (إ. و.ك). 2005
18. د. ميرزا حسن علي/ مستشار رئيس الجمهورية لشؤون الإيزديين - لمدة ستة أشهر).
19. سفو قوال سليمان سفو/ المدير العام للوقف الإيزدي بغداد (2005 - 2006).
20. خيري هسن خليف شنكايلي/ المدير العام للوقف الإيزدي السليمانية (2006 - 2008).
21. خيري إلياس بوزاني/ المدير العام للوقف الإيزدي أربيل (2008 - لحد الآن).
22. شارلمان معاوية إسماعيل / المدير العام للوقف الإيزدي بغداد (2007 - لحد الآن).
23. قاسم أوصمان خلف/ حاكم (2004 - لحد الآن).
24. أحمد حجي داهر/ حاكم (2004 - لحد الآن).
25. فاروق سعيد علي بك/ عضو مجلس محافظة الموصل (2003).
26. الشهيد حسن نرمو درويش/ عضو مجلس محافظة الموصل (2005) أستشهد عام 2006 على أيدي الإرهابيين).
27. قاسم صالح/ عضو مجلس محافظة الموصل (2005 - لحد الآن).
28. نيرزا سليمان/ عضو مجلس محافظة الموصل (2005 - 2008).
29. علي درويش/ عضو مجلس محافظة الموصل (2005 - 2008).
30. خديدة خلف عيدو/ عضو مجلس محافظة الموصل (2005 - 2008) عن قائمة حركة الإصلاح والتقدم الإيزدية.
31. سالم خديدا جيجو/ عضو مجلس محافظة دهوك (2005 لحد الآن).
32. قادر خليل حسين/ عضو مجلس محافظة دهوك (2005 لحد الآن).
33. درمان خلف عيدو/ عضو مجلس محافظة دهوك (2005 لحد الآن).
34. ندية كجان/ عضو مجلس محافظة الموصل (2009 - 2012).
35. مجdal أمين دينو/ عضو مجلس محافظة الموصل (2009 - 2012).
36. درمان حجي ختاري/ عضو مجلس محافظة الموصل (2009 - 2012).
37. سيفي ألياس بابه شيخ/ عضو مجلس محافظة الموصل (2009 - 2012).
38. كمال كارس/ عضو مجلس محافظة الموصل (2009 - 2012).

39. ألياس مارو بيسو/ عضو مجلس محافظة الموصل (2009 - 2012).
40. سکفان مراد جندي/عضو مجلس محافظة الموصل (2009 - 2012).
41. عزيز شو ألياس/ مدير مكتب سؤون الإيزديين عام (2007 لحد الآن).
42. د. باسل جوقي درويش/ قائممقام قضاء الشيخان (1994 - 2004).
43. د. خيري نعمو على/ قائممقام قضاء الشيخان عام (2004 - 2007).
44. حسن نرمو حسين/ قائممقام قضاء الشيخان (2009).
45. شيرزاد سمو جوقي/ مدير ناحية باعدرى عام (1997 - ويشغل الآم منصب مدير ناحية مانكىش).

مع التقدير

عيلو بابه شيخ

أربيل 20 / 7 / 2009

ملحق رقم (8) بـ

الأخ الأستاذ طارق جامباز المخترم
يضاف الأسماء التالية:

1. د. دخيل قاسم سعيد قائممقام قضاء شنكال عام 2004 لحد الآن.
2. خدر شنكالي/ مدير ناحية سنوغي 2004 لحد الان.
3. هندي علي رشو/ مدير ناحية باعدرى 2003.
4. مروان سليمان خانكى/ مدير ناحية خانكى 2003.
5. نايف سعيد سليمان عثمان/ مسؤول مركز شيخان للد(إ). و.ك).
6. قادر حسن عيدو/ مسؤول مركز سمييل للد(إ). و.ك).
7. خديده خدر عبدال/ عضو مكتب علاقات شيخان للد(إ). و.ك) 2006 .

په روهد و فېرکردن 2013 سالی (9) شماره .

8. هدرو بیبو ایاس / عضو مكتب حقوق الإنسان للـ(إ. و. ك) 2007.
9. مدير بلدية شنکال /.....
10. عابد رشید خالتی / مدير بلدية بعشيقه.
11. موسیم خدیدا / مدير بلدة شيخان، مدير بلدية الشيخان.

عیدو بابه شیخ
2009 / 7 / 20 اربیل

المصادر

1. كوردستان أول صحيفة كوردية (1898 - 1902) جمعها وقدم لها الدكتور كمال فؤاد. (باللغة الكوردية).
 2. أعضاء الدورة الثانية لبرلمان كوردستان - العراق، الحامي / طارق جامباز عضو برلمان كوردستان، أربيل 2007. (باللغة الكوردية).
 3. مشروع دستور إقليم كوردستان - العراق الذي صادق عليه برلمان كوردستان - العراق في 24/6/2009. (باللغة الكوردية).
 4. نشكر الأخ أسامييل البرزنجي مسؤول إعلام وزارة التربية في حكومة إقليم كوردستان الذي هيأ لنا مصادر كما نشكر أعضاء الدورة الثالثة لبرلمان كوردستان

- په روهرده و فېرکدن 2013 ساله (9) ژماره _____
- الساده (شيروان تحسین و سالم کاکو) والاخ عیدو بابه شیخ وبایزار ملکو وأسعد اربيلي (اعضاء إتحاد برلناني کوردستان) والاخ نوزت دھوكی الذين ساهموا في تقديم المساعدة لي في هذا الصدد.
5. التطهير العرقي (تغيري القومية) للكورد والتركمان في كركوك، المحامي طارق جامباز عضو المجلس الوطني لكوردستان - العراق، الطبعة السادسة 2008.
6. من إبادة اللغات إلى قانون اللغات الرسمية في العراق الإتحادي، المحامي طارق جامباز 7. مجلس الشورى في كوردستان - العراق 1964 - 1971.
- دراسة تاريخية سياسية عامة، شيرزاد ذكرياء محمد 2010.
8. مجموعة قوانين وقرارات المجلس الوطني الكورديستاني - العراق المجلد الأول في 1992/6/4 لغاية 1992/12/13. (باللغة الكوردية).
9. صحيفة وقائع كوردستان العدد 98 قانون رقم 2 / 2009 المعدل لقانون إنتخابات المجلس الوطني لكوردستان - العراق رقم 1992/1 المعدل. (باللغة الكوردية).
10. ضحايا عمليات الأنفال 1988 من المسيحيين والإيزديين، المحامي طارق جامباز 2008.
11. القانون الأساسي لولاية كوردستان الفيدرالية 1974.
12. مشروع دستور إقليم كوردستان 2002م 11M 2002. (باللغة الكوردية).
13. قوانين وقرارات المجلس الوطني لكوردستان - العراق الجزء الثامن من 2002/1/4 لغاية 2005/2/28. (باللغة الكوردية).
14. وزارة التربية، صياغة النظرة والإستراتيجية الجديدة للتربية ومجموعة من نشاطات الكابينة الخامسة (2006 - 2009) إعداد ومراجعة (تريفة عبدالله إبراهيم ووشيار حمد حاجي). (باللغة الكوردية).
15. التشكيلات الإدارية في جنوب كوردستان، جمع وتنسيق د. عبدالله غفور، السليمانية، 2006.

په روهرده و فیرکردن ـ ژماره(9) سالی 2013
16. مجلة إقليم كوردستان العدد 281 / 2010 يوجد في إقليم كوردستان أكثر
من 3 آلف أرمني يجيدون اللغة الكوردية بطلاقة/ دهوك/ جانو بلاطي. (باللغة
الكوردية). .

المصدر:
مجلة (k 21) العدد (10 - 11) الصفحات (161 - 168) عام 2011م ،
ك 2711.

مقارنة مستويات

نتائج طلبة الثاني عشر

للسنوات 2000 – 2011 في الإقليم كوردستان

إعداد : رؤى أحمد شوكت الزاري*

الفصل الأول الإطار العام للبحث

مقدمة

شهد إقليم كوردستان العراق تحدياً كبيراً بعد إتفاقية سنة 1991 على كافة قطاعاته بشكل عام وعلى التعليم بشكل خاص. فقلة الموارد المالية، ونقص الكوادر التدريسية، وقلة الأبنية والصفوف الدراسية، ونقص الخبرة في الادارة التعليمية كلها وغيرها من التحديات التي كانت ومازالت، تقف عائقاً في طريق سير العملية التعليمية في الإقليم. موازاة ذلك كانت حكومة الإقليم تسعى وبكل جهد لتسخير الطاقات وتحصيص الأموال لرفع المستوى التعليمي في كوردستان. وفعلاً حققت إنجازات مهمة وبارزة وقد يكون أهمها إقبال الطلبة على الدراسة وإزدياد أعداد المخريجين سنة بعد أخرى. فهذا يعتبر إنجازاً كبيراً خاصة في الدول النامية بسبب إرتفاع أعداد الأميين (من لا يجدون القراءة والكتابة)، إلا أن هذا الإنجاز قد يجلب معه ظواهر سلبية أخرى وينتتج عن مؤشرات ضعف إن كان هناك ضعفاً في التخطيط الشامل والمتوزن للخطط التنمية والتعليمية ومنها اكتضاض الصف الواحد بالطلبة، وعدم إستيعاب المقاعد الجامعية لأعداد الخريجين من طلبة الدراسة الإعدادية، ونقص في القطاعات الخاصة، وارتفاع نسب الرسوب.. الخ .. وهذه المؤشرات تسبب هدرا تعليمياً يكفل الدولة أعباء بشرية ومادية لها إقتضت الحاجة إلى عمل دراسات حول نتائج ما تم إستثماره حتى الآن ومعرفة وتشخيص

أسباب الخلل للوصول إلى حلول وإستراتيجيات تسمح لنا باستثمار أفضل في قطاع التعليم.

هذه الدراسة تأتي لرصد وتحليل نتائج طلبة الثاني عشر الإعدادي بفرعيها الأدبي والعلمي خلال السنوات من 2000 – 2011 . وللخروج بوصيات لأجل تحقيق كفاءة تعليمية أفضل وتحقيق نسب نجاح أكبر وهدر أقل في الموارد.

مشكلة البحث

يشكو التعليم في كورستان من مشاكل متعددة. واحدة من أهم مؤشراتها إزدياد نسب الرسوب وخاصة للمرحلة الثانية عشر التي تعد واحدة من أهم محطات عمر الطالب في كورستان.

"إن تقدم المجتمعات والأمم لا يمكن فيما لديها من ثروات طبيعية ولا بعدد سكانها الذين لا يملكون القدرة على التعبير والتطوير نحو الأفضل بل يتوقف على إيجابية أبنائها وتكامل شخصياتهم، بما يجعل كل واحد منهم طاقة فاعلة مستمدّة في عطائهما في الحاضر والمستقبل على وفق مبادئه وقيم تستلهمها الأجيال عن طريق التوارث الاجتماعي، وعلى هذا الأساس يمكن القول بأن التربية هي الوسيلة والأسلوب الاجتماعي الذي يكسب به الأفراد طرائق الحياة وقيم وإنجاحات المجتمع الذين يعيشون فيه" (يوسف ، 1996 ، ص305).

وارتفاع معدلات الرسوب هو نتيجة أدت إليه أسباب متعددة أثرت بحسب معينة في الوصول لهذه النتيجة مثل إكتضاض الصنوف بالطلاب، آلياتٍ وطرق التدريس ترعن الوزارة التربية والتعليم في قراراتها أو عدم وضوحها أحياناً، طرق إدارة المدارس، وتغيير المناهج الدراسية.

"ولكي تحقق التربية أهدافها التي تنطوي عليها، تعتمد أساساً على المناهج الدراسية وطرائق إعداد المهنـات التـدرـيسـية والتـعـرـفـ علىـ المشـكـلاتـ التيـ تـواـجهـ الطلـبةـ،ـ والتيـ تـؤـديـ إـلـىـ إـحـفـاقـهـمـ وـفـشـلـهـمـ فيـ الـدـرـاسـةـ" (الموسوي ، 1997 ، ص15).

لذا أصبح من الضروري الإهتمام الجدي والفعال بالدراسات والأبحاث المتواصلة في قضايا التعليم، وعدها ضرورة لا غنى لنا عنها، ويجب أن نطبق نتائجها

ونستنیر بها. وتنبع أهمية هذا البحث من إرتفاع معدلات الرسوب في المدارس الكوردستانية، وأن هذه الظاهرة تسبب فقداً وهداً تعليمياً، كما إن إرتفاع نسب الرسوب يعني تحديداً عدم كفاية النظام التعليمي ووجود خلل بهذا المفصل، والأهمية الأخرى محاولة التعرف على الوضع القائم وأين نحن الآن؟ وإلى أين تتوجه مسيرة التعليم في إقليم كوردستان؟.

أهمية البحث

إن البحوث تساعد في التوصل إلى أفضل السبل التي تمكن وزارة التربية والتعليم في إقليم كوردستان من تطوير عملها على مستوى المانحين النوعي والكمي لمخرجات التعليم، ويمثل البحث أحد الأدوات الهامة التي لاغنى عنه في مواجهة الحاجات المتتجدة للمجتمع الكوردستاني، وفي إستثمار الوزارة لطاقاتها وإمكاناتها وتوجيهها بطريقة علمية موضوعية نحو معالجة المشكلات والقضايا في مختلف المواقف التعليمية، مما يوفر الوقت والجهد، ويمكن إجمال مبررات عمل البحث في ما يلي:

- * حاجة الوزارة إلى إجراء البحوث التربوية، للوصول إلى قرارات سليمة وحلول علمية لما يعترض العمل التربوي من مشكلات .
- * قلة البحوث العلمية المعدة من مديرية التخطيط التربوي - قسم الدراسات والبحوث.
- * زيادة المعلومات ومعرفة واقع التعليم في كوردستان وإلى أين يتوجه.
- * التعرف على حجم الخسائر البشرية والمالية التي تدمر سنوياً.

أهداف البحث

- * معرفة نسبة النجاح والرسوب لدى طلبة الثاني عشر الإعدادي وهل هي في تصاعد أم تراجع.

- * مساعدة صناع القرار في وزارة التربية والتعليم - إقليم كوردستان وغيرهم من المعنيين بشؤون التربية في وضع خطط علاجية مناسبة والمساعدة في تفادي الكثير من الهدر التربوي الناتج عن ضعف التحصيل الدراسي.
- * تأكيداً لمبدأ التعليم للجميع فإنه من الضروري العناية بجميع الطلبة المتأخر دراسياً والتعرف على مشاكلهم وأسباب ضعفهم.

الفصل الثاني

"يعد الإهتمام بتنمية الموارد البشرية من الإهتمامات التي توليه أي دولة لأبنائها، وذلك من خلال التركيز على قطاع التربية والتعليم، ومع إن التربية والتعليم حق للجميع إلا أن هنالك بعض الفئات القليلة من بين أفراد المجتمع تحتاج إلى قدر من الإهتمام والرعاية وهم فئة المتأخرین دراسياً، وذلك للتعرف على ما لديهم من قدراتٍ ورعايتها" (الزيبيدي، 2005، ص5). حيث يمكن العناية بهم ورعايتهم دراسياً بما يؤدي إلى وقايتهم من الإنحراف أو المزيد من التأخر، وإذا نظرنا بشكل ملحوظ إلى انخفاض مستوى التحصيل الدراسي لدى الطلبة في إقليم كوردستان لوجدنا أن عملية الرسوب تعد مؤشراً من مؤشرات انخفاض المستوى الدراسي أو التأخر الدراسي.

ولعل جوهر التنافس بين المجتمعات الآن لغرض إحراز التقدم لا يتوقف على ما تمتلكه الدولة من ثروات وإمكانات مادية فحسب بل ينصب مباشرة على مدى قدرتها على بناء الإنسان القادر على التفكير والتجدد . يضاف على ذلك نمو الوعي لدى الإنسان المعاصر قد أدى إلى تزايد الطلب الإجتماعي على التعليم. ومن أبرز المشكلات التي تواجه معظم النظم التربوية عالمياً وعربياً ما يسمى بظاهرة المدر الداخلي للتعليم، والتي تستنزف قواه وتعوقه عن تحقيق أهدافه، وتتشكل في الوقت نفسه نزيفاً مستمراً للأهداف والطموحات التي يعمل من أجلها كل نظام تربوي.

الهدر التربوي ... مفهومه وأبعاده

"تعرض العديد من التربويين لمفهوم المدر التربوي، ولكن سنقتصر على بعض المفاهيم. فالبعض يرى أنه إخفاض في الكفاءة التعليمية التي تؤثر على تحقيق الأهداف التي يرمي إليها من الناحيتين الكممية والنوعية نتيجة إحتلال التوازن بين ما يتوفّر للتعليم من إمكانات أو مدخلات وما ينتج عن هذا النظام من مخرجات تتمثل في اعداد الطلبة المتخرجين ونوعياتهم والمستوى الذي يتحقق منهم على ضوء ما رسم من أهداف تربية" (مكتب التربية لدول الخليج العربي، 1983، ص32)، والبعض الآخر يجدد مفهوم المدر التربوي بأنه "خلل أو قصور أو سوء تشغيل وإستخدام لأي مدخل من مدخلات النظام التربوي، ولأي عملية من عملياته عندما يؤدي إلى إخفاض إنتاجيتها الخاصة أو الإنتاجية العامة للنظام التربوي، وبالتالي إثبات تأكيد إخفاض الكفاءة التعليمية الداخلية والخارجية" (صليبيا، 1987 ، ص49).

أما وجهة النظر الأخرى فهي ترى أن "المدر التربوي هو ما يحدث للنظام التربوي في دولة ما مؤثراً في كفاءته وناجماً عن عامل الرسوب والتسلب" (مكتب التربية لدول الخليج العربي، 1983 ، ص113).

وفريق آخر يجدد مفهوم المدر التربوي بما أسموه (المفهوم الإجرائي القابل للتطبيق) هو "الفرق بين الكفاءة التعليمية المثلثي والكفاءة التعليمية الواقعية، والكفاءة التعليمية قد تكون كيفية وقد تكون كمية" (النمر، 1985 ، ص94).

"ومن خلال المفاهيم التي تم إستعراضها، حدد التربويون بعدين أساسين للمدر التربوي، الأول المدر التربوي الكيفي، والثاني المدر التربوي الكمي، والأول يتعلق بالكفاءة الداخلية والكفاءة الخارجية للنظام التعليمي. ويقصد بالداخلية على القيام بالأدوار المتوقعة منها وتشمل هذه جميع العناصر البشرية الداخلية في التعليم والتي تتولى البرامج التعليمية تحطيطاً وبناءً وتوجيهها واتساعاً وتنفيذها بما في ذلك النواحي الادارية، كما تشمل أيضاً المناهج الدراسية والأنشطة المصاحبة والخدمات التعليمية المتنوعة وغيرها. أما الكفاءة الخارجية فيقصد بها مدى قدرة النظام التعليمي على تحقيق أهداف المجتمع الخارجي الذي وجد النظام من أجله" (البزار، 1973 ، ص4).

ومن الملاحظات الأساسية التي تؤشر في هذا المجال صعوبة قياس الهدر التربوي الكيفي بصورة مباشرة، ولكن يمكن تقديره من خلال المؤشرات والقناع التي تسفر عنها البحوث والدراسات التقويمية.

أما بعد الأساسي الثاني للهدر التربوي، كما أشير إليه من قبل فهو الهدر التربوي الكمي وله بعده رئيisan هما الرسوب والتسرب.

الآثار السلبية للرسوب

إن الإرتفاع في معدلات الرسوب في مرحلة الثاني عشر تعكس آثارها على الطالب أولاً والأسرة والمجتمع ثانياً وحتى على الحضور الفاعل مثل هؤلاء الطلاب في البناء الجمعي بل وحتى على قوة مؤسسات الدولة وفعاليتها. فالطالب يصبح قلقاً على مستقبله، ويضعف تقديره لذاته، ويصبح غير قادر على التكيف والإنسجام مع مجتمعه. فقد اثبتت العديد من الدراسات بأن الطالب الراسب قد يدفعه شعوره بالمرارة والإحباط إلى كراهية المؤسسة التربوية، ما يؤدي إلى هروب المتكبر وغيابه المتقطع ومن ثم تركه المدرسة.

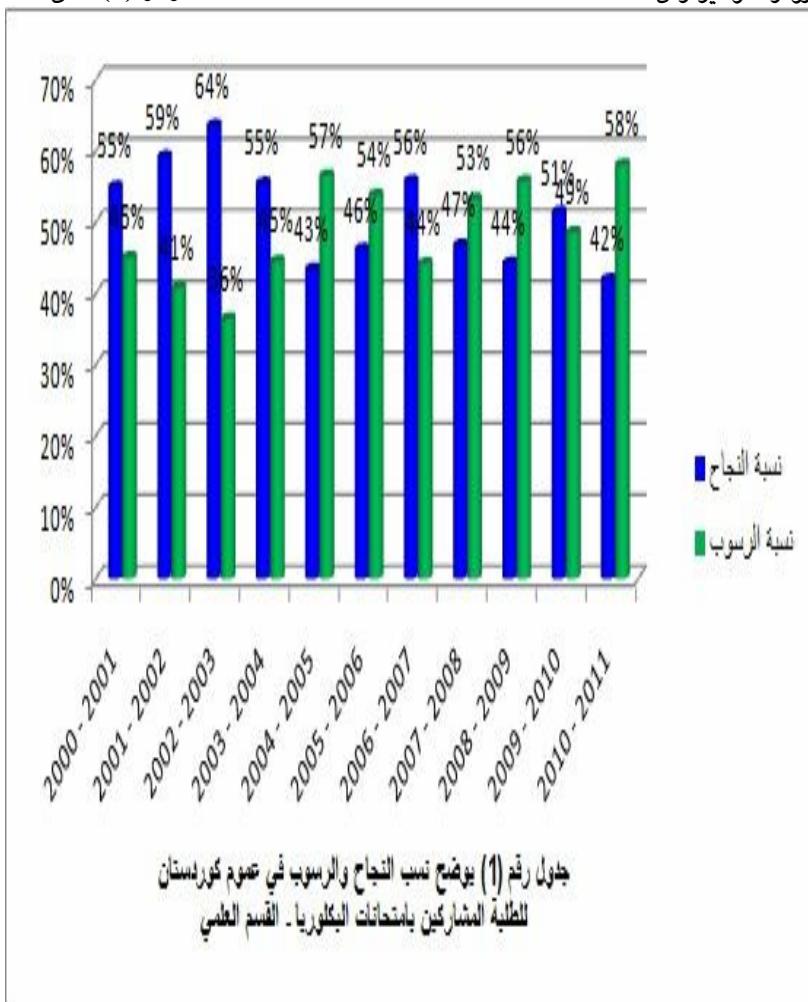
تحليل البيانات

في هذه الجزء من البحث سنتطرق إلى الأرقام والإحصائيات التي حصلنا عليها من دائرة الإمتحانات العامة في كوردستان. وتأتي أهمية هذه الأرقام والإحصائيات لتكون مرجعنا الذي سنعتمد عليه كدليل لمعرفة مقدار الهدر الحاصل في العملية التربوية في الإقليم. والمهمجية التي سأتهجهها في عرض الإحصائيات وتحليلها هي عرض الإحصائيات بشكل أعمدة بيانية عليها مؤشراتها وأرقامها بالأعداد أو بالنسبة المئوية، وسيكون الخط الأفقي للسنوات ومن بعد ذلك سأقوم بتحليل هذه البيانات بشكل سردي.

تحليل البيانات

القسم العلمي في إقليم كوردستان

في الجدول رقم (1) نسب النجاح والرسوب لطلبة الثاني عشر القسم العلمي وكما نلاحظ فإن النسب بدأت عام 2000-2001 بـ 55% كنسبة نجاح وـ 45% نسبة رسوب ثم ترتفع في عام 2001 - 2002 نسبة النجاح بـ 4% ليصبح نسبة النجاح 59% ومن بعدها ترتفع النسب إلى 64% خلال السنة الدراسية 2002-2003 علماً أن في هذه السنة كانت الأوضاع السياسية قلقة جداً بسبب سقوط النظام البائد فمن الممكن أن هذا الإرتفاع بنسب النجاح لم يكن حقيقياً بالقدر الكافي حيث سجل في هذه السنة نسبة العطل الدراسية لمدة شهر كامل (شهر إذار مارس) - هذا ناهيك عن العطل الرسمية الأخرى - مما جعل الم هيئات التدريسية تتواهله مع الطلبة تقديرأً منها للوضع الدراسي المتقطع في هذه السنة وعدم إكمال المناهج الدراسية وحتى وضع الطالب النفسي في إجواء التوتر السياسي ودخول القوات الأمريكية للعراق وسقوط النظام البائد، فأرتفعت نسبة النجاح والذي يبرر كلامنا بأن نسبة النجاح غير حقيقة هو إخفاضها في السنة الدراسية 2003 - 2004 إلى 55% بمعنى آخر عدنا إلى ما بدأ به، وقد يكون إرتفاع نسب النجاح بنسبة 5% أمراً طبيعياً إلا أن ما هو غير طبيعي أو إخفاض نسبة النجاح في السنة الدراسية التي تليها مباشرة 2004 - 2005 إلى 43% أي أنها إخفضت بنسبة أكثر من 10% وتستمر هذه النسبة بتباين ضئيل جداً خلال سنتين دراسية، ثم ترتفع مرة أخرى في عام 2007 - 2008 إلى 56% وتعود في السنة التي تليها إلى 47% عام 2008 - 2009 وتبقى في هذا الترتيب الذي لم يتتجاوز فيه بنسبة النجاح إلى 49% وتستقر في عام 2010 - 2011 إلى 42% .. وهذه النسب تؤشر بشكل واضح إلى إخفاض نسبة النجاح في إقليم كوردستان وإرتفاع نسبة الرسوب فيه والتي تصل إلى 58% اي أكثر من نصف الطلبة المشاركون أو المقبولين في امتحانات البكلوريا راسبين وهذا مؤشر خطير لميسرة التعليم في كوردستان.



تحليل بيانات القسم الأدبي في إقليم كوردستان

كما هو ملاحظ في المجدول رقم (3) فإن نسبة النجاح في القسم الأدبي بطبيعة الحال أعلى بكثير من القسم العلمي حيث يبدأ مؤشرنا في السنة الدراسية 2000-2001 بـ 69% وينخفض في السنة التي تليها كما هو الحال في القسم العلمي

په روهرده و فېرکدن 2013 ساله (9) ژماره _____
إلى 61% ثم ترتفع مرة أخرى إلى أن تصل إلى 78% أي من الممكن مرة أخرى
يعول ذلك إلى السبب أعلاه..

ثم تنخفض في السنة الدراسية 2004 - 2005 لتسعيid عافيتها في السنة
التالية وتبقى متراجعة بين الـ 63% - 66% وفجأة في عام 2009 - 2010
تنخفض بشكل مفاجيء وملحوظ إلى 48% أي بفارق 18% ويستمر الإنخفاض في
2010 - 2011 إلى 43% ومرة أخرى فان واقع التعليم سواء أكان للقسم
العلمي أو الأدبي فهو في إنخفاض.

وبعد شرح هذه الأرقام لكلا القسمين لا بد منا التعرف على أهم ما جرى في هذه
السنوات التي حصلنا فيها على إحصائيات وكان من الصعب الإعتماد على
المصادر من الكتب والأبحاث لعدم توفرها.. وكي نصل إلى أهم الأسباب التي أدت
إلى إنخفاض نسبة النجاح لدى طلاب الثاني عشر إعتمدنا على آراء شخصيات
مطلعة ورئيسية في مواكبتها للمسيرة التعليمية في وزارة التربية والتعليم في إقليم
كوردستان.

فكان لنا لقاء مع الاستاذ باشیر بکر باشیر مدير عام الإمتحانات - وزارة التربية -
إقليم كوردستان
حيث قال:

"برأي يوجد أسباب كثيرة لإنخفاض نسب النجاح وقد تختلف من القسم الأدبي عن
العلمي فلو بحثنا في القسم الأدبي سنجد مايلي:
* افتتاح مدارس في مناطق بعيدة عن مركز المدينة.. ويكون الكادر التدريسي
الذى يعمل في المدارس البعيدة هم الخرجين الجدد أي ليس لديهم الخبرة الكافية، وبعد
فترة زمنية قصيرة قد لا تتجاوز سنتين ينتقل هذا الكادر لمناطق أقرب ويأتون
بكادر جديد مرة أخرى..

* مادة اللغة الانكليزية تعد من الأسباب المهمة لإنخفاض نسبة النجاح في القسم
الأدبي كون أن عدد المدرسين محدود وأن طريقة التدريس قديمة في هذه المادة.

* قلة الإختصاصات في مجالات معينة وزيادتها في مجالات أخرى، أجبرت المدرسين
على تدريس مواد دراسية من غير إختصاصهم.
* تمركز المدرسين الأكفاء من ذوي الخبرة العالية في مركز المدينة، في حين تحرم
المناطق البعيدة عن كفاءتهم.

* عدد الطالب المقدمين على الإمتحانات الخارجية للقسم الأدبي يتجاوز الـ 70% من مجموع الطلبة الخارجيين الذين يقدمون سنويًا للإمتحانات في حين أن نسبة النجاح لا تتجاوز الـ 25% منهم وهذا يؤثر سلباً على النتائج العامة والأرقام سنويًا.

* النقطة الأهم إنخفاض مستوى المتخرجين في الجامعات لتخریج المدرسين بشكل ملحوظ.

* البيئة العامة الموجودة في المدارس التي تؤثر سلباً على حالة الطالب النفسية وإكتضاض الصفوف الإعدادية تؤثر أيضاً سلباً على الطالب ومشاركته من جهة وأداء المدرس من جهة أخرى.

أما فيما يخص القسم العلمي فيوجد لدينا سببين جوهريين بالإضافة إلى بعض النقاط المشتركة أعلاه في القسم الأدبي. وأهم الأسباب للقسم العلمي هي:

* قلة المختبرات العلمية، وحتى وإن وجدت في بعض المدارس سنجد عدم إستخدامها من قبل المدرس بالشكل المطلوب.

* في السنوات الأخيرة تم تغيير المناهج الدراسية أثر بشكل كبير على أداء المدرس كون المدرس غير مؤهل، أو بالأحرى غير مدرب على المناهج الجديدة وخاصة الفيزياء والكيمياء والأحياء والرياضيات والإنكليزية.

هذه العوامل وغيرها تساهم بشكل مباشر وغير مباشر على نسبة النجاح للطلاب".

أما الأستاذ ناظم دهام جمیل - معاون مدير عام الإمتحانات - وزارة التربية والتعليم فقد كانت له وجهة نظر أخرى وهي:

* أن أحد أهم العوامل في تحسين مستوى الطلبة هو الجو العائلي وما نلاحظه هذه الأيام وبعد التطور التكنولوجي المائل الذي يصلنا لم يعد للعائلة السيطرة الكافية على أطفالهم بشكل عام والمراهقين بشكل خاص، تجد التلفزيون والإنترنit والألعاب هي أقرب للأطفال من الآباء والأمهات، كذلك كثرت وسائل الترفيه وأماكنها في أسواق الإقليم حيث من المفروض وضع الرقابة الشديدة على هذه الأماكن، وأيضاً تحسن المستوى المعيشي أدى إلى إستغفاء الناس عن الدراسة، أما الفقراء فلا توجد إمكانية لإرسال أولادهم للمدارس، يمكننا أن نقول قلة إهتمام الأسرة بأولادها. وما يزيد البلاء هي ضعف العلاقة بين المدرسة والعائلة والتي تكمن في

عدم إقامة إجتماعات مجالس الآباء والمدرسين في مواعيدها وتدارك المشاكل التي تعرّض طرقهم.

* ولا ننسى زيادة الأماكن الترفيهية ومكاتب الألعاب والإنترنيت جعلت من الطلاب يقضون معظم أوقاتهم من بعد المدرسة في هذه الأماكن فلا يبقى وقت كافٍ للدراسة ومتابعة الواجبات.

* أما من الجانب الحكومي فقلة التنسيق بين الوزارات المعنية ومنها وزارة التربية والتعليم مع وزارة الثقافة والداخلية جعلت أموراً كثيرة تحصل وتتمادي إلى أن تصل إلى حد الوباء ومنها وباء الملائم الدراسية الذي يجدد تفكير الطالب ويقولبه حسب أسلمة معينة دون إطلاق العنان لعقل الطالب.

* قلة الأبنية المدرسية وإزدحام الصنوف حيث يصل في بعض المدارس إلى 80 طالباً فكيف يمكن للمدرس أن يتبعهم أو يجعلهم يشاركون أصلاً!

* كذلك قلة دورات التقوية للمدرسين خاصة بعد التغير الذي حصل في المناهج.. وبالتالي تقل كفاءة المدرس وتزداد نسبة الرسوب.

* قلة الكتب المنهجية وعدم توزيعها في أوقاتها المطلوبة

* السوء في توزيع المدرسين والمعلمين وعدم تنظيم ملاكات المدرس إلا بعد فوات الأوان.

* ضعف العلاقة بين المدرسة والعائلة وتكمّن في عدم إقامة إجتماعات مجالس الآباء والمدرسين.

* المناهج التدريسية لا تواكب العصر وعدم تهيئتها الأجزاء والظروف ومراعاة طبيعة المنطقة قبل تغييرها.

* كثرة تقديم الطلبة الخارجيين الذين هم دون المستوى العلمي المطلوب وتركهم الإمتحانات بمجرد الحصول على حق الإشتراك.

وفي مقابلة مع الأستاذ يوسف عثمان يوسف سورجي - مدير عام التخطيط التربوي - وزارة التربية والتعليم - إقليم كوردستان، فقد كان رأيه كالتالي:

المؤسسات التربوية ثلاثة: البيت والمدرسة والمجتمع فإذا أخلت أو تقاعست أية مؤسسة من هذه المؤسسات فإن ذلك يؤثر بشكل سلبي وواضح على الطالب. فالبيت إن لم يكن مستقراً ومتعاوناً مع الطالب والمدرسة ومدركاً لمعنى العملية التعليمية سيكون من الصعب إلزام الطالب بالتعليم والنجاح.

وكذلك المدرسة إن لم تكون منضبطة بإدارتها وكادرها التعليمي وخبراتها في التعامل مع الطالب والمدرس حتى أولياء الأمور فسيؤثر على مستوى الطالب وتقل فرص النجاح. وكذلك التفاعلات والبيئة المجتمعية وثقافة المجتمع والقيم الدارجة فيه من حيث التشجيع أو التثبيت ودعمه للعلم والتعلم أو الوقوف ضده بشكل من الأشكال له أثر كبير في مزاج الطالب العام وحرصه وإهتمامه بالعلم والتعلم.

إن المدخل الصحيح لعلاج ظاهرة الرسوب تكمن في معرفة الأسباب المؤدية للرسوب وتشخيصها وتحديدها بدقة لكي تكون منطلقاً لوضع سبل العلاج للتخفيف من حدة هذه الظاهرة. من خلال إستقراء العديد من اللقاءات التي أجريت في البحث والإطلاع على الكتب التي تناولت موضوعات مشابهة، فيمكننا تقسيم الأسباب إلى أربعة أقسام وهي أسباب إدارية وزارية مدرسية وأسباب ذاتية والأسباب الأسرية وأسباب إجتماعية وستنطرق لكل سبب من هذه الأسباب بالتفصيل.

أولاً : عوامل إدارية وزارية ومدرسية

تظهر عوامل أخرى جديدة في المدرسة وتعود أساساً إلى:

* ترنج الوزارة في بعض قراراتها تخلق إرياكاً لدى الطالب. فمسألة المعدل النهائي الذي سيقبل الطالب على أساسه في كلية ما يعتمد على معدل المرحلة الثانية عشر. ولكن كانت هناك أفكار بإعطاء نسبة لتحصيل الطالب في المرحلتين العاشرة والحادية عشر أيضاً. والترنج كان في وجود قرارات وتسريحات مختلفة على مدى أربع سنوات في إدخال نسبة من معدلات المرحلتين العاشرة والحادية عشر في معدل المرحلة الثانية عشر كرا وفرا. إن مثل هذه القرارات وغيرها يخلق وضعاً غير مريح وغير مستقر للطالب، بالإضافة إلى إضعاف الثقة بالنظام التعليمي برمته.

* سوء التوزيع المالي لميزانية وزارة التربية والتعليم. فبالمقارنة بين تخصيصات وزارة التربية ومساعدات المنظمات الدولية والدول المانحة وبين واقع التعليم والإستثمار فيه من جانب التطوير فإن الفجوة واضحة. فمع أهمية بناء المدارس هناك حاجة ملحة لتطوير المناهج وأساليب التدريب وعدد الطلاب نسبة إلى عدد المدرسين ومستوى تحفيز المدرسين وتطوير مستواهم والأسوأ من كل هذا فإن التوزيع المغравي للمدرسين

غير منهج. فالتدريس أصبح وظيفة وليس رسالة. فمع أن وزارة التربية هي ثاني أكبر وزارة بعد الدفاع في عدد موظفيها إلا أن الإنتاج ليس كما هو مفروض. وهذا هو صلب عملية المدر.

* طريقة تعامل المدرس مع الطلبة: فالمدرس الذي من المفترض أنه يعرف سيكولوجية التلاميذ حيث إنه يدرس على هذه المواضيع نراه لا يحسن معاملتهم ولا يساعدهم على حل مشاكلهم والخروج منها. ما يخلق فجوة بين الطالب والأستاذ ويزهد التلاميذ في الدراسة والتعليم ويعرفون عنها. أن المعلم الذي يستعمل التمييز والتفرقة بين التلاميذ ولا يجازيهم حسب أعمالهم وجهودهم يسبب المخدد والكرابية في أوساط التلاميذ مما يجعل المهمشين منهم يشعرون بالإهمال والإقصاء ويركزون إلى الجمود وال الخمول لأنهم لم يجدوا الدعم والعناية.

* البرنامـج الـدراسي وكـثافته وـالمناهـج التعليمـية وكـيفيتها والإـمتحـانـات وـصياغـتها وـمضـامـينـها وـالتـقوـيمـ وأـسـسـه وـالتـقيـيمـ وأـسـالـيـبـه وـدقـتـه كلـ هـذـهـ العـوـامـل تـؤـثـرـ سـلـبيـاـ عـلـىـ تـحـصـيلـ التـلـامـيـدـ الـدرـاسـيـ إـذـاـ لـمـ تـرـاعـيـ فـيـهاـ الـقـدـراتـ الـعـقـلـيـةـ وـالـنـفـسـيـةـ وـالـجـسـمـيـةـ لـلـتـلـامـيـدـ، وـتـعـبـرـ عـنـ وـجـانـهـمـ وـتـتـماـشـيـ مـعـ عـوـاـطـفـهـمـ وـمـشـاعـرـهـمـ.

* توزيع التلاميذ في الصفوف لا يكون حسب الذكاء والإستيعاب والإجتهداد تجعل المدرس في غالب الأحيان والأوقات يتعامل مع الفئات الذكية والأكثر نشاطاً، ويهمل الفتاة الباقية مما يسبب لها القلق وعدم الشعور بالذات. والمفروض جعل المتقاربين في نسب الذكاء والنشاط في الصفوف وعلى مستويات مختلفة والتعامل مع كل مجموعة بطريقة مختلفة عن الأخرى لتحقيق نفس الأهداف وتطوير الجميع من دون ظلم أو تحييز.

ثانياً:- الأسباب الذاتية:

على مستوى الأسباب الذاتية رأينا أن هناك قسمان: أسباب ذاتية بيولوجية وأسباب ذاتية معنوية. فضعف القدرات العقلية للتلמיד مثل (ضعف التركيز،

نسبة الذكاء، تشتت الإنتماه وغیرها) هي من الأسباب البيولوجية التي أصبحت منتشرة وبشكل كبير بين الطلاب دون الأخذ بنظر الإعتبار مدى أهمية معالجة الطالب من هذه الحالة. أما الأسباب الذاتية المعنوية فهي تعود إلى قلة وعي التلميذ بأهمية الدراسة وأهمية التعليم وإن كل سنة تمر على عمر الطالب فإنها تؤثر على مستوى مقارنة بأقرانه وأنه سيكون متأخراً قياساً بالعالم الخارجي. بالإضافة إلى أن ضعف الإحساس بالمسؤولية عند الشباب الكوردستاني بشكل عام والطلبة بشكل خاص وغياب الأهداف والطموح يجعل التفكير محدوداً وذو أبعاد مادية بحتة للطالب، والتعليم ليس هو السبيل الأفضل للمادة حسب هذا المنطق.

ثالثاً: الأسباب الأسرية

التعليم وحده من دون تربية لن تأخذنا في طريق النهضة ولن تتحقق التنمية. فالجانب التربوي مهم جداً لسير عملية التعليم وللأسرة دور كبير في هذا المجال. فهناك أمور كثيرة تؤثر على سلوك الطالب ووضعهم داخل المدرسة والصف الدراسي ومنها:

- * فرض الإيقاع المادي على حياتنا. إذ أصبح الجميع منشغلون بظاهر الحياة المادية فلم يعد مهمـا الشهادة التي يحملها الشخص أو مستوى تعليمه بقدر ما هو مهمـا كم معه؟ وحتى من هو مهمـا بالحصول على الشهادات العليا، أصبحت الغاية منها في كثير من الأحيان لزيادة الدخل فقط.
- * وهذا الإيقاع المادي فرض على الأب أو الأم أو كلاهما الخروج للعمل وبعدة وجبات أو العمل بعدة أماكن حتى وقت متأخر ما جعل العملية التربوية تقتصـر على إعطاء بعض الأوامر والملاحظات العابرة للأولاد مثل (أدرس بشكل يومي، أحترم مدرسك، تابع واجبات إخوتك الصغار... الخ) من قبل الأب أو الأم دون متابعة لآثارها.
- * إنعدام أو عدم وضوح منهجية تربوية متبعة في العائلة. فالآباء أصبحـا مثل قوات التدخل السريع الذي نجدهما عند حالات الطوارئ فقط. الأم بالصراخ

والتهديد والأب بالضرب والإهانة!! وكثيراً ما يتم إنتهاج منهج المقارنة للتحفيز حسب زعمهم. والمقارنة تخرج الطفل وتربكه فينشأ منعدم الثقة بالنفس. وكان والده يقول له أنه غير مرغوب فيه لأن أخيه أو قريبه أفضل منه. وأنه إن لم يكن مثلهم فلن ينال الحب والإهتمام المطلوب! وكذلك التسلط على الطفل وفرض الرأي عليه والتدخل في شؤونه وخصوصياته ومنعه من التعبير عن ذاته بتحقيقه أو منعه من توجيه الأسئلة والإسترشاد كلها تضعف من شخصيته وقدرته.

* إجبار التلميذ على اختيار القسم الذي يفضله الآباء. فإذا رتتنا التعليمية ترتكز أكثر ماترتكز على معدل المرحلة الثانية عشر. فالمعدل هو ما يقودنا وليس الرغبة أو المؤهلات. يزيد الطين بلة أن المجتمع قد رسم خريطة للمستويات الإجتماعية ووضع مفاهيم خاصة للنجاح وللناجحين. فإن لم تذهب للطب أو الهندسة فأنت فاشل!! فيضيع الطالب في خضم فوضى المفاهيم والأعراف الخاطئة هذه ويفقد تركيزه وثقته بنفسه وبالنظام جملأ.

* كثرة الأطفال في البيت الواحد وعدم توفر مساحة في المنزل كافية لاستيعاب العدد الموجود أو عدم توفر غرف هادئة للدراسة، كما أن الوضع المضطرب بسبب الصراعات وسوء التفاهم بين الأولاد وبين أفراد الأسرة يكون له تأثير سلبي على تحصيل التلميذ الدراسي ومردوده العلمي وقد ينجم عن هذه الصراعات التفكك الأسري والطلاق. وهذه مسألة خطيرة ولها أبعاد أخطر على إهتمام الطالب بدراسته فضلاً عن التفوق فيها.

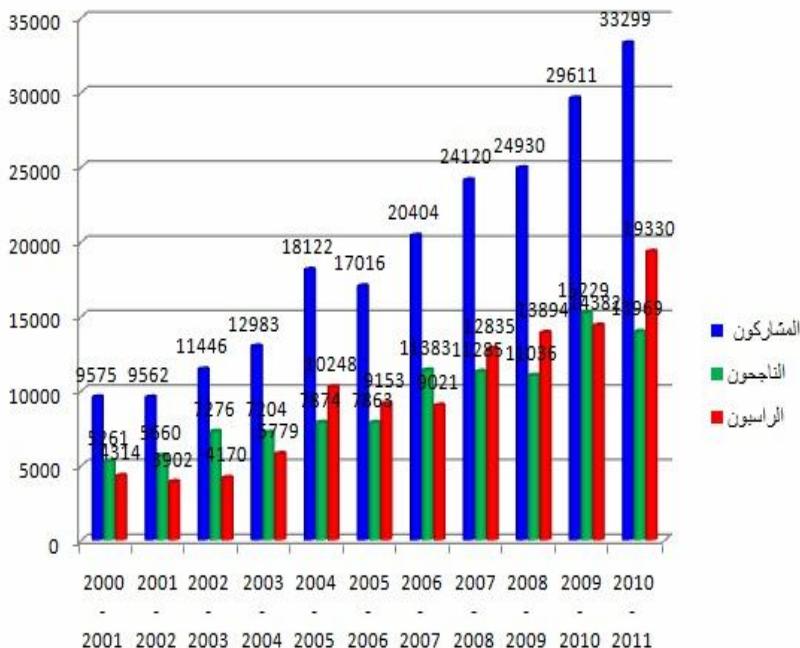
رابعاً : الأسباب الإجتماعية

* الأصدقاء والبيئة المحيطة: إذا كان التلميذ يعيش في بيئه إجتماعية سيئة يكثر فيها الإهمال وتزداد فيها اللأبالية والفساد لا شك أنها تؤثر تأثيراً سلبياً على

مستواه الدراسي، وكذلك رفقاء السوء المراهقين المهملين في حيه أو في الشارع مثلاً أو في أماكن اللهو واللعبة فإنه يسلك سلوكهم وكأنها عدوى تنتقل إليه.

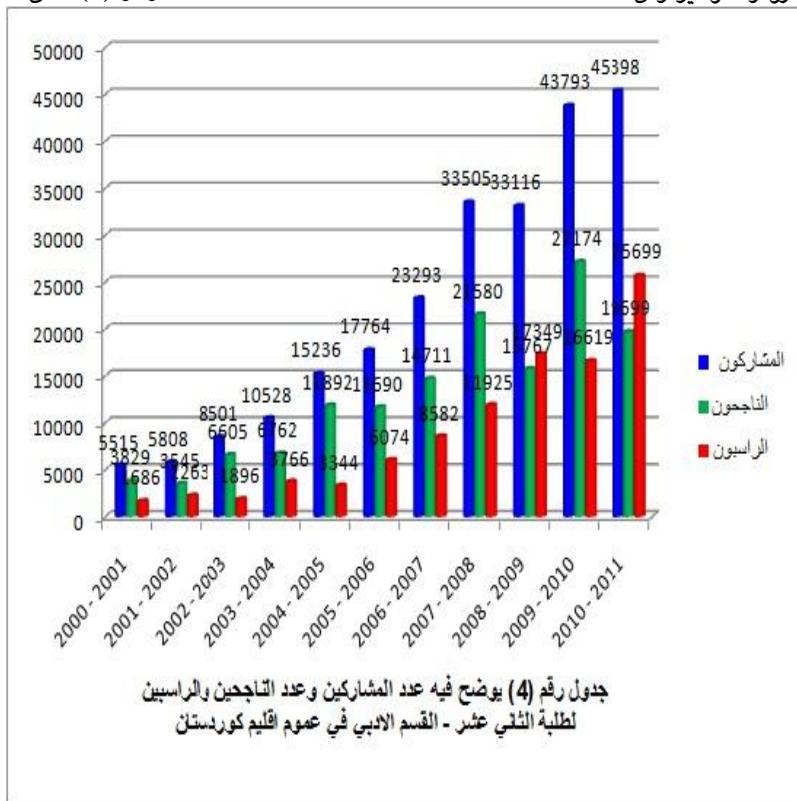
* النظرة إلى التعليم والقائمين عليه: إن نظرة التلميذ الدونية للمدرسة والتعليم بسبب ذهاب هيبيتها ومكانتهما التربوية والعلمية لانتقاد المجتمع لها وتقييم دورها في مجالات الحياة. كذلك الحال بالنسبة للتقليل من قيمة وشأن المعلمين وكل هذه وربما أسباب أخرى ساهمت بشكل مباشر أو غير مباشر في إخفاض المستوى العلمي للطالب الكوردستاني.

كل هذه الأسباب المذكورة أعلاه تؤدي إلى حصول هدر في العملية التعليمية في الإقليم. حيث أن نسبة الأموال والجهود المبذولة هي أكثر بكثير من مردوداتها. حيث أن معدل كلفة الطالب الواحد يكلف الوزارة في كل سنة دراسية 1.171.118 مليون ومئة واحد وسبعون ألف ومئة وثمانية عشر ألف دينار عراقي والذي يشمل محافظة أربيل، السليمانية، دهوك، كرميان، بالإضافة إلى الدراسة الكوردية في كركوك. هذه الكلف معدة من قبل المديرية العامة لدائرة التخطيط قسم الإحصاء ولوأخذنا - على سبيل المثال - معدل كلفة الطالب الواحد وقمنا بضربها في عدد الطلبة الراسبين كما هو مبين في الجدول رقم (2) لآخر سنة 2010 - 2011 فقط فإنه سيكون عدد الراسبين 19330 طالب مضروباً في كلفة الطالب الواحد وهي $1171118 = 22.637.710.940$ أي أشنان وعشرون مليار وستمائة وسبعة وثلاثون مليون وسبعمائة وعشرةآلاف وتسعمائة وأربعون دينار عراقي تكون خسارة وزارة التربية في إقليم كوردستان.



جدول رقم (2) یوضح فیہ عدد المشاركین و عدد التاجھین والراسبين
لطلبة الثنی عشر - القسم العلمي فی عموم اقليم کورستان

ولو أتينا وحسبنا آخر سنة دراسية لعدد الراسبين كما هو مرفق في جدول رقم (4) سنجد عدد الطلبة الراسبين في القسم الأدبي لسنة 2010 – 2011 يبلغ عددهم $25699 * 1171118 = 30.096.561.482$ ٣٠.٥٩٦.٥٦١.٤٨٢ ٣٣.٧٣٠ ملیار وستة وتسعون مليون وخمسة وواحد وستون ألف وأربعين وأثنين وثمانون دینار عراقي.



وعليه يكون مجموع المدر المالي لسنة 2010 – 2011 لكلا القسم الأدبي والعلمي في إقليم كوردستان - 52.734.272.422 أشنان وخمسون مليار وسبعمائة وأربعة وثلاثون مليون ومئتان وأثمان وسبعون ألف وأربعون وأثمان وعشرون دينار عراقي. وهذا الرقم يعبر بشكل واضح عن المدر المالي لمرحلة دراسية واحدة فقط وهي بطبيعة الحال الأقل عدد نسبة للمراحل الأخرى .

تحليل زيادة عدد الطلاب

ولأننا بقصد البحث في مسألة المدر في العملية التعليمية فإن زيادة أعداد الطلبة محور مهم في هذا الموضوع. فكما يبدو واضحًا من البيانات التي توفرت لدينا فإن أعداد الطلبة في إزدياد ملحوظ. وقد تكون هذه الزيادة مؤشراً إيجابياً إن كانت جزءاً من عملية تخطيط متكمال للبنية التعليمية التحتية والمدرسین والمناهج ونسبة المقبولين على الدراسة من المراحل الدراسية الأولى كدليل على وعي المجتمع بأهمية التعليم وتقليل نسبة الأمية. ويكون مؤشراً سلبياً عندما تغيّب هذه الأمور ويفيغ التخطيط الإستراتيجي في المسيرة التعليمية.

نلاحظ في المجدول رقم (5) يبدأ الرقم من 15090 خمسة عشر ألف وتسعون طالباً خلال السنة الدراسية 2000 - 2001 ويتضاعف بنسبة طبيعية جداً خلال السنة التالية بفارق 280 طالباً فقط، وفي 2002 - 2003 يكون الفارق 4577 طالباً ويستمر الحال في السنة التي تليها 2003 - 2004 بفارق 3564، وفجأة يرتفع العدد إلى فارق كبير جداً خلال عام 2004 - 2005 تصل إلى 9847 ثم يستقر بهذا الإرتفاع بفارق مناسب في السنة التالية..

ويعود ليارتفاع مرة أخرى 2006 - 2007 بفارق وصل إلى 8917 وتبقى في إرتفاع في السنة التالية بمقدار 13928 طالباً عن السنة التي قبلها وهكذا في السنة التي تليها 2009 - 2010 وصلت إلى 15358 طالباً.

حسب الفروقات على أساس عدد الطلبة في السنة الحسوية ناقصاً منها عدد الطلبة في السنة التي قبلها.. أي إننا لم نحسب من الرقم الأول الذي بدأنا فيه فهو إحتسينا ما بدأنا به من عدد الطلاب في السنة 2000 - 2001 كان المجموع 15090 ناقص منه عدد الطلاب في السنة 2010 - 2011 والذي بلغ 78697 سيكون الفارق خلال عشرة سنوات 63607 ستة وثلاثون ألف وستمائة وسبعة طلاب ما يقرب من خمسة أضعاف عدد الطلبة.

أسباب إرتفاع أعداد الطلبة

من الأرقام المرفقة في الجدول رقم (5) يبدو أن هذا التصاعد ليس منطقياً ويجب البحث في أسباب هذا التصاعد ولم يكن هناك مصادر يمكننا الإعتماد عليها كما ذكرنا أعلاه فأعتمدنا على آراء شخصيات مطلعة ورئيسية في مواكبتها للمسيرة التعليمية في وزارة التربية والتعليم في إقليم كوردستان. ومنهم الدكتور احمد قرنى - مستشار في وزارة التربية والتعليم - إقليم كوردستان حيث ذكر أنه توجد ستة أسباب رئيسية لهذه الزيادة وهي :

1. زيادة المدارس المسائية شجعت الطلبة المتأخرین، والتارکين المقاعد الدراسية بالعودة للدراسة مرة أخرى.
2. زيادة عدد الوافدين العراقين من الوسط والجنوب بسبب الأوضاع الأمنية.
3. زيادة أعداد الناجحين لمرحلة الحادي عشر من الطلاب.
4. إرتفاع معدل الرسوب لمرحلة الثاني عشر في سنة معينة يضاف هذا العدد إلى السنة التي تليها.
5. طمح الطلبة في تحسين المعدل يزيد أيضاً من هذا الإرتفاع.
6. إقبال الناس على الإمتحانات الخارجية.

وبالحديث عن الإمتحانات الخارجية قابلت الأستاذ نبيل نادر عبدالله - المديرة العامة ل التربية أربيل - قسم الإمتحانات الخارجية وتحدث بأنه لا يوجد لديهم إحصائيات لأعداد الطلبة الممتحنين (الخارجي) وكم عدد الناجحين والراسيين إلا أنه يتم تقديم نحو 5000 طلب سنوياً كمعدل وبالطبع كان أقل قبل 2004 إلا أنه لا يعبر عن رقم الممتحنين الحقيقيين لوجود الإمتحان التمهيدي الذي يعتبر مثل الفلتر أو المصفى ليحدد عدد الطلبة الداخلين في الإمتحانات النهائية فيصبح العدد النهائي من المتقدمين كمعدل بين الـ 1000 - 1500 طالب فقط ولا اعتقاد ان هذا العدد يؤثر بشكل كبير على زيادة أعداد الطلبة.

من جانب آخر إلتقيت الأستاذ يوسف عثمان يوسف سورجي - مدير عام التخطيط التربوي - وزارة التربية - إقليم كوردستان ليحدثنا عن إزدياد أعداد الطلبة فقال إن الأسر عندنا مزدحمة واحد العوامل التي تشجع هذه الزيادة هو وجود حافظ ديني لزيادة النسل والتکاثر في المواليد، كما وأن للمسألة بعد آخر متعلق بوضع الإقليم

في المرحلة الراهنة حيث أن الإستقرار الأمني والإستقرار الاقتصادي أيضاً عوامل تساعد على تشجيع الإنجاب. وكما نعلم فإن التعليم مجاني وأن المواطنين ليست لديهم تحفقات من أن زيادة الأطفال سيؤثر على إمكانيات الأسرة المادية في تغطية نفقات التعليم. انذاك كان توجيه من السيد رئيس إقليم كوردستان مسعود البارزاني "إذا كان هناك بيتين في كوردستان فيجب أن يكون البيت الثالث هو المدرسة " فترجمت هذه المقوله من الناحية العملية وفتحت المدارس في كل القرى والأرياف حتى لو كان فيها ثمانية أطفال.

وفي مقابلة أخرى مع الأستاذ باثير بكر باثير مدير عام مديرية الإمتحانات - إقليم كوردستان تفضل قائلاً: "إن الطلاب في حالة إزدياد كبير جداً وملحوظ وذلك لعدة أسباب أيضاً، وأهمها إستقرار كوردستان الأمني الذي جعلها محطة آمنة للمحافظات العراقية من الوسط والجنوب. فتهجير العرب والمسيحيين والإيزديين وغيرهم بسبب الإرهاب وسوء الوضع الأمني في مناطقهم جعلهم يستقرُون في كوردستان. لا يقتصر هذا الحديث على المحافظات العراقية فقط بل أحياناً الدول المجاورة أيضاً مثل سوريا".

حاولت وزارة التربية رفع المستوى التعليمي عن طريق تغيير النظام الدراسي في المدارس بقسميه الأساسي والإعدادي والذي نأمل أن يؤثر إيجاباً في المستقبل وبالأخص في المرحلة الإعدادية. حيث أن معدل الطالب في المراحلتين العاشرة والحادية عشر يضاف معدله في المرحلة الثانية عشر بنسبة 30%. هذا يشجع الطالب على التعلم بنفس المستوى في تلك المراحلتين وكأنه يتحضر للإمتحانات العامة وكذلك النظام المطبق في مرحلة الأساس تخرج بنتيجة للقضاء على الأمية مستقبلاً.

وفي نفس المخور أكد الأستاذ ناظم دهام جميل - معاون المدير العام - المديرية العامة للإمتحانات : " إن الريع العربي جعل من كوردستان ساحة آمنة لكل من يريد الإستقرار والأمان ما زاد عدد الطلاب في الصنوف الدراسية. وكذلك كثرة عدد الطلبة الخارجين والراغبين في أداء الإمتحان الوزاري وضعف مستوى العلمي في نفس الوقت، وكثرة المدارس المسائية وضعف المستوى العلمي فيها.. حالياً لدينا مشكلة الرسوب المتعمد لغرض تحسين المعدل الذي يجعل نسبة الطلاب في السنة التالية أعلى بكثير. "

بعد الإصغاء لآراء السادة المطلعين والمعنيين والخبراء في الميدان التعليمي يمكننا القول أن أسباب زيادة عدد الطلاب يعود إلى زيادةوعي المواطن والشعب الكوردي لأهمية التعليم والتعلم وإدراك العوائل لأهمية إرتياح المدارس فزاد تشجيعهم لأطفالهم للذهاب للمدرسة ومحاولة توفير الأجزاء قدر المستطاع .

كما أن الإستقرار الأمني والسياسي وكذلك الاقتصادي شجع على النمو وزيادة عدد سكان الإقليم. فتعداد مواطني كوردستان في تزايد مستمر. يضاف إلى ذلك زيادة أعداد الوافدين لإقليم كوردستان من كافة المحافظات العراقية الأخرى والتي تعاني من سوء الأوضاع الأمنية والتردي الاقتصادي مما أدى إلى نزوحهم نحو الإقليم والإستقرار فيه . بل إن الوافدين أصبحوا حتى من غير العراقيين.

بالإضافة إلى أن طبيعة النظام التعليمي وإدارته وطريقة الإمتحانات في الصنوف غير المنتهية وعدم المراقبة من قبل لجان خارجية تبدو متهاونة في (إنجاح) الطلبة وترك فراغات للغش أو التساهل في التصليح. فيزداد عدد الناجحين في الصنوف غير المنتهية ويتراكمون في الصف الثاني عشر وتزداد أعدادهم، وهناك يبدأ التعذر لأن الإمتحانات مرکزية والمراقبة مشددة ومن لم يأتي إلى هذه المرحلة بجهده فسوف يعنيه كثيراً كما هو واضح .

الفصل الثالث

المخاتمة

من خلال هذا البحث المقدم لنتائج طلبة الثاني عشر وتحليل نتائجهم والأرقام وزيادة معدلات الرسوب لدى التلميذ في السنوات الأخيرة يتبيّن لنا خطورة هذه الظاهرة التي لا تُعكس آثارها السلبية على التلميذ فقط وإنما تمتّد إلى كل المجتمع. وهي من الأمور التي تشغّل البال وتؤرق الجفون لما تسبّبه من إهدار مادي وبشرى كبير في الميدان التعليمي بالذات وهي خسارة للشعب والدولة على حد سواء.

وإذا كان الإقليم يسعى لتطوير وتنمية أبنائه وبناته بالعلم والمعرفة لتنفيذهم وستفيد منهم فإن الرسوب يعتبر هدما للأفراد والجماعات على حد سواء - كيف لا ونحن نرى أن رجال الغد الذين كنا نأمل وننظم فيهم أصبحوا عبئا ثقيلا على بلادهم وحملها لا يطاق.

إن الأمم المتقدمة والقوية لم تبلغ ما بلغته من العلی إلا بالعلم والعمل وليس هناك معجزة ساوية أخرى غير العلم والعمل نحو بلوغ الأهداف وتحقيق الرقي والإزدهار. كل ما آمله هو أن أرى شعبي في كورستان يعمل بيد واحدة مثل فريق عمل أو عائلة كبيرة تحمل نفس الهم وتسعى لنفس الهدف ولتستطيع أن تواجه المرحلة القادمة بهذا المستوى لن تكون غالبية كورستان قادرة على الصمود.....

المقترحات

في ضوء النتائج السابقة التي توصلت إليها الدراسة فإن أهم التوصيات والمقترنات:

1. العمل على إحياء قسم الدراسات والبحوث والتعاقد أو تعين مختصين لتفعيل القسم وزيادة ماعندها من معلومات لأجل تمكين صانع القرار من إعطاء قراراته على ضوء دراسات علمية.
2. إعادة النظر في نظام توزيع المدرسين على المدارس. بحيث يكون التوزيع بناء على خبرات وإختصاصات المدرسين وحسب إحتياج المناطق والبقعة الجغرافية وتنفيذ خططة الوزارة في رفع المستوى التعليمي وليس بناء على اعتبارات شخصية وفردية ..
3. مستوى مهارات المدرسين في التواصل مع الطلبة وتقديم المادة والتقديم. فعلى المدى القصير نوصي بفتح دورات تدريبية للمدرسين الجدد على ثلاثة محاور (الإختصاص العلمي، طرائق التدريس والتدريب الحديثة، الحالة السيكولوجية للطالب). وأما على المدى البعيد وبالتعاون مع وزارة التعليم العالي العمل على إلغاء كلية التربية ودراسة الإختصاص العلمي فقط .. ومن لديه رغبة في التدريس بعد إنتهاء أربع سنوات الكلية يدرس سنة إضافية لطرائق التدريس وعلم النفس وتكون على حساب الراغب. أن مهنة التدريس لا تقل أهمية عن مهنة الطب فكلهما بيدهم مستقبل الناس.. بل أن أمراض العقول والنفوس أعمق.

4. زيادة صلاحية المدير في محاسبة المدرسين والإشراف على العملية التعليمية بشكل أفضل وفي هذه الحالة يجب أن يكون اختيار المدير على أساس خبراته الإدارية أو يكون خريج كلية التربية قسم إدارة ولديه إطلاع وافٍ على طرائق التدريس الحديثة وعلم النفس.
5. إعادة النظر في مراتبات المدرسين فيكون للمدرس الراتب الإسمى فقط والخصصات الأخرى تأتي ضمن المخصص الدراسية التي يقوم باعطاءه وحسب نسب النجاح.
6. زيادة الضوابط الإمتحانية للصفوف غير المنتهية من قبل الوزارة والمدرسة.
7. إجراء دراسة لتشخيص أسباب الرسوب من وجهة نظر الأساتذة والمعنيين .
8. إجراء دراسة لتشخيص أسباب توجيه الطلبة في محافظتين أربيل ودهوك نحو القسم الأدبي وتوجه محافظة السليمانية نحو القسم العلمي.
9. تعزيز دور الإرشاد المدرسي ومجالس أولياء الأمور وتعزيز العلاقة بين البيت والمدرسة من خلال التواصل الفعال وتعرف المرشد النفسي على المشكلة وأسبابها وإقامة علاقة إرشادية في أجواء من الثقة والألفة ومن ثم تبصير الطالب بشكلتهم وتنمية الدافع للتحصيل الدراسي لديه، وتشجيعه على التعديل الذاتي للسلوك والعمل على تحسين مستوى توافقه الأسري والمدرسي والإجتماعي.
10. مراجعة المناهج وطرق التدريس التي يتعلم بها الطالب المتأخر وعند ثبوت عدم ملائمتها يجب أن تعد برامج خاصة يراعي فيها خصائص الطالب المتأخر وقدراته وحاجاته، كما يجب مراعاة الفرق.
11. استخدام الوسائل التعليمية المعينة كالأجهزة السمعية والبصرية لما لها من أهمية خاصة في تعليم المتأخرین دراسياً ومساعدتهم على الفهم والتصور والإدراك، وكذلك لمخاطبتها المواتس المختلفة.

المصادر :

1. البزار ، حكمت عبد الله (1973) : الرسوب في التعليم الإبتدائي ، وزارة التربية ، بغداد.
2. الزيبي ، كامل علوان (2005) : التربية الخاصة في العراق - الواقع والمأمول، الجامعة الأردنية، كلية العلوم التطبيقية .
3. صليبيا ، موريس (1987) : الإهدار التربوي ومعالجته في إطار رؤية جديدة . مكتب اليونسكو الإقليمية للتربية في البلاد العربية، التربية الجديدة، العدد (42).
4. الموسوي ، عبد الله حسن (1998) : طائق التدريس في التعليم الجامعي : رؤية مستقبلية، مجلة الأستاذ ، كلية التربية / ابن رشد ، العدد (9) .
5. مكتب التربية لدول الخليج العربي (1983) : دراسة مقارنة للأهداء التربوي في دول الخليج العربي ، الرياض.
6. النمر، فتحي احمد (1985) : دراسة ميدانية لظاهرة الرسوب والتسرب في مدارس التعليم في الكويت ، وزارة التربية ، الكويت .
7. يوسف ، خليل يوسف (1996) : القومية العربية ودور التربية في تحقيقها، الدار القومية للطباعة والنشر، القاهرة.

*وزارة التربية – إقليم كوردستان
المديرية العامة للتخطيط التربوي - مديرية البحث والدراسات

تقریر عن ورقة الإصلاح التربوي

کوکز حسین عزیز*

المقدمة

العملية التربوية عملية ملازمة لحياة الإنسان تنمو وتتطور حسب حاجات المجتمع الإنساني ويجب أن تساير الزمن وهذا مالم نستطيع نحن في العراق وبخاصة في إقليم كوردستان أن خططوا مع دول العالم خطوات للتقدم إلى الأمام في مجالات الحياة ، وكانت للتربية حصتها الأكبر. لذلك فكرت ملياً في هذا الشأن والتفكير فيه يحتاج إلى محاولة جدية وجهد مثابر وحتماً حين تنوى التفكير في عمل بهذه الأهمية تحتاج إلى خطط وبرامج ودراسة للرصد ووضع النقاط على الحروف وتشخيص مجالات العمل ووضع آلية سهلة ومرنة في كل مجال، لذلك قررت أن اقدم هذه الورقة وأسميتها ورقة الإصلاح التربوي ذاكراً فيها الأسباب الموجبة وأهداف الورقة وأآلية العمل من خلال اللجان وكذلك منظمات المجتمع المدني ذات العلاقة مباشرة مع العملية التربوية وأولياء أمور الطلبة وكذلك العناصر المشاركة في العملية التربوية بغرض المناقشة واغنائتها. وأريد أن أقول بأنني أطلعت على المحاولات والأوراق

الإصلاحية والمؤتمرات العالمية والعربية والإقليمية التي أقيمت لهذا الغرض واستفادت منها استفادة جمة وأخذت بتطبعاتهم وفي أحيان كثيرة حاولت أن لأنّ الأفكار الموجودة في تلك المحاولات حسب ما تقتضيه حاجاتنا وبيئتنا المحلية في الإقليم وال العراق.

كلمة لا بد منها

لاشك إن العملية التربوية تبني عليها شكل الدولة ومؤسساتها ومن خلالها تخطط كيفية إعداد فرد المجتمع من خلال فلسفة الدولة وسياساتها والتوجه نحو الغايات والأهداف الموضوعة لها. هناك اعتقاد راسخ من قبل المجتمعات ودول العالم إن أردت أن تبني مجتمعاً راقياً فأبدأ بال التربية والتعليم لأنها أساس بناء أي مجتمع وبأي اتجاه صناعي كان أو زراعي أو مدني، أو أي شكل نابع عن حاجات المجتمع. ونحن نعيش في الالفية الثالثة ونشهد التطورات تلو التطورات في كافة ميادين الحياة الإنسانية والعالم أصبح صغيراً بقدور كل فرد أن يتعرف على كل بُقعةٍ في هذا الكون من شمالها وجنوبها وشرقيها وغربيها بفضل الشورة المعرفية وأسلوب التواصل والوصول إلى الحقائق العلمية والأدبية والفنية. فالجيل الجديد لن يقبل بالمعارف والمواد التي تحتويها متن الكتب المدرسية وكذلك لا يعجبهم المدرسوون والمعلمون التقليديين الذين قاموا بتدريسنا وتعلمنا حيث نقوم الآن بتقلديهم في مهامنا التقليدية والتدريسية والتربوية والسبب هو إننا لن نستطيع اشباع رغباتهم ومطاليبهم الحياتية المعاصرة وفق إحتياجاتهم المرحلية وما يتطلبهها من أدوات وأدليات التغذية الفكرية والعلمية والسلوكية، وكذلك نحن في غنى عن تطلعاتهم ورؤيتهم وفي أحيان كثيرة، يؤدي هذا إلى التصادم وعدم قبول الآخر بين الهيئة التعليمية والتدريسية والطلبة، غالباً ما تؤدي هذه الأسباب وغيرها إلى عدم الفهم وبالتالي إلى القصور في تأدية الرسالة الإنسانية للعملية التربوية لذلك يجب على المؤسسات التربوية والتعليمية أن تبادر بمعالجة هذه الظاهرة التي تتعرض لها يومياً في مدارسنا والمؤسسات التربوية، واري إن هذه الأفكار التي نستعرضها أمام الجهات المسؤولة عن العملية التربوية والقابلة للمناقشة قد تؤدي إلى إصلاح الواقع التربية السائدة الآن في مدارسنا ومؤسساتنا التربوية.

الأهداف العامة

- يجب علينا نحن التربويين أن نقوم بتوضيح الأهداف التي تحتاجها العملية التربوية وتخدم رغبة الجيل الجديد التي اذكرها فيما يلي:
١. تهيئة البيئة المدرسية الصالحة للعملية التربوية.
 ٢. إعداد الكوادر التعليمية والتدرسية والإدارية ضمن المعايير الدولية.
 ٣. غرس المبادئ الأساسية لحقوق الإنسان والقيم العليا للمدنية والمواطنة الصالحة وتحمل المسؤولية وبناء الشخصية الحبة للإنسان.
 ٤. توجيه الطلبة نحو التفكير العلمي والبحث عن الحقائق العلمية والرغبة في الابداع وتطوير تطلعاتهم الشخصية.
 ٥. مشاركة الطلاب في العملية التربوية ومساعدتهم في توجهاتهم المهنية كل حسب رغباتهم الشخصية وإيماء روح المنافسة والعصف الذهني والقدرة على إبداء الرأي الشخصي والحاديحة في الأماكن العامة. وطرق وأساليب وأختيار الطريق الأمثل للوصول إلى الهدف الذي يجعله عضواً نافعاً في مجتمعه والعالم.
 ٦. إذكاء روح المبادرة والعمل الجماعي والمشاركة والإنضمام إلى الجمعيات والمنظمات الإنسانية والمهنية والفنية والرياضية وفق رغباته الشخصية.
 ٧. حثهم على الإطلاع ومارسة المطالعة الخارجية حول المواد الدراسية على الصعد الأدبية والتاريخية والعلمية والتراشية وعادات الشعوب والقبائل وما يدور في منطقتهم وفي الأقاليم والعالم وإبداء الرأي عن طريق كتابة التقارير.
 ٨. إذكاء روح التحليل والنقد البناء وسبل التقييم وتقديم الحلول.
 ٩. جعل الطالب حور العملية التربوية وتهيئة كافة المسلطزمات التي يحتاجه في العملية التعليمية والتربوية وجعل الطالب يشعر بأن المدرسة هو المكان الذي يحقق رغباته وأهدافه وأن يشعر بالسعادة فيها أكثر ما هو في البيت.
 ١٠. إعطاء دور لكل طالب في النشاطات المدرسية والرياضية كانت أو الفنية أو الأدبية أو الإجتماعية بغية الإحساس بأنه منتم إلى ومشارك وعضو في المدرسة حالة حال غيره من الطلبة.

11. إشراك الطالب في وضع الخطة والأعمال المدرسية ومناقشة رأيه بأسلوب هادئ دون المس بشخصيته.
12. عدم ممارسة السلوك غير اللائق من قبل الهيئة التعليمية والدراسية والإدارة المدرسية من كلام وإهانة نفسية أو الضرب وأسلوب الضغط غير التربوي.

التطور عملية متكاملة

إن تطوير التعليم في مراحلها الأساسية والإعدادي والمراحل الأخرى يجب أن تكون شاملة ومنظمة بدءاً من مرحلة رياض الأطفال مروراً بالمراحل الأخرى وصولاً إلى نهايتها وفق ما يلي:

أولاً: تنظيم هيكل الوزارة لتكون مركزاً للتخطيط والتقويم والمتابعة ورسم السياسة التربوية.

- ضمانة التفاعل والتكامل والتناغم بين كافة عناصر المؤسسات التابعة للوزارة عبر اللجان والجداول.
- إعادة تنظيم تشكيلاً المؤسسات والمديريات العامة ومديريات التربية في الأقضية ومنحها صلاحيات أكبر بهدف تفعيل العمل المدرسي من خلال إدارة تقويد العمل والمهام والإشراف عليه والإبعاد عن الأسلوب الفردي في التخطيط والعمل.

- إعادة تنظيم المدرسة لتصبح مدرسة تدار عن طريق فريق عبر مجلس إدارة يتولى وضع الخطة ويحدد مختلف الفعاليات المدرسية.
- ربط العمل بالوزارة بجموعة من التعليمات والتنظيمات المؤسساتية التي تمنح الفرصة للمناقشة بين العناصر البشرية في العملية التربوية من إدارة المدرسة ومديريات التربية ومديرية التربية العامة والوزارة.

ثانياً: إعادة صناعة الأنظمة واللوائح والسجلات: التي تستهدف تفعيل المنظومة التربوية وربطها بالشكل الذي يخدم القرار التربوي ويفعل العمل المؤسسي بعيداً عن البيروقراطية منها: السجلات الخاصة بالقيد والتقويم والإمتحانات والعمل الإداري وتحديد الصلاحيات واللجان والأوامر.. الخ.

ثالثاً: البيئة التربوية والتعلمية:

أ- تعزيز القيم والمبادئ الأساسية.

1. منظومة من التعليمات المدرسية تجعل المدرسة عاملًا من أجل غرس القيم وتفعيل دورها في رقتها الجغرافية.

2. تفعيل دور مدير المدرسة ليكون قائداً لتطوير الأداء المدرسي وإلعمل الجماعي.

3. تفعيل دور الباحث الاجتماعي في المدرسة ليكون عنصراً فعالاً في توفير المناخ اللازم لتعزيز القيم في المدرسة.

4. إعداد وثيقة النظام المدرسي لتنظيم الوسائل والطرق لتفعيل العمل المدرسي وإيجاد المناخ الذي يحقق الأهداف الموضوعة للعملية التربوية وتنظيم أدوار العاملين في المدرسة من المعلم والمدرس والمدير والمعاون والإداري والفنى والطالب ولoli الأمر.

ب- إيجاد بيئة تعليمية تكتمل فيها كافة عناصر التطوير :

1. إعداد تصاميم المدارس الجديدة تتوافر فيها المرافق الالزمة لكافة الفعاليات التربوية وتكون بيئه مناسبة لبقاء الطالب أطول مدة ممكنة فيها وتوفير ما يحتاجه من متطلبات.

2. العمل على إعلان حملة وطنية شاملة لبناء المدارس من قبل رئاسة الوزراء لسد إحتياجات الإقليم إلى المدارس وتحقيق مبدأ دوام واحد في المدرسة وخفض أعداد الطلبة في الشعبة الواحدة.

3. تطوير المختبرات في المدرسة العلمية لجعلها بيئه مناسبة لتوفير مناخ التعلم بأسلوب التجريب.

4. توفير منظومة من القوانين والتعليمات الإدارية والمالية المتطورة تقوم على مبدأ التخطيط والتنظيم لتفعيل العمل المدرسي.

5. فتح المكتبة المدرسية وتحويلها إلى مركز مصادر التعليم تتتوفر فيها الكتب والحاшиб والإنتريت، لتكون مركزاً للتفاعل بين التدريس والتعليم.

6. ربط المدرسة بالحي لتكون بيئه مناسبة لساكنه وربطها بالبيت عبر نشاطات متنوعة تستهدف إعطاء دور أكبر لولي الأمر.

رابعاً: بناء منظومة المعلومات التي توفر للعمل التربوي بيئة جيدة للتفاعل واتخاذ القرارات السريعة والتفاعل مع المستجدات لخدمة العملية التربوية وذلك من خلال:

- ربط المدارس بشبكة متكاملة لغرض تبادل المعلومات والإجراءات الإدارية.
- إنشاء منظومة قاعدة المعلومات والبيانات لتوفير المعلومات الإحصائية اللازمة لإتخاذ القرارات وتوفير المؤشرات اللازمة لتخفيط وتطوير العملية التعليمية.
- إنشاء دائرة مركزية تتولى عملية إدارة الشبكة والنظم المعلوماتية والعناية بمادة الكمبيوتر التي تدرس في المدارس وتطويرها.
- توفير إقرار أنظمة المعلومات التي تستهدف الطلبة والإمتحانات والموارد البشرية والإجراءات المالية والرقابية المخزنية.

خامساً: المناهج والموارد الدراسية

إعداد منظومة متكاملة من المناهج والموارد الدراسية التي تتضمن:

- كراسة المنهج الدراسي ومحتوياته ومفرداته وأساليب التدريس فيه.
- مفردات المنهج وضمان التتابع في الإتجاهين الأفقي والعمودي من المنهج في الصفوف الأولى إلى الصفوف النهائية مع تجنب الحشو والإعادة والأفكار التي لا تصلح مع القيم الإنسانية .
- المواد التعليمية الخاصة بالطلبة يجب أن تكون متنوعة ومتكاملة فيما بينها تؤدي إلى خلق فرصة للتعليم الذاتي ويكون الطالب فيها محوراً رئيسياً يمكنه الاعتماد على نفسه في التعليم عبر الخبرة التعليمية المستمرة المتراكمة.
- المواد التعليمية للمعلم تتيح له إتقان مختلف الأساليب التعليمية والتدريسية لتفعيل دوره كموجه لعملية التعلم، والتي تمكّنه من التعامل مع الطلاب ذوي الحاجات الخاصة وذوي القدرات المتباعدة في التعلم، وتعريفه على الأساليب المختلفة للتقويم والقياس.
- الوسائل التعليمية التي تشيّر إلى المنهج وتسهل عملية التعلم وتليي إحتياجات الطلبة في مختلف المراحل التعليمية.

- العناية بالأنشطة الإثرائية وإيجاد مستلزماتها كي توفر مناخاً للإبداع وتمكين الطالب التفاعل مع مختلف الإمكانيات والتقنيات المتوفرة.

سادساً: برامج خاصة لذوي القدرات الخاصة

يجب أن تتمحور حول كيفية التعامل مع الطلبة المتميزين والموهوبين والطلبة في ذوي الاحتياجات الخاصة وزيادة الإهتمام بهم من خلال:

- تحديد وايلاء الإهتمام المطلوب لكل فئة وكيفية التعامل معها من خلال الإهتمام المكثف في مراكز مصادر التعلم أو من خلال برامج التسريع للطلبة المتميزين.

• إصدار برامج إرشادية للطلبة في مراحلها الدراسية.

- إعداد المدارس وتجيئها بالمستلزمات الدراسية التي تحتاجها هذه الفئة.
- توفير الأدوات التقويمية لأداء ذوي القدرات الخاصة والتي منها الوسائل التشخيصية والعلاجية والإثرائية.

- تهيئة منهج دراسي وتوفير الوسائل المساعدة وإعداد الكوادر التعليمية والتدريسية والإدارية الخاصة بهم وتعريفهم بكيفية التعامل مع هذه الفئات في جميع المراحل.

سابعاً: التقنيات التربوية

لابد أن تتوافر في المدارس المواد التقنية المعززة للمنهج عبر الوسائل المتعددة مثل الحاسوب والأقراص المدمجة وأدوات العرض والمختبرات العلمية والأجهزة التقنية اللازمة لإدارة المدرسة وكذلك ربط المدارس من خلال الشبكات المعلوماتية الخاصة بتنمية المعلومات والتربية الأخرى.

ثامناً: القياس والتقويم والتقييم

- وهذا يعني تقديم نظام جديد لأساليب التقويم والإختبارات التي تهدف إلى التقليل من الإهتمام بقياس الخطط والإسترجاع حيث يتطلب:
- توفير أدوات التقييم المختلفة منها الإختبارات التحريرية والتحصيلية والتقارير والبحوث الدراسية والنشاطات الصحفية.

● تحديد عدد الاختبارات المطلوبة وكيفية تقديمها وإعطاء المدرسة والمعلم أدوات التقييم.

● إعداد نظام خاص بالتقدير على أساس النتائج الإختبارية يستهدف النواتج التعليمية، لقياس فاعلية النظام التعليمي والوقوف على المؤشرات الهامة لبيان الأداء التعليمي المدرسي.

● التعرف على مكامن القصور التربوي في المدرسة من خلال عملية التقييم والتعامل معها ورصدها لتطوير العملية التعليمية وتفعيلها وليس يجعلها عقوبة للطالب.

● توفير الأنظمة والسجلات الالزمة لتنظيم هذه التقويمات والإضبارات وجعلها مؤشراً واقعياً لقياس تطور التعلم عند الطالب وكذلك مساعدة أولياء الأمور في مراقبة تعلم ابنائهم ومتابعتهم.

تاسعاً: رفع الموارد البشرية من خلال البرامج التدريبية المتكاملة: والتي تستهدف الم هيئات التعليمية والتدر يسية والفنية والإدارية والخد مية وتدريب مراحل:

● مرحلة الإعداد العام: تتضمن هذه المرحلة من التدريب لتوضيح أهداف التطوير وتوجهاته ومتطلباته.

● مرحلة إعداد المدربين الذين سوف يقومون بتدريب الكوادر التربوية في المدارس وفق التوجه الجديد في المناهج الدراسية وأساليب التقييم وفق جدول زمني للمشروع التدريسي. بعد إكمال الإعداد والتدريب التركيز على كيفية تفعيل فن التعليم والتدريس وتوفير المناخ اللازم لجعل الطالب محور العملية التعليمية.

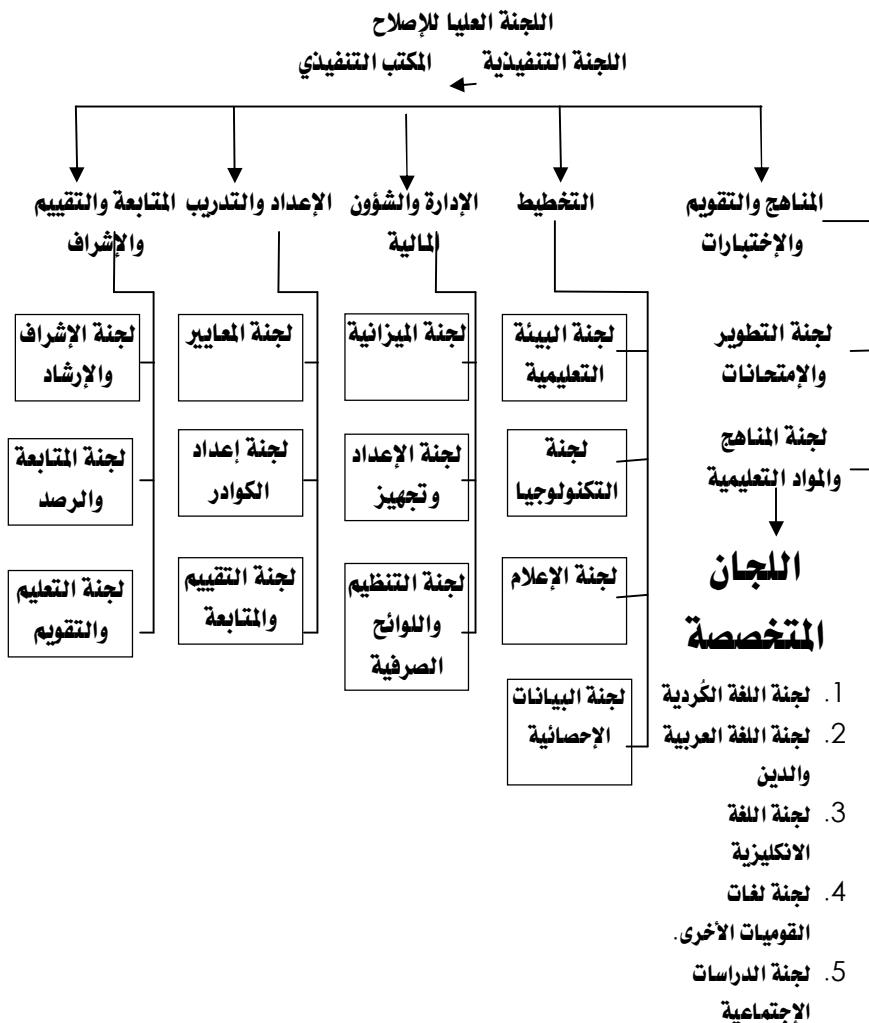
● مرحلة التدريب أثناء الخدمة: هذه المرحلة مهمة لأنها توجه المعلم والمدرس أولاً بأول وهو يمارس واقعياً عمله، وتقدم له التغذية الراجعة حول أدائه.

● ويشمل التدريب أيضاً: العاملين في المؤسسات التربوية وإعدادهم مهنياً كالإدارة المدرسية والإدارية والخد مية مروراً بالمراحل التي ذكرت سابقاً.

نتائج الإصلاح المتوقعة

١. نظام إدارة مدرسي يتمتع بالمبادرة الذاتية نحو التطوير المستمر ويقود العمل في المؤسسة التربوية والتعليمية بروح فريق واحد ومن خلال الإدارة التواصلية التي تساعده في تجويد الأداء.
٢. بيئه تعليمية وتعلمية صالحة لخدمة العملية التربوية بجميع عناصرها.
٣. الطالب يكون محوراً للعملية التربوية.
٤. المتعلم يكون لديه شخصية متكاملة ويكون قادرًا على التفاعل مع مجتمعه والتكييف مع التطورات السريعة المتلاحقة التي تحدث في العالم.
٥. رفع مستوى الكفاءات والمهارات للمعلمين وفقاً للمعاير الدولية.
٦. منظومة من المناهج والمواد التعليمية والتربوية المطورة والتي تتسم بالترابط والتكامل بين مكوناتها عامة وترتكز على إعطاء الطالب دوراً أكبر في الأنشطة التعليمية والتعلمية.
٧. إدخال مفهوم الأنشطة الإثرائية والتطبيقية لتنمية القدرات الإبداعية للطالب.
٨. منظومة من برامج الخاصة بذوي القدرات الخاصة والاحتياجات الخاصة.
٩. منظومة من آليات التقييم والتقويم وإساليبه تستهدف قياس جميع المخرجات التعليمية .
١٠. الموارد البشرية العاملة في الميدان التربوي مدربة وذات مستوى عال من الكفاءة المهنية والإدارية حسب المعاير الدولية.
١١. زيادة رغبة العمل في الميدان التربوي.

الهيكل التنظيمي لهيئة ورقة الإصلاح



أولاً: اللجنة العليا لورقة الإصلاح

تشكل هذه اللجنة برئاسة معالي الوزير والمستشارون يكون نائباً للرئيس حسب إختيار معاليه والأعضاء من المديريات العامة في ديوان الوزارة والمدير العام للمحافظة، حيث يقومون برئاسة اللجان الفرعية وبعض المختصين في الوزارة وخارجها ومن لهم دراية وخبرة في مجال التربية وتناطق بهذه اللجنة إحداث التطوير والتغيير في مختلف المجالات والمحاور التربوية في الوزارة وذلك من خلال المهام الآتية:
مهام اللجنة العليا:

1. وضع خطط لإصلاح التعليم في مرحلة (ما قبل المدرسة والأساس والإعدادي وفقاً للتوجه المعتمد في ورقة الإصلاح.
2. تشكيل اللجان الفرعية المطلوبة.
3. إقرار المعايير والتوجهات اللازمـة لـمراحل الإصلاح.
4. إقرار الخطط التنفيذية لمـهام اللجان الفرعـية وجـدولتها الزـمنـية.
5. توحـيد الرؤـى الفـنـية والتـربـوـية لـلـجانـ الفـرعـيـة وتـوجـيهـها بـجـيثـ تعـمل ضـمـنـ إـطـارـ السـيـاسـةـ التـعـلـيمـيـةـ المـقرـرـةـ فيـ الـوزـارـةـ بـغـرضـ تـحـقـيقـ الأـهـادـافـ العـامـةـ لـعـلـمـيـةـ التـرـبـيـةـ وـالـتـعـلـيمـ.
6. عـقدـ إـجـتمـاعـاتـ شـهـرـيـةـ لـأـعـضـاءـ الـلـجـنةـ.
7. تـقيـيمـ إـنجـازـاتـ الـلـجانـ الفـرعـيـةـ وـفـقـ المـخـطـةـ المـوضـوعـةـ لـلـورـقةـ.
8. إـعـتمـادـ المـواـزـنـةـ المـطـلـوـبـةـ لـلـورـقةـ الإـصـلاحـ المـعـتـمـدةـ لـلـتـنـفـيـذـ.
9. إـقـارـرـ الـلـوـائـحـ وـالـنـظـمـ وـالـإـسـتـمـارـاتـ وـالـإـسـتـبـيـانـاتـ التـيـ تـعـاجـلـهاـ الـلـجـانـ المـخـتـلـفـةـ فـيـ عـلـمـهاـ.

ثانياً: اللجنة التنفيذية

تشكل هذه اللجنة برئاسة وكيل الوزارة إن وجد أو أحد آخر من يختاره معالي الوزير وتضم في عضويتها رؤساء اللجان الفرعية ومدير مكتب اللجنة التنفيذية للورقة مقرراً للجنة وتناطق باللجنة المهام الآتية:

1. وضع خطة شاملة مفصلة للمجالات والمحاور والجوانب الإصلاحية المتعلقة باللجان الفرعية.
2. اختيار رؤساء اللجان الفرعية المنبثقة من اللجنة العليا.
3. وضع آلية العمل للجان الفرعية بحيث تعمل ضمن خطط محددة الأهداف والتنسيق بينها بغرض التكامل والإبعاد عن التكرار والتدخل فيما بينها وإعتماد خطة العمل ضمن برنامج زمني للجان الفرعية.
4. متابعة اللجان الفرعية وتصديق تقاريرها.
5. إيجاد آلية ومرجعية موحدة لأعمال اللجان وتوحيد الممارسات المتعلقة بأمور ورقة الإصلاح وفق القواعد والأصول التي تم المصادقة عليها من قبل اللجنة العليا.
6. عمل ورشات عمل الأعضاء لجان ورقة لزيادة الخبرة وتوحيد الرؤى والآلية العمل.
7. توفير الموارد اللازمـة (المادية والبشرية) لتسهيل مهام العمل.
8. تقييم وتقدير عمل اللجان وفقاً للمدة الزمنية المحددة لأعمال اللجان المعتمدة من قبل اللجنة العليا.
9. متابعة تنفيذ توصيات وقرارات إجتماعات اللجنة العليا.
10. عقد إجتماعات دورية نصف شهرية لأعضاء اللجنة التنفيذية.
11. تشخيص الجهاز الإداري المطلوب وتفرغه لعمل هذه الورقة.

ثالثاً: مهام المكتب التنفيذي

1. متابعة تنفيذ القرارات والتعليمات الصادرة من قبل اللجنة العليا واللجنة التنفيذية.
2. متابعة اللجان الفرعية ورصد إنجازاتها وتقديرها تقوياً مرحلياً وتقديم النتائج إلى اللجنة التنفيذية.
3. تزويد اللجان الفرعية بكافة البحوث والدراسات والتقارير والقرارات والتعليمات كل حسب اختصاص اللجان ومهامها وفقاً لما أعتمدـه من اللجنة العليا واللجنة التنفيذية.

4. العمل على الحلول الممكنة للمعوقات والصعوبات التي تواجه رؤساء اللجان الفرعية.

5. وضع مواعيد للجماعات والإعداد لها.
6. تقديم الدعم المالي والإداري والفنى للجان الفرعية.
7. تزويد اللجنة التنفيذية بتقرير شهري موحد عن متابعة أعمال وإنجازات اللجان الفرعية والمعوقات والصعوبات التي تواجهها.
8. حفظ التقارير ومحاضر الجماعات اللجان وخارجها.
9. التنسيق والمتابعة من الجهات المختصة لإصدار الأوامر الإدارية والفنية والمالية لتسهيل حركة أعضاء اللجان والجماعات.
10. متابعة ومراجعة الصرف المالي وفقاً لتعليمات صرف الميزانية.

رابعاً: اللجان الفرعية

تشكل اللجان الفرعية عن اللجنة العليا وللجنة التنفيذية مجموعة من اللجان الفرعية بإشراف المختصين والذي تم تشكيله من قبل اللجنة العليا وذلك لإنجاز ورقة الإصلاح ويتم تشغيلها وفقاً للتقارير الآتية:

1. تضم اللجان في عضويتها مختصين في الحقل التربوي في الوزارة ويجب الإستفادة من خبرات وزارة التعليم العالي على أن يكونوا على دراية بأعمال ضبط الجودة النوعية لأعمال اللجان.
2. الإستفادة من خبرات المؤسسات والجهات ذات العلاقة وإستشارتهم وإدخالهم في ورقة الإصلاح بغية الإستفادة والمنفعة.
3. تحويل اللجنة الفرعية التخصصية للمواد الدراسية وإقتراح مشاركة عدد محدد من الأعضاء للعمل ضمن اللجنة والإستفادة منهم حسب الضرورة.
4. يمكن أن يمثل (المشرفين ، مديرى المدارس، المعلمين) في بعض اللجان وفق آلية معينة.

آلية عمل اللجان:

1. تستند اللجنة في عملها إلى رؤية الوزارة ورسالتها الخاصة بورقة الإصلاح هذه وتعتمد على قرارات وتعليمات اللجنة العليا.
2. يجب أن تكون مهام اللجان واضحة ومحددة بطريقة يسهل تنفيذ مهامها دون تعارض مع صلاحيات ومهام إدارت أو لجان أخرى.
3. منح الصلاحيات الإدارية والمالية بغرض تسهيل تنفيذ عملها.
4. عرض كل لجنة لأعمالها من خلال تقارير مبينا فيها إنجاز العمل المنوط بها حسب الخطة والزمن.

وتشرف اللجنة التنفيذية لضمان سير عمل ورقة الإصلاح على اللجان الفرعية وفيما يأتي عرض لتلك اللجان.

لجنة المناهج والمواد التعليمية

1. وضع خطة لعمل لجان المواد الدراسية تتضمن أهداف العمل والإجراءات التنفيذية والمخرجات المتوقعة والمدة الزمنية اللازم لإنجازها.
2. وضع إطار وآلية العمل ومرجعية للجان المواد الدراسية للتزام جميع اللجان بتلك الأطر والآلية.
3. التأكد من إلتزام لجان المواد الدراسية بمعايير تأليف المناهج والكتب المدرسية من خلال متابعتها حسب أدوات التقويم المتفق عليها.
4. إقتراح أسماء رؤساء وأعضاء لجان المواد الدراسية حسب الشروط والمعايير الموضوعة لها.
5. عقد ورشات العمل لأعضاء ورؤساء اللجان التخصصية بغرض زيادة الخبرات والتعرف على خبرات دولية وإقليمية في هذا الصدد.
6. متابعة عمل اللجان التخصصية والتأكد من أن عملها يسير وفق التعليميات الموضوعة لها وتقييم عمل تلك اللجان وإنجازاتها مرحلياً وختامياً وتقويمها.

7. تزويد هذه اللجان بمناهج بعض الدول العالمية والإقليمية والبحوث والدراسات لاتجاهات الحديثة في تطوير العملية التربوية والمعرفة الإنسانية.

8. عقد إجتماعات دورية منظمة لرؤساء اللجان والعمل على درء الصعوبات والمعوقات التي تتعرض سير العمل.

9. دراسة تقارير لجان المواد الدراسية ورفع تقرير بذلك إلى اللجنة التنفيذية بعد البت فيه.

10. توفير فرص التعاون والتنسيق بين لجان التخصصي فيما بينها وبين اللجان الأخرى الموجودة للمناهج والمواد الدراسية الأخرى.

اللجان المتخصصة عن لجنة المناهج والمواد التعليمية

تتبع لجنة المناهج والمواد التعليمية اللجان المتخصصة الآتية:

1. لجنة اللغة الكردية.

2. لجنة اللغة العربية والدين.

3. لجنة اللغة الانكليزية.

4. لجنة اللغات والقوميات الأخرى.

5. لجنة الدراسات الإجتماعية والقييم المدنية.

6. لجنة الرياضيات.

7. لجنة العلوم العامة.

8. لجنة الكيمياء

9. لجنة الأحياء

10. لجنة الفيزياء

11. لجنة تقنية المعلومات.

12. لجنة الأنشطة (الرياضية والفنية).

آلية ونظام عمل اللجان التخصصية

تعتبر اللجان المتخصصة الجهة الرئيسية المسؤولة المناطة على عاتقها تخطيط وصياغة برنامج عمل كافة لجان المواد الدراسية وكذلك مسؤولة عن متابعة أعمال تلك اللجان والجهة المنظمة لنوعية العمل وجودته وفقاً للبرنامج الذي وضع لها وكذلك الجدول الزمني لإنجاز مراحل العمل. ويمكن للجان القيام بوضع برنامج آلية العمل كما يأتي:

١. وضع خريطة متكاملة لحتوى ومفردات المواد كافة في جدارية عرض في مكان عملهم ومتابعة سير العمل للوقوف على إنجاز المحتوى والمفردات وضمان إكمالها وتحاشي أي خلل فيأخذ المعلومة.

٢. وضع خريطة متكاملة لنتيجة التعلم وفقاً للمستويات التعليمية، أي أن يكون هناك تحديد واضح للنواتج الموضوعة لها ويمكن للطلبة إتقانها عند إنتهاء المرحلة الدراسية أي المرحلة الأساس والمرحلة الإعدادية.

٣. وضع وتحديد الشروط الالزمة لضبط الموجدة في تأليف المواد التعليمية من خلال الإهتمام بالأمور الآتية:

- مراعات استخدام اللغوي والمفردات والمصطلحات وفقاً للمراحل السنية للطلبة.

- توفير مساحة مناسبة في المواد التعليمية لمشاركة أولياء الأمور في خطوات التعليم للطلبة.

- الضوابط المطلوبة لاستخدامات الصور والخرائط والبيانات للغرض التعليمي في المواد الدراسية من حيث المساحة والملاحة للبيئة المخلية.

- توفير حيز مناسب للمعلم والمدرس لإثراء المنهج بنشاطات مختلفة لإيجاد مناخ الإبداع في طريقة التدريس.

- الإعتماد على النفس والتعلم الذاتي من خلال نقل تجارب التعلم وتحفييف الإعتماد على المعلم.

4. توفير البرامج الالزمة لعمل اللجان الأخرى في المجالات الآتية:

أ. التدريب

ب. التقويم والإختبارات

ت. تكنولوجيا المعلومات

ث. الكتب والمصادر

ج. الوسائل التعليمية المتطرفة.

5. تحديد الشروط الالزمة لتعزيز القيم في المواد التعليمية من خلال أنشطة متنوعة ومنها:

• الصدق

• العدل

• الإعتزاز بالنفس

• المسؤولية

• الإحترام

• العمل

• الإلتزام بالنظام والواجبات

• اذكار الترات

• التعاون

• العمل التطوعي

• التعاطف والتسامح

• الإعتماد على النفس

• الشجاعة في إتخاذ القرار

• المبادرة

• قبول الآخر

•�احترام الرأي

6. تحديد التوجيهات الالزمة لمرااعات الفروق الفردية وفقاً للجنة القدرات

الخاصة وأهمها البرامج الخاصة بالمتوفقين وذوي الاحتياجات الخاصة.

7. تحديد المسارات الالزمة للارتقاء بأداء المعلم والمدرس في تعزيز القيم

والشخصية:

• التعامل مع الطلبة وزملائهم في المدرسة بحيث يكون مثالاً للحب والإحترام والتقدير من قبل الطلاب وزملائهم في المدرسة.

• تنظيم أدائه بحيث يكون المعلم منظماً جيداً للمدرسة والفصل الدراسي.

ويسعّي الطالب إلى الاعتماد على أنفسهم وتحقيق الرضا الذاتي.

• إمارساته من أجل تعزيز القيم أثناء التفاعل مع المنهج الدراسي وأساليبه التربوية والإنسانية. أن يكون قادرًا على :

- تفادي إخراج الطلبة وتوجيه النقد اللاذع لهم.

- مساعدة الطلبة على التفوق وتحدي الصعوبات.

- إحترام أداء الطلبة ومشاركتهم مهما كان مستواها.

- منح الطلبة فرصة للمناقشة وأداء الرأي.

- إكتشاف مواهب الطلبة المتنوعة والفرق الفردية وتنميتها بالتشجيع والتعزيز.

- تشجيع الطلبة على التعاون فيما بينهم.

- إعطاء الفرصة للمتفوقين لاظهار تفوقهم وحثهم على مساعدة الآخرين من الطلبة.

- لديه القناعة بأن كل طالب له قدرة على التعلم.

- الإبتعاد عن أن يكون الواجب البيئي عقاباً للطلبة بل تشجيع الطلبة على اعتباره إحدى خطوات التعليم الهامة ليهتموا به بكل جديدة والإلتزام.

په روهرده و فېرکدن
و لإنجاح أعمال لجان التأليف و اللجان والأخرى المرتبطة بالمنهج لابد من توفير
ما يأتى:

أ. إعداد برامج خاص لكل مهام وفقاً لجدول زمني ومتابعة الإلتزام بهذه
البرامج.

ب. تشكيل فرق عمل لتحديد واعداد هذه البرامج لتكون في متناول جميع
لجان التأليف ومراجعتها دائماً لضمان التوافق.

ت. نتاجات لجان التأليف مع خريطة المفردات والمحظى ونواتج التعلم.

8. تقوم اللجان المختصة بإعداد خطة متكاملة لعملها والمحددة الزمنية
اللازمة للإنتهاء منها بحيث تتضمن:

- التوجيهات والبرامج المطلوب تنفيذها واللازمة لعمل لجان التأليف يجب
أن تكون ظاهرة وفق الجدول الزمني المخطط لها.
- برامج المتابعة وتقييم أعمال اللجان المسؤولة عنها.

لجنة التقويم والإختبارات

قبل فترة قدمت مشروعًا حول الإمتحانات في المرحلة الإعدادية أرى من الضروري
أن أعرضه كملحق لهذه الورقة:

1. إعداد التعليمات الخاصة بإجراء عملية الإمتحانات التي تجرى في
المراحل الدراسية.

2. وضع معايير لتقويم أداء الطالب في ضوء ما يحققه الطالب من المهارات
والخبرات والمعلومات.

3. عند البدء إجراءات التقويم الإعتماد على المؤشرات وإستبيانات
الإختبارات ووضع وتصميم آلية البرامج العلاجية.

4. فتح دورات تدريبية للقائمين على الإختبارات من المعلمين والمدرسين
والمدراء الآخرين من المشاركين في العملية لتزويدهم بالمواصفات
والمعايير الصحيحة.

5. مشاركة الطالب في الإختبارات الشفوية لضمان إكتساب الطالب المهارات الأساسية وتعودها على التكلم خاصة في المواد اللغوية وكذلك العلمية.

6. تصنيف الطلبة وفقاً لقدراتهم التحصيلية بغية رفع مستواهم.

لجنة الإعداد وتجهيز المدارس

تناط ب بهذه اللجنة المهام الآتية:

1. تحديد الاحتياجات البشرية والمادية الازمة وتوفيرها للمدارس اعتماداً على الاحتياجات والمعايير التي تصنفها لجنة البيئة التعليمية والتكنوجيا والمناهج والأنشطة وبقية اللجان الأخرى.

2. التنسيق مع لجنة البيئة التربوية والتعليمية بشأن شكل وخرائط المبني المدرسي.

3. التنسيق مع اللجان الأخرى على نوعية ومعايير المواد والمستلزمات التي تحتاجها هذه العملية.

لجنة التدريب واعداد المعلمين والمدرسين

ملاحظة: قدمت مشروعاً إلى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي لإقتليم كوردستان، أرى من المستحسن أن أجعلها مرفقاً للورقة هذه:

يجب أن تناط بهذه اللجنة المهام الآتية:

1. الإطلاع على التعليمات التي تضعها اللجنة التنفيذية، ووضع برامج تدريبية وفقاً لتلك التعليمات.

2. وضع برنامج لتدريب المعلمين والمدرسين ومديري المدارس ومعاونيهem وللجنة الإمتحانات في المدارس على أن تضم التدريب ما يأتي:

• تحديد أسماء المستهدفين بالتدريب.

• وضع خطة للبرامج التدريب مبيناً فيها مدة ومكان وزمان التدريب وأسماء القائمين عليها.

• متابعة أثر التدريب مع اللجان المعنية.

- التأكيد على تقييم البرامج التدريسي بالتركيز على نوعية التدريب وأساليب التنفيذ المتطورة.

لجنة الإعلام

مهام هذه اللجنة:

1. التعرف بالورقة وأهدافها.
2. إتاحة المعلومات للرأي العام والذين تشملهم من أجل تحقيق مزيد من المشاركة بغرض اغناءها.
3. العمل على المشاركة بين الوزارة وكافة المؤسسات ومنظمات المجتمع المدني وذوي الخبرة.
4. المواصلة مع المؤسسات الإعلامية المختلفة بهدف تحقيق المناقشة وتبادل الرأي.
5. تغطية أنشطة وفعاليات اللجان العامة في المشروع.

لجنة البيئة التربوية التعليمية

يجب أن تناط بهذه اللجنة:

1. دراسة واقع البيئة التعليمية والتدريسة (المبني المدرسي، التجهيزات، والتقنيات) بهدف تشخيص وتحديد الاحتياجات ودراستها لعرفة مدى ملائمتها مع مطالب هذه الورقة.
2. وضع نماذج للخرائط والمعايير والمواصفات تلائم العملية التربوية في المدرسة.
3. وضع خارطة جغرافية للمدارس الخاصة بمناطق القرى والأرياف التي يقل عدد الطلاب فيها ومحاولة جمعهم في مدارس قريبة وتأمين مستلزمات هذه العملية بغرض تأمين المالك وسير العملية التربوية بشكلها الصحيح.
4. إصدار تعليمات وإقامة دورات تدريبية للإستخدام الأمثل لجميع التجهيزات والأدوات الموجودة في المدرسة.

- سالی 2013
5. دراسة خاصة بالنشاطات المدرسية التي تقام سنويًا سواءً أكانت رياضية أو فنية أو علمية وكذلك كيفية توزيع الطلاب على الصنوف والشعب الدراسية والتجانس بين الفئات العمرية.
 6. التنسيق مع جميع اللجان وخاصة لجنة المناهج والمواد التعليمية واللجان ذات العلاقة بالبيئة المدرسية الأخرى.
 7. دراسة البيئة الصيفية وجعلها ملائمة للعملية التعليمية من خلال تأمين الوسائل والأجهزة التربوية.
 8. جعل البيئة المدرسة بيئة جذابة للطالب من خلال تفعيل دورهم في المدرسة.
 9. تنفيذ تعليمات وتوجهات اللجنة العليا من أنشطة واجراءات ودراسات وفعاليات.
 10. العمل على متابعة نظافة المرافق المدرسية وتشخيص المسؤولين عامة.
 11. دراسة الإحتياجات المدرسية من مختبرات ومصادر التعليم وصالات الأنشطة والعمل على تلبية حاجتها.
 12. تقديم معلومات كافية لإدارة المدرسة عن المفهوم الحديث للإدارة المدرسة والعمل بروح الفريق الواحد.
 13. توفير رغبة التفاعل بين المدرسة والبيت وغرس روح المشاركة بينهما في العملية التربوية.
 14. العمل على تنشيط الفعاليات التي تعمق انتماء الطالب لمدرسته وب بيئته ووطنه وشعبه.
 15. العمل على إبعاد الظواهر غير المرغوبية في البيئة المحلية.

لجنة تكنولوجيا التعليم تتاط بهذه اللجنة:

١. دراسة واقع البنية الأساسية لتكنولوجيا التعليم في المدارس و مراكز التدرس التابعة للوزارة و تحديد متطلباتها.
٢. وضع خطة لتطوير تكنولوجيا التعليم ورفع كفاءتها بحيث تسuir متطلبات العصر في ضوء الإمكانيات الموجودة.
٣. مراجعة خطة الوزارة لتقديم المواد التعليمية اللازمة لاستخدام الكمبيوتر في المدارس للتفكير في دور الكمبيوتر كمصدر للتعلم وإدخالها كوسيلة تعليمية داخل الصنف لمساعدة الطالب على التعلم الذاتي.
٤. وضع خطة لإدخال الكمبيوتر كاداة للعمل داخل الإدارة المدرسة.
٥. التنسيق مع لجنة التدريب وإعداد المعلمين وتدريب المسؤولين والعاملين في الإدارة المدرسية والهيئات التعليمية والتدرسية بغية رفع كفاءتهم في استخدام الكمبيوتر.
٦. التنسيق مع جميع اللجان وخاصة لجنة المناهج والمواد التعليمية واللجان الأخرى ذات العلاقة وتنفيذ توصية اللجنة العليا من الأنشطة وإجراء الدراسات.

لجنة النظم واللوائح الصرافية والإدارية تتاط بهذه اللجنة ما يأتي:

١. دراسة جميع الوثائق واللوائح والنظم الإدارية والمالية وإعادة صياغتها حسب متطلبات هذه الورقة.
٢. إعداد دليل متكمال بهذه الوثائق ليكون مرجعاً في أداء أعمال اللجان العاملة في هذه الورقة.

لبنة الميزانية

تساطع بهذه اللجنة ما يأني:

1. دراسة وإعداد موازنة بهذه الورقة بالبالغ التي تحتاجها هذه الورقة على مدار السنوات التي تقر بتنفيذها وكذلك ميزانية كل سنة وحسب ما يتطلبها هذه الورقة.
2. تحديد إحتياجات المشروع من مصروفات ووضع الآليات واللوائح المنظمة للصرف.
3. توفير الإحتياجات من المستلزمات المادية والبشرية وخاصة الخبرات خارج الوزارة وتحديد طريقة صرف المبالغ.

ملاحظة:

أما اللجنة التي لم يتم ذكر مهامها ضمن هذه الورقة كونها موجودة في مؤسسات الوزارة وفاعلة في عملها.

*مستشار وزير التربية